



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๗  
ที่ กส. ๕๒๐๐๑/๒๑๖ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับทราบแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในส่วนของข้อมูลข้อ ๐ ๒๘ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ซึ่งเป็นการรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิสมัย แสงชำนาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

(นายนิกร เต็มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑ เม.ย. ๒๕๖๔

๒.

(นายพงษ์ธร โพธิ์แทน)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายอภิวัฒน์ ปะกัทตั้ง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

19 เม.ย. 2564

๓๐๕

(นายธมยุทธ หอมทวล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล บัญชาตหน้าท

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

19 เม.ย. 2564

**รายงานผลการดำเนินงานประจำปี**  
**ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑. วางแผนอัตรากำลัง</b> ชื่อโครงการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่จำเป็นให้ตรงกับภารกิจของเทศบาลที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคตข้างหน้า เป็นระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กรณีขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีอัตรากำลังตามการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลฯ ปี ๒๕๔๒ เห็นควรให้แต่ละสำนัก/กอง ชะลอการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แต่ให้ใช้การปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไปไว้ในภารกิจใหม่ที่เกิดขึ้นแทน</p>
<p><b>๒. บรรจุและแต่งตั้ง</b> ชื่อโครงการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) และเทศบาลฯ ได้ดำเนินการร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ด้านการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวน ๓ ราย</p>	<p>จากการที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ร้องขอตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้เทศบาลฯ ได้บุคลากรที่เติมไปด้วยความรู้ทางหลักวิชาการ แต่อาจจะขาดประสบการณ์ก็ไม่ใช่ปัญหาเพราะสิ่งเหล่านี้สามารถเรียนรู้ได้</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรมนำการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลควบคู่ไปกับการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กรได้</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เข้ารับ การอบรมเต็มจำนวน ๓๐๐ คน ตลอดวัน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัด อบรมคุณธรรมจริยธรรมนำ การปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุม ธรรมมาภิบาล เทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ โดยได้รับความ เมตตาจากพระวิฑฒกรพระ มหาสมปอง ตาลปุตโต วัดสร้อยทอง (พระอาราม หลวง) กรุงเทพมหานคร</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสนใจ เข้ารับการอบรมตลอด วัน ทั้งที่เป็นรายการธรรมะ ซึ่งปกติหากเทศบาลฯ จัด อบรมลักษณะนี้ พนักงาน เทศบาลส่วนใหญ่มักจะ มองข้ามไม่เข้าร่วมการ อบรมหรือเข้าร่วมจำนวน น้อยมาก แต่พอเป็นพระ วิฑฒกรชื่อดังมาบรรยายคน ส่วนใหญ่จะให้ความสนใจ มากกว่า</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสใน การพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ชื่อโครงการ ตัวชี้วัด (KPI) บุคลากร ได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคน ต่อปี</p>	<p>เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ ความรู้ของพนักงานเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อ เหตุการณ์ และระเบียบ กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงใหม่ อยู่เสมอ</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือพนักงานเทศบาล หรือบุคลากรของ องค์กรต้องได้รับการ ฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมง ต่อคนต่อปี</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการ จัดทำคำสั่งให้พนักงาน เทศบาลเดินทางไปเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านองค์ความรู้ตลอด ระยะเวลาครบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายการที่แต่ละ สำนัก/กองได้ส่งรายงานมา</p>	<p>พนักงานเทศบาลให้ความสนใจ เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเป็นอย่างดี เพื่อนำ ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางาน ในหน้าที่ของตนเอง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาวะที่ดี ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตใจที่สงบ หากเมื่อจิตใจสงบแล้ว ก็ย่อมส่งผลให้การ ทำงานประสบความสำเร็จ	เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ คือ พนักงานเทศบาลให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการครบ จำนวนแต่ละสำนัก/ กองจะมีตัวแทนเข้าร่วมในทุกครั้งที่มีการ จัดกิจกรรม	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการ จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันพระหรือวันธรรมะ สวณะ เพื่อขัดเกลาจิตใจแต่ละ คนให้คิดดี ทำดี และฝึกจิตใจ ให้บริสุทธิ์ และนอกจากนั้น เทศบาลยังจัดโครงการเข้าวัด วันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้ มีโอกาสร่วมทำบุญตามวัด ต่าง ๆ ในเขตเทศบาล	จากการดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง ส่งผลให้ พนักงานในองค์กรมีความ พร้อมเพรียงเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน เมื่อถึงวันพระหรือ วันธรรมสวณะ ทุกคนจะ พร้อมใจกันแต่งกายด้วยเสื้อ สีขาว แล้วมาสวดมนต์หน้า ลานพระพุทธรูปองค์ดำ