



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๓

รวบรวมโดย

สำนักพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์



สรุปจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี 2563 (ต.ค. 2562 - ก.ย. 2563)

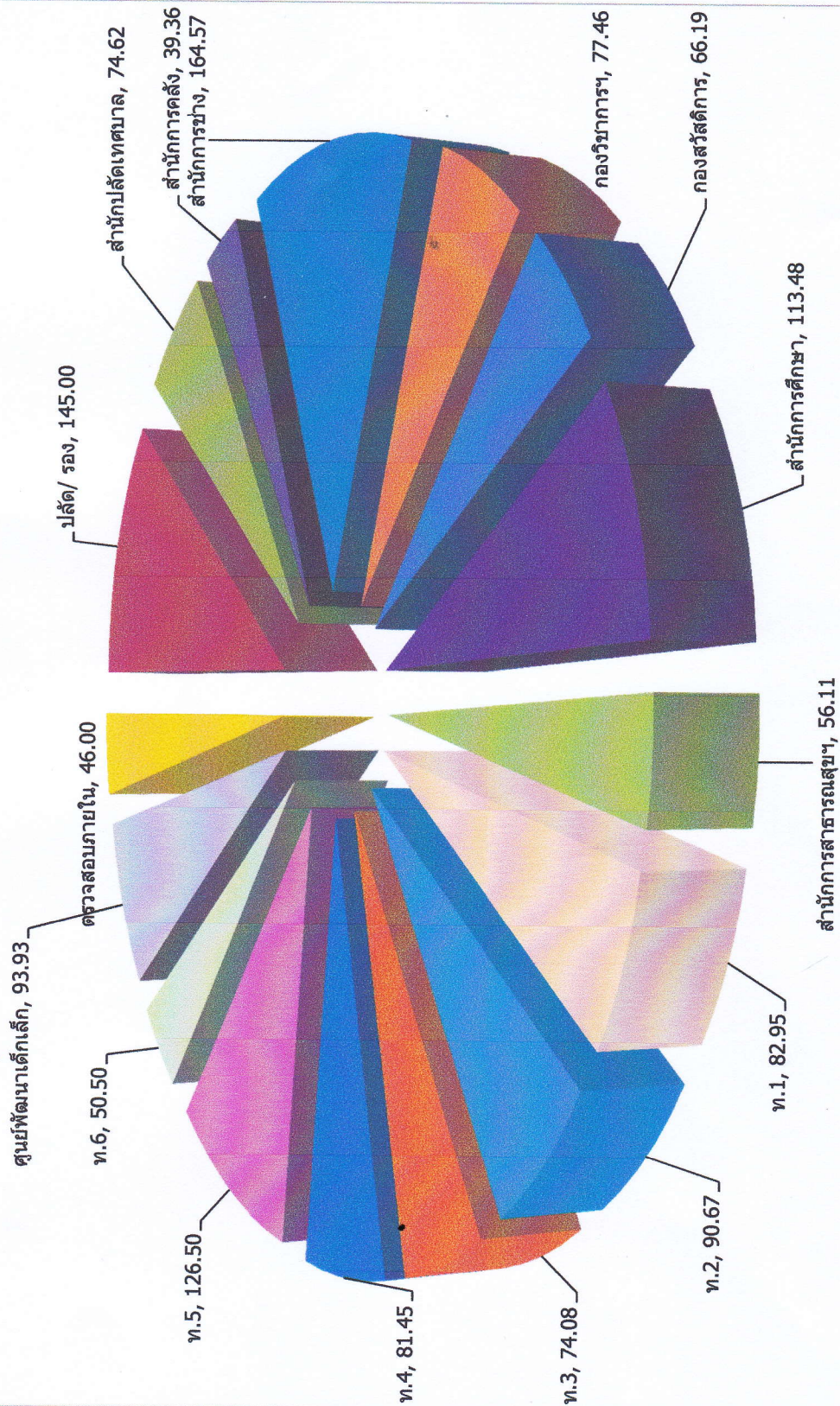
สำนัก/กอง	จำนวน			รวม	ผ่าน 40 ชั่วโมง	ไม่ผ่าน	ชั่วโมงอบรม		เฉลี่ย
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				สูงสุด	ต่ำสุด	
ปลัด/รอง	4	-	-	4	4	0	305	72	145.00
สำนักปลัดเทศบาล	25	10	67	102	89	13	265	11	74.62
สำนักการคลัง	23	2	22	47	18	29	78	12	39.36
สำนักการช่าง	13	10	69	92	92	0	176	80	164.57
กองวิชาการฯ	12	3	9	24	23	1	175	22	77.46
กองสวัสดิการ	9	2	5	16	14	2	103	38	66.19
สำนักการศึกษา	14	-	16	30	30	0	350.5	46	113.48
สำนักการสาธารณสุขฯ	19	4	146	169	148	21	267	26	56.11
ท.1	48	-	12	60	56	4	141	54	82.95
ท.2	17	1	6	24	23	1	189	20	90.67
ท.3	16	1	9	26	21	5	145	30	74.08
ท.4	16	1	3	20	19	1	187	33	81.45
ท.5	2	-	-	2	2	0	191	62	126.50
ท.6	6	-	-	6	5	1	76	43	50.50
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	4	-	11	15	12	3	246	24	93.93
ตรวจสอบภายใน	1	-	-	1	1	0	-	-	46.00
รวมทั้งหมด	229	34	375	638	557	81			

