

## มาตรฐานและหลักเกณฑ์ตามการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทิศทางการบริหารงานบุคคลฯ

### คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น

คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ถ.” ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

๒. กรรมการผู้แทนส่วนราชการจำนวน ๖ คน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน ๔ คน ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ คน นายกเทศมนตรี ๑ คน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และนายกหรือผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ๑ คน

๓.๒ ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวน ๔ คน ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ คน ข้าราชการเทศบาล ๑ คน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ๑ คน

๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย และด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวน ๘ คน โดยให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละ ๑ คน

ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ในกรณี อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจแต่งตั้งข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้เท่าที่จำเป็น

**มาตรา ๓๑** ให้มีสำนักงานคณะอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน อ.ก.ถ. จังหวัด” ตั้งอยู่ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ อ.ก.ถ.จังหวัด

๒. พัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และมีทัศนคติที่ดี เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ส่งเสริม เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับรักษาทะเบียนประวัติ ควบคุมการเกษียณอายุราชการและข้อมูลกำลังคน

๕. รวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.ถ. จังหวัด

๖. ร่วมมือและประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

๗. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำเป็นรายงานและรายงานประจำปี เพื่อนำเสนอ อ.ก.ถ.จังหวัด

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และตามที่ อ.ก.ถ. จังหวัดมอบหมาย

**มาตรา ๕๐** ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง การโอนการรับโอน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับการย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

(๔) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) (๓)

กรณี que ผู้บริหารท้องถิ่นไม่เห็นด้วยกับการเสนอของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอให้ อ.ก.ค. จังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ โดยให้ชี้แจงแสดงเหตุผลประกอบความเห็นที่ไม่เห็นด้วยนั้น เมื่อ อ.ก.ค. จังหวัดพิจารณามีมติเป็นประการใดให้ปฏิบัติไปตามนั้น

**มาตรา ๕๖** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ค. ประกาศกำหนดว่างลง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นนั้นแต่งตั้งผู้ผ่านการทดสอบจากบัญชีรายชื่อตามมาตรา ๔๕ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวภายใน ๖๐ วัน

**มาตรา ๕๗** ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบ ๔ ปี ให้สับเปลี่ยนหน้าที่โดยการโอนไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

**มาตรา ๑๐๘** กรณีผู้บริหารท้องถิ่นผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๕๖ ภายในกำหนดเวลาโดยไม่มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของ ก.ค. เป็นผู้ใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบจากบัญชีรายชื่อตามมาตรา ๔๕ และมีคุณสมบัติตรงตามเฉพาะสำหรับตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

### การปฏิบัติราชการแทนการรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง

#### **มาตรา ๑๑๑ การปฏิบัติราชการแทน**

(๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบอำนาจให้รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๒) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าอาจมอบอำนาจให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการของตน

การมอบอำนาจตามมาตรานี้ให้ทำเป็นหนังสือโดยจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ผู้รับมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งต้องปฏิบัติก็ได้ให้ทำเป็นหนังสือโดยจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ผู้รับมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งต้องปฏิบัติก็ได้

#### **มาตรา ๑๑๓ การรักษาราชการแทน**

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายคน ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคนใดคนหนึ่งเป็น

ผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่า เรียงลำดับระดับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ผู้บริหารท้องถิ่นจะแต่งตั้งหัวหน้าส่วน ราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าเรียงตามลำดับระดับตำแหน่งในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

**มาตรา ๑๑๔** ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่า หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการส่วน ท้องถิ่นในส่วนราชการนั้นหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าเรียงตามลำดับระดับตำแหน่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

#### **มาตรา ๑๑๗ รักษาการในตำแหน่ง**

ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในหมวด ๑ การปฏิบัติราชการแทน หมวด ๒ การรักษาราชการแทน ให้ ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ฯลฯ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง และสายการศึกษา ข้อสอบปรนัย ๖๐ คะแนน ข้อสอบอัตนัย ๔๐ คะแนน ผ่านร้อยละ ๖๐ ส่วนประเภทระดับสูง ปรนัย/อัตนัย และสมรรถนะทางการบริหาร

#### **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป**

๑. ความรู้เรื่องกฎหมาย
๒. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์
๔. ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
๕. ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
๖. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
๗. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
๘. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
๙. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๐. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ

- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ร่วมกันทั้ง ๓ คณะ โดยให้ ๓ ก. ใช้อำนาจ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- การยุบตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานจ้าง เมื่อว่างแล้วไม่ สรรหาภายใน ๑ ปี ให้ ก.จังหวัดพิจารณายุบตำแหน่งนั้น

- กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่ร้องขอให้ ก.ส.ถ. สอบแข่งขันให้ แต่สามารถขอใช้ บัญชีได้โดยทำเรื่องผ่าน ก.ท.จ.

