



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนราชการในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นบันทึกข้อตกลง ระหว่าง หัวหน้าส่วนราชการ กับ ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่ายที่รับผิดชอบงานในแต่ละส่วนราชการ ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ซึ่งมีตัวชี้วัด ๓๕ ตัวชี้วัด ที่แต่ละส่วนราชการจะต้องกำกับ ดูแลให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีคณะทำงานเป็นร่วมผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ตกลงว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุดที่ได้ตั้งไว้

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ..... ก

สารบัญ..... ข

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒..... ค

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา..... ๑

- ผู้อำนวยการสำนักการคลัง..... ๗

- ผู้อำนวยการสำนักการช่าง..... ๑๑

- ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม..... ๑๖

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... ๒๐

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม..... ๒๖

- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน..... ๓๒



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คุณอำนาจการสำนักงานการศึกษา ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น คุณอำนาจการสำนักงานการศึกษา กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายคงเดช หรบรรณ ในฐานะหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับคุณอำนาจการสำนักงานการศึกษาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า ดร.พงษ์พิมล คำลอย ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายคงเดช หรบรรณ พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายคงเดช หรบรรณ)
หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์

(ดร.พงษ์พิมล คำลอย)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหน่วยศึกษานิเทศก์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน เป้าประสงค์ที่ ๗ : นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	๑๓. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้ ๑๖. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมพื้นฐาน (O-NET)	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้น ป.๑ ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕ - ป.๖ ภาษาไทย = ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๐ % ภาษาอังกฤษ = ท.๑ ๓๓% ท.๔ ๓๓ % คณิตศาสตร์ = ท.๑ ๓๘% ท.๔ ๓๕ % วิทยาศาสตร์ = ท.๑ ๔๑% ท.๔ ๓๘ % - ม.๓ ภาษาไทย = ท.๒ ๔๕% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๓๐% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% - ม.๖ ภาษาไทย = ท.๒ ๕๐% ภาษาอังกฤษ = ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ = ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ = ท.๒ ๓๕% สังคมศึกษา = ท.๒ ๔๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา กับผู้ใต้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางณัฐชนันท์ บงครีตา ในฐานะหัวหน้าฝ่ายการศึกษาและนอกระบบและตามอัธยาศัย และผู้ใต้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า ดร.พงษ์พิมล คำลอย ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางณัฐชนันท์ บงครีตา พร้อมผู้ใต้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางณัฐชนันท์ บงครีตา)

หัวหน้าฝ่ายศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

(ดร.พงษ์พิมล คำลอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๖ : ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑๔. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนที่มีการพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน หมายเหตุ : ๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา ๑๕. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๕ ๙๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คุณอำนวยงานสำนักงานการศึกษา ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น คุณอำนวยงานสำนักงานการศึกษา กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายกันติพงษ์ เบ้าจันทาร ในฐานะหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับคุณอำนวยงานสำนักงานการศึกษา ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า ดร.พงษ์พิมล คำลอย ในฐานะคุณอำนวยงานสำนักงานการศึกษา จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายกันติพงษ์ เบ้าจันทาร พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกันติพงษ์ เบ้าจันทาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

(ดร.พงษ์พิมล คำลอย)

คุณอำนวยงานสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๘ : ขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการ สืบสานและเผยแพร่เชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๑๗. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ	- โครงการบุญข้าสະ ระดับกลุ่มจังหวัด	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักการคลังกับ ผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายจำลอง ศรีนามล ในฐานะผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลังและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักการศึกษาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง ในฐานะรองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายจำลอง ศรีนามล พร้อม ผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจำลอง ศรีนามล)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของส่วนบริหารการคลัง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๘. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย ๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๑๐. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนด (Common KPI)	ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๙๘% ๕%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักการคลังกับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวนันทนา สุเพ็งคำภา ในฐานะผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง ในฐานะรองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวนันทนา สุเพ็งคำภา พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวนันทนา สุเพ็งคำภา)
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของส่วนพัฒนารายได้และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการรายได้	๗. ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๘%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักการช่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักการช่าง กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายสนธยา สีหามนต์ ในฐานะผู้อำนวยการส่วนการโยธาและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักการช่างว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายภาณุเดช เจริญพันธุ์ ในฐานะผู้อำนวยการสำนักการช่าง จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายสนธยา สีหามนต์พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสนธยา สีหามนต์)
ผู้อำนวยการส่วนการโยธา