จำนวนผู้ผ่าน 40 ชั่วโมงคิดเป็น 87.30 เปอร์เซ็นต์

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ต.ค. 2563

# ค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรมของแต่ละสำนัก/กอง

## ค่าเฉลี่ย



แบบฟอร์มสรุปการรายงานผลการดำเนินงานปลายปี

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่รายงาน ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : นวัตกรรมในการบริการประชาชน

๒. ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓ : ๗ งานบริการ (สำนัก/กอง ละ ๑ งานบริการ)

๓. ผลการดำเนินงานแบบสะสม (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓)

ผลลัพธ์ (KPI)	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๓)	ผลงาน (% เป้าหมาย)
นวัตกรรมในการบริการประชาชน	๗ งานบริการ	๑๐๐

๔. ปัจจัยระดับผลผลิต/ KPI รอง/ หรือ PI ที่ทำให้ KPI บรรลุ

KPI รอง	เป้าหมายทั้งปี/โครงการ	ผลงานที่ทำได้ (%)
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> เรื่อง : ๑. กิจกรรมการให้บริการทะเบียนแบบเบ็ดเสร็จและการมีส่วนร่วมของประชาชนฯ ๒. ๑๑๓๒ ส่งต่อด้วยรัก พิทักษ์ชีวิต	๒ งานบริการ	๑๐๐
<u>สำนักการช่าง</u> เรื่อง : แผนที่ชุมชนเมืองกาฬสินธุ์	๑ งานบริการ	๑๐๐
<u>สำนักการสาธารณสุข</u> เรื่อง ๑. กิจกรรมตรวจรักษาตาและแจกแว่นตาฟรีให้แก่คนยากจนฯ ๒. การจัดการงานสุขภาพภิบาลในสภาวะวิกฤตโควิด-๑๙	๒ งานบริการ	๑๐๐
<u>กองวิชาการฯ</u> เรื่อง : แอปพลิเคชันไลน์ร้องทุกข์ (Traffy fondue)	๑ งานบริการ	๑๐๐
<u>กองสวัสดิการฯ</u> เรื่อง : พลังบวร รู้รักสามัคคี คนไทยไม่ทิ้งกัน	๑ งานบริการ	๑๐๐
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๗ งานบริการ</b>	

๕. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดในปีต่อไป

๗ งานบริการ

๖. เป้าหมายในปี ๒๕๖๔ ๑๐๐%.

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายพงษ์ธร โปธิแทน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล