



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการปรับปรุง
การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้วยการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์ในการทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาล และไม่ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาล
เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้
อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ฉบับนี้
จะเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรอีกทางหนึ่ง

คณะผู้จัดทำ

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑
๒. หลักการและเหตุผล.....	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๓
๔. เป้าหมาย.....	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔).....	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	๙

.....

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่ เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่ามีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนร่วม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้บริหารงานภายใต้กรอบระเบียบกฎหมาย โดยมีผู้นำน้องการทั้งที่มาจากแต่งตั้งตามกฎหมายและมาจากการเลือกตั้ง โดยประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จนถึงปัจจุบันที่กฎหมายให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มาจากการเลือกตั้ง โดยตรงของประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในท้องถิ่นนั้น ๆ

จากอดีตมาถึงปัจจุบันเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีผู้บริหารท้องถิ่นมาแล้วหลายคนแต่ละสมัยของการดำรงตำแหน่งผู้บริหารแต่ละคนจะมีความแตกต่างกันไปตามประสบการณ์ ทัศนคติของผู้บริหารในแต่ละสมัย ซึ่งบางสมัยพนักงานก็อาจมีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ้าง ซึ่งเมื่อทำการสอบสวนหรือ ใต้สวนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วก็พบว่าการกระทำผิดวินัยร้ายแรงจริง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษทางวินัยไปตามระเบียบกฎหมาย แต่ก็เป็นเพียงส่วนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานส่วนใหญ่ ซึ่งในระยะตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงปัจจุบันผู้บริหารองค์กรได้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและพยายามวางมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย โดยการใช้หลักธรรมาภิบาลเข้ามาบริหารงานในองค์กรมากขึ้นโดยจะเห็นได้จากการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ๔ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๔๖ , ๒๕๔๗, ๒๕๔๘ และ ๒๕๕๐ และได้รับรางวัลพระปกเกล้าในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ และ ๒๕๕๕

ในปี พ.ศ.๒๕๕๑ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕ ขับเคลื่อนการทำงานและได้จัดให้มีการคัดเลือก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นปีแรก ซึ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ และปีพ.ศ. ๒๕๕๔ โดยในการบริหารได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง และกำหนดเป็นมาตรการของเทศบาลในการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในงานราชการของเทศบาลไว้เป็นกรอบในการปฏิบัติ และได้มีเครือข่ายในการร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เพิ่มขึ้นทั้งในภาคราชการ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ที่ได้ร่วมกันปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเอาไว้

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้รับเกียรติจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เข้าร่วมโครงการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งต้องมีแผนปฏิบัติการขององค์กรในการที่จะขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และจะเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ต่อไป

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลรวมถึงประชาชน

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาล

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) บุคลากรของเทศบาล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาล

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่มีเข้มแข็ง ในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจน เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) บุคลากรของเทศบาลรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมา ซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้า ระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอก กรณีที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการ ทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ ความร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ภายในกรอบธรรมาภิบาล					
		๑.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรและทัศนศึกษาดูงาน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๒ โครงการฝึกอบรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓ โครงการอบรมคุณธรรมนำจริยธรรมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของตน					
		๒.๑โครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๒.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๓ โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ จัดให้มีการฝึกอบรมด้านการป้องกันการทุจริตในงานราชการเทศบาล					
		๓.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานและการประพฤติตนของบุคลากรเทศบาลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม					
		๔.๑ โครงการอบรมคุณธรรมนำจริยธรรมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒โครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๔.๓ โครงการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการและพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๑๐ โครงการ ๒ มาตรการ	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑.๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
		๑.๑ โครงการเทศบาลด้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	๒.๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในงานราชการ						
	๒.๑ โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเมืองกาฬสินธุ์สู่ความเข้มแข็ง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		
	๒.๒ โครงการจัดพื้นที่สร้างสรรค์กิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
	๒.๓ โครงการชุมชนร่วมใจ รักชาติ ๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๒.๔ โครงการธนาคารความดี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	๒.๑.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาคเอกชน ภาคประชาชน สื่อสารมวลชนในการตรวจสอบการทำงาน						
	๓.๑ การส่งประกาศจัดซื้อจัดจ้างให้กับ อสต. , ประธานหอการค้า , ประธานสภาอุตสาหกรรม , สมาคมนักข่าวหอกระจายข่าวชุมชน	-	-	-	-		
มติที่ ๒	รวม	๖ โครงการ ๑ กิจกรรม	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การพัฒนาเทคโนโลยีในการ ตรวจสอบ ถ่วงดุล การ ใช้อำนาจหน้าที่	๓.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการรับรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล					
		๑.๑ มาตรการ "ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น"					
		๑.๒ กิจกรรม "การออกระเบียบจัดตั้ง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล"					
		๑.๓ มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สิน ของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์"					
		๑.๔ มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย"					
		๑.๕ มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชา ชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล"					
		๑.๖ โครงการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และ ประชาสัมพันธ์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๗ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลงานเทศบาลทางสื่อวิทยุและโทรทัศน์	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	
		๓.๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ในแต่ละระดับตาม สายการบังคับบัญชาหรือตามแต่ละ ตำแหน่งหน้าที่					
		๒.๑ จัดตั้งสภาพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	
		๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสามัญประจำ สภาตรวจสอบสำนัก/กอง	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการทุจริตและประพฤติ มิชอบ					
		๓.๑ เปิด ตู้ ปณ ๑๐๐					
		๓.๑.๔ กำหนดแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้ แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ได้รับรางวัล ตอบแทน					
		๔.๑ กำหนดมอบรางวัลแก่ผู้แจ้งเบาะแส	-	-	-	-	
		๔.๒ โครงการพนักงานและลูกจ้างดีเด่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๓ กิจกรรมประกาศยกย่องผู้ที่ทำ คุณประโยชน์ต่อราชการ	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	๒๗๔,๐๐๐	๒๗๔,๐๐๐	๒๗๔,๐๐๐	๒๗๔,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนาระดับชั้นชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔.๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและการมีธรรมาภิบาล	-	-	-	-	
		๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์					
	๔.๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน	๒.๑ โครงการประเมินยุทธศาสตร์พัฒนา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๔.๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมในการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการหรือขั้นตอนการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	-	-	-	-		
๔.๑.๔ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในเทศบาล	-	-	-	-		
		๔.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๒ โครงการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรและทัศนศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ได้กำหนดในหลายมาตราที่จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับท้องถิ่นโดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริการแก้ปัญหา และสนองตอบต่อความต้องการประชาชนและมีรัฐบาลกลางเป็นผู้บริหารสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ปัจจุบันกระแสการพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยของประเทศไทย ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนและภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจยุทธศาสตร์เป้าประสงค์และตัวชี้วัดในการพัฒนาเทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องดำเนินการหรืออาจดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งภารกิจจากการถ่ายโอนตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรและทัศนศึกษาดูงาน ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. การจัดการสิ่งแวดล้อม
๕. การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. การดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ ส และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
๗. ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๘. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานและด้านทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร และเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในขณะปฏิบัติงานได้ เพื่อให้เทศบาลก้าวไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ภายใต้วิสัยทัศน์ “กาฬสินธุ์เป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมาภิบาล”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจบทบาทหน้าที่ ปัญหาและข้อจำกัด ความต้องการของแต่ละองค์กร สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาตามความเหมาะสมช่วยเหลือเกื้อกูล

กัน สามารถนำมาปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร อันจะนำไปสู่ความเป็นปึกแผ่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒. บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม. / คน / ปี

๔. เป้าหมาย

๑. พนักงานเทศบาล

๒. พนักงานครูเทศบาล

๓. ลูกจ้างประจำ

๔. พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และพื้นที่ต่างจังหวัด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเทศบาลจัดขึ้นเอง

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๓. จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๔. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจบทบาทหน้าที่ ปัญหาและข้อจำกัด ความต้องการของแต่ละองค์กร สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาตามความเหมาะสมช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สามารถนำมาปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร อันจะนำไปสู่ความเป็นปึกแผ่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒. บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม. / คน / ปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา จะต้องมีความรู้ ความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบหมั่นพัฒนาตนเองโดยการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ มีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของ สถาบันการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนเพื่อให้ สอดคล้องกับหลักสูตรและเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีมีการเปลี่ยนแปลงไปให้มีประสิทธิภาพโดยเน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชั่วโมง ต่อคนต่อปี
๒. เพื่อให้ครูผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๔. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารหอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒ ครั้ง / ปี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชั่วโมง ต่อคน ต่อปี
๒. ครูผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ-มิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ถือได้ว่าเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และที่สำคัญมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ

ดังนั้น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่การฝึกอบรมการสัมมนา การดูงาน และการเพิ่มทักษะโดยการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีต่าง ๆ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้มีความรู้ความสามารถ ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และสร้างคุณธรรมนำการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในหัวข้อเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./คน/ปี

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผ่านการอบรมตามโครงการในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน”

