



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำปี พ.ศ.2570-2572



เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 0 4381 1671 - 3

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.หลักการและเหตุผล	๑
๒.วัตถุประสงค์	๒
๓.กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔.สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่	๕
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๗
๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินการ	๑๒
๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๕
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๔๖
๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๘
๑๒.แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๗๖
๑๓.ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๗๙
ภาคผนวก	
-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐-๒๕๗๒)	
-รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐-๒๕๗๒)	
-สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้ อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้ อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๗ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓.กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนในสามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาฬสินธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรโดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราค่าจ้างในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โยการะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องชี้ตรากำลึงคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่นงานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆอย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไป ส่วนราชการ ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ก.และการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right job) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นที่กรอบอัตรากำลังในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง(Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าการเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง(Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ(Process Re-engineer)อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มลดลง

๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

กฎหมายให้อำนาจหน้าที่เทศบาลกำหนดภารกิจสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ครั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาลควรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ได้กำหนดแผนเพื่อแก้ไขปัญหาปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้

- (๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ด้านเศรษฐกิจ
- (๓) ด้านสังคม
- (๔) ด้านการเมืองการบริหาร
- (๕) ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- (๖) ด้านการสาธารณสุข
- (๗) ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๘) ด้านสวัสดิการสังคม
- (๙) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาน้ำท่วมขัง

ลักษณะ จากภาพแวดล้อม และการเจริญเติบโตของเมืองในปัจจุบัน ถนน ตรอกซอยในเขตเทศบาลหลายสายได้ก่อสร้างเป็นถนน ค.ส.ล.แต่ระบบการบริหารจัดการด้านการระบายน้ำยังไม่เชื่อมต่อกันเป็นระบบ ทำให้การระบายน้ำล่าช้า และในฤดูฝนช่วงเวลาที่ฝนตกเกิดน้ำท่วมขัง และบางพื้นที่เป็นที่ลุ่มต่ำ ทำให้ประชาชนเดือดร้อนในการสัญจรไปมา

ขอบเขต วางระบบก่อสร้างทางระบายน้ำให้เชื่อมโยงทุกพื้นที่ อย่างต่อเนื่องครบทุกสาย ตลอดจนดูแลลอกท่อระบายน้ำอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ ปัญหาถนนชำรุด

ลักษณะ ถนนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หลายสายก่อสร้างเป็นเวลานานทำให้เกิดการชำรุด หลายสายไม่มีไหล่ทาง และบางสายยังเป็นลูกรัง ทำให้การสัญจรไปมาของประชาชนไม่ได้รับความสะดวกและเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ

ขอบเขต ซ่อมแซมถนนชำรุด และก่อสร้างถนน ค.ส.ล.พร้อมทางเท้าขยายไหล่ทาง

๒.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ปัญหาการว่างงานของประชาชน

ลักษณะ จากสภาวะทางเศรษฐกิจ อันเนื่องมาจากปัญหาสงครามตะวันออกกลาง ทำให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้างและการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ส่งผลต่อเศรษฐกิจภายในประเทศ ประชาชนลดกำลังการใช้จ่าย ทำให้ผู้ประกอบการลดกำลังการผลิต และหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวที่ค่าแรงถูกกว่าทำให้เกิดการว่างงาน

ขอบเขต ส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน ด้านการฝึกอาชีพ การสนับสนุนเงินทุนให้กับทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๓. ปัญหาสังคม

๓.๑ ปัญหายาเสพติด

ลักษณะ การแพร่กระจายของยาเสพติดยังเป็นเรื่องที่ต้องมีการเฝ้าระวังถึงแม้จะมีการจับกุม และกวดขันผู้กระทำความผิด แต่ก็ยังมีผู้เสพและผู้ค้าอยู่เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาซึ่งเป็นกำลังสำคัญในอนาคต ซึ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเพื่อให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาลปลอดภัยจากยาเสพติด

ขอบเขต การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน และการส่งเสริมกิจกรรมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อเยาวชน การจัดให้มีลานกีฬา สนามกีฬาสำหรับชุมชน และการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนและเยาวชนในเรื่องของโทษและผลกระทบจากยาเสพติด

๓.๒ ปัญหาคนเร่ร่อนไร้บ้าน

ลักษณะ เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการขยายตัวของ ชุมชนการย้ายถิ่นฐานของประชาชนเข้ามาอาศัย ทำให้มีกลุ่มคนเร่ร่อนและไร้บ้านเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก

ขอบเขต เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้มีการติดตามและแก้ไขปัญหาคคนเร่ร่อน ด้วยความร่วมมือของพัฒนาสังคม นำคนเร่ร่อนเข้าสู่กระบวนการของพัฒนาสังคม

๔. ปัญหาการเมืองและการบริหาร

๔.๑ ปัญหาการพัฒนาเทศบาล

ลักษณะ เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลได้รับผลกระทบจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ในการนำมาพัฒนาท้องถิ่นลดลงเป็นจำนวนมาก ประกอบกับเทศบาลมีหนี้ที่ต้องชำระในแต่ละปี ทำให้งบในการพัฒนาลดลงไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่

ขอบเขต เพิ่มมาตรการใช้เงินอย่างเป็นระบบ จัดหารายได้เพิ่มและพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้

๕.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ลักษณะ เครื่องมือและเครื่องจักรกลที่ใช้ในการเก็บขยะมูลฝอยมีอายุการใช้งานมานานมีสภาพเก่าและชำรุด ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้น

ขอบเขต จ้างเอกชนในการจัดเก็บขยะ

๕.๒ ปัญหาน้ำทิ้งจากแหล่งชุมชน

ลักษณะ เนื่องจากการขยายตัวของครัวเรือนเพิ่มขึ้น ชุมชนมีขนาดใหญ่ขึ้นปริมาณน้ำทิ้งที่ไหลมาจากครัวเรือนเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

ขอบเขต เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการบริหารจัดการน้ำเสียรวมถึง ระบบการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

๖.ปัญหาด้านการสาธารณสุข

๖.๑ ปัญหาการเพิ่มจำนวนของสุนัขจรจัด

ลักษณะ เนื่องจากเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการขยายตัวของจำนวนประชากร จากการย้ายถิ่นฐานชั่วคราวและทำให้จำนวนสุนัขจรจัดเพิ่มขึ้น ยากต่อการควบคุมและอาจก่อให้เกิดการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า

ขอบเขต เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จัดโครงการฉีดวัคซีนและทำหมันสุนัข โดยครอบคลุมทั้งสุนัขที่มีเจ้าของและสุนัขจรจัด และมีศูนย์กักกันสัตว์สำหรับกักกันสุนัขจรจัดด้วย

๖.๒ ปัญหาโรคติดต่อตามฤดูกาล

ลักษณะ เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ฤดูฝน โรคติดต่อที่มาพร้อมฝนคือโรคไข้หวัดใหญ่ มีผู้ป่วยเป็นจำนวนมากทำให้สิ้นเปลืองทรัพยากร และงบประมาณที่ใช้ในการรักษา

ขอบเขต จัดหาวัคซีนสำหรับป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยให้บริการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทั้ง ๒ แห่ง

๗.ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๗.๑ ปัญหาขาดแคลนครู

ลักษณะ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้เห็นความสำคัญของการศึกษา จัดตั้งโรงเรียนเทศบาล จำนวน ๕ แห่งและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอีก ๒ แห่ง แต่ยังขาดบุคลากรไม่เพียงพอทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่เต็มที่

ขอบเขต การจ้างพนักงานจ้างเพื่อสอนทดแทนตำแหน่งครูที่ขาด

๗.๒ ปัญหาด้านศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะ ปัจจุบันประเทศไทยรับวัฒนธรรมจากต่างชาติ หลากหลายอย่างทำให้การใช้ชีวิตและวัฒนธรรมหลายอย่างเปลี่ยนแปลงไป รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ขอบเขต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและศาสนา กิจกรรมถนนสายบุญ กิจกรรมแข่งขันวงโปงลางซึ่งเป็นเครื่องดนตรีประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมการสวมใส่ผ้าแพรวาผ้าพื้นเมืองของจังหวัดกาฬสินธุ์

๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒กำหนดให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนไข้
- (๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๕) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๗) ให้มีการดำเนินการโรงรับจำนำ หรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
- (๘) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๐) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๑) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๑๒) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- (๑๓) ให้มีการสาธารณสุขการ

- (๑๔) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๑๕) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
- (๑๖) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
- (๑๗) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๘) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
- (๑๙) เทศพาณิชย์

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษา ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริมการฝึก และประกอบอาชีพการพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๗) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๘) การจัดการศึกษา
- (๙) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๑๐) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

- (๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๓) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๗) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๑๘) การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๑) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและ

สาธารณสถานอื่นๆ

- (๒๓) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

- (๒๔) การผังเมือง
- (๒๕) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- (๒๖) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๗) การควบคุมอาคาร
- (๒๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน
- (๓๐) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ

ประกาศกำหนด

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องทำในด้านต่างๆ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์ปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

- (๒) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๓) การสาธารณสุขการ
- (๔) การจัดให้มีและการทางน้ำและทางบก
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๖) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๗) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๘) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

๕.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัดการรักษายาบาลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกันการบำบัดโรคและการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาลการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และสาธารณะ
- (๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ
- (๘) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบคณะกรรมการกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

๕.๔ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

๕.๕ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

๕.๖ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการเอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๗ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ(SWOT)ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จุดแข็ง (Strengths:S)

๑.เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการทำงานเป็นระบบและมีขั้นตอนการกลั่นกรองการตรวจสอบตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา ลดการผิดพลาด

๒.บุคลากรในองค์กรมีจำนวนมาก สามารถทำงานบูรณาการกับหน่วยงานอื่นได้อย่างทันถ่วงที

๓.เป็นต้นแบบในด้านความโปร่งใส และการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล

๔.มีหอประชุมธรรมาภิบาลที่สร้างจากเงินรางวัลธรรมาภิบาล และยังให้บริการหน่วยงานภาครัฐและประชาชนโดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและนำเงินรายได้เข้าคลัง

๕.สามารถให้บริการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและมีคุณภาพ

๖.มีการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีศีลธรรมอันดี

๗.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่พร้อมให้บริการประชาชน

๘.สถานที่ตั้งอยู่ในเมืองใกล้ศาลากลางจังหวัด

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

๑.เครื่องมือเครื่องใช้บางประเภทมีการชำรุดเนื่องจากเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน

๒.อาคารสำนักงานมีสภาพเก่าและแออัด

๓.ลานจอดรถมีพื้นที่จำกัดไม่เพียงพอกับพนักงานและผู้มาใช้บริการ

๔.มีภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายเป็นระยะยาว

โอกาส (Opportunities:O)

๑.เป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการระดับภูมิภาค ทำให้การติดต่อราชการสะดวก

๒.เป็นที่ตั้งของสถาบันศึกษาหลายระดับ หลายแห่ง

๓.สภาพเศรษฐกิจมีการกระจายรายได้สู่ชุมชนมากขึ้น

๔.มีการขายตัวของธุรกิจ หอพัก ร้านอาหาร และร้านซักผ้าหยอดเหรียญ

๕.เนื่องจากเป็นชุมชนเมืองจึงการเกิดอาชีพใหม่พนักงาน รับ-ส่ง อาหารและพัสดุ

๖.การคมนาคมสะดวก มีถนนเชื่อมต่อระหว่างจังหวัดอื่น

๗.มีพื้นที่สำหรับกิจกรรมและนันทนาการ ศิลปวัฒนธรรม

๘.ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

อุปสรรค(Threats:T)

๑.งบประมาณในการพัฒนาต่างๆมีจำกัด

๒.ปัญหาน้ำท่วมขังในบางพื้นที่

๓.อำนาจหน้าที่ของเทศบาลบางอย่างไม่สามารถปฏิบัติได้ เสี่ยงต่อการตรวจสอบแม้จะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือประชาชน

๔.ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ขยะ มลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง

๕.รายได้ของเทศบาลไม่สอดคล้องกับรายจ่าย

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก คือ ภารกิจที่เทศบาลมีหน้าที่ต้องดำเนินการในเขตเทศบาล

ภารกิจรอง คือ ภารกิจที่เทศบาลอาจจัดกิจกรรมใดๆในเขตเทศบาล

ภารกิจหลัก

- ๑.ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๒.ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- ๓.ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- ๔.ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๕.ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนไข้
- ๖.ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๗.ให้มีการสาธารณสุขการ
- ๘.รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ๙.ให้มีและบำรุงทางบกทางน้ำ
- ๑๐.รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๑๑.ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๑๒.ให้มีเครื่องดับเพลิง
- ๑๓.ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- ๑๔.ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- ๑๕.บำรุงรักษา จารัตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๑๖.หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ภารกิจรอง

- ๑.ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๒.ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- ๓.บำรุงงบและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๔.ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- ๕.ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- ๖.ให้มีการสาธารณสุขโรค
- ๗.จัดทำกิจกรรมที่จำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- ๘.จัดตั้งและบำรุงสถานศึกษาอาชีวศึกษา
- ๙.ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับกีฬาและเยาวชน
- ๑๐.ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์
- ๑๑.ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
- ๑๒.เทศพาณิชย์

๗.สรุปปัญหาและแนวทางการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีโครงสร้างเทศบาลเป็นประเภทพิเศษ มีการกำหนดแบ่งโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการดังนี้

- ๑.สำนักปลัดเทศบาล
- ๒.สำนักคลัง
- ๓.สำนักช่าง
- ๔.สำนักการศึกษา
- ๕.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๗.กองสวัสดิการสังคม
- ๘.หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๗๑๕ อัตรา ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามที่ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ กำหนดภายใต้กรอบของภารกิจที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องดำเนินการเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชนในเขตเทศบาลให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เมืองแห่งความสุข

๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดโครงสร้างดังนี้



๘.๑ โครงสร้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล(๐๑) ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานกิจการสภาและการประชุม - งานเลขานุการและรัฐพิธี - งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่ ๑.๒ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - งานพัฒนาบุคลากร - งานธุรการ - งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล - งานการสอบ ๑.๓ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานธุรการและงานฝึกอบรม - งานกักขังและกักขัง ๑.๕ ฝ่ายรักษาความสงบ - งานเทศกิจ - งานธุรการและคดี - งานกิจการพิเศษ - งาน อปพร.	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานกิจการสภาและการประชุม - งานเลขานุการและรัฐพิธี - งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่ ๑.๒ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - งานพัฒนาบุคลากร - งานธุรการ - งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล - งานการสอบ ๑.๓ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร ๑.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานธุรการและงานฝึกอบรม - งานกักขังและกักขัง ๑.๕ ฝ่ายรักษาความสงบ - งานเทศกิจ - งานธุรการและคดี - งานกิจการพิเศษ - งาน อปพร. ๑.๖ กลุ่มงานนิติกร - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.สำนักคลัง(๐๔) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น - งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล ๒.๒ ส่วนบริหารการคลัง ๒.๒.๑ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานการซื้อและการจ้าง - งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ ๒.๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานจัดทำรายงานสถานการณ์คลัง - งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค - งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๓ ฝ่ายสถิติการคลัง - งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน - งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ - งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร ๒.๓ ส่วนพัฒนารายได้ ๒.๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓.๒ กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.สำนักคลัง(๐๔) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น - งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล ๒.๒ ส่วนบริหารการคลัง ๒.๒.๑ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานการซื้อและการจ้าง - งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ ๒.๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานจัดทำรายงานสถานการณ์คลัง - งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค - งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๓ ฝ่ายสถิติการคลัง - งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน - งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ - งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร ๒.๓ ส่วนพัฒนารายได้ ๒.๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓.๒ กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	
๒.๓.๓ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานผลประโยชน์จากทรัพย์สิน - งานพัฒนากิจการพาณิชย์ ๓. สำนักช่าง(๐๕) ๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง ๓.๒.๑ กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๒.๒ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง ๓.๓ ส่วนการโยธา ๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาทางและสะพาน - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า ๓.๓.๒ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร ๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล ๓.๔.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ ๓.๔.๒ กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๒.๓.๓ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานผลประโยชน์จากทรัพย์สิน - งานพัฒนากิจการพาณิชย์ ๓. สำนักช่าง(๐๕) ๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง ๓.๒.๑ กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๒.๒ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง ๓.๓ ส่วนการโยธา ๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานบำรุงรักษาทางและสะพาน - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า ๓.๓.๒ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร ๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล ๓.๔.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ ๓.๔.๒ กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๔.๒ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๒.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขชุมชน - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ - งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด ๔.๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการและรักษาความสะอาด - งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ ๔.๓ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๓.๑ กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ - งานควบคุมการฆ่าสัตว์ ๔.๓.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานทันตสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๔.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๔.๒ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๒.๑ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขชุมชน - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ - งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด ๔.๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการและรักษาความสะอาด - งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ ๔.๓ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๓.๑ กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ - งานควบคุมการฆ่าสัตว์ ๔.๓.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานทันตสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ก.ท.อ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(๐๗) ๕.๑ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๕.๒ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานยุทธศาสตร์ - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ ๕.๒ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ ๕.๓ กลุ่มงานนิติกร - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา ๖.สำนักงานการศึกษา(๐๘) ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณและพัสดุ - งานธุรการ ๖.๒ ส่วนบริหารการศึกษา ๖.๒.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ ๖.๒.๒ กลุ่มงานวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย	๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(๐๗) ๕.๑ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๕.๒ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานยุทธศาสตร์ - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ ๕.๒ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ ๖.สำนักงานการศึกษา(๐๘) ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณและพัสดุ - งานธุรการ ๖.๒ ส่วนบริหารการศึกษา ๖.๒.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ ๖.๒.๒ กลุ่มงานวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖.๓.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๓.๒ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม ๖.๓.๓ หน่วยศึกษานิเทศก์ - งานนิเทศการศึกษา - งานวิจัยและประเมินประเมินผล - งานพัฒนาการศึกษา ๖.๓.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ - โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา - โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ - โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ - โรงเรียนเทศบาล ๖ พุ่งศรีเมืองประชาวิทย์ ๑ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒	๖.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖.๓.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๓.๒ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม ๖.๓.๓ หน่วยศึกษานิเทศก์ - งานนิเทศการศึกษา - งานวิจัยและประเมินประเมินผล - งานพัฒนาการศึกษา ๖.๓.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ - โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา - โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ - โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ - โรงเรียนเทศบาล ๖ พุ่งศรีเมืองประชาวิทย์ ๑ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒	ก.พ.อ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เห็นชอบเมื่อ ๖ ส.ค. ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.กองสวัสดิการสังคม(๑๑) ๗.๑ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๗.๒ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา ๗.๓ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานชุมชนเมือง ๗.๔ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๘.หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๗.กองสวัสดิการสังคม(๑๑) ๗.๑ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๗.๒ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา ๗.๓ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานชุมชนเมือง ๗.๔ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๘.หน่วยงานตรวจสอบภายใน	



๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการใน อนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้ คำนึงค่ากับการใช้จ่ายงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน โดยจัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ และได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการ การใช้ใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปีต่อไป ข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2570 - 2572 ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (รองปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หน.สำนักปลัด)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเลขานุการและงานรัฐพิธี								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตรึงตรา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกิจการสภา								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ปริยาภรณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่								
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง								
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พรพิมล)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสิทธิและสวัสดิการ								
- เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน (กมลทิพย์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร								
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ดารารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน (เสาวลักษณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
งานทะเบียนราษฎร								
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรข้าราชการ (ลือชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน (ศตวรรษ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบัตรประจำตัวประชาชน								
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรข้าราชการ (พิมชนก)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน (กริช)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร								
- เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน (ผดุงเกียรติ)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ชัยวัฒน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (อดิสร)	1	1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (อัศรเดช)	1	1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ปวิช)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ(ธนภูมิ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและงานฝึกอบรม								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (ณัฐภัทร)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกู้ชีพและกู้ภัย								
งานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (เนติรัฐการ)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายรักษาความสงบ								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและคดี								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (จิณห์นิภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเทคนิค								
- เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
งานกิจการพิเศษ								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (สทล)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	32	32	32	32				
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (กัญญารักษ์)	1	1	1	1	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักปลัดเทศบาล	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	14	14	14	14	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	22	22	22	22	-	-	-	
- ภารโรง (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
- คนงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป)	24	24	24	24	-	-	-	
- พนักงานเทศกิจ (ทั่วไป)	12	12	12	12	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล	74	74	74	74	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ทั้งหมด	109	109	109	109	-	-	-	
สำนักคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง (ผอ.สำนัก)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
งานบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ								
งานการฃาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น								
งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนบริหารการคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานการซื้อและการจ้าง								
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (อวิยดา)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (สุวิภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ								
- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายการเงินและบัญชี								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง								
งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ								
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ธิดาพร)	1	1	1	1	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค								
งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี								
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (กัญญภัทร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายสถิติการคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ผ่าเงินและเก็บรักษาเงิน								
งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ								
งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร								
- นักวิชาการคลังชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนพัฒนารายได้								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายพัฒนารายได้								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (นุศรา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเร่งรัดรายได้								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (ศิริพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดผลประโยชน์จากทรัพย์สิน								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (ชาคริต)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (ยุพภรณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานพัฒนากิจการพาณิชย์								
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (แซ่ไข)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวมพนักงานเทศบาล สำนักคลัง	25	25	25	25	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (อุดมรัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักคลัง	1	1	1	1	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	12	12	12	12	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1				
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษี (ทั่วไป)	3	3	3	3	-	-	-	
- พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (ทั่วไป)	6	6	6	6	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักคลัง	24	24	24	24	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักคลัง ทั้งหมด	50	50	50	50	-	-	-	
สำนักช่าง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับสูง (ผอ.สำนัก)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
งานธุรการ								
- เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สนธยา)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง								
งานวิศวกรรม								
- วิศวกรโยธาชำนาญการ (จิราวุธ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
- สถาปนิกชำนาญการ (วินิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานควบคุมอาคาร								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- นายช่างโยธาชำนาญงาน (จักรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานผังเมือง								
- นักผังเมืองปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ส่วนการโยธา								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (ธนวัฒน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายสาธารณูปโภค								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานบำรุงรักษาทางและสะพาน								
งานสวนสาธารณะ								



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
- นักวิชาการสวนสาธารณะปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า								
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน (ปภาวิท)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ณัฐชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์เครื่องจักรกล								
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (คมกฤช)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนช่างสุขาภิบาล								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (ณัฐชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ								
- นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ								
งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล								
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม								
งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล								
- นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวมพนักงานเทศบาล สำนักช่าง	22	22	22	22	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักช่าง	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	13	13	13	13	-	-	-	
- ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเล็ก (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	5	5	5	5	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
- คนงานช่าง (ทั่วไป)	56	56	56	56	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักงาน	82	82	82	82	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักงาน ทั้งหมด	106	106	106	106	-	-	-	
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับสูง (ผอ.สำนัก)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (หทัยนุช)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานการเงินและบัญชี								
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (รัตนมณี)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ดารุณี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานส่งเสริมสุขภาพ								
งานสาธารณสุขชุมชน								
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (วิชชุดา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ								
งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด								
- ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (วันชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริการและรักษาความสะอาด								
งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ								
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (อภินันท์)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงานฯ) (สิริวิภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข								
งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข								



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์								
งานควบคุมการฆ่าสัตว์								
- นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- <u>กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</u>								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงานฯ) (บุษรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ดวงใจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ภารินี)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (อรรถพล)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ทองศักดิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ								
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (สมิฉัน)	1	1	1	1	-	-	-	
งานทันตสาธารณสุข								
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
งานเภสัชกรรม								
รวมพนักงานเทศบาล สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	21	21	21	21	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์ (วิไล)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	10	10	10	10	-	-	-	
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยสัตวบาล (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	14	14	14	14	-	-	-	
- ภารโรง (ทั่วไป)	6	6	6	6	-	-	-	
- คนงานสาธารณสุข (ทั่วไป)	128	128	128	128	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	162	162	162	162	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งหมด	184	184	184	184	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผอ.กอง)	1	1	1	1	-	-	-	เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
งานธุรการ								
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานยุทธศาสตร์								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ภัสราภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สุมาลี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานงบประมาณ								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (นุชรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
- นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (พชรพงศ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ครองพล)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสารสนเทศ								
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- กลุ่มงานนิติการ	1	1	1	1	-	-	-	
- นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานรับเรื่องราวร้องทุกข์								
- นิติกรปฏิบัติการ (วัฒนาพร)	1	1	1	1	-	-	-	
งานนิติกรรมสัญญา								
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวมพนักงานเทศบาล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	11	11	11	11				
ลูกจ้างประจำ								
- นักการ (สุภาพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (ดริล)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	2	2	2	2				
พนักงานจ้าง								
- นักการ (ทั่วไป)	6	6	6	6	-	-	-	
- ผู้ช่วยนิติกร(ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1				
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	

ก.ท.อ.ก.ท.อ.ก.ท.อ.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
รวมพนักงานจ้าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	10	10	10	10	-	-	-	
รวมบุคลากร กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทั้งหมด	23	23	23	23	-	-	-	
<u>สำนักงานการศึกษา</u>								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง (ผอ.สำนัก)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายแผนงานและโครงการ								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานแผนงานและโครงการ								
งานระบบสารสนเทศ								
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
งานงบประมาณและพัสดุ								
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนบริหารการศึกษา								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารการศึกษา								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง								
และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (กมล)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานวิชาการ								
งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร								
งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา								
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (นิษานันท์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ								
งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา								
งานกิจกรรมเด็กเยาวชน								



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
- นักสันตนาการปฏิบัติการ (อาทิตย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกีฬาและนันทนาการ								
- นักสันตนาการชำนาญการ (พิชิต)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานกิจการศาสนา								
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม								
- นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (รัศมี)	1	1	1	1	-	-	-	
- ศึกษานิเทศก์								
- ศึกษานิเทศก์ คศ.3 (วิรุทธ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ศึกษานิเทศก์	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวมพนักงานเทศบาล สำนักงานการศึกษา	18	18	18	18	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	9	9	9	9	-	-	-	
- คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้)	3	3	3	3	-	-	-	
- คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน)	3	3	3	3	-	-	-	
- ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1				
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2				
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (เงินรายได้)	5	5	5	5	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา	27	27	27	27	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักงานการศึกษา ทั้งหมด	45	45	45	45	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 1 กาฬสินธุ์พิทยาสีห์								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	3	3	3	-	-	-	
- ครู	45	45	45	45	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.1	49	49	49	49	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) (เงินอุดหนุน)	4	4	4	4				
- การโรง (รายได้)	2	2	2	2				
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	3	3	3	3				
- การโรง (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2				
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้)	2	2	2	2				



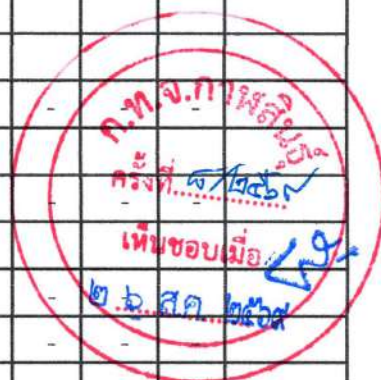
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
รวมพนักงานจ้าง ท.1	13	13	13	13	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 1 ทั้งหมด	62	62	62	62	-	-	-	
โรงเรียนกีฬาเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	15	15	15	15	-	-	-	
- ครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.2	18	18	18	18	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจการ) (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจการ) (เงินรายได้)	2	2	2	2	-	-	-	
- ภารโรง (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.2	6	6	6	6	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 2 ทั้งหมด	24	24	24	24	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	21	21	21	21	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.3	23	23	23	23	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้)	4	4	4	4	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.3	11	11	11	11				
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 3 ทั้งหมด	34	34	34	34				
โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	18	18	18	18	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.4	20	20	20	20	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างโรงเรียนเทศบาล 4 ฯ	5	5	5	5	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 4 ฯ	25	25	25	25	-	-	-	
โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์(ตงปอ)								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาลอนุบาลสาธิต	2	2	2	2				
โรงเรียนเทศบาล 6 พงศรีเมืองประชาวิทย์								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	4	4	4	4	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาลโรงเรียนเทศบาล 6 ฯ	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	4	4	4	4	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างโรงเรียนเทศบาล 6 ฯ	7	7	7	7	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 6 ฯ ทั้งหมด	12	12	12	12	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	2	2	2	2	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ศพด.1	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ศพด.1	7	7	7	7	-	-	-	
รวมบุคลากร ศพด. 1 ทั้งหมด	10	10	10	10	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	3	3	3	3	-	-	-	

ก.ท.อ.กาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
รวมพนักงานครูเทศบาล ศพด.2	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยเด็กเล็ก (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (รายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ศพด.2	5	5	5	5	-	-	-	
รวมบุคลากร ศพด. 2 ทั้งหมด	9	9	9	9	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผอ.กอง)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ลดอัตราต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สมพาน)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กัมปนาท)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
งานกิจการสตรีและคนชรา								
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ชาณิสา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดระเบียบชุมชน								
งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน								
งานพัฒนาชุมชน								
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (อภิญญา)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (พัฒพงษ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริการข้อมูล ช่วยเหลือ ป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด								
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ								
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (วิภารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล กองสวัสดิการสังคม	10	10	10	10	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน อีก 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2570	2571	2572	2570	2571	2572	
ลูกจ้างประจำ								
- นักการ (เกษตรกรรม)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ กองสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง					-	-	-	
- นักการ	7	7	7	7	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง กองสวัสดิการสังคม	7	7	7	7	-	-	-	
รวมบุคลากร กองสวัสดิการสังคม ทั้งหมด	18	18	18	18				
หน่วยตรวจสอบภายใน					-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (จัดพร)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานเทศบาล								
รวมพนักงานเทศบาลทั้งสิ้น	145	145	145	145	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาลทั้งสิ้น	119	119	119	119	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำทั้งสิ้น (รวมโรงเรียน)	10	10	10	10	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง (รวมโรงเรียน)	440	440	440	440	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	714	714	714	714	-	-	-	

เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าจ้างคน เต็ม/ ๑๒				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)				หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	ว่าง เวลา 3 ปี ขึ้นหน้า	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	0	637,320	240,000	1	1	1	1	-	-	-	38,240	40,540	42,970	915,560	956,100	999,070	ว่างเต็ม
2	รองปลัดเทศบาล (อู่ทิศ) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	934,200	240,000	1	1	1	1	-	-	-	56,160	59,520	63,000	1,230,360	1,289,880	1,352,880	
3	รองปลัดเทศบาล (สมชาย) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	657,960	134,400	1	1	1	1	-	-	-	39,480	41,880	44,400	831,840	873,720	918,120	
4	รองปลัดเทศบาล (พิมพ์วิเศษ) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	626,400	134,400	1	1	1	1	-	-	-	37,680	39,960	42,360	798,480	838,440	880,800	
5	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (อ.1) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	538,200	134,400	1	1	1	1	-	-	-	32,300	34,230	36,290	704,900	739,130	775,420	ว่างเต็ม
6	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (อ.ทศศิริ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	636,840	18,000	1	1	1	1	-	-	-	38,280	40,560	42,960	693,120	733,680	776,640	
7	นักจัดการงานทั่วไป (ธนภูมิ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	1	1	322,440	-	1	1	1	1	-	-	-	19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	
8	นักจัดการงานทั่วไป (ศรีธรา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	380,640	-	1	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	
9	นักจัดการงานทั่วไป (ปริยาภรณ์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	497,640	-	1	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	527,520	559,200	592,800	
10	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (พิสมัย) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	
11	นักทรัพยากรบุคคล (พรทิพย์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	442,200	-	1	1	1	1	-	-	-	26,640	28,200	29,880	468,840	497,040	526,920	
12	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (ณสทิพย์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	339,840	-	1	1	1	1	-	-	-	20,400	21,720	22,920	360,240	381,960	404,880	
13	นักทรัพยากรบุคคล (ดารารัตน์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	1	1	279,360	-	1	1	1	1	-	-	-	16,800	17,880	18,960	296,160	314,040	333,000	
14	นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	359,880	-	1	1	1	1	-	-	-	21,600	22,920	24,360	381,480	404,400	428,760	
15	เจ้าหน้าที่บริหารงาน (เสาวลักษณ์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	1	1	256,920	-	1	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,400	288,840	306,240	
16	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (พนง) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	530,160	561,000	593,640	
17	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (สีชัย) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	521,760	-	1	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	
18	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน (ผดุงเกียรติ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	1	1	339,840	-	1	1	1	1	-	-	-	20,400	21,720	22,920	360,240	381,960	404,880	
19	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน (ศวรรณ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	328,560	-	1	1	1	1	-	-	-	19,800	21,000	22,200	348,360	369,360	391,560	
20	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พินชนก) (นักบริหารงานทั่วไป)	ช.ก.	1	1	448,920	-	1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,320	462,240	475,560	490,800	
21	เจ้าหน้าที่งานทะเบียน (เกรียง) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ก.	1	1	232,320	-	1	1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,720	246,360	261,240	276,960	
22	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	521,760	18,000	1	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	571,080	604,320	639,600	

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
23	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชัยวัฒน์)	จก.	1	1	392,640	-	1	1	1	23,640	25,080	26,520	416,280	441,360	467,880	
24	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัฐิภัทร)	ปจ.	1	1	198,240	-	1	1	1	12,000	12,720	13,440	210,240	222,960	236,400	
25	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (เนติรัฐการ)	จก.	1	1	322,920	-	1	1	1	19,440	20,640	21,840	342,360	363,000	384,840	
26	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปวิธ)	จก.	1	1	425,640	-	1	1	1	25,560	30,720	28,920	451,200	481,920	510,840	
27	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัครเดช)	จก.	1	1	386,400	-	1	1	1	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	
28	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อติสร)	ปจ.	1	1	322,920	-	1	1	1	19,440	20,640	21,840	342,360	363,000	384,840	
29	นักจัดการงานทั่วไป (สทล)	ปจ.	1	1	380,640	-	1	1	1	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	
30	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ตม.	1	1	620,160	18,000	1	1	1	37,320	39,480	41,880	675,480	714,960	756,840	
31	เจ้าพนักงานเทคนิค (ปฐิณ)	จก.	1	1	190,920	-	1	1	1	11,520	12,240	12,960	202,440	214,680	227,640	
32	นักจัดการงานทั่วไป (จิรพันธ์)	จก.	1	1	414,840	-	1	1	1	24,960	26,400	28,080	439,800	466,200	494,280	
33	พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์)		1	1	409,320	-	1	1	1	13,320	14,760	16,560	422,640	437,400	453,960	
34	นักการ (กัญญารักษ์)		1	1	252,120	-	1	1	1	10,080	10,080	10,080	262,200	272,280	282,360	
36	พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ)		1	1	323,760	-	1	1	1	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	
37	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)		14	14	2,018,160	-	14	14	14	80,730	119,520	176,880	2,098,890	2,218,410	2,395,290	
38	นักการ (ทั่วไป)		22	22	2,376,000	-	22	22	22	-	-	-	2,376,000	2,376,000	2,376,000	
39	ภารโรง (ทั่วไป)		2	2	216,000	-	2	2	2	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
41	พนักงานประจำระดับพลึง (ทั่วไป)		24	24	2,592,000	-	24	24	24	-	-	-	2,592,000	2,592,000	2,592,000	
42	พนักงานเทคนิค (ทั่วไป)		12	12	1,296,000	-	12	12	12	-	-	-	1,296,000	1,296,000	1,296,000	
43	ผู้อำนวยการสำนักคลัง (04) (นักบริหารงานการคลัง)	สูง	1	0	618,600	240,000	1	1	1	37,120	39,350	39,480	895,720	935,070	974,550	ว่างเต็ม
44	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ศศิญา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ตม.	1	1	620,160	18,000	1	1	1	37,320	39,480	41,880	675,480	714,960	756,840	
45	นักจัดการงานทั่วไป (ประภัสสร)	จก.	1	1	565,440	-	1	1	1	33,960	36,000	38,160	599,400	635,400	673,560	
47	เจ้าพนักงานธุรการ (นันทิชา)	ปจ.	1	1	205,800	-	1	1	1	12,360	13,200	18,720	218,160	231,360	250,080	
46	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	0	538,200	60,000	1	1	1	32,300	34,230	36,290	630,500	664,730	701,020	ว่างเต็ม
47	หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ตม.	1	0	393,600	18,000	1	1	1	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ยรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
48	นักวิชาการพัสดุ (อำนวยการ)	ชก.	1	1	327,120	-	1	1	1	-	-	-	346,800	367,680	389,760	
49	นักวิชาการพัสดุ (อำนวยการ)	ชก.	1	1	435,360	-	1	1	1	-	-	-	461,520	489,240	518,640	
50	เจ้าพนักงานพัสดุ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	334,200	-	1	1	1	-	-	-	354,360	375,720	398,280	
51	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (พรพรม)	ด้น	1	1	513,600	18,000	1	1	1	-	-	-	562,440	595,200	629,880	
	(นักบริหารงานการคลัง)															
52	นักวิชาการเงินและบัญชี (อำนวยการ)	ป.ก.	1	1	387,480	-	1	1	1	-	-	-	410,760	435,480	461,640	
53	นักวิชาการคลัง (อำนวยการ)	ชก.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	317,400	336,480	356,760	
54	นักวิชาการเงินและบัญชี (อำนวยการ)	ชก.	1	1	359,880	-	1	1	1	-	-	-	381,480	404,400	428,760	
55	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (อำนวยการ)	ด้น	1	1	593,160	18,000	1	1	1	-	-	-	646,800	684,600	724,680	
	(นักบริหารงานการคลัง)															
56	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อำนวยการ)	ป.ก.	1	1	209,640	-	1	1	1	-	-	-	222,240	235,680	249,840	
57	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้	กลาง	1	1	668,640	60,000	1	1	1	-	-	-	768,840	811,440	856,560	
	(นักบริหารงานการคลัง) (อำนวยการ)															
58	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (อำนวยการ)	ด้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	530,160	560,880	593,520	
	(นักบริหารงานการคลัง)															
59	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	432,480	-	1	1	1	-	-	-	458,520	486,120	515,400	
60	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	225,720	-	1	1	1	-	-	-	234,960	244,320	254,280	
61	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และการพาณิชย์	ด้น	1	1	407,880	18,000	1	1	1	-	-	-	450,360	476,400	504,000	
	(นักบริหารงานการคลัง) (อำนวยการ)															
62	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชก.	1	1	513,600	-	1	1	1	-	-	-	544,440	577,200	611,880	
63	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	225,480	-	1	1	1	-	-	-	232,320	246,360	261,240	
64	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	386,640	-	1	1	1	-	-	-	409,920	434,520	460,680	
65	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อำนวยการ)	ชง.	1	1	322,920	-	1	1	1	-	-	-	342,360	363,000	384,840	
66	นายช่างโยธา	ป.ก./ชง.	1	1	297,900	-	1	1	1	-	-	-	315,770	334,720	354,810	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ		25													
67	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน (อำนวยการ)		1	1	376,080	-	1	1	1	-	-	-	389,400	402,720	416,160	
	พนักงานจ้าง															
68	พนักงานขับรถยนต์ (อำนวยการ)		2	2	286,560	-	2	2	2	-	-	-	298,080	310,560	323,520	
69	นักการ (ทั่วไป)		12	12	1,296,000	-	12	12	12	-	-	-	1,296,000	1,296,000	1,296,000	
70	ลูกจ้างช่างแผนที่ (ทั่วไป)		3	3	324,000	-	3	3	3	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
71	พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (ทั่วไป)		6	6	648,000	-	6	6	6	-	-	-	648,000	648,000	648,000	
	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (อำนวยการ)		1	0	217,800	-	1	1	1	-	-	-	226,560	235,680	245,160	



