



ตัวชี้วัดที่ ๗

การฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปี ๒๕๖๒
(ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)

รวบรวมโดย

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

แบบฟอร์มสรุปการรายงานผลการดำเนินงานปลายปี

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่รายงาน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

๑. ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

๒. ค่าเป้าหมาย ๖๐ : ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงานแบบสะสม (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒)

ผลลัพธ์ (KPI)	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๒)	ผลงาน (% เป้าหมาย)
บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี	๑๐๐%	๑๐๐%

๔. ปัจจัยระดับผลผลิต/ KPI รอง/ หรือ PI ที่ทำให้ KPI บรรลุ

KPI รอง	เป้าหมายทั้งปี/โครงการ(%)	ผลงานที่ทำได้(%)
ชั่วโมงอบรมสำนักปลัดเทศบาล	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการคลัง	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการช่าง	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการศึกษา	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการสาธารณสุข	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมกองสวัสดิการสังคม	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมกองวิชาการและแผนงาน	๑๐๐	๑๐๐

๕. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดในปีต่อไป

.....รักษาระดับให้ได้ตามเป้าปี ๒๕๖๒ คือ ๑๐๐%.....

.....

๖. เป้าหมายในปี ๒๕๖๓ ๑๐๐%.

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์ธร โปธิแทน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบฟอร์มสรุปการรายงานผลการดำเนินงานปลายปี

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่รายงาน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

- ๑. ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : นวัตกรรมในการบริการประชาชน
- ๒. ค่าเป้าหมาย ๖๐ : ๗ งานบริการ (สำนัก/กอง ละ ๑ งานบริการ)
- ๓. ผลการดำเนินงานแบบสะสม (ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒)

ผลลัพธ์ (KPI)	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๐)	ผลงาน (% เป้าหมาย)
นวัตกรรมในการบริการประชาชน	๗ งานบริการ	๑๐๐

๔. ปัจจัยระดับผลผลิต/ KPI รอง/ หรือ PI ที่ทำให้ KPI บรรลุ

KPI รอง	เป้าหมายทั้งปี/โครงการ	ผลงานที่ทำได้ (%)
สำนักปลัดเทศบาล เรื่อง : ๑. การให้บริการทะเบียนแบบเบ็ดเสร็จและการมีส่วนร่วมของประชาชนฯ ๒. ทางม้าลายสามมิติ	๒ งานบริการ	๑๐๐
สำนักการช่าง เรื่อง : การสำรวจและทำแผนที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ	๑ งานบริการ	๑๐๐
สำนักการสาธารณสุข เรื่อง : วิเคราะห์การเกิดโรคไข้เลือดออกซ้ำซากในชุมชนมาจัดกระบวนการจัดการโรคไข้เลือดออก	๑ งานบริการ	๑๐๐
สำนักการคลัง เรื่อง : การเพิ่มช่องทางการชำระภาษี	๑ งานบริการ	๑๐๐
สำนักการศึกษา เรื่อง :	๑ งานบริการ	๑๐๐
กองวิชาการและแผนงาน เรื่อง :	๑ งานบริการ	
กองสวัสดิการฯ เรื่อง :	๑ งานบริการ	๑๐๐
รวมทั้งหมด	๕ งานบริการ	

๕. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดในปีต่อไป

๗ งานบริการ

๖. เป้าหมายในปี ๒๕๖๓ ๑๐๐%.

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์ธร โปธิแทน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

