



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๓๕ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้องกำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อมคณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ได้ให้สัตยาบันว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับ ประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่คู่ธรรมาภิบาลต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
- ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายรณยุทธ หอมหวล)	๑
- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายประเสริฐ ออประเสริฐ)	๑๐
- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)	๑๔
- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา.....	๒๐
- ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง.....	๒๔
- ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง	๒๗
- ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๑
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๓๖
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....	๓๙
- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน.....	๔๓



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายณณยุทธ หอมหวล ในฐานะ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายณณยุทธ หอมหวล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายณณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงาน ขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุข กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุข สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
	๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุข สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุข สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่ม เป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของ เทศบาล	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุข กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ			
เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดหารายได้	๗. ร้อยละของการจัดหารายได้เอง ต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๘%	สำนักการคลัง
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๘. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย	ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	สำนักการคลัง
	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่ กำหนด (Common KPI)	๙๘%	สำนักการคลัง สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการศึกษา สำนักการสาธารณสุข กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๑๐. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๕%	สำนักการคลัง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน		สำนักงานช่าง
	๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕.๘๐%	
	๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๑๐๐%	สำนักงานช่าง
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	สำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานการศึกษา สำนักงานคลัง สำนักงานสาธารณสุข กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานช่าง สำนักงานคลัง สำนักงานสาธารณสุข สำนักงานการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๓. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้น ป.๑ ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕	สำนักงานการศึกษา
	๑๔. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนมีการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๙๕	สำนักงานการศึกษา
	หมายเหตุ :		
	๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา		

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน	๑๕. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐%	สำนักงานการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่าง เต็มศักยภาพ	๑๖. ผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย = ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๐ % ภาษาอังกฤษ = ท.๑ ๓๓% ท.๔ ๓๓ % คณิตศาสตร์ = ท.๑ ๓๘% ท.๔ ๓๕ % วิทยาศาสตร์ = ท.๑ ๔๑% ท.๔ ๓๘ % - ม.๓ ภาษาไทย = ท.๒ ๔๕% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๓๐% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% - ม.๖ ภาษาไทย = ท.๒ ๕๐% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% สังคมศึกษา = ท.๒ ๔๐%	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๑๗. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- โครงการบุญซำฮะ ระดับกลุ่มจังหวัด	สำนักงานการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ สืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ		

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	สำนักงานสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๐. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๑. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวร ๒๒. - ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานจากกลุ่ม เสี่ยง (IFG) - ร้อยละของกลุ่มสงสัยป่วยความดัน โลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความ ดันโลหิตที่บ้าน ๒๓. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไข้เลือดออก	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ช้อ - สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ ที่สำรวจได้ ๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๒.๔ ๒. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ - จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค้ำฉยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน)	สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๒๔ ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์การอนามัยโลก ๒๕. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long TermCare) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข หมายเหตุ : ๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหา สุขภาพและข้อมูล ๒. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรม ผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการ การดูแลผู้สูงอายุ ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่ บ้านที่มีคุณภาพ (Hom Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ ในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยท้องถิ่น ชุมชนมีส่วนร่วมและมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล ๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือ คณะกรรมการกองทุนตำบล	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐ - ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวง สาธารณสุข ๗ ข้อ	สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๖. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง ร้อยละ ๕๐	สำนักงานสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๒๗. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด หมายเหตุ : ระดับ ๑ จัดหางบประมาณ (รวมมือกับ อจน.) ๕๘ ระดับ ๒ จัดหางบประมาณ (รวมมือกับ อจน.) ๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปี ๖๐ ระดับ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ) ปี ๖๑ ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	สำนักงานช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว			
เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	๒๘. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง หมายเหตุ : ระดับ ๑ ออกแบบประมาณการราคา/สำรวจ Land Mark ของเมือง ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	สำนักงานช่าง สำนักงานช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน			
เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมืองที่เหมาะสม	๓๐. ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำท่วมในเขตเทศบาล หมายเหตุ : ปีที่ ๑ จัดซื้อที่ดิน	- ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง	สำนักงานช่าง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	ปีที่ ๒ จัดทำโครงการรองรับงบประมาณ สนับสนุนจากจังหวัด ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปีที่ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและ กองทุนสนับสนุน	๓๑ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนิน กิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนจากเทศบาล เมืองกาฬสินธุ์ได้ด้วยตนเอง	- ๑๐ ชุมชน (ไม่น้อยกว่า ๗ กิจกรรม)	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์ ๓๓. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการ ช่วยเหลือ	- ๕ ระดับ ๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม
	๓๔. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ทางถนน ๓๕. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคาร บ้านเรือน	- ไม่มีผู้เสียชีวิต - ไม่เกิน ๒ ครั้ง /ปี	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะกรรมการ จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ออประเสริฐ ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะกรรมการ ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายประเสริฐ ออประเสริฐ และคณะกรรมการ และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายประเสริฐ ออประเสริฐ)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน (นายประเสริฐ ออประเสริฐ)