9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/รายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มิอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาด ว่าจะต้องใช้จ่ายในระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	สำนักงาน (05)			23															
72	ผู้อำนวยการสำนักงาน (อำนวยการ)	สูง	1	1	816,120	240,000	1	1	1	-	-	-	49,080	51,960	55,080	1,105,200	1,108,080	1,111,200	
73	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (บริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,200	18,000	1	1	1	-	-	-	26,640	28,200	29,880	486,840	515,040	544,920	
74	เจ้าพนักงานธุรการ (ธุรการ)	อส	1	1	442,200	-	1	1	1	-	-	-	26,640	28,200	29,880	468,840	497,040	526,920	
75	ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง) (สถาปนิก)	กลาง	1	1	772,200	60,000	1	1	1	-	-	-	46,440	49,200	52,200	878,640	927,840	980,040	
76	วิศวกรโยธา (บริหารงานช่าง)	ชก.	1	1	505,560	42,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	577,920	610,080	644,280	
77	วิศวกรโยธา (ควบคุม)	ป.ก.	1	1	293,160	-	1	1	1	-	-	-	17,640	18,720	19,800	310,800	329,520	349,320	
78	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	1	0	297,900	-	1	1	1	-	-	-	17,870	18,950	20,090	315,770	334,720	354,810	ว่างเต็ม
79	สถาปนิก (บริหารงานช่าง)	ชก.	1	1	469,920	-	1	1	1	-	-	-	28,200	30,000	31,800	498,120	528,120	559,920	
80	นายช่างไฟฟ้า (บริหารงานช่าง)	ชก.	1	1	261,960	-	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,760	277,680	294,360	312,120	
81	หัวหน้าควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	
82	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	-	-	-	23,240	24,630	26,110	378,560	403,190	426,110	ว่างเต็ม
83	นายช่างโยธา (บริหารงานช่าง)	ชก.	1	1	425,640	-	1	1	1	-	-	-	25,560	27,120	28,800	451,200	478,320	507,120	
84	นักผังเมือง (บริหารงานช่าง)	ชก.	1	1	380,640	-	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	
85	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (บริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	747,240	60,000	1	1	1	-	-	-	20,760	21,240	21,960	719,520	740,760	762,720	
86	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	436,640	486,800	ว่างเต็ม
87	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	-	-	-	23,240	24,630	26,110	378,560	403,190	429,300	ว่างเต็ม
88	หัวหน้าฝ่ายควบคุมเครื่องจักรกลและระบบจราจร (นักบริหารงานช่าง) (นักบัญชี)	ต้น	1	1	476,160	18,000	1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	522,840	553,200	585,360	
89	ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (นักบัญชี)	กลาง	1	1	585,720	60,000	1	1	1	-	-	-	35,160	37,320	39,600	680,880	718,200	757,800	
90	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	411,600	460,260	486,800	ว่างเต็ม
91	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ชก.	1	1	355,320	-	1	1	1	-	-	-	23,240	24,630	26,110	378,560	403,190	429,300	ว่างเต็ม
92	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	1	0	355,320	-	1	1	1	-	-	-	23,240	24,630	26,110	378,560	403,190	429,300	ว่างเต็ม
93	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	1	0	297,900	-	1	1	1	-	-	-	17,870	18,950	20,090	315,770	334,720	354,810	ว่างเต็ม



9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน ว่างต้องใช้จ่ายระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)					ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572			
	ลูกจ้างประจำ																				
94	พนักงานขับรถยนต์ (รวม)		1	1	342,720	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	298,200	308,040	320,160			
95	พนักงานขับรถยนต์ (คู่ส่ว)		1	1	362,640	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720			
96	ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย)		1	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	15,960	11,100	11,100	318,960	330,060	341,160			
	พนักงานจ้าง																				
97	พนักงานขับรถยนต์		2	2	273,120	-	2	2	2	-	-	-	11,040	11,400	11,880	284,160	295,560	307,440			
98	พนักงานขับรถยนต์		11	11	1,598,400	-	11	11	11	-	-	-	63,960	66,600	69,240	1,662,360	1,728,960	1,798,200			
99	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (นรงค์ฤทธิ์)		1	1	227,520	-	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,960	236,640	246,120	256,080			
100	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (พิพัฒน์พล-วิริยดา)		2	2	346,560	-	2	2	2	-	-	-	13,920	14,520	15,000	360,480	375,000	390,000			
102	นักการ (ทั่วไป)		5	5	540,000	-	5	5	5	-	-	-	-	-	-	540,000	540,000	540,000			
103	คนงานช่าง (ทั่วไป)		56		6,048,000	-	56	56	56	-	-	-	-	-	-	6,048,000	6,048,000	6,048,000			
104	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก		2	2	456,600	-	2	2	2	-	-	-	16,920	17,520	18,240	473,520	491,040	509,280			
105	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		1	0	167,040	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040			
106	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	0	167,040	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040			
107	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		1	0	167,040	-	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040			
	สำนักงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (06)																				
108	ผอ.สำนักงานสุขา	สูง	1	0	618,600	240,000	1	1	1	-	-	-	37,120	39,350	41,710	895,720	935,070	976,780	ว่างเต็ม		
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																				
109	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นภาพร)	ต้น	1	1	556,080	18,000	1	1	1	-	-	-	33,480	35,400	37,488	607,560	642,960	680,448			
	(นักบริหารงานทั่วไป)																				
110	นักจัดการงานทั่วไป (ศักดิ์ผ)	ชก.	1	1	387,480	-	1	1	1	-	-	-	23,280	24,720	26,160	410,760	435,480	461,640			
111	เจ้าพนักงานธุรการ (หทัย)	ชก.	1	1	380,400	-	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,320	427,560	453,240			
112	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชก.	1	1	425,640	-	1	1	1	-	-	-	25,560	27,120	28,800	451,200	478,320	507,120	ว่างเต็ม		
113	นักวิชาการเงินและบัญชี (เกษแก้ว)	ชก.	1	1	421,680	-	1	1	1	-	-	-	25,320	26,880	28,440	447,000	473,880	502,320			
114	ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข	กลาง	1	1	797,880	60,000	1	1	1	-	-	-	33,000	27,480	28,200	890,880	918,360	946,560			
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																				
115	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารุณี)	ต้น	1	1	514,680	18,000	1	1	1	-	-	-	16,880	17,520	18,000	549,360	566,880	584,880	ว่างเต็ม		
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																				
116	พยาบาลวิชาชีพ (วิชุดา)	ชก.	1	1	511,440	182,400	1	1	1	-	-	-	36,860	38,640	40,920	730,200	768,840	809,760			
117	พยาบาลวิชาชีพ (ปวีรินทร์) (หมกนก, ปวีณา)	ชก.	1	1	956,520	188,400	1	1	1	-	-	-	36,040	59,760	63,360	1,182,960	1,242,720	1,306,080			
118	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (วันชัย)	ต้น	1	1	636,840	18,000	1	1	1	-	-	-	38,280	40,560	42,960	693,120	733,680	776,640			
	(นักบริหารงานสาธารณสุข)																				

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/รายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
119	ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) (อภิรัตน์)	กลาง	1	1	647,400	60,000	1	1	1	-	-	-	38,880	41,280	43,680	746,280	787,560	831,240	
120	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	1	0	355,320	42,000	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	418,640	441,240	465,200	ว่างเต็ม
121	พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ)	ช.พ.	1	1	605,880	192,000	1	1	1	-	-	-	36,360	38,640	40,920	834,240	872,880	913,800	
122	พยาบาลวิชาชีพ (สิริวิภา) (ท.น.ก.ง.บริการสิ่งแวดล้อม)	ช.พ.	1	1	647,400	188,400	1	1	1	-	-	-	38,880	41,280	43,680	874,680	915,960	959,640	
123	นักวิชาการสาธารณสุข (ลิ้มสิน)	ช.ก.	1	1	339,720	-	1	1	1	-	-	-	20,400	21,720	22,920	360,120	381,840	404,760	
124	พยาบาลวิชาชีพ (ท.น.ง.ศักดิ์)	ช.ก.	1	1	521,760	93,600	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	646,680	586,320	715,200	
125	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิกา)	ป.ก.	1	1	242,040	-	1	1	1	-	-	-	14,640	15,480	16,440	256,680	272,160	288,600	
126	พยาบาลวิชาชีพ (กรวิณี)	ป.ก.	1	1	256,800	36,000	1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	308,280	324,720	342,120	
127	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	0	355,320	-	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,490	376,640	399,240	422,730	ว่างเต็ม
128	นักวิชาการพยาบาลบำบัด (อรพรพล)	ป.ก.	1	1	242,040	-	1	1	1	-	-	-	14,640	15,120	16,080	256,680	257,160	258,120	
129	พนักงานขับรถยนต์ (วิไล)		1	1	362,640	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	
	พนักงานช้าง																		
130	พนักงานขับรถยนต์		10	10	1,466,760	-	10	10	10	-	-	-	58,680	61,080	63,480	1,525,440	1,586,520	1,650,000	
131	ผู้ช่วยสัตวบาล		1	1	176,160	-	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,680	183,240	190,680	198,360	
132	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		1	1	217,800	-	1	1	1	-	-	-	7,680	9,120	9,480	225,480	234,600	244,080	
133	นักการ		14	14	1,512,000	-	14	14	14	-	-	-	-	-	-	1,512,000	1,512,000	1,512,000	
134	ภารโรง		6	6	648,000	-	6	6	6	-	-	-	-	-	-	648,000	648,000	648,000	
135	คนงานสาธารณสุข		114	114	12,312,000	-	114	114	114	-	-	-	-	-	-	12,312,000	12,312,000	12,312,000	
136	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		2	2	288,960	-	2	2	2	-	-	-	11,640	12,120	12,600	300,600	312,720	325,320	
137	คนงานสาธารณสุข (โรงฆ่าสัตว์)		14	14	1,512,000	-	14	14	14	-	-	-	-	-	-	1,512,000	1,512,000	1,512,000	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (อ.วิ)																		
138	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (ศิริพร) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	735,480	134,400	1	1	1	-	-	-	44,160	46,800	49,680	914,040	960,840	1,010,520	
139	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เบญจวรรณ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	521,760	18,000	1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	571,080	604,320	639,600	
140	เจ้าพนักงานธุรการ (อัสพร)	ป.ก.	1	1	349,800	-	1	1	1	-	-	-	21,000	22,320	23,640	370,800	393,120	416,760	
141	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) (ประชัน)	ต้น	1	1	513,600	18,000	1	1	1	-	-	-	30,840	32,760	34,680	562,440	595,200	629,880	
142	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กัศราภา)	ช.ก.	1	1	476,160	-	1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	504,840	535,200	567,360	
143	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุมาลี)	ช.ก.	1	1	530,160	-	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	562,080	595,920	631,680	

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มียู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คิด ว่าจะต้องใช้จ่ายระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
144	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (บริหาร)	ขก.	1	1	538,680	-	1	1	1	-	-	-	571,080	605,400	641,760	
145	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป)	คณ.	1	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
146	นักประชาสัมพันธ์ (พชรพงศ์)	ป.ก.	1	1	261,360	-	1	1	1	-	-	-	277,080	293,760	311,400	
147	นักประชาสัมพันธ์ (ครองพล)	ป.ก.	1	1	261,360	-	1	1	1	-	-	-	277,080	293,760	311,400	
148	นิติกร	ป.ก./ขก.	1	0	355,320	42,000	1	1	1	-	-	-	418,640	441,240	465,200	ว่างเต็ม
149	นิติกร (วิชัยพร)	ป.ก.	1	1	279,360	42,000	1	1	1	-	-	-	338,160	356,040	375,000	
150	นิติกร (ธีรญา)	ขพ.	1	1	615,960	206,400	1	1	1	-	-	-	859,320	898,560	940,200	
151	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ขก.	1	0	355,320	-	1	1	1	-	-	-	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
152	นักการ (สุภากรณ)		1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	262,200	262,200	282,360	
153	พนักงานขับรถยนต์ (ศรีธ)		1	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	318,960	330,060	341,160	
	พนักงานจ้าง															
	ผู้ช่วยนิติกร		1	1	231,720	-	1	1	1	-	-	-	241,080	250,800	260,880	
154	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		1	1	217,800	-	1	1	1	-	-	-	226,560	235,680	245,160	
156	นักการ		6	6	648,000	-	6	6	6	-	-	-	648,000	648,000	648,000	
157	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		1	1	233,280	-	1	1	1	-	-	-	242,640	262,560	262,560	
158	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		1	1	158,400	-	1	1	1	-	-	-	164,760	171,360	178,320	
	สำนักงานศึกษา (08)															
159	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) (กรณีชนก)	สูง	1	1	737,160	240,000	1	1	1	-	-	-	1,021,440	1,068,360	1,118,160	
160	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (สุนันทา)	คณ.	1	1	538,680	18,000	1	1	1	-	-	-	589,080	623,400	659,760	
	(นักบริหารงานการศึกษา)															
161	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลำไทร)	ป.ก.	1	1	333,480	-	1	1	1	-	-	-	353,520	374,760	397,320	
162	นักวิชาการพัสดุ (อดิพร)	ป.ก.	1	1	297,840	-	1	1	1	-	-	-	315,720	334,680	354,840	
163	เจ้าพนักงานธุรการ (จตุริณี)	ขก.	1	1	407,880	-	1	1	1	-	-	-	432,360	458,400	486,000	
164	ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (สุนิลา)	กลาง	1	1	809,520	60,000	1	1	1	-	-	-	918,120	969,720	1,024,320	
	(นักบริหารงานการศึกษา)															
165	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (จณัญญา)	คณ.	1	1	521,760	18,000	1	1	1	-	-	-	571,080	604,320	639,600	
	(นักบริหารงานการศึกษา)															
166	นักจัดการงานทั่วไป (ณเด)	ขก.	1	1	394,080	-	1	1	1	-	-	-	417,840	442,920	469,560	
167	นักวิชาการศึกษา (ณิชานันท์)	ป.ก.	1	1	274,800	-	1	1	1	-	-	-	291,360	308,880	327,480	



ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในรายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าตอบแทน ว่างต่อปีใช้วงเงิน เวลา 3 ปี ข้างหน้า						การค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	อัตราค่าตอบแทน ว่างต่อปีใช้วงเงิน เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ ลด											
							2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572			
168	ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (เกินครึ่ง)	กลาง	1	1	575,520	60,000	1	1	1	-	-	34,560	36,720	38,880	670,080	706,800	745,680				
169	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและอาชีวศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) (เชี่ยวชาญ)	ต้น	1	1	476,160	18,000	1	1	1	-	-	28,680	30,360	32,160	522,840	553,200	585,360				
170	นักวิชาการศึกษา (ชำนาญ)	ชก.	1	1	505,560	-	1	1	1	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280				
171	นักสหกรณ์การเกษตร (อาวุโส)	ปจ.	1	1	262,560	-	1	1	1	-	-	16,320	-	12,000	367,320	379,320	391,320				
172	นักสหกรณ์การเกษตร (ชำนาญ)	ชก.	1	1	442,200	-	1	1	1	-	-	26,640	28,200	31,560	468,840	497,040	528,600				
173	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเดิม			
174	ศึกษานิเทศก์		1	0	447,480	42,000	1	1	1	-	-	26,850	30,780	31,930	516,330	547,110	579,040	ว่างเดิม			
175	ศึกษานิเทศก์ (วีรยุทธ)	คศ.4	1	1	587,400	237,600	1	1	1	-	-	35,280	37,440	39,720	860,280	897,720	937,440				
	พนักงานจ้าง																				
176	พนักงานขับรถบรรทุก (เอกวิทย์)		1	1	145,440	-	1	1	1	-	-	5,880	6,120	6,360	151,320	157,440	163,800				
177	นักการ		9	9	972,000	-	9	9	9	-	-	-	-	-	972,000	972,000	972,000				
178	คนงานสวนบก (เงินรายได้)		3	3	324,000	-	3	3	3	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000				
179	คนงานสวนบก (เงินอุดหนุน)		3	3	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-				
180	ครูสอนเด็กด้วยโอกาส (เงินอุดหนุน)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-				
181	ครูอาสาพัฒนา (เงินอุดหนุน)		2	2	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-				
182	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		5	5	724,320	-	5	5	5	-	-	29,040	30,240	31,440	753,360	783,600	815,040				
183	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	150,600	-	1	1	1	-	-	6,120	6,360	6,600	156,720	163,080	169,680				
184	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		2	2	291,600	-	2	2	2	-	-	14,760	12,240	12,720	303,360	315,600	328,320				
	โรงเรียนเทศบาล 1 ภาคเรียนพิเศษสิทธิ์																				
185	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เกษียณ)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-				
186	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		3	3	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-				
187	ครู		45	45	-	-	45	45	45	-	-	-	-	-	-	-	-				
	พนักงานจ้าง																				
188	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(อุดหนุน		4	4	-	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-				
189	ภารโรง (เงินรายได้)		2	2	216,000	-	2	2	2	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000				
190	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้) (นานะ)		1	1	217,800	-	1	1	1	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160				
191	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)		2	1	449,520	-	2	2	2	-	-	18,000	18,720	15,600	467,520	486,240	501,840				
192	นักการ (เงินรายได้)		2	2	216,000	-	2	2	2	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000				
193	ภารโรง (เงินอุดหนุน)		2	2	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-				

