

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสองด้วยกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและ ความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	<p>ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติราชการ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย รอง ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. รับทราบการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการแบบใหม่ของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</li> <li>๒. เพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการแบบใหม่ของเทศบาล</li> </ul>
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	<p>ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้ประกาศไว้ ตามรายงานการประชุมในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติราชการการปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการของ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้ง กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำ การปฏิบัติงาน เรื่อง วินัยกับคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุม ธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยวิทยากรจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจารย์เศรษฐพงศ์ แหล่งสหาน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ให้เกียรติ มาเป็นวิทยากรบรรยายการอบรมโครงการดังกล่าว
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของ งานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่งและพุฒน์ธรรมที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น <sup>ประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</sup>	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำตัวชี้วัด (KPI) บุคลากร ได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี พร้อม ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถตามตำแหน่ง หน้าที่ของแต่ละบุคคล
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ ดีและมีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการ การทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ทุกวันพระหรือวันธรรมสุนทร เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จะมีการสวดมนต์ให้วพระ ตามโครงการส่งเสริม คุณธรรมความซื่อตรง นำโดยท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขัดเกลาจิตใจของ พนักงานเทศบาลให้คิดดี ทำดี และทำดีใจให้บริสุทธิ์ เมื่อทุกคนมีจิตใจที่สงบแล้วการทำงานก็ย่อมมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒. เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมธรรมากิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เป็นประธาน กิจกรรมโครงการคัดกรองโรคเบาหวาน - ความดันโลหิตสูง ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จัดขึ้น เพื่อให้ความรู้การคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ให้กับประชาชนและพนักงานเทศบาลที่เข้ามารับฟังการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรถึงโรคตั้งกล่าว

## เอกสารประกอบการดำเนินงานตามนโยบาย

ข้อ ๑ พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดรับกับการกิจหน้าที่ขององค์กร  
ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๗๔๑-๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๗  
ที่ กส ๕๒๐๐๑/๑๐๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการสำนัก/กองทุกสำนัก/กอง ด้วย มีข้อราชการขอหารือเกี่ยวกับมาตรฐานที่นำไปใช้ในการสร้างโครงสร้างแบบส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนี้ เพื่อให้เข้าใจและรับทราบหลักเกณฑ์การเกี่ยวกับการโครงสร้างการแบบส่วนราชการ (ใหม่) โดยทั่วไป จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องปฏิราชการปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายรอมยุทธ หอมหวาน)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

๑. รองปลัดเทศบาล (ลงนาม) .....
๒. ผอ.สำนักการคลัง .....
๓. ผอ.สำนักการช่าง .....
๔. ผอ.สำนักการสาธารณสุข .....
๕. ผอ.สำนักการศึกษา .....
๖. ผอ.กองวิชาการฯ .....
๗. ผอ.กองสวัสดิการฯ .....
๘. หน.สำนักปลัดเทศบาล .....

2

(นางพิศษัย ไชยยัณี)  
ผู้อำนวยการบุคคลงานนายการ

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับโครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ใหม่)  
 วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
 ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายรณฤทธิ์ หอมหวาน	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลฯ		
๒.	นายประเสริฐ ออประเสริฐ	รองปลัดเทศบาล		
๓.	นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง	รองปลัดเทศบาล		
๔.	นางสังวาลย์ สีแพนバル	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง		
๕.	นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง		
๖.	นายพงษ์ธร โพธิแท่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		๒
๗.	นายพงษ์พิมล คำโลย	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา		
๘.	นายวริทธิ์ ภูวดล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๙.	จ่าสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		
๑๐.	นางจีรนันท์ ราрайยะ	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑๑.	ดร. นรนทร์ พงษ์พาณิช	ดร. นรนทร์ พงษ์พาณิช		
๑๒.	ดร. นรนทร์ พงษ์พาณิช	ดร. นรนทร์ พงษ์พาณิช		
๑๓.	นรนทร์ พงษ์พาณิช	นรนทร์ พงษ์พาณิช		
๑๔.	นรนทร์ พงษ์พาณิช	นรนทร์ พงษ์พาณิช		
๑๕.	นรนทร์ พงษ์พาณิช	นรนทร์ พงษ์พาณิช		
๑๖.	นรนทร์ พงษ์พาณิช	นรนทร์ พงษ์พาณิช		