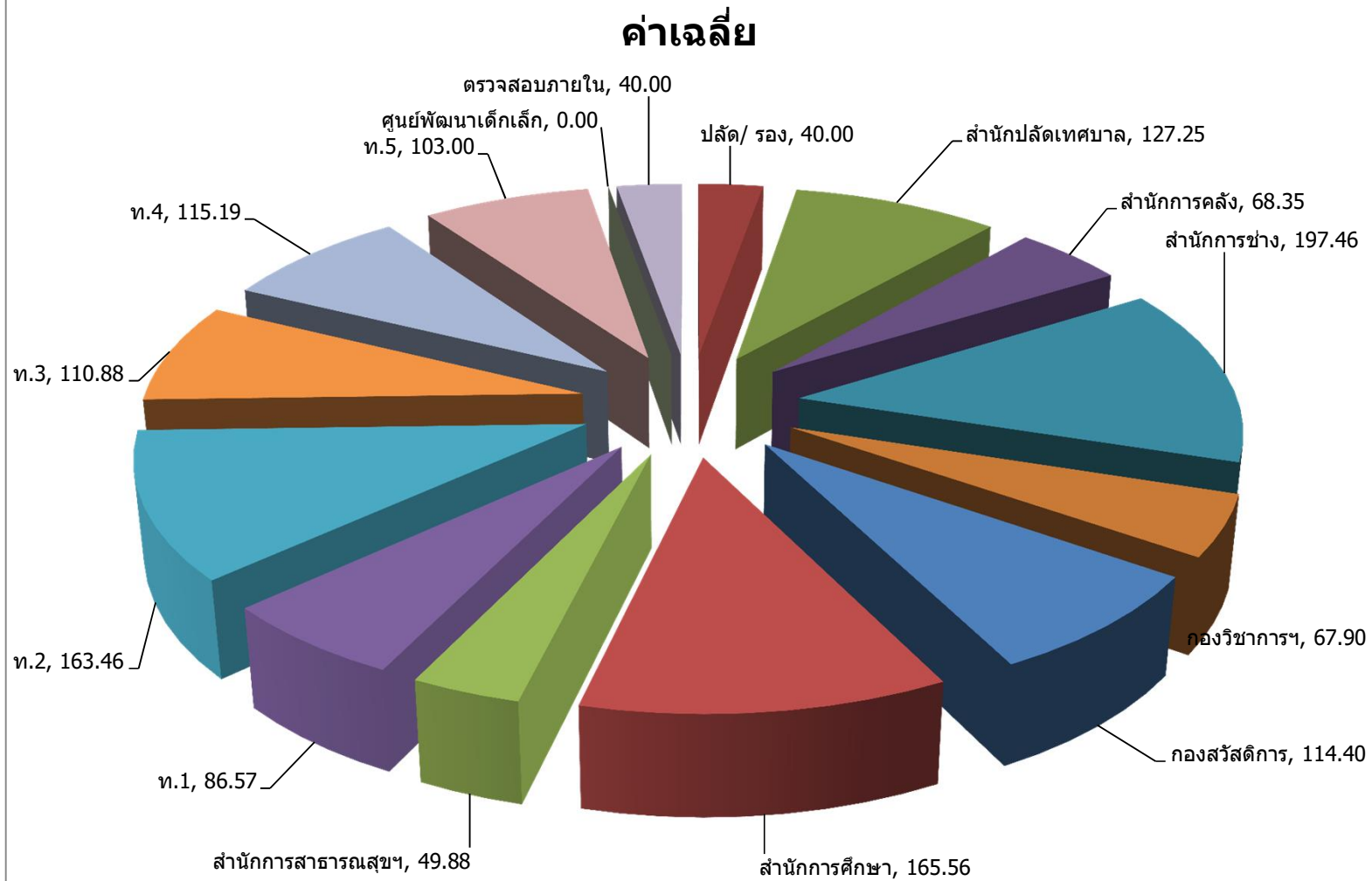
สรุปจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี 2562 (ต.ค. 2561 - ก.ย. 2562)

สำนัก/ กอง	จำนวน			รวม	ผ่าน 40 ชั่วโมง	ไม่ผ่าน	ชั่วโมงอบรม		เฉลี่ย
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				สูงสุด	ต่ำสุด	
ปลัด/ รอง	4	-	-	4	4	0	68	42	40.00
สำนักปลัดเทศบาล	24	10	68	102	102	0	334	40	127.25
สำนักการคลัง	23	2	21	46	46	0	234	40	68.35
สำนักการช่าง	14	11	67	92	92	0	221	104	197.46
กองวิชาการฯ	11	3	7	21	21	0	106	40	67.90
กองสวัสดิการ	10	2	3	15	15	0	155	71	114.40
สำนักการศึกษา	14	-	15	29	29	0	506.5	61.8	165.56
สำนักการสาธารณสุข	18	4	135	157	157	0	181	40	49.88
ท.1	47	2	7	56	56	0	133	42	86.57
ท.2	17	1	6	24	24	0	277	83	163.46
ท.3	15	1	10	26	26	0	217	74	110.88
ท.4	17	1	3	21	21	0	260	40	115.19
ท.5	2	-	-	2	2	0	114	92	103.00
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	4	-	6	10	10	0	119	42	0.00
ตรวจสอบภายใน	1	-	-	1	1	0	-	-	40.00
รวมทั้งหมด	221	37	348	606	606	0			

จำนวนผู้ผ่าน 40 ชั่วโมงคิดเป็น 100.00 เปอร์เซ็นต์

ข้อมูล ณ วันที่ 4 ต.ค. 62

ค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรมของแต่ละสำนัก/กอง



ค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรมของพนักงานเทศบาลแต่ละสำนักกอง

