คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการให้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔๐ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้องกำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อมคณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ได้ให้สัตยาบันว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่คู่ธรรมาภิบาลต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาล.....๑

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาล (นายประเสริฐ ออประเสริฐ).....๙

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาล (นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง).....๑๓

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการคลัง.....๑๗

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการศึกษา.....๒๐

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....๒๔

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน.....๒๘

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการช่าง.....๓๑

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม.....๓๕

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....๓๙

♣.....♣

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑–๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายฉลอง ฆารเลิศ ในฐานะ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายฉลอง ฆารเลิศ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายฉลอง ฆารเลิศ)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี** **ยุทธศาสต์ที่ ๑ :** **พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๖. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ			
เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดหารายได้	๘. ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๗%	สำนักการคลัง
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๙. อัตรารายรับต่อรายจ่ายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	๐.๙๙ - ๑.๐๐๕ เท่า (๐.๕%)	สำนักการคลัง
	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๑๑. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐%	สำนักการคลัง
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน		สำนักการช่าง
	๑๒.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕.๘๐%	
	๑๒.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๕.๘๐%	
	๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี** **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** **พัฒนาการจัดการศึกษา** เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๔. สถานศึกษามีผลการประเมินคุณภาพจัดการศึกษาภายในสถานศึกษาผ่านเกณฑ์คุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละของจำนวนมาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม ร้อยละ ๙๐	สำนักการศึกษา
	๑๕. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้เข้าเรียนในสถานศึกษาตามความต้องการ	๙๘.๕๐%	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๑๖. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน ที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐%	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน			
เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	๑๗. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	ป.๖ ๕๐ % ม.๓ ๓๗ % ม.๖ ๓๗ %	สำนักการศึกษา
	๑๘. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๔ % ม.ปลาย = ๖๕ %	สำนักการศึกษา
	๑๙. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๕ % ม.ปลาย = ๕๓ %	สำนักการศึกษา
	๒๐. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	ประถม = ๘๕% ม.ต้น = ๔๐ % ม.ปลาย = ๔๐ %	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว			
เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว	๒๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จัดงานโครงการประเพณีบุญซำฮะ ระดับ ๓ ภูมิภาค	สำนักการศึกษา
	๒๒. ร้อยละของนักเรียนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	๙๘.๕๐%	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการสาธารณสุขฯ สำนักการศึกษา กองวิชาการและแผนงาน กองสวัดสิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณรสุข			
เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๒๔. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	สำนักการสาธารณสุขฯ
เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๕. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๖. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวร	- สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ที่สำรวจได้	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๗. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังรายใหม่ไม่เกินเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด	๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๔.๑๘ ๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๗.๑๕	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๘. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้เลือดออก	- จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน)	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๙ ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรไม่เกินเกณฑ์มาตฐานองค์การอนามัยโลก	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐	สำนักการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓๐. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๖ ข้อ	สำนักการสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม			
เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๓๑. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง ร้อยละ ๕๐	สำนักการสาธารณสุขฯ
เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่ง-แวดล้อม	๓๒. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด	๘๐ %	สำนักการช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว			
เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	๓๓. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น	- ๑๐ ตารางเมตร/คน	สำนักการช่าง
	๓๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง **<u>หมายเหตุ :</u>** ๑. ศึกษารูปแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ๒. ออกแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ๓. พัฒนาตามแบบแปลนพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	- ออกแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	สำนักการช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน			
เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมืองที่เหมาะสม	๓๕. จำนวนจุดที่มีน้ำท่วมขังบนผิวจราจรลดลง	- แก้ไขน้ำท่วมขังบริเวณ จำนวน ๓ จุด	สำนักการช่าง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๓ : **การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : **พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๓๖ จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	- ระดับดีมาก ๒๑ ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : **สร้างความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและกองทุนสนับสนุน	๓๗. ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	๙ กลุ่ม	กองสวัสดิการสังคม
	๓๘. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการช่วยเหลือ	๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : **สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๙. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	- ๑๐ คนต่อแสนประชากรตามมาตรฐานสากล (ไม่เกิน ๑ คน)	สำนักปลัดเทศบาล
.	๔๐. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- ไม่เกิน ๒ ครั้ง /ปี	สำนักปลัดเทศบาล