รายงานการประชุมโครงการสร้างสรรค์การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
และการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้มาประชุม

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายรณฤทธิ์ หอมหวาน         | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล<br>ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ |
| ๒. นายประเสริฐ ออประเสริฐ     | รองปลัดเทศบาล  |
| ๓. นายอภิวัฒน์ ปักกิทั้ง      | รองปลัดเทศบาล  |
| ๔. นางสังวาลย์ สีແພງบาล       | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง  |
| ๕. นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์  | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง  |
| ๖. นายพงษ์ธร โพธิแท่น         | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   |
| ๗. นายวรวิทย์ ภูวัด           | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม   |
| ๘. จำสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน   |
| ๙. นางจีรนันท์ ราрайยะ        | ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   |

ผู้ไม่มา

- |                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| ๑. นายพงษ์พิมล คำถอย | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา |
|----------------------|--------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                            |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวสุนิสา บุญศิลป์   | ผู้อำนวยการส่วนบริการการศึกษา |
| ๒. นายนิกร แต้มแก้ว        | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ           |
| ๓. นายวุฒิไกร ภูนาโท       | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่     |
| ๔. นางพิสมัย แสงชำนาญ      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๕. นางสาวศรัณน์พัชร์ ไฝพูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๖. นายกมล สาระณูเนตร       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประชานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายรณฤทธิ์ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล วันนี้หลังจากประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว  
ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเรื่องงบประมาณ  
และหารือเรื่องการจัดงานกาชาดจังหวัดกาฬสินธุ์

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายรณฤทธิ์ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล เรื่อง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามโครงสร้าง  
การแบ่งส่วนราชการ(ใหม่)

การจัดทำ...

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)
- การเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ (ใหม่)
- การปรับโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)

ส่วนรายละเอียด ขอเชิญท่านหัวหน้าสำนักหรือผู้ได้จะนำเสนอครับ

นางพิสมัย แสงขันนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล จะมีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ เช่น สำนักการคลัง จะเปลี่ยนเป็นสำนักคลัง สำนักการช่าง จะเปลี่ยนเป็น สำนักช่าง, สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะเปลี่ยนเป็น สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะตัดคำว่า “การ” ออก ส่วนกองวิชาการและแผนงาน เป็นกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จะมีเพียงสำนักการศึกษาที่ยังคงเดิม ฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ก็จะกลับมาใช้ชื่อเดิมคือฝ่ายปกครอง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ เค้ากำหนดให้มีกองหลักซึ่งจำเป็นจะต้องมี และจะต้องกำหนดลงในแผนอัตรากำลังที่กลับมาแก้ไขในครั้งนี้ก็คือ สำนักปลัด สำนักคลัง สำนักช่าง สำนักสาธารณสุขฯ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม ที่เพิ่มเข้ามาก็คือกองการเจ้าหน้าที่ และกำหนดให้อปท. ต้องมีหน่วยตรวจสอบภายใน จะต้องกำหนดนักวิชาการตรวจสอบภายใน และที่งานการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบแล้วพบปัญหา คือ ถ้ากำหนดกองชั้นมาใหม่ ต้องมีอย่างน้อย ๒ ฝ่าย และในฝ่ายต้องมีผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๒ อัตรา ใน ๒ อัตราจะต้องมีประเภทวิชาการอยู่ ๑ อัตรา สิ่งที่จะต้องกำหนดให้เป็นกองหลักก็คือ กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดไว้ให้มีในแผนอัตรากำลัง แต่ที่จะนำเสนอในวันนี้ก็คือ ตามระเบียบกำหนดให้มี แต่ทางเทศบาลจะพิจารณาว่าอย่างไร ถ้ากำหนดไว้ในครั้งแรกจะไม่ได้ทำปริมาณงานตัวชี้วัด สามารถทำได้เลย แต่ถ้าเราดำเนินการภายหลัง จะต้องมีการประเมินตัวชี้วัดใหม่ ส่วนของงานการเจ้าหน้าที่ ขอนำเสนอในส่วนที่แผนอัตรากำลังยังไม่สมบูรณ์ คือ ในแต่ละสำนัก/กอง จะต้องมีผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๓ อัตรา และในแต่ละฝ่าย/กลุ่มงาน ต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา เทศบาลของเรายังปัญหาคือ บางฝ่ายมีหัวหน้าແຕ้มีผู้อุดหนุน เช่น นายพงษ์ฤทธิ์ ราชสวิ หัวหน้าฝ่ายสสิติการคลัง ไม่มีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายทั่วไปอยู่เลย จะกำหนดใหม่คงในส่วนของผู้ปฏิบัติงาน

นายรณฤทธิ์ หอมหลวง รองปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ของเรา ตามโครงสร้างใหม่ก็คือ เรา มีกองหลักเรียบร้อยหมดแล้ว เหลือที่ยังไม่มี คือ กองการเจ้าหน้าที่ แต่ว่าบาง สำนัก/กอง จะต้องเปลี่ยนชื่อ เช่น สำนักการคลัง ก็จะเปลี่ยนเป็น สำนักคลัง สำนักการช่าง ก็จะเปลี่ยนเป็นสำนักช่าง สำนักสาธารณสุขฯ ก็ตัดคำว่า “การ” ออก กองวิชาการฯ ก็จะเปลี่ยนเป็น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เปลี่ยนแค่ชื่อ ในโครงสร้างใหม่จะมีกำหนดกองใหม่เพิ่มขึ้น ๑ กอง คือ กองการเจ้าหน้าที่ แต่การเปิดกองมันก็จะต้องมี ตำแหน่งที่ตามมา อย่างน้อย ๒ ฝ่าย แต่ละฝ่ายต้องมีข้าราชการอย่างน้อย ๒ อัตรา ในจำนวน ๒ อัตรา จะต้องมีสายวิชาการ ๑ อัตรา พูดง่ายๆ คือ จะต้องมีสายวิชาการและสายทั่วไป ขออนุญาตนำเรียนก่อนว่า เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ของเราค่าใช้จ่ายประเภทการบริหารงานบุคคลทั้งหมดตอนนี้เท่าไรครับ

นางพิสมัย แสงขันนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ถ้าเราตามแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว จะอยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๔๑ ถ้าหากเราเพิ่มทุกอย่างเข้าไปเลยทั้งฝ่ายที่ยังไม่มีผู้ครอง และกองการเจ้าหน้าที่เข้าไป จะอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๖๗

นายรณยุทธ หอมหลวง รองปลัดเทศบาล อย่างให้ ผอ.กองวิชาการฯ รายงานรายจ่ายเพื่อการลงทุน เทียบ อัตราส่วนระหว่างรายจ่ายประจำปีรายจ่ายเพื่อการลงทุน ปัจจุบันนี้เทศบาลเมือง ของเรามีแนวโน้มและทิศทางที่จะเดินไปทางใด รายได้กับค่าใช้จ่ายสัมพันธ์กันหรือไม่ ขอเชิญท่าน ผอ.ชายครับ

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ งบประมาณส่วนใหญ่จะไปอยู่ในประเภทค่าใช้สอย และเงินเดือน เงินเดือนเราร้อยภายน้ำต่อเดือน ๔๐% ถ้าเราเพิ่มกองที่เค้าให้เพิ่ม ซึ่งตามประกาศของ ก.ท. กำหนดให้เทศบาลต้องมี ตามที่ได้รายงานมันจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๒ อันนี้ก็ยังพอไปได้ เพราะว่าเราต้องไปรัดเข้มขัดในประเภทค่าใช้สอยลงให้ได้ เพื่อเอามาเติมในส่วนของงบลงทุน ซึ่งถ้าพูดตามหลัก พ.ร.บ.งบประมาณฯ ที่เราเป็น หน่วยรับงบประมาณ ต้องอยู่ภายน้ำตั้งงบประมาณ ๒๕๖๑ ของรัฐ ใน พ.ร.บ. งบประมาณ นี้ กำหนดไว้ว่างบลงทุนอย่างน้อยต้อง ๑๐% สมมุติว่าเรามีงบลงทุน ๔๐๐ ล้าน งบลงทุนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง มี ๔๐ ล้าน อันนี้คือ ตามกฎหมายเลย