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สาขางาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คิด ว่าจะต้องในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดส่วงคงคา																		
194	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ไม่ตรี)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
195	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
196	ครู		15	15	-	-	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
197	ครูผู้ช่วย		1	0	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																		
198	บุคลากรสนับสนุนการสอน (การกิจ) (ไม่ตรี)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
199	นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (อนึ่งฐาน+กาญจนนา)		2	2	216,000	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
200	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้) (อรรถิพทย์+สุทธิรักษ์)		2	2	449,520	-	2	2	2	-	-	-	18,000	18,720	15,600	467,520	486,240	501,840	
201	ภารโรง (เงินรายได้) (อนิกรณ์)		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
	โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ																		
202	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เพิ่มศึกษา)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
203	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
204	ครู		21	21	-	-	21	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																		
205	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อุดหนุน)		2	2	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
206	แม่บ้าน		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
207	นักการ (เงินรายได้)		4	4	432,000	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
208	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กศพร) (เงินรายได้)		1	1	231,720	-	1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,080	432,000	432,000	432,000	
209	ภารโรง (ขาดรี แกลสิลา) (เงินอุดหนุน)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	241,080	250,800	260,880	
210	ภารโรง (เงินอุดหนุน)		2	2	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์คำ																		
211	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
212	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
213	ครู		18	18	-	-	18	18	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																		
214	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
215	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (รายได้) (เกษมสันต์)		1	1	227,880	-	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,960	237,000	246,480	256,440	
216	นักการ (เงินรายได้) (เพิ่มพูนชัย)		1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
217	ภารโรง (เงินอุดหนุน) (ศิชา)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่างจะต้องใช้วงเงิน เวลา 3 ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)				หมายเหตุ
				เงินเดือน (1)		เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่างจะต้องใช้วงเงิน เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)		ค่าใช้จ่ายรวม (3)										
				จำนวน คน			2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572						
218	ภารโรง (เงินอุดหนุน)		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2572	-	-
219	โรงเรียนอนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์																							
219	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220	ครู		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
221	โรงเรียนเทศบาล 6 แห่งเมืองกาฬสินธุ์																							
221	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (พิเศษ)		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
222	ครู		4	4	-	-	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
223	พนักงานจ้าง																							
223	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (อุดหนุน) (ภาณุภาค+ปัทมา)		2	2	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
224	ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุน)		4	4	-	-	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
225	นักการ (อุดหนุน) (จิตพัฒน์)		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
226	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1																							
226	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อุดหนุน)		1	0	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
227	ครู (อุดหนุน)		3	3	-	-	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
228	พนักงานจ้าง																							
228	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (กพร)		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
229	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (นพพร+สมจิตร์)		2	2	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
230	แม่บ้าน (เงินรายได้) (รัตติยา)		1	1	108,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231	นักการ (เงินรายได้) (ปิยวดี)		1	1	108,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
232	ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (รัตนพร+วรรณภา)		2	2	216,000	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
233	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2																							
233	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อุดหนุน)		1	0	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
234	ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุน)		3	1	-	-	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
235	พนักงานจ้าง																							
235	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (ศิริภา)		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
236	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้) (อรจิรา)		1	1	232,320	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
237	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ดาใจ)		1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
238	แม่บ้าน (เงินรายได้) (ศิริพร)		1	1	108,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
239	ภารโรง (เงินรายได้) (สมยศ)		1	1	108,000	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
240	กองสวัสดิการสังคม (11)																							
240	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ศรีวันม)	กลาง	1	1	565,560	134,400	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)																							

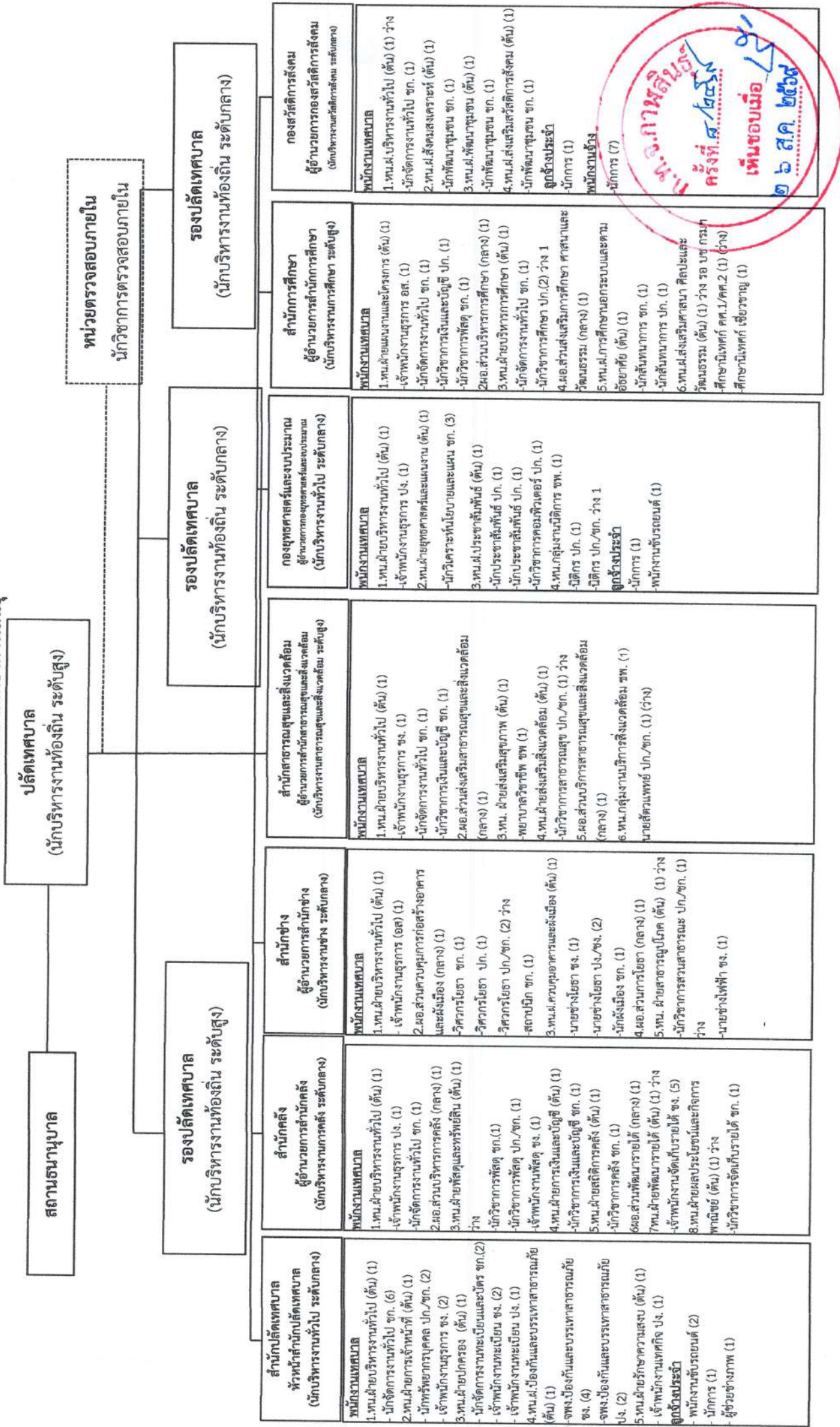


9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

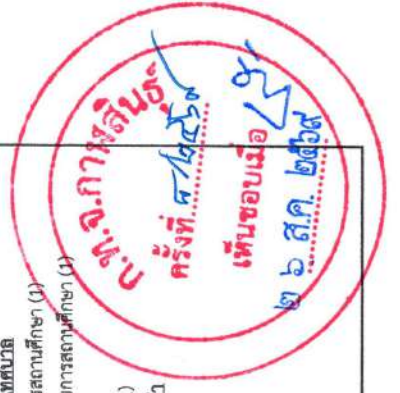
ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้งบประมาณ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าจ้างรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
241	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	657,960	18,000	1	1	1	-	-	-	715,440	757,320	801,720	
242	นักจัดการงานทั่วไป (ลดอัตรา)	ชก.	1	1	241,440	-	1	1	1	-	-	-	256,440	272,280	289,080	
243	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	409,320	18,000	1	1	1	-	-	-	440,640	453,720	466,920	
244	นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา)	ชก.	1	1	547,320	-	1	1	1	-	-	-	580,200	615,120	652,080	
245	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (อภิญญา)	ต้น	1	1	530,160	18,000	1	1	1	-	-	-	580,080	613,920	649,680	
246	นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา)	ชก.	1	1	327,120	-	1	1	1	-	-	-	346,800	367,680	389,760	
247	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (พิเศษ)	ต้น	1	1	489,840	18,000	1	1	1	-	-	-	537,240	568,440	601,560	
248	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	1	1	355,320	-	1	1	1	-	-	-	376,640	399,840	424,440	ว่างเต็ม
249	นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา)	ชก.	1	1	448,800	-	1	1	1	-	-	-	478,200	507,000	537,480	
250	นักการ (บริหารงาน)		1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	262,200	272,280	282,360	
251	นักการ		7	7	756,000	-	7	7	7	-	-	-	756,000	756,000	756,000	
252	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (12) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (อำนวยการ)	ชก.	1	1	505,560	-	1	1	1	-	-	-	535,920	568,080	602,280	
253	ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น		1	1	360,000	-	1	1	1	-	-	-	360,000	360,000	360,000	
254	ผู้ชำนาญการเฉพาะทางการศึกษา		1	1	300,000	-	1	1	1	-	-	-	300,000	300,000	300,000	
			745	657	115,472,220	4,726,800	720	720	720	-	-	-	125,114,110	129,606,800	134,210,388	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																
ประมาณการปีต่อไป (คิด 15% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี)																
งบประมาณประจำปีที่ยังไม่ได้ (510,000,000)																
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย																
													26.87	26.51	26.14	

ร.ก.กาฬสินธุ์
 วันที่ ๒๖/๑๒/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

โครงสร้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	สำนักคลัง ผู้อำนวยการสำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	สำนักช่าง ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	สำนักการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
พนักงานจ้างภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ (14) พนักงานจ้างทั่วไป - นักการ (21) - การโรง (2) - คนงานดูแลสวน (1) - คนงานประจําโรงดับเพลิง (24) - คนงานเทศกิจ (12)	- นายช่างโยธา ป.ง. (1) - นักวิชาการเงินและบัญชี ขพ. (1) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ป.ง./ช.ง. (1) ลูกจ้างประจำ - เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (1) พนักงานจ้างภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ (2) พนักงานจ้างทั่วไป - นักการ (13) - ลูกเรือช่างแผนกช่าง (3) - พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (6) - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (1)	- หนึ่งฝ่ายเครื่องจักรกลและระบบจราจร (ต้น) (1) - หนึ่งฝ่ายสุขาภิบาล (กลาง) (1) - หนึ่งฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (ต้น) (1) - หนึ่งฝ่ายจัดการสุขาภิบาล ชก. (1) ว่าง ลูกจ้างประจำ - ผู้ช่วยช่างไม้ (1) - พนักงานขับรถยนต์ (2) พนักงานจ้างภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ (13) - ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (1) - ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (2) - พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดหนัก (2) - ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (1) - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (1) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (1) พนักงานจ้างทั่วไป - นักการ (5) - คนงานช่าง (56)	7. หนึ่งกลุ่มงานบริการสาธารณสุข ขพ. (1) - หนึ่งพยาบาลวิชาชีพ ขพ. (1) - หนึ่งพยาบาลวิชาชีพ ชก. (1) - หนึ่งพยาบาลวิชาชีพ ปก. (1) - หนึ่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ป.ง. (1) - หนึ่งนักวิชาการสาธารณสุข ชก. (1) - หนึ่งนักกายภาพบำบัด ปก. (1) ลูกจ้างประจำ - หนึ่งพนักงานขับรถยนต์ (1) พนักงานจ้างภารกิจ - หนึ่งพนักงานขับรถยนต์ (10) - หนึ่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ (2) - หนึ่งผู้ช่วยสัตวบาล (1) - หนึ่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (1) พนักงานจ้างทั่วไป - หนึ่งนักการ (14) - หนึ่งการโรง (6) - หนึ่งคนงานสาธารณสุข (128)	พนักงานจ้างภารกิจ - ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (1) - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (1) ว่าง - ผู้ช่วยนักคิด (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (1) พนักงานจ้างทั่วไป - นักการ (6)	กลุ่มงานวิชาการ - หนึ่งงานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - หนึ่งงานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - หนึ่งงานโรงเรียน พนักงานจ้างภารกิจ - หนึ่งพนักงานขับรถยนต์ (1) - หนึ่งครูสอนเด็กด้อยโอกาส (1) - หนึ่งครูอาสาพัฒนาทักษะ (2) พนักงานจ้างทั่วไป - หนึ่งนักการ (4) - หนึ่งคนงานสวนรักษา (2) สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 1 ภาณุสินธุ์วิทยาสี พนักงานครูเทศบาล - หนึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (1) - หนึ่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (3) - หนึ่งครู (48) พนักงานจ้าง - หนึ่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (4) - หนึ่งการโรง (4) - หนึ่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (3) - หนึ่งนักการ (2) โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา พนักงานครูเทศบาล - หนึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (1) - หนึ่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (1) - หนึ่งครู (15) - หนึ่งครูผู้ช่วย (1) ลูกจ้างประจำ - หนึ่งการโรง (1)



สำนักงานศึกษา ผู้ช่วยการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	พนักงานจ้าง -บุคลากรสนับสนุนการสอน (1) -นักการ (2) -ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (2) -ภารโรง (1) โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ พนักงานครูเทศบาล -ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑) -รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑) -ครู (๑๘) ถูกจ้างประจำ -ภารโรง (๑) พนักงานจ้าง -บุคลากรสนับสนุนการสอน (๒) -แม่บ้าน (๑) -นักการ (๔) -ภารโรง (๒) -ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดเหนือ พนักงานครูเทศบาล -ผู้อำนวยการสถานศึกษา (1) -รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (1) -ครู (16) ถูกจ้างประจำ -ภารโรง (1) -พนักงานจ้าง -บุคลากรสนับสนุนการสอน (1) -ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (1) -นักการ (1) -ภารโรง (1)
---	---



ประเภท	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ						ทั่วไป				พนักงานครูเทศบาล			ถูกจ้าง ประจำ	พจน.จ้าง ภารกิจ	พจน. จ้าง ทั่วไป	รวม
	กลาง	สูง	คั่น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.	ผอ.	รอง ผอ.	ครู							
ระดับ	2	2	24	10	4	15	31	5	1	8	18	2	5	3	118	14	77	316	655			
ว่าง	-	-	6	2	-	10	-	-	-	2	-	-	-	3	2	-	11	3	61			

สำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	โรงเรียนเทศบาล 6 แห่งโรงเรียนประจักษ์
	พนักงานครูเทศบาล
	-ผู้อำนวยการสถานศึกษา (1)
	-ครู (4)
พนักงานจ้าง	-ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (2)
	-นักการ (1)
	-ผู้ดูแลเด็ก (4)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1	-ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (1)
	-ครู (3)
	พนักงานจ้าง
	-ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (2)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2	-ผู้ดูแลเด็ก (3)
	-นักการ (1)
	-แม่บ้าน (1)
	-ภารโรง (1)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2	-ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (1)
	-ครู (3)
	พนักงานจ้าง
	-ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (2)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2	-ผู้ดูแลเด็ก (1)
	-แม่บ้าน (1)
	-ภารโรง (1)



สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต้น) (1)

พนักงานเทศบาล
- นักจัดการทั่วไป ชก. (1)
พนักงานช่างการกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (4)
พนักงานจ้างทั่วไป
- นักการ (12)
- การโรง (2)
- คนงานดูแลสวน (1)

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
หน.ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ต้น) (1)

พนักงานเทศบาล
- นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก. (2)
- นักจัดการงานทั่วไป ชก. (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (2)
ลูกจ้างประจำ
- พนักงานขับรถยนต์ (1)
พนักงานจ้างการกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป
- นักการ (2)

ฝ่ายปกครอง
หน.ฝ่ายปกครอง (ต้น) (1)

พนักงานเทศบาล
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชก. (2)
- เจ้าพนักงานทะเบียน ชง. (2)
- เจ้าพนักงานทะเบียน ปง. (1)
ลูกจ้างประจำ
- นักการ (1)
- ผู้ช่วยช่างภาพ (1)
พนักงานจ้างการกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป
- นักการ (5)

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
หน.ผ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต้น) (1)

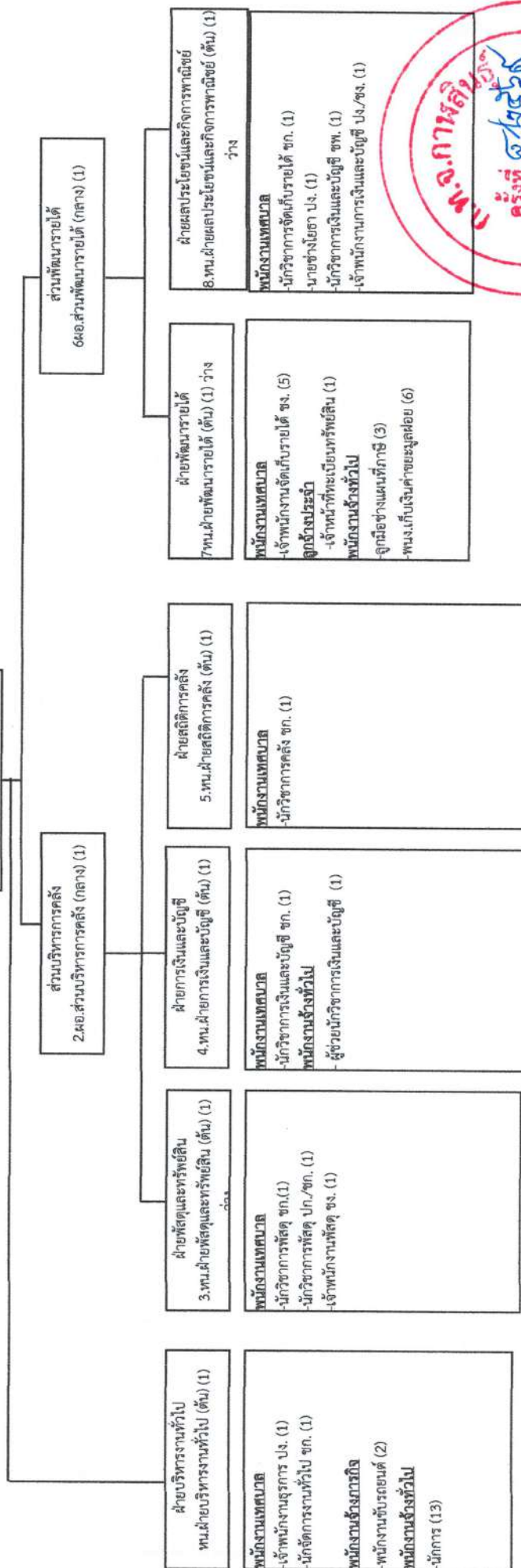
พนักงานเทศบาล
- นักจัดการงานทั่วไป ชก. (1)
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (4)
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (2)
ลูกจ้างประจำ
- พนักงานขับรถยนต์ (1)
พนักงานจ้างการกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (9)
พนักงานจ้างทั่วไป
- นักการ (2)
- คนงานประจำดับเพลิง (24)

ฝ่ายรักษาความสงบ
หน.ฝ่ายรักษาความสงบ (ต้น) (1)

พนักงานเทศบาล
- นักจัดการงานทั่วไป ชก. (2)
- เจ้าพนักงานเทคนิค ปง. (1)
พนักงานจ้างการกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (1)
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานเทคนิค (12)

