



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน โทร.๐-๕๓๘๑-๑๖๗๑-๓ ต่อ ๒๐๓
ที่ กส.๕๒๐๐๘/๓๕๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน *ปรีดีเพ็ญ*

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้มาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานมีการดำเนินงานให้มีคุณธรรมความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น นั้น

เพื่อเป็นติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวภัศราภา สุขสมิสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวภัศราภา สุขสมิสร

๑.๒๐.๑๖

15 มิ.ย. 63

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

เนติธรรม

(นายอภิวัฒน์ ปะภีทัง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

16 มิ.ย. 2563

(นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

16 มิ.ย. 2563



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
รอบ ๖ เดือนแรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๕๘ ข่าว - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๙๕ ข่าว - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Facebook จำนวน ๓๑๗ ข่าว - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง app line จำนวน ๑๙๕ ข่าว - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Youtube จำนวน ๕๐ ข่าว - มีการสร้างเครือข่ายการกระจายข้อมูลข่าวสารผ่านคณะกรรมการหอกระจายข่าวชุมชน จำนวน ๘๑ คน - มีการจัดทำรายงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประจำเดือน
๒. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - การให้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น คณะกรรมการหอกระจายข่าวชุมชน - เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาล เช่น การจัดทำแผนชุมชน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ เช่น การจัดทำแผนชุมชน - มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาล ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เช่น การจัดตั้งสภาพนักงานเทศบาล และการประชุมคณะกรรมการชุมชน - มีส่วนร่วมในการควบคุมกำกับดูแลหรือตรวจสอบ เช่น อาสาสมัครชุมชนร่วมการตรวจสอบการบริหารงาน และเปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านสื่อต่าง ๆ
๓. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - จัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ - แจ้งการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ไปยัง

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
	๑. ประธาน อสต.ทั้ง ๓ เขต ๒. ประธานหอการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์ ๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ๔. นายกสมาคมนักข่าวจังหวัดกาฬสินธุ์ ๕. ประธานคณะกรรมการหอกระจายข่าวชุมชน จำนวน ๙ ประกาศ
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนการ การทุจริต	-กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน -เปิดช่องทางการร้องเรียน เช่น ตู้ ปณ ๑๐๐ / Facebook /กลุ่มไลน์ / app fondue / โทรศัพท์ / จดหมาย / มาด้วยตนเอง / ตู้แดง / เว็บไซต์ -จัดทำทะเบียนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ -มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๒๓ เรื่อง โดยแบ่งตามช่องทางการร้องเรียน ดังนี้ ๑.ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ/ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จำนวน ๔ เรื่อง ๒.ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ๓.ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทาง Line/Facebook เทศบาลเมืองฯ จำนวน ๑๗ เรื่อง -ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จำนวน ๒๓ เรื่อง -ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในช่วง ๖ เดือนแรก
๕. การป้องกันการรับสินบน ๖. การป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผล ประโยชน์ส่วนร่วม	-จัดทำแผนผังขั้นตอนงานบริการต่าง ๆ ของเทศบาล -เจ้าหน้าที่เทศบาลต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนของพวกเขา -ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องว่างในการเรียกรับสินบน -เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียน -ดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับหรือรับสินบน เช่น โครงการเทศบาลต้านการทุจริต -ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในช่วง ๖ เดือนแรก -ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการของ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ -การกำหนดวินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง -ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในช่วง ๖ เดือนแรก

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
๗. การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	<p>-ส่งเสริมให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ไม่ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจ หรือดุลยพินิจจะทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>-ใช้ดุลยพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายที่กำหนด</p>