



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงานในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔๔ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้องกำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อม คณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ให้สัตยาบันว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การ “เป็นเมืองอุดมสุข” ต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ ก

สารบัญ..... ข

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕... ๑-๓๑

- ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๕

- ผู้อำนวยการสำนักคลัง..... ๑๐

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา..... ๑๓

- ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม..... ๑๗

- ผู้อำนวยการสำนักช่าง..... ๒๑

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒๔

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒๗

- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ..... ๒๘



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายรณยุทธ หอมหวล ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการแทน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายรณยุทธ หอมหวล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายรณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหารในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักคลัง สำนักช่าง
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	สำนักช่าง สำนักคลัง สำนักปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการจัดการ พันธกิจที่ ๒ : พัฒนาระบบคลังในการจัดการองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักคลัง สำนักช่าง
	๕. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	๙๕%	สำนักปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ พันธกิจที่ ๓ : พัฒนาระบบคลังในการจัดการองค์กร	๖. ร้อยละรายได้ที่จัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมด	๑๑%	สำนักคลัง
	๗. ร้อยละรายได้ที่จัดเก็บเองที่ผ่านระบบ Online	๕๐%	สำนักคลัง
	๘. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย	๐.๑๐%	สำนักคลัง
	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	สำนักคลัง สำนักช่าง สำนักปลัดเทศบาล

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้ เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน	๑๐. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๕%	สำนักคลัง
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		สำนักช่าง
	๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕%	
	๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะ เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๑๐๐%	
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๓๒. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบ	- ร้อยละ ๕๐	สำนักช่าง
	๓๕. จำนวนโครงการพื้นที่เฉพาะที่ได้รับ การดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันทนา- การ หรือ Land Mark ของเมือง	- ๒ แห่ง	สำนักช่าง
	๓๖. คะแนนถ่วงน้ำหนักการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของเมืองอุดมสุขการดำรงชีพการสัญจร และเป็น SMART CITY	๑๐๐ %	สำนักช่าง
	๓๖.๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและผลิตภัณฑ์ ที่ออกแบบเพื่อรองรับการให้บริการคนทุกกลุ่ม ในสังคมได้อย่างเท่าเทียม	- ๒ แห่ง	
	๓๖.๒ จำนวนถนน ทางสาธารณะที่มีการออก แบบและก่อสร้างตามมาตรฐานการจัดบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ๑ สาย	
	๓๖.๓ จำนวนทางเท้าที่มีการออกแบบและ ก่อสร้างตามมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ๑ สาย	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน	๓๗. ระดับความสำเร็จการจัดการน้ำของเมือง เพื่อการเกษตรและการป้องกันอุทกภัย	- ระดับที่ ๑ ออกแบบประมาณ ราคา	สำนักช่าง
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน	๔๒. มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน ๑๐ คนต่อแสนประชากร	- มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุไม่เกิน ๓ ราย (๑๐ ต่อแสนประชากร)	สำนักปลัดเทศบาล
	๔๓. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่เกิด อาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	- ๔ ตารางกิโลเมตร	สำนักปลัดเทศบาล
	๔๔. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคาร บ้านเรือน	- เกิดอัคคีภัยไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี	สำนักปลัดเทศบาล



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของนายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	กองยุทธศาสตร์ฯ สำนักการศึกษา สำนักสาธารณสุขฯ กองสวัสดิการสังคม
	๓. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็น ระบบและมีมาตรฐาน	๒%	กองยุทธศาสตร์ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	สำนักสาธารณสุขฯ สำนักการศึกษา กองยุทธศาสตร์ฯ กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	สำนักคลัง สำนักสาธารณสุขฯ สำนักการศึกษา กองยุทธศาสตร์ฯ กองสวัสดิการสังคม
	๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ดีมีคุณภาพ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองยุทธศาสตร์ฯ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๓. ค่าเฉลี่ยของนักเรียนประถมศึกษา ปีที่ ๑ ที่ผ่านการประเมินความสามารถ ด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออก เสียงได้สูงกว่าระดับจังหวัด	๘๐%	สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๔. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ร้อยละ ๙๕	สำนักงานการศึกษา
	๑๕. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ สูงกว่าระดับจังหวัด	๔๓%	สำนักงานการศึกษา
	๑๖. ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนรวมได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพความต้องการจำเป็นพิเศษ	๙๗%	สำนักงานการศึกษา
	๑๗. ร้อยละของผู้เรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนเทศบาลได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	๑๐๐%	สำนักงานการศึกษา
	๑๘. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน	๑๙. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินัยพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๓ % ภาษาอังกฤษ ท.๑ ๔๐% ท.๔ ๔๐ % คณิตศาสตร์ ท.๑ ๓๖% ท.๔ ๓๖ % วิทยาศาสตร์ ท.๑ ๓๙% ท.๔ ๓๙ % - ม.๓ ภาษาไทย ท.๒ ๕๗% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๕% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๘% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๔% - ม.๖ ภาษาไทย ท.๒ ๔๓% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๒% สังคมศึกษา ท.๒ ๓๕%	สำนักงานการศึกษา

A๗๖:D๑๑๑กิจ / ประเด็นยุทธ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๒๐. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้น	- นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๕ %	สำนักงานการศึกษา
	๒๑. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการขับเคลื่อน บุญชำระให้เป็นเทศกาลสู่ระดับชาติ	๗๕ %	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๓. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๔. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์	- ผ่านเกณฑ์การต่ออายุใบอนุญาต โรงฆ่าสัตว์จากกรมปศุสัตว์	สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๕. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	- ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ≥ ๕%	สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๖. ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อม และตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่	- ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการวัด ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อม และตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา	สำนักงานสาธารณสุขฯ
	๒๗. ผู้ดูแล/ผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล ด้านสุขภาพด้วยเทคโนโลยี		สำนักงานสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๗.๑ มีข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่จัดเก็บ ด้วยระบบสารสนเทศ	ร้อยละ ๒๐	
	๒๗.๒ ร้อยละของผู้ดูแล/ผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง ที่เข้าร่วมกลุ่มไลน์ (Line) เพื่อการติดต่อ สื่อสารด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๕๐	
	๒๘. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) มีคะแนน ADL คงที่/เพิ่มมากขึ้น ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ** ADL = ความสามารถในการทำกิจวัตร ประจำวัน	๘๐ %	สำนักงานสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๙. ผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง มีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น ** ADL = ความสามารถในการทำกิจวัตร ประจำวัน	๒๐ %	สำนักสาธารณสุขฯ
	๓๐. จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ชี้วัด รพ.สต.ติดดาว	- ๑ แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๓๑. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ร้อยละของขยะที่นำไปกำจัดลดลง ๕๐ %	สำนักสาธารณสุขฯ
	๓๓. เมืองสะอาดสวยงามตามเกณฑ์ Healthy City	- ถนนสายหลัก ๒ สาย สายรอง ๒ สาย	สำนักสาธารณสุขฯ
	๓๔. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง เมื่อเทียบกับปีฐาน	- ร้อยละ ๕	สำนักสาธารณสุขฯ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง	๓๘. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการ ส่งเสริม สามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	- ร้อยละ ๓๐ ผู้ประกอบการได้รับการ ส่งเสริมสามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	สำนักสาธารณสุขฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๓๙. จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรม ตามภารกิจถ่ายโอนของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	- ๑๐ ชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ขึ้นไป	กองสวัสดิการสังคม
	๔๐. จำนวนที่ลดลงของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้รับความช่วย- เหลือและพึ่งพาตนเองได้	๙๐%	กองสวัสดิการสังคม
	๔๑. จำนวนคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ได้รับความ ช่วยเหลือตามเกณฑ์กำหนด	๑๙ คน	กองสวัสดิการสังคม



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสาวลย์ สีแพนบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวลย์ สีแพนบาล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสาวลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักคลัง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๖. ร้อยละรายได้ที่จัดเก็บเองต่อรายได้ ทั้งหมด	๑๑%	
	๗. ร้อยละรายได้ที่จัดเก็บเองที่ผ่าน ระบบ Online	๕๐%	
	๘. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย	๐.๑๐%	
	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๑๐. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๕%	
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายพงษ์พิมล คำลอย ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพงษ์พิมล คำลอย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายพงษ์พิมล คำลอย)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหารในหน่วยงาน (Common KPI) ๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๑๑. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน ๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI) ๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ถึงประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๙๗% ๒% ๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๓. ค่าเฉลี่ยของนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับจังหวัด	๘๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๔. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ร้อยละ ๙๕	
	๑๕. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ สูงกว่าระดับจังหวัด	๔๓%	
	๑๖. ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนรวมได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพความต้องการจำเป็นพิเศษ	๙๗%	
	๑๗. ร้อยละของผู้เรียนที่จบการศึกษาระดับชั้นพื้นฐานของโรงเรียนเทศบาลได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	๑๐๐%	
	๑๘. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน	๑๙. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินัยพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย ท.๑ ๕๓% ท.๔ ๕๓ % ภาษาอังกฤษ ท.๑ ๔๐% ท.๔ ๔๐ % คณิตศาสตร์ ท.๑ ๓๖% ท.๔ ๓๖ % วิทยาศาสตร์ ท.๑ ๓๙% ท.๔ ๓๙ % - ม.๓ ภาษาไทย ท.๒ ๕๓% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๕% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๘% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๔%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๒๐. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้น ๒๑. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการขับ- เคลื่อนบุญชำระให้เป็นเทศกาลสู่ระดับชาติ	- ม.๖ ภาษาไทย ท.๒ ๔๓% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๒% สังคมศึกษา ท.๒ ๓๕% - นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๕ % ๗๕ %	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายสมชาย ไชยเดช ในฐานะ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาารแทน ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ติดตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายสมชาย ไชยเดช และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายสมชาย ไชยเดช)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ รักษาารแทน
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ดับประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๓. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง	
	๒๔. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของกรมปศุสัตว์	- ผ่านเกณฑ์การต่ออายุใบอนุญาต โรงฆ่าสัตว์จากกรมปศุสัตว์	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๕. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	- ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ≥ ๕%	
	๒๖. ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ระลอกใหม่	- ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการวัดระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๗. ผู้ดูแล/ผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลด้านสุขภาพด้วยเทคโนโลยี		
	๒๗.๑ มีข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่จัดเก็บด้วยระบบสารสนเทศ	ร้อยละ ๒๐	
	๒๗.๒ ร้อยละของผู้ดูแล/ผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าร่วมกลุ่มไลน์ (Line) เพื่อการติดต่อสื่อสารด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๕๐	
	๒๘. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) มีคะแนน ADL คงที่/เพิ่มมากขึ้น ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ** ADL = ความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน	๘๐ %	
	๒๙. ผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงมีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น ** ADL = ความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน	๒๐ % ๒๐ %	
	๓๐. จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ชี้วัดรพ.สต.ติดดาว	- ๑ แห่ง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๓๑. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	- ร้อยละของขยะที่นำไปกำจัดลดลง ๕๐ %	
	๓๓. เมืองสะอาดสวยงามตามเกณฑ์ Healthy City	- ถนนสายหลัก ๒ สาย สายรอง ๒ สาย	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๓๔. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง เมื่อเทียบกับปีฐาน	- ร้อยละ ๕	
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง	๓๘. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการ ส่งเสริม สามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	- ร้อยละ ๓๐ ผู้ประกอบการได้รับการ ส่งเสริมสามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	