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา			
เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการ ศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้ มาตรฐาน	๑๓. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้น ป.๑ ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕	สำนักงานการศึกษา
	๑๔. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนมีการ พัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน หมายเหตุ : ๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา	ร้อยละ ๙๕	สำนักงานการศึกษา
	๑๕. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐%	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน			
เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่าง เต็มศักยภาพ	๑๖. ผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย = ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๐ % ภาษาอังกฤษ = ท.๑ ๓๓% ท.๔ ๓๓ % คณิตศาสตร์ = ท.๑ ๓๘ % ท.๔ ๓๕ % วิทยาศาสตร์ = ท.๑ ๔๑% ท.๔ ๓๘ % - ม.๓ ภาษาไทย = ท.๒ ๔๕% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๓๐% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕%	สำนักงานการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ สืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๑๗. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ ๓๑ จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้ หมายเหตุ : ระดับเข้มแข็งมากที่สุด ระดับชุมชนเข้มแข็งมาก ระดับชุมชนเข้มแข็งปานกลาง ระดับชุมชนเข้มแข็งน้อย ระดับชุมชนเข้มแข็งน้อยที่สุด	- ม.๖ ภาษาไทย = ท.๒ ๕๐% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% สังคมศึกษา = ท.๒ ๔๐% - โครงการบุญซำฮะ ระดับกลุ่มจังหวัด - ชุมชนที่เข้มแข็งมากที่สุด ๔ ชุมชน	สำนักงานการศึกษา กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและ กองทุนสนับสนุน	๓๒. ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการ รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ๓๓. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ได้รับการช่วยเหลือ	- ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการรับรอง มาตรฐาน ๓ กลุ่ม ๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวุฒิ ปะกิตัง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายอภิวุฒิ ปะกิตัง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


(นายอภิวุฒิ ปะกิตัง)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน (นายอภิวัฒน์ ปะกิตัง)

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
	๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	กองวิชาการและแผนงาน
	๕. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน		สำนักงานช่าง
	๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕.๘๐%	
	๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๑๐๐%	สำนักงานช่าง
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ดังงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	กองวิชาการและ แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	สำนักงานสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๐. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๑. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวร ๒๒. - ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานจากกลุ่ม เสี่ยง (IFG) - ร้อยละของกลุ่มสงสัยป่วยความดัน โลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความ ดันโลหิตที่บ้าน ๒๓. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไข้เลือดออก	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ - สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ ที่สำรวจได้ ๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๒.๔ ๒. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ - จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของคำมัยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน)	สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๒๔ ร้อยละการตั้งครุฑก่อนวัยอันควรไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์การอนามัยโลก ๒๕. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long TermCare) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข หมายเหตุ : ๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพและข้อมูล ๒. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการการดูแลผู้สูงอายุ ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Hom Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยท้องถิ่นชุมชนมีส่วนร่วมและมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล ๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือคณะกรรมการกองทุนตำบล	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐ - ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๗ ข้อ	สำนักงานสาธารณสุขฯ สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๖. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงร้อยละ ๕๐	สำนักงานสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๒๗. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด หมายเหตุ : ระดับ ๑ จัดหางบประมาณ (ร่วมมือกับ อจน.) ๕๘ ระดับ ๒ จัดหางบประมาณ (ร่วมมือกับ อจน.) ๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปี ๖๐ ระดับ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ) ปี ๖๑ ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	สำนักงานช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	๒๘. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง หมายเหตุ : ระดับ ๑ ออกแบบประมาณการราคา/สำรวจ Land Mark ของเมือง ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	สำนักงานช่าง สำนักงานช่าง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง ที่เหมาะสม	๓๐. ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำ ท่วมในเขตเทศบาล <u>หมายเหตุ :</u> ปีที่ ๑ จัดซื้อที่ดิน ปีที่ ๒ จัดทำโครงการขอรับงบประมาณ สนับสนุนจากจังหวัด ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปีที่ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ)	ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง	สำนักงานช่าง