นายรณยุทธ หอมหลวง รองปลัดเทศบาล รายจ่ายเพื่อการพัฒนาของเรามีนิดเดียว การที่เราจะตั้งเพิ่ม เท่าที่ฟัง รายงานมาแล้ว เล พฤษภาคมหลักที่เรามีแต่ที่เค้าให้เพิ่ม กองหลักที่รวมก็ยังไม่สมบูรณ์ ยกตัวอย่าง เช่น สำนักการคลัง อย่างฝ่ายพงษ์ฤทธิ์ ก็มีฝ่ายไม่ลูกน้องในสังกัด ซึ่งเรา จะต้องเติมให้เต็มถึงจะถูกต้อง เฉพาะที่เราจะเติมเต็มกองหลักเดิมที่เรามีอยู่ มันก็ เพิ่มขึ้นอยู่แล้ว แต่ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาของเรามีนิดเดียว

นางพิสมัย แสงขันนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ขออนุญาตค่ะ ถ้าเรามีกองเรามีฝ่ายก็ได้ค่ะ แต่เราจะตั้ง เป็นกลุ่มงาน การจะตั้งเป็นกลุ่มงานได้ ต้องมีผู้ที่เป็นสายวิชาการในระดับ ชำนาญการพิเศษ ให้มาเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เราจะใช้คนของเราที่มีอยู่เป็นหัวหน้า กลุ่มงาน โดยที่เรามีต้องเปิดฝ่ายก็ได้ ถ้ามีฝ่ายก็ไม่มีกลุ่มงาน ถ้ามีกลุ่มงานก็ไม่ต้อง เปิดฝ่าย ข้อดีของการเปิดกลุ่มงานก็คือ ไม่ต้องเปิดรับคนเข้ามาใหม่ เราก็จะเพิ่มแค่ ผอ.กองกับลูกน้อง แต่ถ้าเราเปิดฝ่ายมันต้องมีอย่างน้อย ๒ ฝ่าย ซึ่งสิ่งที่ต้องเพิ่มขึ้นก็คือ เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง สิ่งที่เห็นชัดๆ ก็คือสำนักการสาธารณสุขฯ ที่เป็นส่วน ของเมืองฯ ไม่มีฝ่าย ถ้าไม่อยากเปิดฝ่าย ก็อาพยายามที่เป็นชำนาญการพิเศษขึ้นมาเป็น หัวหน้ากลุ่มงานก็ได้ค่ะ ส่วนกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายนิติการก็อาจ พื้นที่ด้วย ขึ้นมาเป็นหัวหน้ากลุ่มงานค่ะ ถ้ามีความประสงค์จะไม่เปิดฝ่ายใหม่

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ คือถ้าเปลี่ยนเป็นโครงสร้างใหม่ จะต้องให้ฝ่ายนิติการ ไปสังกัดสำนักปลัด

นางพิสมัย แสงขันนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ติดลบสอบถามไปที่ห้องถินจังหวัดแล้วค่ะ ได้รับแจ้งว่ากรณีที่ ฝ่ายนิติการอยู่สำนักปลัดเทศบาล จะเป็นฝ่ายนิติการและเทศพานิชย์ อันนั้นคือ กรณีที่ ยังไม่มีส่วนงานเดิมที่รับผิดชอบให้มาอยู่ที่สำนักปลัดฯ สาธารณสุขฯ ก็มาอยู่สำนักปลัดฯ ได้ สวัสดิการฯ ก็มาอยู่สำนักปลัดฯ ได้ แต่เมื่อฝ่ายนิติการเดิมอยู่กองวิชาการฯ อยู่แล้ว

เมื่อเปลี่ยนชื่อเป็นกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ก็ให้อยู่ในส่วนงานเดิม  
ไม่ได้ย้าย

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ แต่มันไม่มีในภาระอำนาจหน้าที่

นางสาวครรัณพัชร์ ไฝเพล นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ฝ่ายนิติการจะมีรายละเอียดที่ใบขวางนจะคง

นายจักรพันธ์ ปิยะประศิทธิ์ พนักงานขับรถยกต์ กองยุทธศาสตร์ฯ จะมีฝ่ายนิติการอยู่ในครับ

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ แต่ถ้ามาอยู่สำนักปลัดจะเป็นฝ่ายนิติการและเทศบาลนิชชย์  
ไม่ใช่ฝ่ายนิติการอย่างเดียว