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารหอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
๒. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อย

กว่า ๔๐ ชม./คน/ปี

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผ่านการอบรมตาม
โครงการในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน”

๑.๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของตน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นภาคส่วนหนึ่งที่ได้ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตไว้ ๔ มาตรการ ได้แก่ การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรเทศบาลยึดหลักธรรมาภิบาล การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบการพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชน กำหนดวิสัยทัศน์ในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลไว้ว่า “บุคลากรมีวินัย ใฝ่คุณธรรม มุ่งทำความดี เพื่อศักดิ์ศรีเมืองธรรมาภิบาล” และเทศบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งร่วมกับศูนย์คุณธรรมในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม และกระบวนการพัฒนา ยกระดับแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงการรวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านความซื่อตรง” เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศีลธรรมและความซื่อตรงให้กับบุคลากรและประชาชนในเขตเทศบาล
๒. เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาล
๒. ชุมชนทั้ง ๓๖ ชุมชน
๓. อาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมสำหรับอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานเพื่อสร้างเครือข่ายความซื่อตรง
๒. จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ในวันอาทิตย์เดือนละ ๑ ครั้ง
๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระเพื่อชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ในวันพุธแรกและพุธที่สามของเดือน
๔. สวดมนต์ไหว้พระในตอนเช้าของทุกวันตรงกับวันราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลมีศีลธรรมและความซื่อตรง
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปฏิบัติธรรม” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ**

๒. หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ศาสนานับเป็นสถาบันที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากศาสนาเป็นแกนกลางในการหล่อหลอมบุคคลให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ หากหน่วยงานหรือบุคคลใดได้ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม มาบริหารงานแล้ว หน่วยงานหรือบุคคลนั้นจะทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาวะทางโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาได้ นอกจากนี้หลักคุณธรรม จริยธรรม ยังเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจช่วยส่งเสริมสร้างสรรค์ให้สังคมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นปัจจัยเสริมคุณค่าทางศีลธรรม วัฒนธรรม ให้แก่มนุษย์ ปัญหาทางสังคมหลาย ๆ ปัญหา เช่น ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ในวงราชการ ปัญหาความไม่ยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาการแก่งแย่งชิงดีชิงเด่น ก็จะไม่เกิดขึ้นกับสังคมหรือหน่วยงาน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักที่มีอำนาจหน้าที่ให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้กับประชาชน ได้เห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ที่จะนำมาใช้ร่วมกับการบริหารจัดการในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินโครงการปฏิบัติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการพัฒนาชีวิตเพื่อสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจหลักธรรมในพุทธศาสนา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเป็นการธำรงไว้ซึ่งพุทธศาสนา ที่เป็นศาสนาประจำชาติ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./คน/ปี

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการปฏิบัติธรรม เพื่อธำรงไว้ซึ่งพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชาติ

๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดความรักสามัคคี มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมในพุทธศาสนา เกิดจิตสำนึกที่ดีสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดกาฬสินธุ์ และพื้นที่ต่างจังหวัด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./คน/ปี

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการปฏิบัติธรรม เพื่ออภังการวัชระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชาติ

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดความรักสามัคคี มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามหลักธรรมในพุทธศาสนา เกิดจิตสำนึกที่ดีสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวันได้

๑.๑.๓ จัดให้มีการฝึกอบรมด้านการป้องกันการทุจริตในงานราชการเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่เทศบาล และ
อาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.)

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง คณะผู้บริหารจึงให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันระหว่างประชาชนกับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.) ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำเป็นต้องเรียนรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓ - ๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อสร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ ข้อมูล ข่าว การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๔. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕๐ คน
๒. ตัวแทนของประชาชนที่เป็นอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.) จำนวน ๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.) มีคุณภาพมีศักยภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม

**๑.๑.๔ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานและการประพัตินของบุคลากรเทศบาลให้เป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครอง
ของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้
การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้าง
อื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพัติน- มิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ถือได้ว่าเป็นผู้มีบทบาท
สำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
ท้องถิ่น และที่สำคัญมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
โดยเฉพาะ

ดังนั้น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล จึงจำเป็นต้อง
ต้องได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่การฝึกอบรมการสัมมนา การดูงาน และการเพิ่มทักษะโดยการใช้
เครื่องมือเทคโนโลยีต่าง ๆ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐและให้มีความรู้ความสามารถ ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ จึงได้จัดทำ
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และสร้างคุณธรรมนำการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๐ ในหัวข้อเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม
ไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./คน/ปี
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผ่านการอบรม
ตามโครงการในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน”