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า ดร.พงษ์พิมล คำลอย ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ ดร.พงษ์พิมล คำลอย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(ดร.พงษ์พิมล คำลอย)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบาลฯ ด้งบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๕.๘๐% ๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๓. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้ ๑๔. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนมีการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน หมายเหตุ : ๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา ๑๕. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้น ป.๑ ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๙๕ ๙๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่าง เต็มศักยภาพ	๑๖. ผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย = ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๐ % ภาษาอังกฤษ = ท.๑ ๓๓% ท.๔ ๓๓ % คณิตศาสตร์ = ท.๑ ๓๘% ท.๔ ๓๕ % วิทยาศาสตร์ = ท.๑ ๔๑% ท.๔ ๓๘ % - ม.๓ ภาษาไทย = ท.๒ ๔๕% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๓๐% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% - ม.๖ ภาษาไทย = ท.๒ ๕๐% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% สังคมศึกษา = ท.๒ ๔๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ สืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๗. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	- โครงการบุญข้าชะ ระดับกลุ่มจังหวัด ๖ เครือข่าย	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางบุษบา สหกิจวัฒนา ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงาน ที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางบุษบา สหกิจวัฒนา และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางบุษบา สหกิจวัฒนา)
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักงานคลัง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการ เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดหารายได้	๗. ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ ทั้งหมดของเทศบาล	๑๘%	
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๘. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย	ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	
	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่ กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๐. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงาน เชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๒. โครงการในเทศบาลฯ ๖๖ โครงการที่ได้ ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานฯ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานฯ

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักงานช่าง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงาน ขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ ๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๕.๘๐% ๑๐๐% ๕.๘๐% ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๒๗. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด หมายเหตุ : ระดับ ๑ จัดหางบประมาณ (ร่วมมือกับ อจน.) ๕๘ ระดับ ๒ จัดหางบประมาณ (ร่วมมือกับ อจน.) ๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปี ๖๐	ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	ระดับ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ) ปี ๖๑ ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒ ๒๘. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง หมายเหตุ : ระดับ ๑ ออกแบบประมาณการราคา/สำรวจ Land Mark ของเมือง ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมืองที่เหมาะสม	๓๐. ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำท่วมในเขตเทศบาล หมายเหตุ : ปีที่ ๑ จัดซื้อที่ดิน ปีที่ ๒ จัดทำโครงการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากจังหวัด ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปีที่ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ)	ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายกฤษฎา ชื่นอิม ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายกฤษฎา ชื่นอิม และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายกฤษฎา ชื่นอิม)
ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงาน เชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๑. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๐. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๑. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวร	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ - สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ ที่สำรวจได้	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๒. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังรายใหม่ ไม่เกินเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด ๒๓. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไข้เลือดออก ๒๔ ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์การอนามัยโลก ๒๕. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข ๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหา สุขภาพและข้อมูล ๒. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรม ผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการ การดูแลผู้สูงอายุ ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่ บ้านที่มีคุณภาพ (Hom Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ ในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยท้องถิ่น ชุมชนมีส่วนร่วมและมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล	๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๔.๑๘ ๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูง รายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๗.๑๕ - จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค้ำมัยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน) - ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐ - ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๗ ข้อ	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือคณะกรรมการกองทุนตำบล ๒๖. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงร้อยละ ๕๐	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบาลฯ ๖ ประเด็นที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๕.๘๐% ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๔. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๓๕. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- ไม่มีผู้เสียชีวิต - ไม่เกิน ๒ ครั้ง /ปี	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูอวด ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอ ที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายวรวิทย์ ภูอวด และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายวรวิทย์ ภูอวด)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI) ๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI) ๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕% ๙๕% ๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ถึงประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๕.๘๐% ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๓๑ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนจากเทศบาลเมือง-กาฬสินธุ์ได้ด้วยตนเอง	- ๑๐ ชุมชน (ไม่น้อยกว่า ๗ กิจกรรม)	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและ กองทุนสนับสนุน	๓๒. ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการรับรอง มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ๓๓. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการ ช่วยเหลือ	- ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับ การรับรองมาตรฐาน ๓ กลุ่ม ๕๐ คน	



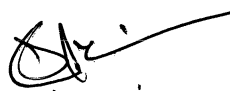
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำสืบเอก 
(สมชาย โสมนัสนันท์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงาน ขององค์กร เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI) ๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI) ๕. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล ๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕% ๙๕% ๘๐% ๑๐๐%	

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๐% ๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI) ๕. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๙๗% ๘๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