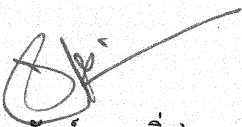
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายสนธยา สีหามนต์ ในฐานะ ผู้อำนวยการส่วนการโยธา รักษาาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักช่าง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายสนธยา สีหามนต์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


(นายสนธยา สีหามนต์)
ผู้อำนวยการส่วนการโยธา รักษาาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักงาน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ	๕%	
	๑๑.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะ เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๑๐๐%	
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๓๒. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบ	- ร้อยละ ๕๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้ เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว	๓๕. จำนวนโครงการพื้นที่เฉพาะที่ได้รับ การดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสนทนา- การ หรือ Land Mark ของเมือง	- ๒ แห่ง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน	๓๖. คะแนนถ่วงน้ำหนักการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของเมืองอุดมสุขการดำรงชีพการสัญจร และเป็น SMART CITY ๓๖.๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและผลิตภัณฑ์ ที่ออกแบบเพื่อรองรับการให้บริการคนทุกกลุ่ม ในสังคมได้อย่างเท่าเทียม ๓๖.๒ จำนวนถนน ทางสาธารณะที่มีการออกแบบ และก่อสร้างตามมาตรฐานการจัดการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๖.๓ จำนวนทางเท้าที่มีการออกแบบและ ก่อสร้างตามมาตรฐานการจัดการบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๗. ระดับความสำเร็จการจัดการน้ำของเมือง เพื่อการเกษตรและการป้องกันอุทกภัย	๑๐๐ % - ๒ แห่ง - ๑ สาย - ๑ สาย - ระดับที่ ๑ ออกแบบประมาณราคา	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โปธิแท่น ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพงษ์ธร โปธิแท่น และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


(นายพงษ์ธร โปธิแท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
	๕. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	๙๕%	
	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๑๒. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน	๔๒. มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน ๑๐ คนต่อแสนประชากร ๔๓. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่เกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล ๔๔. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุไม่เกิน ๓ ราย (๑๐ ต่อแสนประชากร) - ๔ ตารางกิโลเมตร - เกิดอัคคีภัยไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูอวด ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายวรวิทย์ ภูอวด และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายวรวิทย์ ภูอวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๙. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ดังประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๒๒. จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มี ศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนา เมือง	๑๐ กลุ่มๆ ละ ๑ กิจกรรมขึ้นไป	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๓๙. จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรม ตามภารกิจถ่ายโอนของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๔๐. จำนวนที่ลดลงของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้รับความช่วย- เหลือและพึ่งพาตนเองได้ ๔๑. จำนวนคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ได้รับความ ช่วยเหลือตามเกณฑ์กำหนด	- ๑๐ ชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ขึ้นไป ๙๐% ๑๙ คน	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสสนานนท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมา พร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำสืบเอกสมชาย โสมนัสสนานนท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำสืบเอก

(สมชาย โสมนัสสนานนท์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหาร ในหน่วยงาน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหาร จัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	๘๓%	
	๓. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็น ระบบและมีมาตรฐาน	๒%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	๗๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๗%	
	๑๑. ความสามารถในการประหยัด พลังงาน		
	๑๑.๓ สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	๒%	
	๑๒. โครงการในเทศบาลอยู่ถึงงบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	