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารหอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
๒. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./คน/ปี

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผ่านการอบรมตามโครงการในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นภาคส่วนหนึ่งที่ได้ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตไว้ ๔ มาตรการ ได้แก่ การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรเทศบาลยึดหลักธรรมาภิบาล การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบการพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชน กำหนดวิสัยทัศน์ในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลไว้ว่า “บุคลากรมีวินัย ใฝ่คุณธรรม มุ่งทำความดี เพื่อศักดิ์ศรีเมืองธรรมาภิบาล” และเทศบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ร่วมกับศูนย์คุณธรรมในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม และกระบวนการพัฒนา ยกระดับแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงการรวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านความซื่อตรง” เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๔. เพื่อเสริมสร้างศีลธรรมและความซื่อตรงให้กับบุคลากรและประชาชนในเขตเทศบาล
๕. เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
๖. เพื่อให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๔. บุคลากรของเทศบาล
๕. ชุมชนทั้ง ๓๖ ชุมชน
๖. อาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๕. จัดกิจกรรมสำหรับอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานเพื่อสร้างเครือข่ายความซื่อตรง
๖. จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ในวันอาทิตย์เดือนละ ๑ ครั้ง
๗. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระเพื่อชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ในวันพุธแรกและพุธที่สามของเดือน
๘. สวดมนต์ไหว้พระในตอนเช้าของทุกวันตรงกับวันราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลมีศีลธรรมและความซื่อตรง
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ และพิธีลงนามในนามบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน สถานธนานุบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้มี บทบัญญัติเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการนั้นต้องใช้ วิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเรื่องของภารกิจภาครัฐ ลดขั้นตอนที่ ปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความ ต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ตามวิสัยทัศน์เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ “กาฬสินธุ์เป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมภิบาล”

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุ ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดการประชุมเพื่อมอบนโยบาย การทำงาน และจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน โดยกำหนด ตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาลและ พนักงานจ้างเข้ารับการประชุมมอบนโยบายและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการจากผู้บริหาร

๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาลและ พนักงานจ้าง ได้ทราบแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัด ที่ตั้งไว้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการและพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานสถานธนานุบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลด้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ – ๒๕๕๘ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “สังคมไทยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ยุทธศาสตร์ร่วมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต และยุทธศาสตร์สร้างบุคลากรมืออาชีพไปยังภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อที่จะให้ประเทศไทยมีการบริหารจัดการที่สุจริต ลดทอนปัญหาการคอร์รัปชัน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นภาคส่วนหนึ่งที่ได้ร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตไว้ ๔ มาตรการ ได้แก่ การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรเทศบาลยึดหลักธรรมาภิบาล การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบการพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชน กำหนดวิสัยทัศน์ในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลไว้ว่า “บุคลากรมีวินัย ใฝ่คุณธรรม มุ่งทำความดี เพื่อศักดิ์ศรีเมืองธรรมาภิบาล” และเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้คัดเลือกให้เป็นต้นแบบในปี พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ ดังนั้น โครงการเทศบาลด้านการทุจริตจะเป็นโครงการพัฒนาหนึ่งที่จะขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตของเทศบาลให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรเทศบาลกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๓. เพื่อให้มีกลไกในการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต
- เปิด ตู้ ปณ.๑๐๐ รับแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ขออณุมัติยกเว้นระเบียบการจ่ายเงินแก่ผู้แจ้งเบาะแสในกรณีที่มีเรื่องการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ชอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาคีเครือข่ายพร้อมทั้งมอบประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสถาบัน

- การประกวดสุนทรพจน์ในหัวข้อ “รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน”

- การประกวด วาดภาพ ระบายสีในหัวข้อ “รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน”

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่เทศบาล และ
อาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.)**

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง คณะผู้บริหารจึงให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันระหว่างประชาชนกับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.) ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำเป็นต้องเรียนรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓ - ๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อสร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ ข้อมูล ข่าว การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๔. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕๐ คน
๒. ตัวแทนของประชาชนที่เป็นอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.) จำนวน ๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหาร (อสต.) มีคุณภาพมีศักยภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม

๒.๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในงานราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเมืองกาฬสินธุ์สู่ความเข้มแข็ง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเมืองกาฬสินธุ์สู่ความเข้มแข็ง เป็นโครงการที่มุ่งเน้นตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม มีสติปัญญาในการดำเนินชีวิต ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ครอบครัวและชุมชนเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในชุมชนและครอบครัวในการนำหลักธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ได้อย่างเหมาะสมมีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เล็งเห็นว่าการที่ครอบครัวในชุมชนและชุมชนจะรวมกันได้อย่างมีความสุขต้องมีการร่วมมือร่วมใจสร้างจิตสำนึกที่ดีของคนในชุมชนให้มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือแนะนำโอบอุ้มค้ำจุนกันโดยการสร้างจิตสำนึกที่ดีของคนในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เข้าร่วมอบรมปฏิบัติธรรมให้มีจิตใจที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำมาปรับใช้กับชีวิต ครอบครัวและชุมชนให้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายได้ร่วมกันทำความดีสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีในครอบครัวให้เกิดความรักความอบอุ่น ความสามัคคี ร่วมกันพัฒนาและป้องกันแก้ไขปัญหาสังคมในชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ครอบครัวในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ครอบครัวละ ๒-๓ คน (พ่อ/แม่/ลูก) จำนวน ๒๐๐ ครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และพุทธมณฑลแก่งดอนกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดอบรมด้านการสร้างคุณธรรม จริยธรรมครอบครัวในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ชุมชน ผู้นำชุมชนและพนักงานเทศบาล ครอบครัวละ ๒-๓ คน (พ่อ/แม่/ลูก) จำนวน ๒๐๐ ครอบครัว

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ครอบครัวในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐๐ ครอบครัว เข้าร่วมปฏิบัติธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมกิจกรรมพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน เป็นการส่งเสริมสุนทรภาพและลักษณะด้านศิลปะดนตรี และการกีฬา เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกซึ่งความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองถนัดและชื่นชอบ จึงเป็นกิจกรรมหนึ่งที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกิจกรรมต่าง ๆ ควรส่งเสริมและคอยกระตุ้นให้ความอบอุ่น รวมทั้งเกิดความสุขในครอบครัวสามารถดำรงชีวิตอยู่ในชุมชน อย่างมีค่าและความสงบสุขรวมทั้งเป็นกำลังที่สำคัญของชาติในอนาคตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เด็กและเยาวชน มีพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน
๒. เด็กและเยาวชน มีพื้นที่ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เด็กและเยาวชน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด
๔. เด็กและเยาวชน ได้รับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาศักยภาพ และทักษะชีวิต

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเตรียมความพร้อม
๒. จัดหาพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน
๓. จัดกิจกรรมเข้าค่ายเพิ่มทักษะและนันทนาการสำหรับเด็กเยาวชน
๔. ประเมินผลโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ตัวแทนเด็กและเยาวชนจาก ๓๖ ชุมชนและโรงเรียนในเขตเทศบาล ๙ โรงเรียนจำนวน ๑๘๐ คน เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อดำเนินกิจกรรมร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อประโยชน์ต่อสังคม
- สภาเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลจัดกิจกรรมเติมรักษ์ ส่งสุข Valentine Day ๑๔ กุมภาพันธ์ วันวาเลนไทน์โดยจัดเวทีสร้างสรรค์แสดงกิจกรรมร่วมกัน ณ ลานตลาดโต้รุ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่

๓.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับระบบการบริการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นบริการที่จะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานว่าได้ทำเพื่อประโยชน์ของประชาชนหรือมีแนวทางที่จะดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อย่างไร

ดังนั้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์และกิจกรรมของชุมชนในเขตเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง จึงต้องอาศัยสื่อประชาสัมพันธ์ที่ครอบคลุมทั่วถึง ซึ่งสื่อสิ่งพิมพ์เป็นสิ่งที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่ โดยการส่งถึงทุกครัวเรือนเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้ เข้าใจ เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำหนังสือพิมพ์หรือจุลสาร - วารสารราย ๓ เดือน / ครั้งๆละ ๗,๐๐๐ ฉบับ

๔. เป้าหมาย

ครัวเรือนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลและจังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำวารสารเทศบาลราย ๓ เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จัดทำวารสารเทศบาลราย ๓ เดือน/ครั้งละ ๗,๐๐๐ ฉบับและส่งให้เจ้าบ้านภายในเขตเทศบาลและแจกประชาชนทั่วไปโดยประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๗๙.๓๕%