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ออประเสริฐ ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายประเสริฐ ออประเสริฐ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายประเสริฐ ออประเสริฐ)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน (นายประเสริฐ ออประเสิรฐ)

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ประเด็นยุทธศาสต์ที่ ๑ : **พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	สำนักปลัดเทศบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	สำนักปลัดเทศบาล
เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดหารายได้	๘. ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๗%	สำนักการคลัง
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๙. อัตรารายรับต่อรายจ่ายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	๐.๙๙ - ๑.๐๐๕ เท่า (๐.๕%)	สำนักการคลัง
	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	สำนักการคลัง
	๑๑. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐%	สำนักการคลัง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : **พัฒนาการจัดการศึกษา**			
เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๔. สถานศึกษามีผลการประเมินคุณภาพจัดการศึกษาภายในสถานศึกษาผ่านเกณฑ์คุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละของจำนวนมาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม ๙๐	สำนักการศึกษา
	๑๕. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้เข้าเรียนในสถานศึกษาตามความต้องการ	๙๘.๕๐%	สำนักการศึกษา
	๑๖. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐%	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : **พัฒนาศักยภาพผู้เรียน**			
เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	๑๗. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	ป.๖ ๕๐ % ม.๓ ๓๗ % ม.๖ ๓๗ %	สำนักการศึกษา
	๑๘. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๔ % ม.ปลาย = ๖๕ %	สำนักการศึกษา
	๑๙. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๕ % ม.ปลาย = ๕๓ %	สำนักการศึกษา
	๒๐. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	ประถม = ๘๕% ม.ต้น = ๔๐ % ม.ปลาย = ๔๐ %	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : **ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว**			
เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว	๒๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จัดงานโครงการประเพณี บุญซำฮะ ระดับ ๓ ภูมิภาค	สำนักการศึกษา
	๒๒. ร้อยละของนักเรียนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	๑๐๐%	สำนักการศึกษา
พันธกิจที่ ๓ : **การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : **สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๙. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	- ๑๐ คนต่อแสนประชากรตามมาตร-ฐานสากล ไม่เกิน ๑ คน	สำนักปลัดเทศบาล
.	๔๐. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- ไม่เกิน ๒ ครั้ง /ปี	สำนักปลัดเทศบาล

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน (นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง)