- การสอบแข่งขันที่ ก.ส.ถ.สอบในครั้งไม่มีการสละสิทธิ์แล้วไปต่อท้าย หากสละสิทธิ์คือการออก จากบัญชีทันที

- การรับรองบัญชีเพื่อประโยชน์ในการย้ายสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นสายงาน ประเภทวิชาการให้รอแนวทางการปฏิบัติจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน

- การเลื่อนระดับกรณีนี้ระยะเวลาในสายงานเกือบ ๑๐ ปี หากเปลี่ยนสายงานภายหลังจากเข้าระบบแล้ว ให้นำแนวทางตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ มาใช้ โดยหากจะเลื่อนระดับในตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือบกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

- **มาตรา ๓๕** ในการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้

- เทคนิคการเขียนวิสัยทัศน์เสนอกรรมการ เขียนให้กรรมการอ่านออก เขียนให้มีย่อหน้าและวรรคตอน เรียงกันเป็นหัวข้อและจับประเด็นให้ได้ และเขียนแบบสรุปอย่างพยายามเขียนแบบพรรณนา

- คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาคณ์)

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| ๑. การสัมภาคณ์             | ๔๐ คะแนน   |
| ๒. ผลงานที่ประสบความสำเร็จ | ๒๐ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)   |
| ๓. เสนอวิสัยทัศน์          | ๒๐ คะแนน (กรรมการกำหนดหัวข้อให้)   |
| ๔. ประวัติการรับราชการ     | ๒๐ คะแนน (วุฒิการศึกษา , ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง , ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี , ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี) |

- การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือกสายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ให้ขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี และขยายเวลาได้ ๖๐ วัน

- การสอบคัดเลือกจะไม่สามารถใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการสอบคัดเลือกในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ แต่จะใช้ได้เฉพาะตำแหน่งที่มีการคัดเลือกเท่านั้น

- การกลับเข้ารับราชการให้สามารถทำเรื่องขอกลับเข้ารับราชการได้ทั่วประเทศ แต่ให้เป็นประเภทเดียวกัน

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถขอกลับเข้ารับราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้

- กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกับการเลื่อนระดับเป็นวันเดียวกันให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักโดยให้เลื่อนขึ้นก่อนแล้วจึงเลื่อนระดับ

- กรณีการปรับเงินคุณวุฒิการศึกษากับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นวันเดียวกัน ให้ดำเนินการปรับเงินคุณวุฒิก่อนแล้วค่อยเลื่อนขึ้นเงินเดือน

### **หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับอาวุโส-ชำนาญการพิเศษ มีหลักเกณฑ์ดังนี้**

๑. ปริมาณงานที่กำหนดให้เป็นค่ามาตรฐาน คือจะต้องมีผู้ช่วย ๒-๓ คน คุณภาพของงานจะมีการคิดคำนวณสูตรมาให้ว่าจะต้องอยู่ในระดับใด

๒. ปริมาณงานจะประเมินกันในระดับจังหวัด เมื่อผ่านการประเมินแล้วตำแหน่งนี้คนที่มีความสามารถ มาสอบได้ คือเปิดโอกาสให้คนในเทศบาลนั้นได้แข่งขันกัน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องของ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ จะต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ๘ ครั้ง (๔ ปี) เกณฑ์การประเมินทักษะให้ดูจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ผู้บังคับบัญชาเป็นประเมิน)

๔. การทดสอบความรู้ จะให้มีเป็นองค์กรกลางเข้ามาเป็นผู้ประเมิน เช่น จังหวัด สถาบันการศึกษา

๕. เมื่อผ่านการประเมิน ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ แล้ว ให้จัดทำผลงาน ๒ ชิ้น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (วิสัยทัศน์+ผลงาน) มีการแต่งตั้งกรรมการประเมิน และผ่านทุกขั้นตอนแล้วให้มีผลย้อนหลังไปในวันที่ ก.พ.จ. ประทับตรารับ ผลงาน

**คุณสมบัติของผู้รับทุนการศึกษา อปท.**

๑. ต้องรับราชการใน อปท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. มีสิทธิรับทุนการศึกษาได้แค่ครั้งเดียว
๓. มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์ (ป.ตรี) และไม่เกิน ๕๐ ปี บริบูรณ์ (ป.โท)
๔. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องกับกฏและจะต้องเป็นคุณวุฒิที่สูงกว่าได้รับ ณ ปัจจุบัน
๕. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่จะขอรับทุนเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๖. จบการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นกรณีพิเศษ

ฯลฯ