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานทางสื่อวิทยุโทรทัศน์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีภารกิจบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และประชาชนได้รับบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ที่สะดวกรวดเร็ว ทัวถึง เสมอภาคกันแต่การจะพัฒนาบ้านเมืองนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชนในเขตเทศบาลและหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้การบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่เกิดผลสำเร็จ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะต้องสร้างความเข้าใจในกระบวนการใช้การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้กับประชาชนในท้องถิ่นรับรู้ และเข้าใจอย่างกว้างขวาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกพื้นที่จึงต้องมีการเพิ่มช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น ทางสื่อวิทยุโทรทัศน์หรือเคเบิลท้องถิ่น ที่มีความโดดเด่น ทันสมัยเข้าถึงประชาชนได้รวดเร็ว และทันเหตุการณ์

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุโทรทัศน์ท้องถิ่น ๓ ครั้งต่อสัปดาห์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำรายการเผยแพร่ผลงานกิจกรรมของเทศบาลผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๔๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จัดทำรายการ “กาฬสินธุ์เมืองน่าอยู่” ทางเคเบิลท้องถิ่น ๒ ช่องรายการ คือ เอ็มที เคเบิลทีวี ออกอากาศทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ และเจมส์ เคเบิลทีวีทุกวันอังคาร พฤหัสบดี อาทิตย์ โดยประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๗๙.๓๕%

๓.๑.๔ กำหนดแนวทางการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในแต่ละพื้นที่ให้ตรงกับสภาพที่แท้จริงของสภาพปัญหา โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการปฏิบัติงาน ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใสและคุ้มค่าต่อการลงทุนเพื่อสาธารณประโยชน์ที่เป็นบริการพื้นฐาน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องมีการให้บริการต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นรางวัลสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน มีความภูมิใจ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยกย่องยอมรับจากสังคม มีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผ่านการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๙ คน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงานดีเด่น

๒. มอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณและช่อดอกไม้ผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มีนาคม ๒๕๖๐ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การพัฒนาระดับดัชนีชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลในแต่ละปีงบประมาณ เป็นแผนพัฒนาที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ในการพัฒนาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยมีตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการพัฒนาในแต่ละปี ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่อย่างไร มีปัจจัยอะไรบ้างที่เข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งหัวหน้าส่วนการบริการของเทศบาลได้ลงนามบันทึกข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ แล้วว่าจะปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับสูงสุด เพื่อให้วิสัยทัศน์ของเทศบาลบรรลุตามความคาดหวัง

ดังนั้น การประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งได้กำหนดเป็นพันธกิจการพัฒนาพร้อมกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาใน ๑๔ ประเด็น โดยมีเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในแต่ละปีตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาใน ๕ ปี จะเป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับกระบวนการทำงานของตนเองให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ หรือปรับปรุงแก้ไขยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อให้วิสัยทัศน์บรรลุตามความคาดหวังในระดับที่สูงขึ้น จึงต้องมีการประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนาประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม
๒. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเกิดกระบวนการเรียนรู้
๓. เพื่อเป็นการประเมินตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔. เป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลที่เกี่ยวข้องจำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับการประเมินตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ผลการปรับปรุงตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๔๐ ตัวชี้วัดที่แต่ละสำนัก/กองรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒๓ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๗ ตัวชี้วัด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการรวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข โดยการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ตามที่กฎหมายได้ให้อำนาจหน้าที่ที่เทศบาลจะดำเนินการได้ภายใต้ประโยชน์ที่ประชาชนในท้องถิ่นจะได้รับ โดยเทศบาลได้ใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นตัวขับเคลื่อน ซึ่งจะมีตัวชี้วัดหนึ่งที่จะต้องประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการจัดบริการสาธารณะของเทศบาลหรือต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม จึงจำเป็นต้องมีการวัดระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาล โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งที่เป็นการประเมินด้วยตนเอง และการประเมินโดยองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการวัดระดับความสำเร็จของการบริหารราชการ และจะเป็นมุมมองของการสะท้อนปัญหา ความต้องการของประชาชนอันจะเป็นข้อมูลในการพัฒนาเทศบาลต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ในรอบปีงบประมาณ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในแต่ละชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลการประเมินโดยกองวิชาการและแผนงาน
๒. จัดจ้างองค์กรภายนอกในการประเมิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของเทศบาลในภาพรวม อยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ โดยแยกเป็นรายด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริการประชาชนคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐
๒. ด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดีคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐
๓. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐

๔. ด้านการพัฒนาชุมชนและสวัสดิการชุมชน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐
๕. ด้านพัฒนาและอนุรักษ์ระบบนิเวศน์สิ่งแวดล้อมและพลังงานคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐
๖. ด้านการศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
๗. ด้านสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐
๘. ด้านการกีฬาและนันทนาการคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐
๙. ด้านศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