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ประเด็นยุทธศาสต์ที่ ๑ : **พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร**	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองวิชาการและแผนงาน
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	กองวิชาการและแผนงาน
	๖. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๘๐%	กองวิชาการและแผนงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** **พัฒนาการจัดการศึกษา** **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ :** **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	กองวิชาการและแผนงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ : **พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณรสุข**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๒๔. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	สำนักการสาธารณสุขฯ
เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๕. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๖. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวร	- สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ที่สำรวจได้	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๗. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังรายใหม่ไม่เกินเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด	๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๔.๑๘ ๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๗.๑๕	สำนักการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๒๘. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้เลือดออก	- จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน)	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๙ ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรไม่เกิเกณฑ์มาตฐานองค์การอนามัยโลก	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๓๐. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Te Care) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๖ ข้อ	สำนักการสาธารณสุขฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม			
เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๓๑. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง ๕๐ %	สำนักการสาธารณสุขฯ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง			
เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๓๖ จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	- ระดับดีมาก ๒๑ ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน			
เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและกองทุนสนับสนุน	๓๗. ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	๙ กลุ่ม	กองสวัสดิการสังคม
	๓๘. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการช่วยเหลือ	๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ออประเสริฐ ในฐานะ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายประเสริฐ ออประเสริฐ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายประเสริฐ ออประเสริฐ)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการคลัง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ			
เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดหารายได้	๘. ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๗%	
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๙. อัตรารายรับต่อรายจ่ายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	๐.๙๙ - ๑.๐๐๕ เท่า (๐.๕%)	
	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๑. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ออประเสริฐ ในฐานะรองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายประเสริฐ ออประเสริฐ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายประเสริฐ ออประเสริฐ)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตร-ฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : **พัฒนาการจัดการศึกษา**			
เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๔. สถานศึกษามีผลการประเมินคุณภาพจัดการศึกษาภายในสถานศึกษาผ่านเกณฑ์คุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละของจำนวนมาตรฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม ๙๐	
	๑๕. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนได้เข้าเรียนในสถานศึกษาตามความต้องการ	๙๘.๕๐%	
	๑๖. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : **พัฒนาศักยภาพผู้เรียน**			
เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	๑๗. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	ป.๖ ๕๐ % ม.๓ ๓๗ % ม.๖ ๓๗ %	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
	๑๘. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๔ % ม.ปลาย = ๖๕ %	
	๑๙. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ประถม = ๙๐% ม.ต้น = ๔๕ % ม.ปลาย = ๕๓ %	
	๒๐. ร้อยละของนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	ประถม = ๘๕% ม.ต้น = ๔๐ % ม.ปลาย = ๔๐ %	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : **ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว** เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว	๒๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จัดงานโครงการประเพณีบุญซำฮะ ระดับ ๓ ภูมิภาค	
	๒๒. ร้อยละของนักเรียนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน** เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๒) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง ในฐานะ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขฯ
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : **พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	๒๔. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	
เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๕. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
	๒๖. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวร	- สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิดถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ที่สำรวจได้	
	๒๗. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังรายใหม่ ไม่เกินเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด	๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๔.๑๘ ๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๗.๑๕	
	๒๘. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้เลือดออก	- จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน)	
	๒๙. ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรไม่เกินเกณฑ์มาตฐานองค์การอนามัยโลก	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐	
	๓๐. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข ๖ ข้อ	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี** **ยุทธศาสตร์ที่ ๙ :** **สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม** เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๓๑. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลงร้อยะล ๕๐	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง ในฐานะ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตร-ฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๖. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๘๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักการช่าง
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการช่าง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน		
	๑๒.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕.๘๐%	
	๑๒.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๕.๘๐%	
	๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : **สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่ง-แวดล้อม	๓๒. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด	๘๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : **พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว** เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	๓๓. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๓๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง **<u>หมายเหตุ :</u>** ๑. ศึกษารูปแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ๒. ออกแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ๓. พัฒนาตามแบบแปลนพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ออกแบบการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : **พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน** เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมืองที่เหมาะสม	๓๕. จำนวนจุดที่มีน้ำท่วมขังบนผิวจราจรลดลง	- แก้ไขน้ำท่วมขัง จำนวน ๓ จุด	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูอวด ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอ ที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายวรวิทย์ ภูอวด และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายวรวิทย์ ภูอวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
พันธกิจที่ ๓ : **การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : **พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๓๖ จำนวนชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	- ระดับดีมาก ๒๑ ชุมชน	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน			
เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและกองทุนสนับสนุน	๓๗. ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	๙ กลุ่ม	
	๓๘. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการช่วยเหลือ	๕๐ คน	

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
****

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิแท่น ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพงษ์ธร โพธิแท่น และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(นายพงษ์ธร โพธิแท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : **การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี**			
ยุทธศาสต์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดระบบฐานข้อมูล (Common KPI)	ระดับ ๓ ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	
	๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตร-ฐานกลางที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : **พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**			
เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	๗. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : **เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**			
เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๘%	
	๑๒. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐%	
	๑๓. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : **ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : **การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๒๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
พันธกิจที่ ๓ : **การสร้างสังคมให้น่าอยู่**			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : **สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน**			
เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๙. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	- ๑๐ คนต่อแสนประชากร ตามมาตรฐานสากล (ไม่เกิน ๑ คน)	
.	๔๐. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- ไม่เกิน ๒ ครั้ง /ปี	