นายประเสริฐ ออประเสริฐ รองปลัดเทศบาล ผมเห็นด้วยกับการตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เพราะว่าบ้านปรมาน  
งานจะมากขึ้นทุกวันๆ ถ้าไม่ตั้งตอนนี้อีกปีสองปีก็ต้องตั้ง ถ้าทำได้ผมว่า่าน่าทำ แล้ว  
กลุ่มงานเรามีพยาบาลชำนาญการพิเศษอยู่ เราจะเปลี่ยนเป็นกลุ่มงานได้

นายพงษ์ธร โพธิแท่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผมเห็นว่าถ้าจะตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ควรอนุญาตัวจริง  
ถ้าเราตั้งกองใหม่ ฝ่ายอำนวยการเราจะอยู่ที่เดิมใหม่ครับ

นายจักรพันธ์ ปิยะประศิทธิ์ พนักงานขับรถยกต์ อยู่ที่เดิมครับ

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ถ้าเราจะตั้งกองใหม่ แล้วต้องการจะลดภาระ  
ต้องเกลี่ยฝ่าย

นายพงษ์ธร โพธิแท่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ถ้าอย่างนั้นฝ่ายอำนวยการต้องมีงานใหม่ขึ้นมา เพราะฝ่าย  
กองการเจ้าหน้าที่ ต้องคนที่เป็นตำแหน่งบุคลากรถึงจะไปได้

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ถ้าเปิดใหม่ค่าใช้จ่ายเพิ่มแน่นอน

นายรณยุทธ ห้อมหลวง รองปลัดเทศบาล ผมเห็นด้วยในหลักการที่จะตั้งฝ่ายกองการเจ้าหน้าที่ แต่ผมเห็นว่า  
ตอนนี้ยังไม่เหมาะสม เพราะ ๑ ผู้บริหารยังไม่มีตัวจริง ๒. ปีงบประมาณที่ผ่านมากับปีนี้  
หนักมาก ปีที่แล้วเรามีเงินสะสม ๒๗ ล้าน เราย้ายเป็นเงินเดือนไป ๒๐ ล้าน เหลือ ๗  
ล้าน ปีนี้เรามีเงินสะสม ๗ ล้านบาท ณ ปัจจุบันเรายังใช้เงินอุดหนุนครุไปแล้ว ๔๒ ล้าน  
บาท เรายังสามารถเปิดได้แน่นอน ครั้งหน้าถ้าเรามีความพร้อมเราจะอย่างทำปรมานงาน  
เพื่อเปิดกองขึ้นมาใหม่ก็ได้ครับ

นางสังวาลย์ สีแพงบาล ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ดิฉันเห็นด้วยนจะ ถ้าเปิดกองเพิ่มแล้วกระทบการเงินก็ยัง  
ไม่อยากให้เปิด

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ คือถ้าเราจะไม่ทำตามก็ได้ เพราะยังไม่มีบลงโทษ  
มีเพียงหลักเกณฑ์

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ขออนุญาตให้ข้อมูลเพิ่มเติม ในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์ นจะ  
สำนักการคลัง ฝ่ายที่ยังไม่สมบูรณ์ก็คือ ฝ่ายสกัดการคลังซึ่งมีฝ่ายแต่ไม่มีลูกน้อง

สิ่งที่จะต้องเพิ่มเข้าไปก็คือ ประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ทั่วไป ๑ อัตรา และฝ่ายพัฒนารายได้ ขาดประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ส่วนสำนักการช่างที่ยังไม่สมบูรณ์ ก็คือ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ยังไม่มีหัวหน้าฝ่ายมีแต่ลูกน้อง และฝ่ายสาธารณูปโภค ขาดประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบราชการ มีหัวหน้าไม่มีลูกน้อง ฝ่ายสุขาภิบาล มีแต่หัวหน้าไม่มีลูกน้อง ไปที่สำนักการสาธารณสุขฯ คง ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ขาดประเภททั่วไป ๑ อัตรา ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ไม่มีหัวหน้าฝ่ายและไม่มีประเภททั่วไป ๑ อัตรา ส่วนกลุ่มงานบริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เรากำลังดำเนินการวิชาชีพชำนาญการพิเศษมาเป็นหัวหน้ากลุ่มงานได้

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ไปที่สำนักการศึกษานะครํา การเจ้าหน้าที่จะเปลี่ยนมาเป็น ฝ่ายบริหารการศึกษานะครํา เพราะฝ่ายการเจ้าหน้าที่ไม่มีในโครงสร้าง

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ไม่เปลี่ยนครํา ค่อยเปลี่ยนครั้งเดียว

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ฝ่ายวิชาการ ไม่มีหัวหน้าฝ่าย แล้วไม่มีประเภททั่วไป ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม มีแต่หัวหน้าฝ่ายไม่มีลูกน้อง

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ตัวนี้ขอรับเปลี่ยนนักวิชาการศึกษาย้ายรัฐมี มาอยู่ฝ่ายนี้

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน ขาดประเภททั่วไป และวิชาการ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล สรุป南北ครับให้เป็นไปตามเดิม เพราะที่ฟังมาไม่ต่างกัน ๑๐ อัตรา

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ๑ อัตรา ๑ ปี ใช้เงินไม่ต่างกัน ๓ แสนบาท

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล นอกจากของ พอ.จีรนันท์ เปเลี่ยนจากฝ่ายมาเป็นกลุ่ม เอกภารกิจมา เป็นหัวหน้ากลุ่ม และของสำนักการศึกษาเปลี่ยนฝ่ายรัฐมี พลเทียน คนเดียว ซึ่งก็เอตามที่ ก.ท. กำหนด

จ.ส.อ.สมชาย โสมนันสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ให้แต่ละฝ่าย/ กลุ่ม ไปเขียนชื่อที่จะเปลี่ยนแปลงด้วย 南北ครับ

นายรณยุทธ หอมหวาน รองปลัดเทศบาล ให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นคนประสาน ให้แต่ละสำนักกองปรับเปลี่ยน

นางพิสมัย แสงคำนิ นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ ดิฉันจะสรุปตามนี้ แล้วจะส่งไป ก. จังหวัด ถ้า ก. เห็นชอบ แล้ว จะประกาศใช้แนบทันที

มติที่ประชุม เทืนชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๓๐

- ๕ -

(ลงชื่อ)

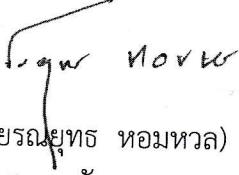


(นางพิสมัย แสงจำเน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้ตัวรายงานการประชุม

(นายรัตน์ homhawat)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

## เอกสารประกอบการดำเนินงานตามนโยบาย

ข้อ ๒ . ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔)  
วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาล



## เอกสารประกอบการดำเนินงานตามนโยบาย

ข้อ ๓ . ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งกฎหมาย  
ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน  
เรื่อง วินัยกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ หอประชุมธรรมภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



## เอกสารประกอบการดำเนินงานตามนโยบาย

ข้อ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่งและพนักกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

สรุปจำนวนชั่วโมงผู้สอนประมวลนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ พนักงานประจำ ประจำปี 2564 (ต.ค. 2563 - เมย. 2564)

สำนัก/ กอง	พนักงานเทศบาล	จำนวน		รวม	ผ่าน 40 ชั่วโมง	ไม่ผ่าน	ชั่วโมงอบรม	เวลา
		ถูกจ้างประจำ	พนักงานประจำ					
ปลัด/ รอง	3	-	-	3	1	2	41.5	7
สำนักปลัดเทศบาล	26	10	69	105	14	91	72	3
สำนักการคลัง	24	2	23	49	7	42	85	8
สำนักการช่าง	15	10	78	103	4	99	39	12
กองวิชาการฯ	13	3	9	25	9	16	99	30
กองสวัสดิการ	9	2	6	17	0	17	31	6
สำนักการสาธารณสุขฯ	19	3	156	178	0	177	38	7
สำนักการศึกษา	14	-	16	30	8	22	145	4
ท.1	51	-	12	63	1	62	40	12
ท.2	18	1	8	27	1	26	70	7
ท.3	16	1	9	26	7	19	91	7
ท.4	16	1	3	20	0	20	114	12
ท.5	2	-	-	2	0	2	52	42
ท.6	6	1	-	7	1	5	85	85
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3	-	14	17	0	16	53	9
ตรวจสอบภายใน	1	-	14	15	0	1	-	-
รวมทั้งหมด	236	34	417	687	53	617		7.00

## เอกสารประกอบการดำเนินงานตามนโยบาย

ข้อ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**กิจกรรมสวดมนต์ให้พระทุกวันพระหรือวันธรรมสวนะ**  
**ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมความชื่อตระง**





## โครงการคัดกรองโรคเบาหวาน-ความดันโลหิตสูง ประจำปี ๒๕๖๔