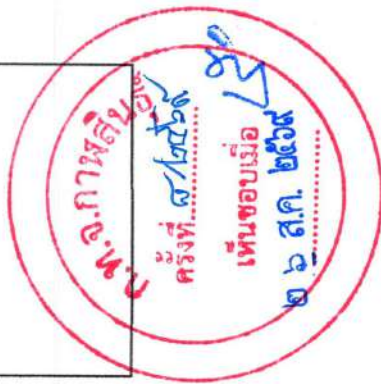
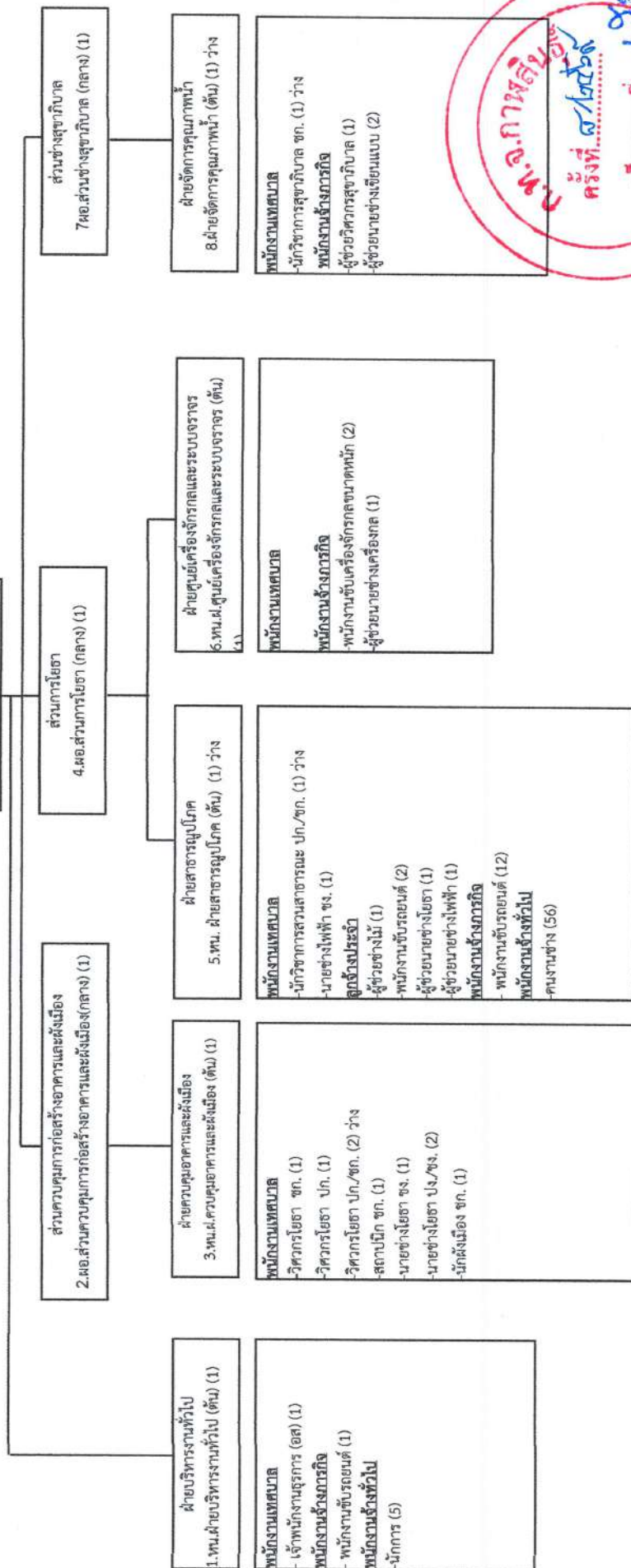


สำนักคลัง
ผู้อำนวยการสำนักคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)

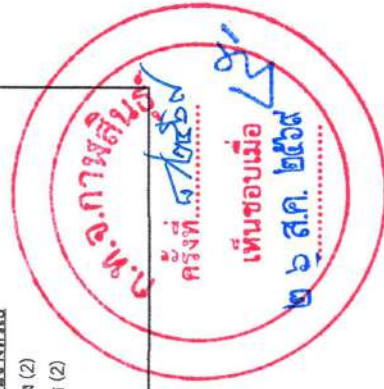
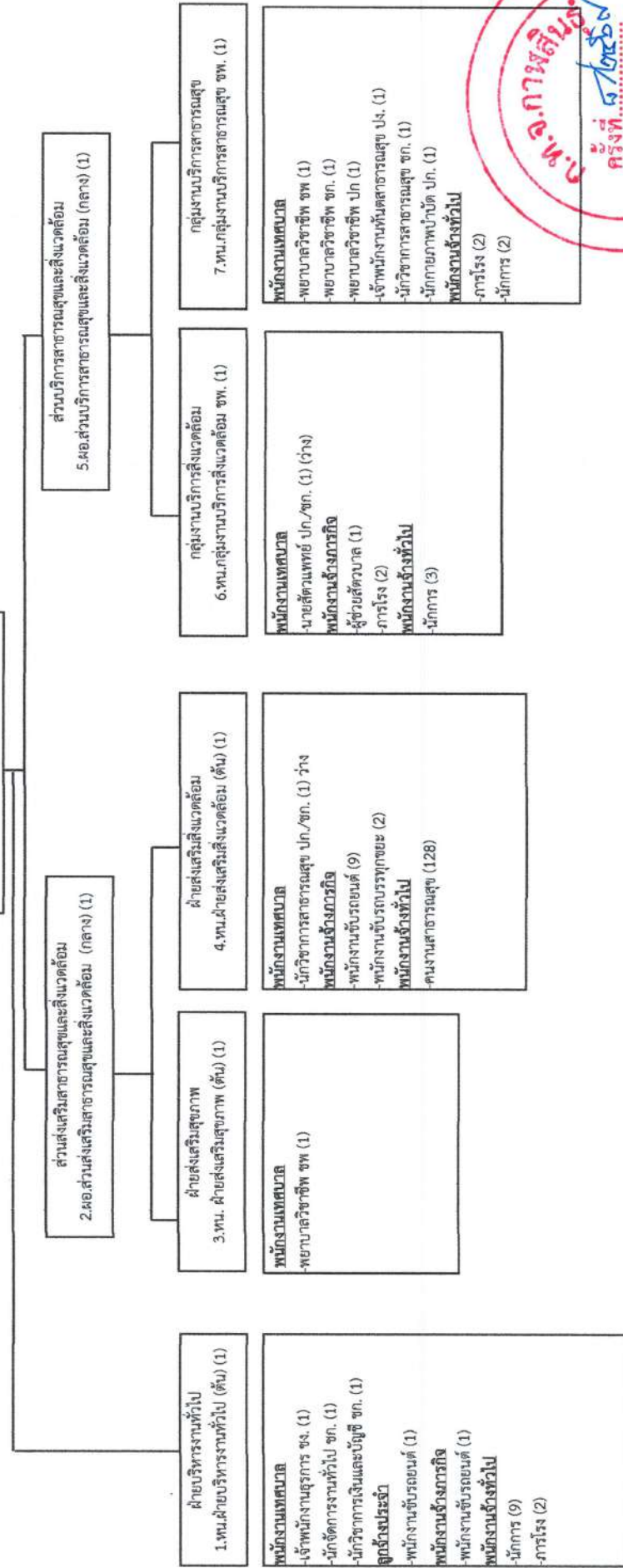


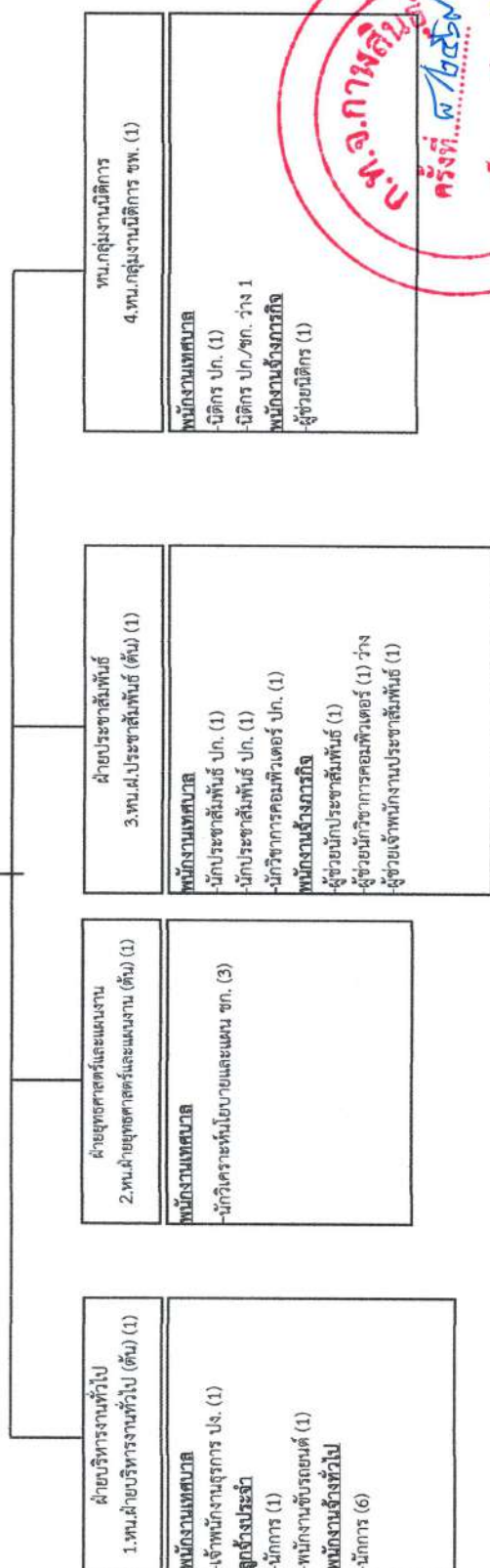
พ.จ.กาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

สำนักงาน
ผู้อำนวยการสำนักงาน
(นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

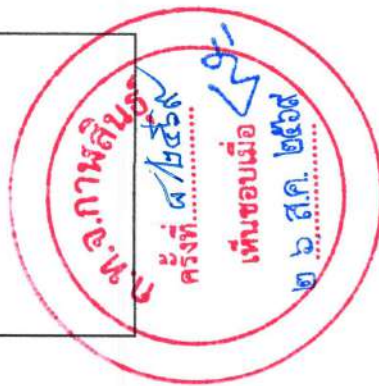
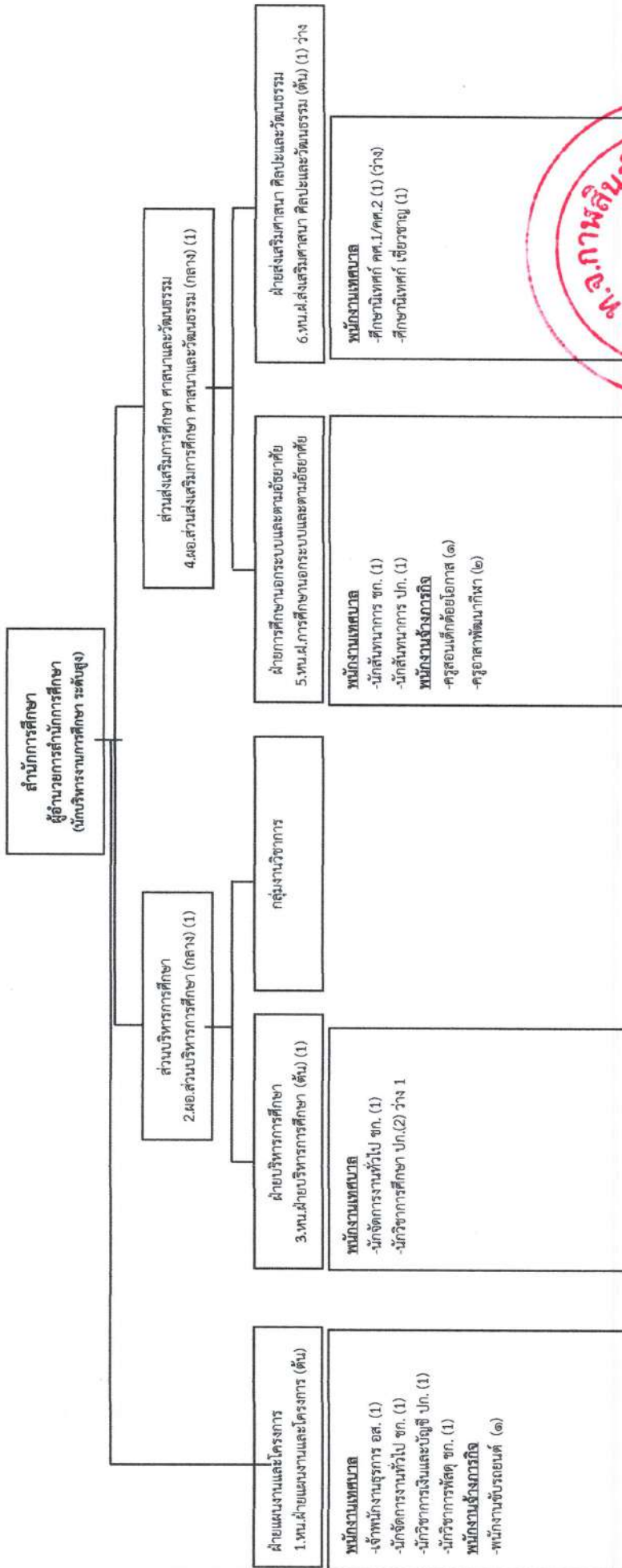


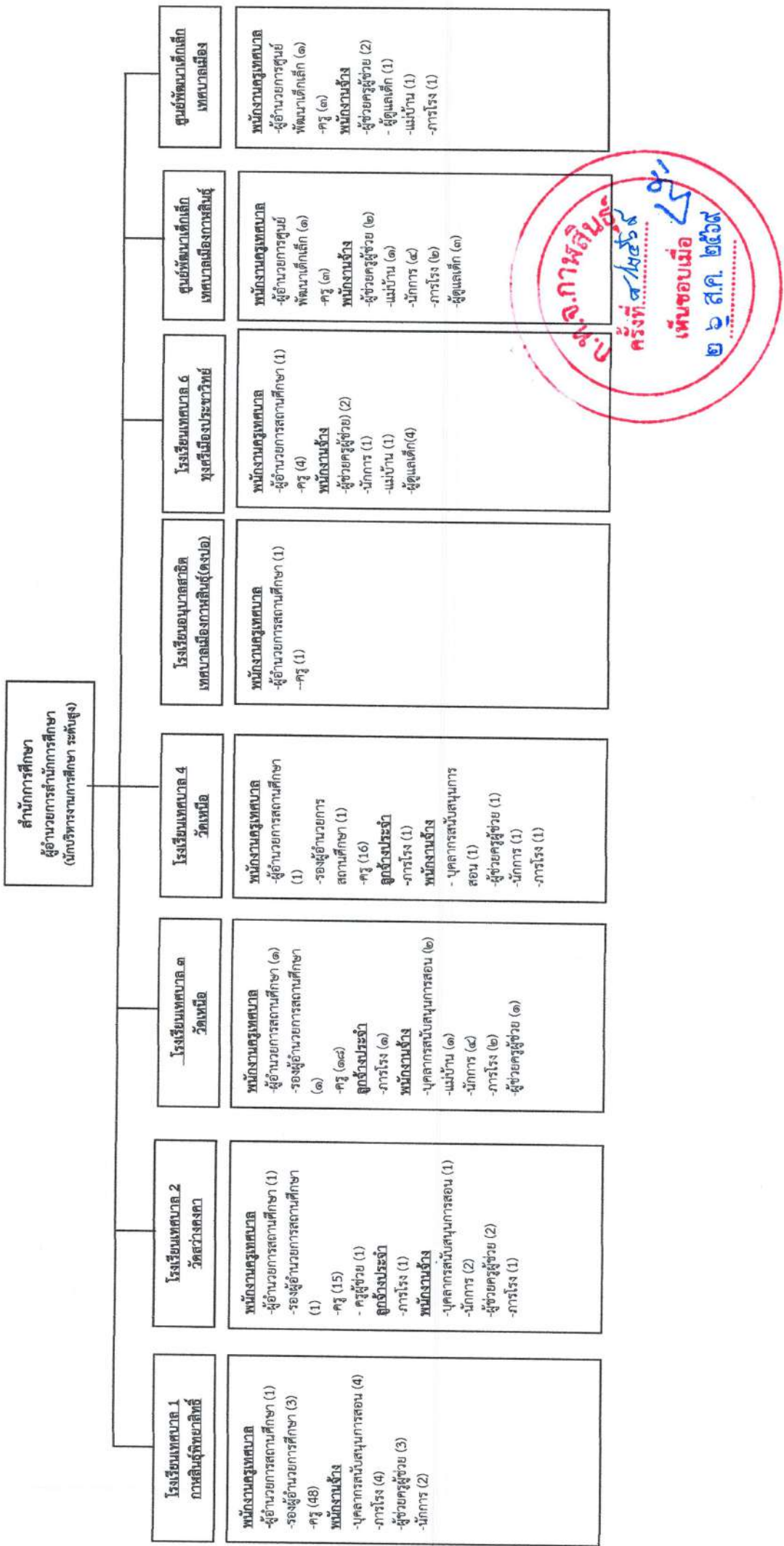
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)