(นายภาณุเดช เจริญพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักการช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการส่วนการโยธา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๓ : การสร้างความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๒๗. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด หมายเหตุ : ระดับ ๑ จัดหางบประมาณ (รวมมือกับ อจน.) ๕๘ ระดับ ๒ จัดหางบประมาณ (รวมมือกับ อจน.) ๕๙ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปี ๖๐ ระดับ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ) ปี ๖๑ ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	ระดับ ๕ รวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ปี ๖๒	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว เป้าประสงค์ที่ ๑๔ : มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งนันทนาการ	๒๘. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง หมายเหตุ : ระดับ ๑ ออกแบบประมาณการราคา/สำรวจ Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เป้าประสงค์ที่ ๑๕ : มีโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง ที่เหมาะสม	ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง ๓๐. ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำ ท่วมในเขตเทศบาล <u>หมายเหตุ :</u> ปีที่ ๑ จัดซื้อที่ดิน ปีที่ ๒ จัดทำโครงการขอรับงบประมาณ สนับสนุนจากจังหวัด ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง ปีที่ ๔ ดำเนินการก่อสร้าง (ต่อ)	ปีที่ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการช่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่อรรถมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายธนวัฒน์ สิทธิกันต์ ในฐานะผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมืองและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์ ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง จะควบคุมดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายธนวัฒน์ สิทธิกันต์ พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนวัฒน์ สิทธิกันต์)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง

(นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ที่ ๕ : การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน ๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้า สาธารณะ ๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้า สาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ ๑๒.๓ สามารถประหยัดพลังงาน เชื้อเพลิง (Common KPI)	๕.๘๐% ๑๐๐% ๕.๘๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มีผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายสมชาย ไชยเดช ในฐานะผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายกฤษฎา ชื่นอัม ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายสมชาย ไชยเดชพร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมชาย ไชยเดช)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายกฤษฎา ชื่นอัม)

ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ที่ ๑๒ : บ้านเมืองสะอาดสวยงาม	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒๒. - ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานจากกลุ่ม เสี่ยง (IFG) - ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงป่วยความดัน โลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความ ดันโลหิตที่บ้าน ๒๓. ประชาชนได้รับการเฝ้าระวัง และป้องกันโรคไข้เลือดออก ๒๖. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง ๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๒.๔ ๒. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ - จำนวนผู้ป่วยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค้ำมัยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๑๓ คน) - ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง ร้อยละ ๕๐	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มีผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางจรีนันท์ ธารไชย ในฐานะผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายกฤษฎา ชื่นอิม ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางจรีนันท์ ธารไชยพร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางจรีนันท์ ธารไชย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายกฤษฎา ชื่นอิม)

ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข เป้าประสงค์ที่ ๑๐ : ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า เป้าประสงค์ที่ ๑๑ : มีการป้องกันและควบคุมโรค	๒๐. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๑. สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวร ๒๔ ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์การอนามัยโลก ๒๕. การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long TermCare) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข หมายเหตุ : ๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหา สุขภาพและข้อมูล ๒. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออา- สาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการการดูแลผู้สูงอายุ ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่ มีคุณภาพ (Hom Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพ ในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยท้องถิ่นชุมชน มีส่วนร่วมและมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุ รายบุคคล ๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูง อายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือคณะกรรมการ- การกองทุนตำบล	- โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ - สุนัข - แมวจรจัดได้รับการคุมกำเนิด ถาวรร้อยละ ๔๐ ของจำนวนสัตว์ ที่สำรวจได้ - ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐ - ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรม- อนามัยกระทรวงสาธารณสุข ๗ ข้อ	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า จำเริญกรตร เนตวงษ์ ในฐานะหัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จะควบคุมดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ จำเริญกรตร เนตวงษ์พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐.๑๒.๑๕