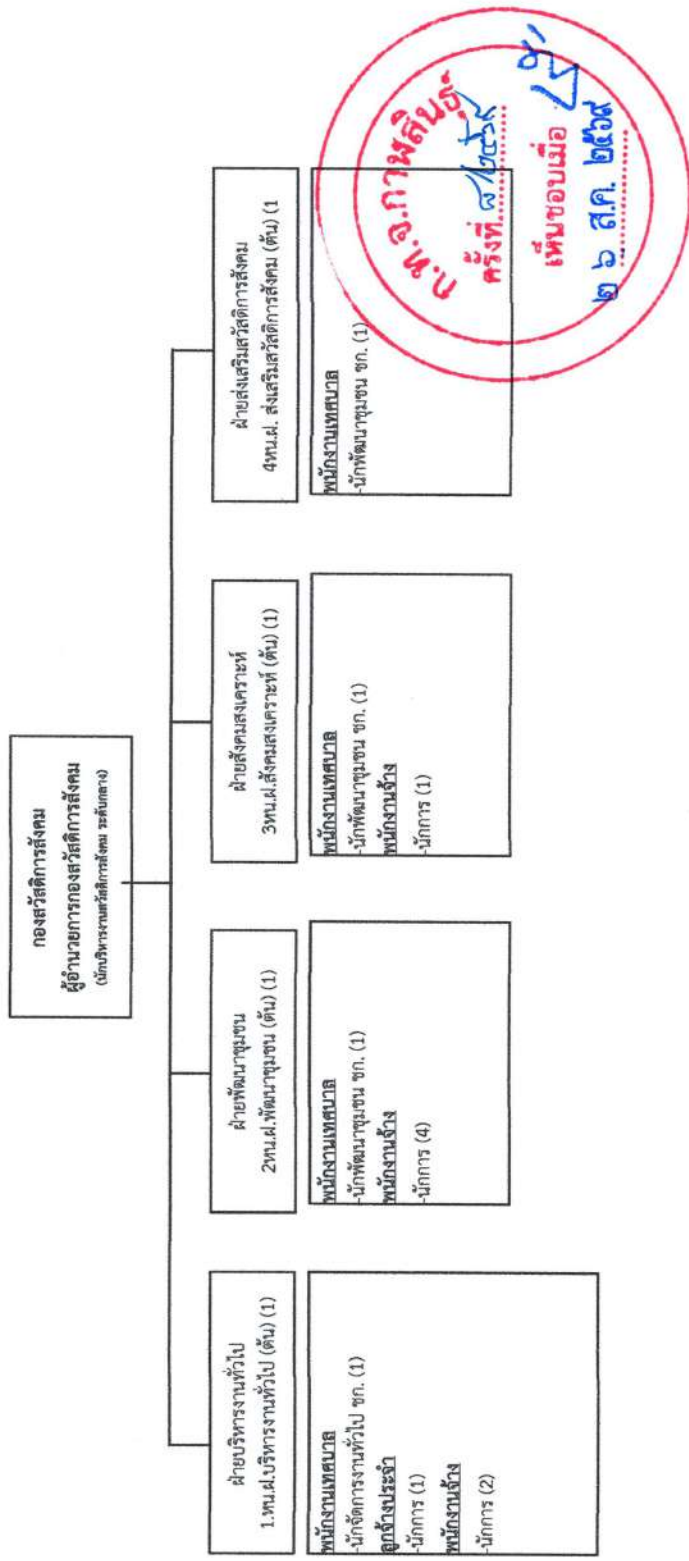


จ.ก.พ.บ. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕





พ.จ.กาฬสินธุ์
 ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
 เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งไปส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	ว่าง	-	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บพ.	สูง	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บพ.	สูง	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม	
๒	นายอุทิศ โพธิ์เจริญ	ร.ป.ม.	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	สูง	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	สูง	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)		
๓	นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนมะนิย	ป.ร.ด. (ร.ป.ด.)	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	กลาง	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	กลาง	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๔	จ.ส.อ.สมชาย โสมสืบมานนท์	น.ม.	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	กลาง	๐๓๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บพ.	กลาง	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๕	ว่าง	-	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล)	อพ.	กลาง	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล)	อพ.	กลาง	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	ว่างเดิม	
๖	นางสาววันพรดี กอสิสัย	น.บ.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)		
๗	นางศรีธรรมา สำราญเนตร	วท.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๘	นางสาวปริญญารักษ์ ศิริพานิช	ร.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๙	นางพิชญ์ แสงจำนุ	ร.ป.ม.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายงานเจ้าหน้าที่)	อพ.	ต้น	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายงานเจ้าหน้าที่)	อพ.	ต้น	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)		
๑๐	นางพรพิบล นามเมืองรักษ์	ศศ.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๑	นางสาวดารารัตน์ สุวรรณชาติ	ร.ป.ม.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๒	นางสาวกมลทิพย์ ทองศิริ	ป.ส. (คอมฯ)	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๓	นางนันทิกานต์ บรรณสาร	ร.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๔	นางสาวสาวารักษ์ ณัฐสิทธิ์	สพ.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๕	นายทวน นิธะนันท์	ร.ป.ม.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อพ.	ต้น	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อพ.	ต้น	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)	๑๘๘,๕๐๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)		
๑๖	นายธีรชัย ศรีสวัสดิ์	ร.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๗	นายผดุงเกียรติ อ่อนสำเภา	ป.ส. (คอมฯ)	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๘	นางศศิธรวรรณ ธมะกสิลา	ป.ส. (คอมฯ)	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		
๑๙	นางนิพนชนา หิงพิมพ์	ร.ป.บ.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	๐๓๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	๒๒๖,๕๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
๒๐	นายกริช สุทธิบุตร	ป.ส. (บัญชี)	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ป.ง.	๑๖,๕๑๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๒๑	นายกฤษณะ จินเชื้อ	ร.บ.	๐๓-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	อ.ท.	ต้น	๑๘,๐๐๐ (๑๖,๕๐๐x๑๒)	-	
๒๒	นายธนภูมิ การัก	วท.บ.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ช.ก.	๒๘,๐๘๐ (๒๕,๐๐๐x๑๒)	-	
๒๓	นายชัยวัฒน์ มณีศรี	ป.ว.ส.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๓๕,๑๖๐ (๒๕,๐๐๐x๑๒)	-	
๒๔	นายเนติฐิตการ สิริวิชัย	ป.ว.ส. อิเล็กทรอนิกส์	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๔๖,๐๕๐ (๓๕,๐๐๐x๑๒)	-	
๒๕	สิบเอกณัฐภัทร อ่อนมน้อย	ป.ว.ส. เครื่องกล	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๔๓,๐๘๐ (๓๖,๐๐๐x๑๒)	-	
๒๖	นายบพิตร ภูทองโป่ง	ร.บ.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๓๖,๓๘๐ (๓๐,๒๕๐x๑๒)	-	
๒๗	นายอัครเดช ภูเงิน	ป.ว.ส. คป.ม.๗	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ช.ง.	๓๓,๕๕๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)	-	
๒๘	นายอดิสร ลือยศน	ป.ว.ส. เทคนิค	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง.	๒๘,๗๘๐ (๒๖,๕๐๐x๑๒)	-	
๒๙	จำเอกภาครา นตรัง	ร.บ.	๐๓-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ)	อ.ท.	ต้น	๕๓๓,๓๖๐ (๔๔,๒๕๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	
๓๐	นางจิตต์นิภา แสงแก้วสาร	ร.บ.ม.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ช.ก.	-	-	
๓๑	นายสพทล นวัญ	ร.บ.ม.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก.	-	-	
๓๒	จำโพธิ์คุณ อารีเชื้อ	ป.ว.ส. ช่างกล	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ช.ง.	๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ช.ง.	๓๖,๕๖๐ (๓๐,๓๕๐x๑๒)	-	
อุ้งราชประชา			-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๖,๖๕๐ (๓๐,๒๕๐x๑๒)	-	
๓๓	นายจักรพันธ์ ปิยะประสิทธิ์	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	๒๕,๒๖๐ (๒๑,๐๐๐x๑๒)	-	
๓๔	น.ส.กัญญาธิษ ขันไธหาร	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒๘,๐๘๐ (๒๕,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๕	นายพิเชษฐ ภูสมหมาย	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒๘,๐๘๐ (๒๕,๕๐๐x๑๒)	-	
พนักงานจ้าง			-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๖	นายพรพล โพธิ์ตร	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๗	นายกิตติกร น้อยเสนา	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๘	นายวิจิต พลเจียร	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑,๕๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๙	นายภานุ ไชยภการ	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑๙,๓๖๐ (๙,๙๘๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๔๐	นายปฐเทพ จุฑาศรี	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๕,๒๘๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๑	นายธีรวัฒน์ วงศ์ศรี	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๑๖๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๒	นายวีระะ สิงห์ศรี	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๓	นายสถาพร รอดฤทธิ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๔	นายทรงพล อุทัยทิพย์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๔๕	นายสุรพล อัมพวา	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๔๘๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๖	นายอุดมพจน์ งามแสง	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๓๖๐ (๑๐,๔๕๐x๑๒)	-	-	
๔๗	นายอนุสรณ์ บุญเลิศ	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๗,๓๖๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)	-	-	
๔๘	นายเพิ่มศักดิ์ ศรีคิว	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๕,๙๒๐ (๙,๖๖๐x๑๒)	-	-	
๔๙	นายมนต์ วิจิตรไพโรจน์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๕๐	-	-	-	นักการ(๒๑ คน(ทั่วไป))	-	-	-	นักการ(๒๑ คน(ทั่วไป))	-	-	๒๒๖,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	
๕๑	-	-	-	ภารโรง(๒๑คน(ทั่วไป))	-	-	-	ภารโรง(๒๑คน(ทั่วไป))	-	-	๒๒๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๕๒	-	-	-	คนงานสวน(ทั่วไป)	-	-	-	คนงานสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๕๓	-	-	-	พนักงานประจำรถดับเพลิง (๒๔ คน(ทั่วไป))	-	-	-	พนักงานประจำรถดับเพลิง (๒๔ คน(ทั่วไป))	-	-	๒,๕๕๒,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๕๔	-	-	-	พนักงานเทคนิค(๑๒คน(ทั่วไป))	-	-	-	พนักงานเทคนิค(๑๒คน(ทั่วไป))	-	-	๑,๒๖๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๕๕	สำนักงานคลัง (๑๔) ว่าง	-	๐๓-๒-๐๔-๒๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง)	อ.ท.	สูง	๐๓-๒-๐๔-๒๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง)	อ.ท.	สูง	๖๔๘,๖๐๐ (๙,๕๕๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	
๕๖	นางศศิญา กิตติธรรม	ร.บ.	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๗	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๗	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	๖๒๐,๑๖๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๕๗	นางประวิตร ประเสริฐรุ่งชัย	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๐๔-๓๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๔-๓๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๕๖๕,๕๔๐ (๕,๓๖๐x๑๒)	-	-	
๕๘	นางสาวพนิจฐา ธิยัติพิพัฑ	ว.ท.บ.	๐๓-๒-๐๔-๔๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๔-๔๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๐๕,๘๐๐ (๑๗,๑๕๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท	ระดับ	ประเภท	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเห็นชอบ/เงินอุดหนุน	
๕๔	ว่าง	-	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง)	กลาง	อ.ท.	กลาง	อ.ท.	๕๓๘,๒๐๐ (๔๘,๘๕๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๖๐	ว่าง	-	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๔	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง)	ต้น	อ.ท.	ต้น	อ.ท.	๓๓๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	ว่างเดิม
๖๑	นางสาววิภา สัมภารณา	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐x๑๒)	-	-	
๖๒	นางสาวสุวิภา นันทศิริก	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๔๓๕,๓๖๐ (๓๗,๙๔๐x๑๒)	-	-	
๖๓	นายนิกร เรืองสมบัติ	ปวส. ก.จ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	ทั่วไป	ช.ง.	ทั่วไป	๓๓๓,๖๐๐ (๒๗,๘๕๐x๑๒)	-	-	
๖๔	นางสาวพรพรรณ พลอติระกุล	ร.ป.ม.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๕	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	ต้น	อ.ท.	ต้น	อ.ท.	๕๓๓,๖๐๐ (๔๘,๘๕๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๖๕	นางสาววิภา พรมะพล	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๓๕๘,๘๘๐ (๒๘,๘๕๐x๑๒)	-	-	
๖๖	นางสาวกัญญภัทร สีหามาตร	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๓๔๗,๔๘๐ (๒๒,๒๔๐x๑๒)	-	-	
๖๗	นางสาวรัตนา มีศรีระการ	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	นักวิชาการการคลัง	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๓๐๘,๐๔๐ (๒๕,๖๗๐x๑๒)	-	-	
๖๘	นางนงนุช ไชยบง	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๖	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง)	ต้น	อ.ท.	ต้น	อ.ท.	๕๕๓,๑๖๐ (๔๘,๕๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๖๙	นางสาวศุภกมลวรรณ กาหย่อนศรี	ปวส. บัญชี	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	ทั่วไป	ป.ง.	ทั่วไป	๒๐๘,๖๔๐ (๑๗,๘๗๐x๑๒)	-	-	
๗๐	นางรัตน์ แสนอุบล	ศ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้)	กลาง	อ.ท.	กลาง	อ.ท.	๖๖๘,๖๔๐ (๕๕,๗๒๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	
๗๑	นางสุวิรัตน์ โพธิ์สนธิ์	ร.ป.ม.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๗	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้)	ต้น	อ.ท.	ต้น	อ.ท.	๔๐๗,๘๘๐ (๓๗,๘๕๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๗๒	นางสาวอนุบล ศิริคำ	บ.ร.ม.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	วิชาการ	ช.ก.	วิชาการ	๕๓๓,๖๐๐ (๔๖,๘๐๐x๑๒)	-	-	
๗๓	พันจันทพรทิศา ขันบุญสิงห์	ปวส. คอมฯ	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	ทั่วไป	ป.ง.	ทั่วไป	๒๒๕,๔๘๐ (๑๘,๘๗๐x๑๒)	-	-	
๗๔	นางสาวยุพวรรณ ทิศา	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	ทั่วไป	ช.ง.	ทั่วไป	๓๓๖,๖๔๐ (๒๖,๒๖๐x๑๒)	-	-	
๗๕	นางนันทิรินทร์ ถิ่นอภัย	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๘	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	อ.ท.	ต้น	อ.ท.	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๗๖	นางศิริพร เจริญธรรม	บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	ทั่วไป	ช.ง.	ทั่วไป	๒๒๕,๓๖๐ (๑๘,๘๕๐x๑๒)	-	-	
๗๗	นางสาวศุภา ภูกันดาน	ปวส. บ.บ.บ.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	ทั่วไป	ช.ง.	ทั่วไป	๓๒๖,๘๒๐ (๒๖,๘๑๐x๑๒)	-	-	
๗๘	นางเมงใจ คีลเหลา	ปวส.	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	ทั่วไป	ช.ง.	ทั่วไป	๔๒๖,๘๘๐ (๓๖,๐๕๐x๑๒)	-	-	
๗๙	-	-	๐๓-๖-๐๔-๖๐๑๖-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	ทั่วไป	๒๘๗,๘๐๐ (๒๔,๘๑๖x๑๒)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง							เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๘๐	ผู้จ้างประจำ นางสาวอุดมรัตน์ บัวหาร	-	-	จนท. ระเบียบบริหารยสิน	-	-	-	-	-	จนท. ระเบียบบริหารยสิน	-	-	๓๓๗,๕๖๐ (๒๖,๕๖๐x๑๒)	-	-	
พนักงานจ้าง																
๘๑	นายพัลลภ อ่ำโพธิ์รัตน์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้ไม่มีทักษะ)	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้ไม่มีทักษะ)	-	-	๑๕๑,๓๖๐ (๙,๗๘๐x๑๒)	-	-	
๘๒	นายจักรพงษ์ ฉายเจริญ	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้ไม่มีทักษะ)	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้ไม่มีทักษะ)	-	-	๑๓๖,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	-	
๘๓		-	-	นักการ(๑๒คน)(ทั่วไป)	-	-	-	-	-	นักการ(๑๒คน)(ทั่วไป)	-	-	๑,๒๕๖,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๘๔		-	-	ลูกมือช่างแผนที่ทำสี (๑คน)(ทั่วไป)	-	-	-	-	-	ลูกมือช่างแผนที่ทำสี (๑คน)(ทั่วไป)	-	-	๓๒๕,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๘๕		-	-	พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (๖คน)(ทั่วไป)	-	-	-	-	-	พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (๖คน)(ทั่วไป)	-	-	๖๔๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
สำนักงาน (๑๔)																
๘๖	นายธวัชชัย นวนทิพย์กุล	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง)	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	สูง	อ.ท.	สูง	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง)	๐.ท.	สูง	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	
๘๗	นางสาวศรีจันทร์ ไร่กุล	ร.บ.ม.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	ต้น	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	๐.ท.	ต้น	๑๔๖,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	๑๔๖,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	๑๔๖,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	
๘๘	นางสาวสุวิธรา โพธิ์แท่น	ร.บ.ม.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	อ.ส.	ทั่วไป	อ.ส.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ทั่วไป	อ.ส.	๕๕๖,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	-	-	
๘๙	นายสนธยา สีหามนต์	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง)	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	กลาง	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง)	๐.ท.	กลาง	๓๗๒,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	๓๗๒,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	๓๗๒,๒๐๐ (๑๒,๕๐๐x๑๒)	
๙๐	นายธีรวัฒน์ ภูคณน้ำ	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	๕๐๕,๕๖๐ (๔๒,๑๓๐x๑๒)	-	-	
๙๑	นายคมกฤช กิมพิษฐ์	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	วิศวกรโยธา	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	ป.ก.	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก.	๒๕๓,๑๖๐ (๒๑,๙๓๐x๑๒)	-	-	
๙๒	นายวิจิตร แสงแก้วदार	ส.บ.บ.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	สถาปนิก	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	สถาปนิก	วิชาการ	ชก.	๔๖๗,๕๖๐ (๓๙,๑๓๐x๑๒)	-	-	
๙๓	นายปภาวิทย์ ดยเกษิลา	ป.ว.ส. ไฟฟ้า	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ชก.	ทั่วไป	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ชก.	๒๖๑,๕๖๐ (๒๑,๘๑๐x๑๒)	-	-	
๙๔	ว่าง	-	ท	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง)	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	ต้น	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง)	อ.ท.	ต้น	๓๔๓,๖๐๐ (๒๖,๘๐๐x๑๒)	๓๔๓,๖๐๐ (๒๖,๘๐๐x๑๒)	๓๔๓,๖๐๐ (๒๖,๘๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๙๕	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	วิศวกรโยธา	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ป.ก./ชก.	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๖๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๙๖	นายจักรกฤษณ์ เสนาภรณ์	ป.ว.ส.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ชก.	ทั่วไป	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชก.	๔๖๕,๖๔๐ (๓๕,๔๗๐x๑๒)	-	-	
๙๗	นายณัฐวุฒิ ทัพวงษา	ป.โท	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	วิชาการ	ชก.	๓๘๐,๖๔๐ (๓๑,๗๑๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๘	นายอนันต์ สิทธิกันต์	ป.ตรี	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (ขอส่วนการโยธา)	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (ขอส่วนการโยธา)	อ.ท.	กลาง	๓๐,๐๐๐ (๒,๒๕๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม	
๔๙	ว่าง	ป.ตรี	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค)	อ.ท.	ต้น	๓๘,๐๐๐ (๒,๒๕๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม	
๔๙	ว่าง	ป.วส.	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ว/ช.	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ว/ช.	๒๙,๙๐๐ (๒,๔๙๕x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๕๐	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๓๕,๕๐๐ (๒,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๕๑	นายณัฐชัย พลทิพย์	ป.ตรี	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร)	อ.ท.	ต้น	๓๘,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม	
๕๒	นายณัฐชัย ชูศรีวัฒนา	ป.โท	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (ขอส่วนช่างสุขาภิบาล)	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (ขอส่วนช่างสุขาภิบาล)	อ.ท.	กลาง	๕๕,๙๐๐ (๔,๕๙๐x๑๒)	๖๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม	
๕๓	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ)	อ.ท.	ต้น	๓๘,๙๐๐ (๒,๔๙๐x๑๒)	๓๘,๙๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม	
๕๔	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๓๙๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๐๓-๒-๐๕-๓๙๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๓๕,๕๐๐ (๒,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๕๕	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ว/ช.	๐๓-๒-๐๕-๔๙๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ว/ช.	๒๙,๙๐๐ (๒,๔๙๕x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๕๖	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๓๕,๕๐๐ (๒,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
ลูกจ้างประจำ														
๕๗	นายสมชาย นาสีศรีน้อย	-	-	ผู้ช่วยช่างไม้	-	-	-	ผู้ช่วยช่างไม้	-	-	๒๙,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๕๘	นายศุภสรศักดิ์ มะลิมาศ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๐,๘๐๐ (๒๕,๖๗๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้าง														
๕๙	นายสมเ็จ ภูวอด	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๖๐	นายวัชรินทร์ จันทร์สมบัติ	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๖๑	นายกิตติศักดิ์ หันโสม	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๖๒	นายสุวิธดา มารกุล	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๖๓	นายชาญ อ่อนสอาด	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	
๖๔	นายคณัญญ์ ศรีไธษฐ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	นายอำนาจ ยนต์ชัย	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๒๔๐ (๑๐๑๒๐x๑๒)			
	นายณิรันดร์ ยอดเพชร	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑๙,๔๐๐ (๙,๙๕๐x๑๒)			
	นายจตุพร บัวลาด	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๒๔๐ (๑๐,๑๒๐x๑๒)			
	นายจุฑา พงษ์ชัย	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
	นายสุรัชย์ ทองคำปลิว	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
	นายเอกภพ อุทงษ์งาม	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๑	นายประวิทย์ ญาณสาร	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
	นายชุตติ บุญเลิศ	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๓	นายพิพัฒน์พล มงคลสุข	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๔	นางสาววิริยะสา สารจันทร์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
	นายณรงค์ฤทธิ์ ฉายเพิ่ม	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๕		-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๖		-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๗		-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๘		-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
๑๐๙		-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๐,๔๘๐ (๑๐,๐๔๐x๑๒)			
สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๒๖)														
๑๑๐	-	-	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ขอสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	สูง	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ขอสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	สูง	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	ว่างเต็ม
๑๑๑	นางนภาพร พลเสน	ร.ป.บ.	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต้น	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	-	
๑๑๒	นายศัณห์เทพ กุลธรา	ศ.บ.	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	อ.ท.	ชก.	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	อ.ท.	ชก.	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	-	
๑๑๓	นางสาวพิชญ์นุช ศรีโพธิ์พงษ์	บ.ร.บ.	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	อ.ท.	ชง.	๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	อ.ท.	ชง.	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	๑๑๙,๐๐๐ (๙,๙๐๐x๑๒)	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราทำสิ่งใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
๑๑๔	นางพิชญ์ อุบลเลิศ	ป.ช. บัญชี	๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๑๖,๓๔๐ (๓๐,๒๕๐x๑๒)	-	
๑๑๕	นางสาวเกษแก้ว สว่างเนตร	บ.บ.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๔,๓๒๐ (๒๘,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๑๖	นายสมชาย ไชยเดช	ส.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุข (นอ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุข (นอ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	กลาง	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐	
๑๑๗	น.ส.ดารณี สุตาอึ้ง	ส.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๕	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๕	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	อ.ท.	ต้น	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐	
๑๑๘	นางวิรัชชา ภูวฤทธิ์	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๒๗,๒๐๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐	
๑๑๙	นายวินัย จันทรรักษ์	ส.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๔	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	ต้น	๓๘,๓๒๐ (๔,๕๐๐x๑๒)	๓๘,๓๒๐	
๑๒๐	นางอภินันท์ ชนศึก	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (นอ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (นอ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อ.ท.	กลาง	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐	
๑๒๑	ร.ด.อ.หญิงสิริวิภา เหล็กศรีรักษ์	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๒๗,๒๐๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐	
๑๒๒	-	-	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	วิชาการ ปก/ชก.	ป.ก./ชก.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	วิชาการ ปก/ชก.	ป.ก./ชก.	-	-	
๑๒๓	น.ส.บุรินทร์ บุตรแก้ว	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๒๗,๒๐๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐	
๑๒๔	นางดวงใจ ชารประเดิม	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชท.	๒๗,๒๐๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐	
๑๒๕	นางสาวภาวิณี ภักดี	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ป.ก.	๒๓,๔๓๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	-	
๑๒๖	นายพนงศักดิ์ ภูพล	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๖-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชก.	๓๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๒,๐๐๐	
๑๒๗	นางสาวสิมลิณ ชันชะว	พ.ย.บ.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ฝ่ายโยน)	วิชาการ	ป.ก.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ฝ่ายโยน)	วิชาการ	ป.ก.	๒๓,๔๓๐ (๕,๒๐๐x๑๒)	-	
๑๒๘	นางกรรณิกา ประสานศรี	ป.ว.ส. สาขา	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๖-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง.	-	-	
๑๒๙	-	-	๐๓-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ปก/ชก.	ป.ก./ชก.	๐๓-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ปก/ชก.	ป.ก./ชก.	-	-	ว่างเดิม
อุดรชัยประจักษ์			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๓๐	นายวีโร อัมสม	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๐,๐๔๐ (๒๕,๒๗๐x๑๒)	-	
๑๓๑	พนังงานช้าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒,๖๘๐ (๑๐,๓๔๐x๑๒)	-	
๑๓๒	นายประพนธ์ โธมพัฒน์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	
๑๓๓	นายประสิทธิ์ นาคมาก	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)	-	
๑๓๔	นายตรรจิต ไชยยา	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒,๕๕๐ (๑๐,๓๔๐x๑๒)	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	นายวิสัย แสนเพชร	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๑,๙๕๐ (๑๐,๑๖๐x๑๒)			
	นายธวัชชัย ฉายพล	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๓,๙๐๐ (๑๐,๑๑๐x๑๒)			
	นายพรชัย กุดศาลา	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๔,๖๘๐ (๑๐,๓๙๐x๑๒)			
	นายอนันต์ บุญเลิศ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๔,๖๘๐ (๑๐,๓๙๐x๑๒)			
๑๓๑	นายสมร สารโสภณ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)			
๑๓๓	นายเจตต์ จรธรรม์ย์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๘,๐๘๐ (๑๐,๖๖๐x๑๒)			
	นายปฐมพร สมใจ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๕,๙๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)			
๑๓๔	นายจำลอง ยาดิโยต	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	๑๒๐,๙๕๐ (๑๐,๐๖๐x๑๒)			
	นายประพจน์ ฮาแว้วว	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	๑๒๕,๙๕๐ (๑๐,๔๖๐x๑๒)			
๑๓๕	-	-	-	นักรการ(๑๔คน)(ทั่วไป)	-	-	-	นักรการ(๑๔คน)(ทั่วไป)	-	-	๑๒๖,๙๕๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)			
๑๓๖	-	-	-	การโรงโม่หิน(ทั่วไป)	-	-	-	การโรงโม่หิน(ทั่วไป)	-	-	๑๒๖,๙๕๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)			
๑๓๗	-	-	-	คนงานสาธารณสุข (๑๒๘ คน) (ทั่วไป)	-	-	-	คนงานสาธารณสุข (๑๒๘ คน) (ทั่วไป)	-	-	๑๒๖,๙๕๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)			
๑๓๘	นายวันชัย วิลาไทย	-	-	ผู้ช่วยสัตว์บาล	-	-	-	ผู้ช่วยสัตว์บาล	-	-	๑๒๖,๙๕๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)			
๑๔๐	นายพินิจมาลย์ การิหาร์	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	-	๑๒๖,๙๕๐ (๑๐,๕๖๐x๑๒)			
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)														
๑๔๑	นางศิริพร มรรคทรัพย์	นศ.บ.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๐	นักบริหารงานทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	อท.	กลาง	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๐	นักบริหารงานทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	อท.	กลาง	๕๔๙,๐๐๐ (๔๕,๗๕๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๒๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	
๑๔๒	นางสาวนฤจรรย์ แสนดี	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๔๙,๙๕๐ (๔๖,๓๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๔๓	นางนันทพร ศรีโสภณ	ปวส.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ทั่วไป	ป.ง.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	ทั่วไป	ป.ง.	๓๐๐,๒๕๐ (๒๕,๐๒๐x๑๒)	-	-	
๑๔๔	ประจักษ์ บุตรดี	ร.ม.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน)	อท.	ต้น	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน)	อท.	ต้น	๕๔๙,๒๕๐ (๔๕,๗๕๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๔๕	นางนุชรินทร์ ทองดี	บธ.บ.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๕๔๙,๙๕๐ (๔๖,๓๐๐x๑๒)	-	-	
๑๔๖	นางสาวสุนาลี เรืองไทย	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๑๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๕๔๙,๙๕๐ (๔๖,๓๐๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง
๑๔๗	นางสาวสิริภภา สุทธิสโมสร	ศ.บ.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๔๖๖,๗๖๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	-	-
๑๔๘	-	-	๐๓-๖-๐๗-๒๑๐๓-๐๑๔	นักบริหารงานทั่วไป (หน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์)	คณ.	อห.	คณ.	๐๓-๖-๐๗-๒๑๐๓-๐๑๔	นักบริหารงานทั่วไป (หน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์)	อห.	คณ.	๓๘๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	ว่างเดิม
๑๔๙	นายพรพจน์ คู่มีงาน	ว.บ.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	วิชาการ	ปก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปก.	๕๖๖,๘๘๐ (๔๗,๒๔๐x๑๒)	-	-
๑๕๐	นายครองพล ชื่นไม่	บ.บ.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	วิชาการ	ปก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปก.	๕๖๖,๘๘๐ (๔๗,๒๔๐x๑๒)	-	-
๑๕๑	-	-	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	วิชาการ	ปก./ชก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๖๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	ว่างเดิม
๑๕๒	นางสาวกัญญา สว่างอารมณ์	น.ม.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร (พนักงานนิติกร)	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร (พนักงานนิติกร)	วิชาการ	ชก.	๕๓๑,๔๕๐ (๔๒,๖๒๐x๑๒)	๕๕,๐๐๐ (๔,๕๐๐x๑๒)	-
๑๕๓	นายวิวัฒน์พร บุตรโคตร	น.บ.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	วิชาการ	ปก./ชก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๗๘,๓๖๐ (๒๓,๒๔๐x๑๒)	-	-
๑๕๔	ว่าง	-	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	วิชาการ	ปก./ชก.	๐๓-๖-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๖๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ														
๑๕๕	นางสุภากรณีย์ ภูมิเรืองศรี	-	-	นักการ	-	-	-	-	นักการ	-	-	๒๕๖,๑๒๐ (๒๑,๖๐๐x๑๒)	-	-
๑๕๖	นายศุภรัล สุวรรณ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๒๐x๑๒)	-	-
๑๕๗	พนักงานจ้าง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-
๑๕๘	-	-	-	นักการ(๖คน)(ทั่วไป)	-	-	-	-	นักการ(๖คน)(ทั่วไป)	-	-	๖๔๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐x๑๒)	-	-
๑๕๙	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-
๑๖๐	นางสาวสุพพร คู่มีงาน	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๒๒๖,๔๕๐ (๑๘,๘๗๐x๑๒)	-	-
๑๖๑	นส. ประภากรวิทย์ กิตติหนองแขง	-	-	ผู้ช่วยพงษ.ประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	ผู้ช่วยพงษ.ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-
สำนักงานศึกษา (๔)														
๑๖๒	นางกรณิชนา นิตยลักษณ์	กศ.ม.	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา)	สูง	อห.	สูง	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา)	อห.	สูง	๘๓๗,๑๖๐ (๖๙,๙๓๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒)
๑๖๓	นางสุนันทา ญาณสิทธิ์	ศษ.ม	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ)	คณ.	อห.	คณ.	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ)	อห.	คณ.	๘๖๖,๒๔๐ (๗๑,๕๖๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-
๑๖๔	นางสาวพัชรี ภูธรอมภาค	วท.บ.	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	วิชาการ	ชก.	๐๓-๖-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๘๖๖,๒๔๐ (๗๑,๕๖๐x๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๖๕	นางชลินี นันทเสน	ปวส.	๐๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	อส.	๐๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	อส.	๓๔๑,๖๖๐ (๒๘,๔๓๐x๑๒)	-	-	
๑๖๖	นางสาวลำไทร อุณโณ	บ.บ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปก.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๔๐x๑๒)	-	-	
๑๖๗	นางสาวศุภพร อาทวงษ์	บ.บ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	๒๔๙,๔๔๐ (๒๐,๗๔๐x๑๒)	-	-	
๑๖๘	นางสาวรุณิศา บุญศิลป์	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๗-๐๐๒	นักบริหารการศึกษา	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๗-๐๐๒	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา)	อ.ท.	กลาง	๖๕๓,๖๘๐ (๕๓,๖๔๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	
๑๖๙	นางชนัญญา วงศ์แสน	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๗-๐๐๕	นักบริหารการศึกษา	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๘-๔๒๐๗-๐๐๕	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๕๖๓,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๗๐	นายมงคล ล้ำบุญندر	ศษ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	-	-	
๑๗๑	นางณิชาภัทร์ เกตุคำ	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๓๒๖,๐๐๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	-	-	
๑๗๒	นายกันติพงษ์ เป็ลจันทร์	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๓	นักบริหารการศึกษา	อ.ท.	กลาง	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๓	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อ.ท.	กลาง	๓๒๖,๐๐๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๗๓	นายชัยวัฒน์ ฤทธองศา	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๕	นักบริหารการศึกษา	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๕	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อ.ท.	ต้น	๔๗๖,๖๖๐ (๓๙,๖๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๑๗๔	สืบเอกพิศ จันทร์	วท.บ.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๖-๐๐๑	นักส่งเสริมการ นันทนาการ	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๖-๐๐๑	นักส่งเสริมการ นันทนาการ	วิชาการ	ชก.	๓๒๖,๖๔๐ (๒๖,๒๒๐x๑๒)	-	-	
๑๗๕	นายอาทิตย์ จริญสุข	วท.บ.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๖-๐๐๒	นักส่งเสริมการ นันทนาการ	วิชาการ	ปก.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๖-๐๐๒	นักส่งเสริมการ นันทนาการ	วิชาการ	ปก.	๒๖๖,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	
๑๗๖	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๖	นักบริหารการศึกษา (แผนฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม)	อ.ท.	ต้น	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๖	นักบริหารการศึกษา (แผนฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม)	อ.ท.	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (๓๑,๙๖๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	ว่างเดิม
๑๗๗	นางรัชนี พลเยี่ยม	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๔๒๖,๖๔๐ (๓๕,๕๖๐x๑๒)	-	-	
๑๗๘	ว่าง	-	๐๓-๒-๐๘-๔๓๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์ (หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์)	วิชาการ	-	๐๓-๒-๐๘-๔๓๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์ (หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์)	วิชาการ	-	๔๒๖,๘๔๐ (๓๕,๕๖๐x๑๒)	-	-	
๑๗๙	นายวิฑูรธ ธาราประเดิม พนักงานจ้าง	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๔๓๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	วิชาการ	-	๐๓-๒-๐๘-๔๓๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	วิชาการ	ขพ.	๕๓๙,๔๘๐ (๔๔,๕๕๐x๑๒)	-	-	
๑๘๐	นายเจนวิทย์ จุฑาศรี	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๖,๘๐๐ (๙,๕๐๐x๑๒)	-	-	
๑๘๑	-	-	-	นักการ(เลข)ทั่วไป	-	-	-	นักการ(เลข)ทั่วไป	-	-	๔๗๖,๐๐๐ (๓๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	
๑๘๒	-	-	-	คนงานสวนกีฬา (ลดค่าทั่วไป)	-	-	-	คนงานสวนกีฬา (ลดค่าทั่วไป)	-	-	๓๒๔,๐๐๐ (๒๖,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๘๓	-	-	-	ผช.นวก.การเงินและบัญชี	-	-	-	ผช.นวก.การเงินและบัญชี	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๑๘๔	นายภัทรพล อยู่สุข	-	-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	-	-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	-	๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		
๒๒๒	นางสาวพิชญพร พรหมคำบุตร	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๓	นางสาวอัญชรี ศรีมงคล	ค.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๔	นางสาวจันทิพย์ จุรกิจ	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๕	นางสาวปัทมา อุ่นบุญเรือง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๖	นางพยอมธนา สกิตวิทยานันท์	วท.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๗	นางรุ่งฤดี มณฑา	ค.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๘	นายเกียรติศักดิ์ น้อยไผ่	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๒๙	นางสาวจิตรา อภิจิต	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๕๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๐	นางอุษณิ ไชยพิชา	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๑	นางวันเฉลิม วารี	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๒	นายวิจิต สานสำอางค์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๓	นางสาวอมลวรรณ ภูมิพลอย	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๔	นายประภาส แกนสินแสง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๕	พริ้งกรรณจรัส	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๓๖	นางสาวภาควีย์ เจริญศาสตร์	-	-	ผ.ช.พ.ง.การเงินและบัญชี	-	-	-	ผ.ช.พ.ง.การเงินและบัญชี	-	-	๔๒๒,๐๐๐	-	-	
๒๓๗	นายอรอนงค์ ตูระทอง	-	-	ผ.ช.พ.ง.พัสดุ	-	-	-	ผ.ช.พ.ง.พัสดุ	-	-	(๘,๐๐๐x๒๖x๔)	-	-	
๒๓๘	นายปกรณ์ เจริญะกุล	-	-	ผ.ช.พ.ง.ธุรการ	-	-	-	ผ.ช.พ.ง.ธุรการ	-	-	๒๑๗,๘๐๐	-	-	
๒๓๙	นางอัญญาธิรัตน์ ศรีวิเศษ	-	-	ผ.ช.พ.ง.ธุรการ	-	-	-	ผ.ช.พ.ง.ธุรการ	-	-	(๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	
๒๔๐	-	-	-	ภารโรง (๔ คน/ทั่วไป)	-	-	-	ภารโรง (๔ คน/ทั่วไป)	-	-	(๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	
๒๔๑	นายอติสร บัญญัติ	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เงินรายได้)	-	-	๒๑๗,๘๐๐	-	-	
๒๔๒	นายมานะ พลอยแสงเงิน	-	-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้)	-	-	-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้)	-	-	(๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	
๒๔๓	นายคนสัน เทีทัศน์	-	-	นักการ (๒คน/ทั่วไป)	-	-	-	นักการ (๒คน/ทั่วไป)	-	-	(๘,๐๐๐x๒x๑๒)	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา														
๒๔๔	นายมนตรี ฤทธธลี	กศ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐	-	-	
๒๔๕	-	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๖๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	-	๐	-	-	
๒๔๖	นางสุพรรณิ ไชยฤทธิ์	วท.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๔๗	นางสาวเกษร ธรรมากร	กศ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๔๘	นางสาวอริตรา ประจักษ์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๔๙	นางสาวเจจิต พรหมคำมูล	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-	
๒๕๐	นางสาวจิตรา งาม	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๔	ครู	ครูผู้สอน	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๔	ครูผู้ช่วย	ครูผู้สอน	-	๐	-	-	
๒๕๑	นางพิชญดา วงศ์ไพพาน	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๕๒	นายณิณนกร อรรถวิสัย	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๕๓	นางสาวสิริภรณ์ พัดทะไธ	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๕๔	นางสาวกานทุช บุณมงคล	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๗๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๕๕	นางสุพิชรา ปรีชากิจรุ่งเรือง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๕๖	นางสาวสุวิภา หน่มมิ่ง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-	
๒๕๗	นางอรรณพ ดาชนิม	กศ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		เงินเดือนอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		
๒๖๒	นายพล สว่างแสน	ศ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๘	ครูผู้ช่วย	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๘	ครู	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	๐	-	-	
๒๖๓	นางปียา เสนุนาค	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๖๔	นางศศิธร ดอนรวมชม	กศ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
พนักงานจ้าง														
๒๖๖	นางสาวพรนภา พงษ์พร	-	-	ผ.จ.พ.ง.การ.เงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	
๒๖๗	-	-	-	นักการ(๒คน)(ทั่วไป)	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐ (๑๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๖๘	นางอุไรทิพย์ พิมพ์พร	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (การกิจ)	-	-	-	-	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	
๒๗๐	นายสุทธิรักษ์ ภูพาที	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (การกิจ)	-	-	-	-	-	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐x๑๒)	-	-	
นางสาววีรวรรณ เกษวงศ์														
โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเหนือ														
๒๗๒	นางสาวลิ้มทิภา จันทไชย	กศ.ด.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐	-	-	
๒๗๓	นางสาวกมลทิพย์ งามะวงศ์	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	-	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	-	๐	-	-	
๒๗๔	นางสาวกมลทิพย์ งามะวงศ์	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-	
๒๗๕	นางสาวกมลทิพย์ งามะวงศ์	วศ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๗๖	นางสาวกมลทิพย์ งามะวงศ์	กศ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๗๗	นางกัญจนา แสงสิทธิ์	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๘๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๗๘	นางสาววรรณิภา บุญทิพย์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๗๙	นางวัชรภรณ์ อานะ	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๘๐	นางดวงภา พงษ์พร	ศ.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๘๑	นางจรัสภรณ์ อ้นแสน	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๒	นางสาวทองคุณ ปัญญา	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๓	นางสาววิภากรรณ์ นาสราสิทธิ์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๘๔	นายทองเทพ ไกรรัตน์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๕	นางนงนุชพร บุญคง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๖	นางสาวระวีพร นามะ	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๗	นางสาวพัชรีดา เกษม	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๙๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๘๘	นางอัสมา แสงสีแสง	ศษ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๘๙	นางสาวสุจิตรา สิริรักษ์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๙๐	นางสาววิภากรรณ์ ได้ทองแปง	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๒	๐	-	-	
๒๙๑	นายบรรณ ภูพาน	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
๒๙๒	นางสาวทวิรัตน์ พันธ์โพธิ์	ค.บ.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-	
๒๙๓	นางสาวทวิรัตน์ พันธ์โพธิ์	กศ.ม.	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐๓-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๓	๐	-	-	
พนักงานจ้าง														
๒๙๔	นางสาวปิยะธิดา ปุณรัตน์	-	-	ผ.จ.พ.ง.การ.เงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๙๕	นางสาวณุลักษณ์ สว่าง	-	-	ผ.จ.พ.ง.การ.เงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			เงินเห็นชอบ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
๒๔๖	-	-	-	นักการ (สถานทั่วไป)	-	-	-	นักการ (สถานทั่วไป)	-	-	๔๖๒,๐๐๐ (๕,๐๐๐x๑๒x๔)	-	-
๒๔๗ นายชาติ แกร์ลา	-	-	-	การโรง	-	-	-	การโรง	-	-	๒๑๗,๘๐๐	-	-
๒๔๘ นางสาวศพร เจริญธรรม	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาคพร)	-	-	(๑๘,๕๕๐x๑๒)	-	-
โรงเรียนเทศบาล ๔ เดชพรหมเกียรติ													
๒๔๙ นายอภิเดช เหลืองกุ่มมกร	-	ป.ด.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๔	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๔	๐	-	-
๓๐๐ นายอนุวัฒน์ ธาตุใหญ่	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐	-	-
๓๐๑ นายวัชร เหมอินนาคย์	-	คช.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๐๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๒ นางสาวอติดา โนนะใส	-	วท.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๓ นายอัฐพงษ์ บุญเยี่ยม	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๔ นายเจริญญา จันทรมัญญ	-	คป.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๕ นายพญะศักดิ์ นันท์กษา	-	คช.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๖ นางวราภรณ์ โยธะพันธ์	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๗ นางสาวสิริลักษณ์ การทิพย์	-	ค.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๘ นางอรุณรัตน์ รวยโชติ	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๐๙ นางเพ็ญพิศ ฉายอำไพ	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๗	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๐ นางอนุพงษ์ กนกกัน	-	ค.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๘	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๑ นางบุญศรีภา ภูวสิทธิ์	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๑๙	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๒ นางกิตติชัย สิริขันธ์	-	ค.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๐	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๓ นางสาวศศิวิมลย์ นันท์ทิ	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๑	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๔ นายอัฐวุฒิ ไตรทรัพย์	-	ค.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๒	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๕ นางสาวอรรณพ สุธ่านาง	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๓	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๖ นางกนกพร แก้วกลี	-	ค.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๔	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๗ นางรัชชิตกานต์ จรรย์โกล	-	คช.ม.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๕	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
๓๑๘ นายปิยะพงศ์ ธารไธ	-	วท.บ.	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๔๒๖	ครู	ครูผู้สอน	คศ.๑	๐	-	-
พนักงานจ้าง													
๓๒๐ ว่าที่รท.หญิงกัญญาดา แสงวงษ์	-	-	-	ผ.จพ.งานการเงินและบัญชี (กึ่งปีขาด)	-	-	-	ผ.จพ.งานการเงินและบัญชี (กึ่งปีขาด)	-	-	๐	-	-
๓๒๑ ว่าที่	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ว่าง)	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ว่าง)	-	-	๐	-	-
๓๒๒ นางสาวกัมปภัช และโสภณพรณ	-	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	๓๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐x๑๒)	-	-
๓๒๓ นายวิชา เข้มโท	-	-	-	การโรง	-	-	-	การโรง	-	-	๓๐๘,๐๐๐ (๕,๐๐๐x๑๒)	-	-
โรงเรียนอนุบาลสิมพลเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์													
๓๒๔ ว่าที่	-	-	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๕๐๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐๓๒-๐๘-๖-๕-๐๐๕๐๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	คศ.๓	๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๔๙	นายกุลจุฬิณธกร อภิลาโพธิ์	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	๒๙๙,๘๐๐ (๑๘,๕๐๐x๑๒)	-	-	
๓๕๐	นางสาวอรจิรา ศรีบุญทอง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (อริจิรา)	-	-	๒๒๕,๔๘๐ (๑๘,๙๕๐x๑๒)	-	-	
๓๕๑	นางสาวศิริพร หายวิเศษ	-	-	แม่บ้าน	-	-	-	แม่บ้าน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๓๕๒	นายสมยศ ปิ่นนงกา	-	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๒)														
๓๕๓	นางสาวศศิมา มงคลสินธุ์	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม)	อ.พ.	กลาง	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม)	อ.พ.	กลาง	๕๑๑,๔๔๐ (๔๒,๖๒๐x๑๒)	๒๙๒,๐๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๒๙๒,๐๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	
๓๕๔	นางมนิดา คำก้อน	ร.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๑๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.พ.	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๑๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.พ.	ต้น	๒๐๒,๐๔๐ (๕๐,๕๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๕๕	นางสาวศศิธรณ์ อุดมศรี	ส.บ.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก	๓๓๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	
๓๕๖	นางสาวสมพาน ศรีวรรณ	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	อ.พ.	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	อ.พ.	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๕๗	-	-	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก/ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๘,๖๐๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๓๕๘	นายชัยนันท เสงี่ยมกุล	ร.บ.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐x๑๒)	-	-	
๓๕๙	นางชานิดา นาคย์เต็ม	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อ.พ.	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อ.พ.	ต้น	๕๑๓,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๖๐	นางสาวอัญญา จารชัย	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐x๑๒)	-	-	
๓๖๑	นายพัฒนพงษ์ พัฒนลักษณ์	ว.ท.บ.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๔	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (แผนฝ่ายสังคมสวัสดิการสังคม)	อ.พ.	ต้น	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๔	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (แผนฝ่ายสังคมสวัสดิการสังคม)	อ.พ.	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๓๖๒	นางวิภากรีน กังกร	ร.ป.ม.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ช.ก.	๕๐๖,๓๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	-	-	
ศูนย์แม่ประจักษ์														
๓๖๓	นางศรารักษ์ ไชยฤทธิ์	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	๒๕๖,๓๖๐ (๒๑,๐๓๐x๑๒)	-	-	
พนักงานจ้าง														
๓๖๔	-	-	-	นักการ	-	ส.ค.บ.	-	นักการ	-	ส.ค.บ.	๙๕๖,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน														
๓๖๕	นางสุจิตพร อังคะจุฑา	ป.ตรี	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ช.ก.	๐๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ช.ก.	๕๐๕,๕๖๐ (๔๒,๑๓๐x๑๒)	-	-	

๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ กำหนดแนวทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกประเภททุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ยังตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑.เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่นภาคเอกชน ภาคประชาชน สังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

๒.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการ หรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะมาขอติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓.องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามามีใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็น

สำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔.การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานก.พ.ที่นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องเครื่องมือดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาซึ่งพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี โดยการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและด้านจิตใจ ดังนั้น การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่างๆ

๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่นงานฝึกอบรมงานบันทึกข้อมูลงานด้านช่าง

๓.ด้านการบริหารได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการบริหาร และการบริหารงาน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมายการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๕.ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่นจริยธรรมในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่งจะต้องได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) โดยนำวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีมาพัฒนาตามความเหมาะสมและโอกาสนั้น ดังนี้

๑.การปฐมนิเทศ ให้พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศก่อนบรรจุแต่งตั้ง

๒.การฝึกอบรม จัดให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ครบทุกตำแหน่ง

๓.การศึกษาดูงาน จัดให้มีการศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามแต่งบประมาณและสถานทางการเงินของเทศบาล

๔.การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือจัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้กับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงาน

๕.การสอนงานหรือแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การปรึกษา แนะนำ หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๖.ในแต่ละปีกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน มีชั่วโมงอบรม ๔๐ ชั่วโมง/ปี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้านการพัฒนาองค์กร (Common KPI)

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก.จริยธรรมหลัก

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข.จริยธรรมทั่วไป

๑.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ที่ ๕๐๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางพรพิมล นามเมืองรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังคน ความต้องการกำลังคน ให้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการคาดคะเนว่าจะมีภารกิจด้านใดเพิ่มขึ้นในช่วง ๓ ปีข้างหน้า สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนสภาพปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๒. พิจารณาการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามแนวทางประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ.๒๕๖๓และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจากส่วนราชการต่าง ๆ เช่น การขอกำหนดตำแหน่งใหม่, การยุบเลิกตำแหน่ง, การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์สูงสุดของประชาชนในพื้นที่

๔. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ตลอดจนมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกิตติการย์ พิมพ์นิตย)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐ ๔๓๘๑ ๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๗

ที่ กส ๕๒๐๐๑/๒๕๔

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน นายกเทศมนตรี, รองนายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ ๕๐๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ของเทศบาล เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖
ตลอดจน มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม
ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมหาด เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายกิตติการย์ พิมพะนิตย์)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ

๑๐๒๒
(นางขนิษฐา แสนธานี)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมหาด เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้มาประชุม

๑. นายกীরติการ พิมพะนิตย์	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายอุทิศ ไพจิตรโยธี	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. จำสับเอกสมชาย โสมนัสนันท์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายธวัชชัย วนาพิทักษ์กุล	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๗. นางสาววลัย สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๘. นายชยพล ฉิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๙. นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นางศิริพร มรรครมย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวจตุพร อังคะรุต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. จำเอกภราดร เนตวงษ์	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ รักษาการแทน	
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางพิสมัย แสงขำนิ	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางพรพิมล นาเมืองรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกานต์ ชารโสว	รองนายกเทศมนตรี
๒. นายต่อชาติ ชารโสว	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายเชษฐพัลลภ เลิศสหพันธ์	รองนายกเทศมนตรี
๔. นางสาวดารารัตน์ สุวรรณชาติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกীরติการย์ พิมพะนิตย์ นายกเทศมนตรี ผมขออนุญาตเปิดการประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เนื่องจากจะสิ้นสุดการใช้แผนฯ ตัวเดิม ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เทศบาลฯ เราจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ และต้องทำให้ทันประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ให้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ หลังจากการประกาศใช้แผนฯ เราจะสามารถประชุมเพื่อปรับปรุงแผนฯ ได้ เมื่อยื่นขอปรับปรุงเรียบร้อยแล้วเราสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนฯ ตามที่เราได้ประกาศใช้ไป สำหรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยดังนี้

.../นายกীরติการย์...

๑. นายกীরติการ พิมพะนิตย์	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายอุทิศ ไพจิตรโยธี	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. จำสับเอกสมชาย โสมนัสนันท์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนณะนัย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายธวัชชัย วนาพิทักษ์กุล	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๗. นางสาววัลย์ สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๘. นายชยพล ฉิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข	กรรมการ
๙. นางภรณ์ชนก นิตยลักษณ์นิภาทร	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นางศิริพร มรรครมย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๒. นางสาวจตุพร อังคะรุต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. จำเอกภราดร เนตวงษ์	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ รักษาราชการแทน	
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางพิสมัย แสงขำนิ	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางพรพิมล นาเมืองรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อเป็นการวางแผนการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นตามกรอบของหลักเกณฑ์ของการกำหนดขนาดเทศบาล

๓. พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจากส่วนราชการต่าง ๆ เช่น การขอปรับขยายระดับตำแหน่ง , การขอกำหนดตำแหน่งใหม่, การยุบเลิกตำแหน่ง, การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่จะเกิดกับองค์กรให้มากที่สุด

๔. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายและคุณภาพของงานและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและจัดการเงินงบประมาณของเทศบาล ลำดับต่อไปจะให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบสรุปว่าปัจจุบันแผนของเรา มีจำนวนพนักงานกี่คน คิดเป็นเงินเท่าไร มีกี่เปอร์เซ็นต์งบประมาณเท่าไร คาดว่างบประมาณปีหน้าเราเพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม เปอร์เซ็นต์ก็จะต้องลดลง ถ้าเรายังคงยืนยันทิ้งอยู่ตำแหน่งเดิม ผมอยากจะขอฝากว่าตำแหน่งที่เราอยากจะยุบหรือเพิ่ม จะให้เปอร์เซ็นต์ใกล้เคียงกับแผนฯ เดิมมากที่สุด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - ผมขอเชิญฝ่ายเลขาเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมครับ

จำเอกภราดร เนตวงษ์ กรรมการและเลขานุการ- ก่อนที่จะมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับใหม่ขออนุญาตเรียนว่าแผนฯ เดิมเราจะสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เราจะต้องดำเนินการจัดทำแผนฯ ใหม่ คือปี ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ซึ่งเป็นการคาดการณ์ว่าเราจะมีตำแหน่งไหน ในสำนัก/กอง ให้ตรงกับภารกิจของงานแต่ละสำนัก/กองใน ๓ ปีข้างหน้า ขอนำเรียนให้ที่ประชุมได้รับทราบในส่วนของการรายละเอียดของเชิญนักทรัพยากรฯเป็นผู้ชี้แจง

นางพรพิมล นาเมืองรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - สำหรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ไม่มีการเพิ่มกรอบอัตรากำลังยังคงตำแหน่งเดิม จำนวน ๗๑๕ อัตรา และในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จะมีพนักงานเทศบาลจำนวน ๖ รายถูกจ้างประจำที่จะเกษียณ จำนวน ๔ ราย ซึ่งในตำแหน่งพนักงานเทศบาลเป็นตำแหน่งบริหาร ๕ รายและสายปฏิบัติอีก ๑ รายซึ่งหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จะต้องรายงานตำแหน่งว่างและวิธีการรับโอนให้ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ทราบภายใน ๑๕ วัน ส่วนตำแหน่งลูกจ้างประจำในแผนอัตรากำลังจะต้องยุบหลังเกษียณ

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ จำนวนอัตรากำลังที่มีทั้งหมด ๗๑๕ อัตรา

ที่ประชุม - รับทราบ -

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่กี่เปอร์เซ็นต์

นางพรพิมล นาเมืองรักษ์นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - สำหรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลมีรายละเอียดดังนี้ ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นการประมาณการใน ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเราจะใช้เทคนิควิธีการประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ มาคำนวณเพิ่มขึ้น ปีละ ๕ เปอร์เซ็นต์ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๗๐ งบประมาณจำนวน ๕๓๕,๕๐๐,๐๐๐ และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจำนวน ๑๔๓,๘๘๑,๒๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๗ เปอร์เซ็นต์ ปีงบประมาณ ๒๕๗๑ งบประมาณ ๕๖๒,๒๗๕,๐๐๐ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจำนวน ๑๔๙,๐๔๗,๘๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๑ เปอร์เซ็นต์ ปีงบประมาณ ๒๕๗๒ ๕๙๐,๓๘๘,๗๕๐ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๑๕๔,๓๔๑,๙๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ เปอร์เซ็นต์

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ -ที่ประชุมมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่

นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย กรรมการ -ในส่วนของอัตรากำลังอยากให้เกลี่ยกลุ่มงานในสำนักปลัดเทศบาลและกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กลุ่มงานนิติการในกองยุทธฯ ย้ายมาอยู่ที่สำนักปลัดฯ

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - ไม่กระทบกับภาระค่าใช้จ่ายใช่ไหมครับ

นางพรพิมล นาเมืองรักษ์นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ -เนื่องจากการย้ายกลุ่มงานตำแหน่งเดิมคนเดิมคะ

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - ผมอยากให้คงเดิมไว้ก่อน ที่ประชุมเห็นชอบหรือไม่ ผมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม - เห็นชอบให้คงเดิมยังไม่ย้าย

จำเอกภราดร เนตวงษ์ กรรมการและเลขานุการ - หลังจากนั้นก็จะได้นักทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จเพื่อให้ทางฝ่ายเลขา ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - เมื่อก.ท.จ.เห็นชอบแล้วจะประกาศใช้ได้คือวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณใหม่หรือไม่ครับฝ่ายเลขาฯ

จำเอกภราดร เนตวงษ์ กรรมการและเลขานุการ - ถูกต้องครับ หลังจากประกาศใช้แล้วหากสำนักกองใดภาระงานเพิ่มและมีความต้องการเพิ่มอัตรากำลังก็สามารถเพิ่มได้ครับ

ต้องการ

นายกรัณการย์ พิมพะนิตย์ ประธานฯ - มีท่านใดอยากเพิ่มเติมไหมครับ

ที่ประชุม - ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางพรพิมล นามืองรักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(นางพิสมัย แสงซ่าน)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกีรติการย์ พิมพ์นิตย์)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์





ส่วนที่ 1

คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จะได้เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงขอชี้แจงให้ท่าน ประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 98,002,801.70 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 304,416,386.80 บาท

1.1.3 รายการกันเงินไว้แบบก่อกำหนดผู้กู้และยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 15 โครงการ

รวม 11,417,719.00 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกำหนดผู้กู้ จำนวน 0 โครงการ

รวม 0.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 51,309,875.63 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 รายรับจริง จำนวน 402,905,620.08 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	28,125,384.17 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	19,298,842.83 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	9,038,280.11 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	5,692,561.35 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	500.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	146,410,851.62 บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	194,339,200.00 บาท

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุดูประสงค์ จำนวน 46,330,198.02 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 392,367,986.93 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	61,354,765.89 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	178,159,320.30 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	120,086,230.09 บาท
งบลงทุน	จำนวน	17,380,590.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	15,387,080.65 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท
2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุดูประสงค์	จำนวน	34,968,787.42 บาท
2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	จำนวน	169,000.00 บาท
2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม	จำนวน	0.00 บาท
2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้	จำนวน	15,622,742.00 บาท

3. งบเฉพาะการ

ประเภทกิจการสถานนันทนาการ กิจการสถานนันทนาการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

รายรับจริง	จำนวน	15,602,650.72 บาท
รายจ่ายจริง	จำนวน	3,740,782.90 บาท
เงินกู้จากธนาคาร/อื่น ๆ	จำนวน	79,301,460.47 บาท
กำไรสะสม	จำนวน	9,956,537.50 บาท
เงินฝากธนาคาร	จำนวน	158,347.35 บาท
ทรัพย์สินรับจํานา	จำนวน	132,936,600.00 บาท

3
คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	28,125,384.17	30,450,000.00	30,219,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	19,298,842.83	27,921,700.00	21,134,500.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	9,038,280.11	8,970,000.00	10,910,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	5,692,561.35	5,162,000.00	7,408,000.00
หมวดรายได้จากทุน	500.00	60,000.00	1,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	62,155,568.46	72,563,700.00	69,672,500.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	146,410,851.62	148,597,800.00	161,765,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	146,410,851.62	148,597,800.00	161,765,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	194,339,200.00	263,521,000.00	278,562,500.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	194,339,200.00	263,521,000.00	278,562,500.00
รวม	402,905,620.08	484,682,500.00	510,000,000.00