(จำเริญกรตร เนตวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ

๒๕

(นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๔. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ทางถนน	- ไม่มีผู้เสียชีวิต	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายนิกร แต้มแก้ว ในฐานะหัวหน้าฝ่ายอำนวยการและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลง กับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จะควบคุมดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายนิกร แต้มแก้ว พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายนิกร แต้มแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๖. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๗ งานบริการ ๑๐๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายกฤษณะ จินเชื้อ ในฐานะหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จะควบคุมดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายกฤษณะ จินเชื้อพร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายกฤษณะ จินเชื้อ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



(นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๑๘ : ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๕. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคาร บ้านเรือน	- ไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายสังวาล เมืองโคตร ในฐานะหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูอวด ในฐานะผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายสังวาล เมืองโคตร พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสังวาล เมืองโคตร)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

(นายวรวิทย์ ภูอวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายพัฒนาชุมชน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เป้าประสงค์ที่ ๑๖ : ชุมชนพึ่งพาตนเองได้	๓๑ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรม ตามภารกิจถ่ายโอนจากเทศบาลเมือง- กาฬสินธุ์ได้ด้วยตนเอง	- ๑๐ ชุมชน (ไม่น้อยกว่า ๗ กิจกรรม)	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คุณอำนาจการกองสวัสดิการสังคม ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น คุณอำนาจการกองสวัสดิการสังคม กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรินทร์ ฤทธิกุล ในฐานะหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับคุณอำนาจการกองสวัสดิการสังคม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูวด ในในฐานะคุณอำนาจการกองสวัสดิการสังคม จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวพัชรินทร์ ฤทธิกุล พร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการ ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวพัชรินทร์ ฤทธิกุล)
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

(นายวรวิทย์ ภูวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายสังคมสงเคราะห์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและ กองทุนสนับสนุน	๓๓. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการ ช่วยเหลือ	- ๕๐ คน	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กับผู้ใต้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวณัฐภาส การรินทร์ ในฐานะหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และผู้ใต้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูวด ในในฐานะผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวณัฐภาส การรินทร์ พร้อมผู้ใต้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการ ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวณัฐภาส การรินทร์)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

(นายวรวิทย์ ภูวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน เป้าประสงค์ที่ ๑๗ : มีการสร้างงานสร้างอาชีพและ กองทุนสนับสนุน	๓๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์	- ๕ ระดับ	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่มีผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน กับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายชาติชาย คำก้อน ในฐานะหัวหน้าฝ่ายนิติการ และผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นายชาติชาย คำก้อนพร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายชาติชาย คำก้อน)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ

จำสืบเอก 
(สมชาย โสมนัสนันท์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายนิติการ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร	๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คุณอำนาจการกองวิชาการและแผนงาน ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงานกับผู้ได้บังคับบัญชา จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวศศิญา กิตติธรรม ในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการและผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ และผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมผู้ได้บังคับบัญชา และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางศศิญา กิตติธรรม)

หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

จำสืบเอก

(สมชาย โสมนัสนันท์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม	๕. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๘๐%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คุณอำนาจการกองวิชาการและแผนงาน ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมชาติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนานั้น ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน กับคณะทำงาน จึงขอทำข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวสุมาลี เรืองไชย ในฐานะนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการและคณะทำงาน ขอให้ข้อตกลงกับผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ตามแบบข้อเสนอ

๒. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนันท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน จะควบคุม ดูแลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวสุมาลี เรืองไชยพร้อมคณะทำงาน และจะตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวสุมาลี เรืองไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

จำสืบเอก

(สมชาย โสมนัสนันท์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๑ : การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร เป้าประสงค์ที่ ๒ : การเปิดโอกาสให้ภาคประชา-	๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI) ๔. ร้อยละของการทำประชาคมบรรลุตามมาตรฐานกลางที่กำหนด (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕% ๙๕% ๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๙ : มีเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ	๑๘. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	