


# แผนอัตรากำลัง 3 ปี

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ 2564-2566
(ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่)

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

# สารบัญ


| | | หน้า |
|---|---|---|
| ๑. | หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. | วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๓. | กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี | ๓ |
| ๔. | สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน | ๕ |
| ๕. | ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | ๑๐ |
| ๖. | กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น | ๑๔ |
| ๗. | การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามฯ | ๑๘ |
| ๘. | ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ | ๒๐ |
| ๙. | สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ | ๒๑ |
| ๑๐. | โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๒๑ |
| | ๑๐.๑ โครงสร้างเทศบาล | ๒๒ |
| | ๑๐.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง | ๒๙ |
| ๑๑. | ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๔๓ |
| ๑๒. | แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๕๗ |
| ๑๓. | บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๖๐ |
| ๑๔. | แนวทางในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | ๘๑ |
| ๑๕. | ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | ๘๓ |


**ภาคผนวก**


- มาตรา ๓๕
- ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- บันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ
- ระเบียบวาระการประชุมฯ
- รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- รายงานประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ภาระค่าใช้จ่ายเดิม (ข้อ ๙ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ๒๕๖๓)
- สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓
- ร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการฯ (ใหม่)
- ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการ (ใหม่)

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖**
**(ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ)**
**เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการ สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้เทศบาลประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้คน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ) ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนและเป็นไปตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามรถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

**๓. กรอบแนวคิด...**

**๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสงคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาฬสินธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภทเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาค

เอกชน...

เอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่ายการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Job) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว

พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงานและส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการโดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

**๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

กฎหมายให้อำนาจเทศบาล กำหนดภารกิจสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วย การดำเนินการของเทศบาลควรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ได้กำหนดแผนเพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
(๒) ด้านเศรษฐกิจ
(๓) ด้านสังคม
(๔) ด้านการเมืองการบริหาร
(๕) ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
(๖) ด้านการสาธารณสุข
(๗) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**(๑) ปัญหา...**

**(๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

**(๑.๑) ปัญหาน้ำท่วมขัง**

**ลักษณะ** จากสภาพการปัจจุบันถนน ตรอก ซอยในเทศบาลหลายสายได้ก่อสร้างเป็นถนน ค.ส.ล. เป็นส่วนมากแต่ยังขาดท่อระบายน้ำต่อเชื่อมกันเป็นระบบในการระบายน้ำทำให้เกิดน้ำท่วมขัง ถนนในซอยบางแห่ง ถนนที่ยังเป็นพื้นที่ต่ำ ในเวลาที่มีฝนตกหรือช่วงเวลาหน้าฝนเกิดน้ำท่วมขัง ทำให้ประชาชนเดือดร้อนในการสัญจรไปมา

**ขอบเขต** - ก่อสร้างท่อระบายน้ำหรือรางระบายน้ำตามถนนที่ซอยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและครบทุกสาย

- มีการลอกท่อระบายน้ำที่อุดตันทุกสาย

**(๑.๒) ปัญหาถนนชำรุดไม่ได้มาตรฐาน**

**ลักษณะ** ถนนในเขตเทศบาลชุมชนบางแห่ง ยังเป็นถนนลูกรังและมีน้ำท่วมขัง ทำให้ถนนชำรุดเสียหายเป็นหลุมเป็นบ่อ การสัญจรยังไม่สะดวกเท่าที่ควร และปัญหาเกิดจากรถถมดิน ทำให้ถนนแตกชำรุดเสียหาย บางแห่งถนนแคบไม่มีไหล่ทาง จึงต้องได้รับการซ่อมแซมของไหล่ทางและจัดทำถนนให้เป็นถนนคอนกรีต เพื่อสะดวกในการสัญจรเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

**ขอบเขต** - ดำเนินการก่อสร้าง ถนน ค.ส.ล. พร้อมทางเท้าและขยายไหล่ถนน

- ดำเนินการกับรถถมดินที่ทำให้ถนนเสียหายอย่างเด็ดขาด

**(๑.๓) ปัญหาสาธารณูปโภคไม่ทั่วถึง**

**ลักษณะ** ปัจจุบันจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาล มีจำนวนครัวเรือนที่ขาดแคลนน้ำประปาใช้ และยังไม่มีไฟฟ้าใช้ในเขตเทศบาล จะเห็นได้ว่าจะมีประชาชนบางส่วนในเขตเทศบาลขอดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าและน้ำประปา พร้อมใช้บริการรถดับเพลิงในการบริการน้ำของเทศบาลเป็นจำนวนมาก เนื่องจากขยายเขตประปาต้องประสานถึงการประปากาฬสินธุ์ การดำเนินการขยายจึงเป็นไปค่อนข้างล้าช้า ในการแก้ไขปัญหากับประชาชน

**ขอบเขต** - ประสานกับประปากาฬสินธุ์ในการขยายเขตประปา

- ประสานกับไฟฟ้ากาฬสินธุ์ในการขยายเขตไฟฟ้า

ดำเนินการขยายเขตประปาและไฟฟ้าให้ครบทุกชุมชนในเขตเทศบาลตามนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

**(๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ**

**(๒.๑) ปัญหาคนว่างงาน**

**ลักษณะ** จากสภาวการณ์ในปัจจุบันเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของไทยค่อนข้างมาก ประชาชนจำนวนมากอยู่ในภาวะตกงาน ผู้ประกอบการบางรายประสบภาวะขาดทุน ส่งผลต่อการดำรงชีวิตที่ต้องเปลี่ยนไปจากเดิม ประชาชนมีรายได้น้อยภาระค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ผู้ประกอบการจึงหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีค่าตัวถูกกว่า โดยเฉพาะในเขตเทศบาลซึ่งถือว่า

เป็นเขต...

เป็นเขตเมืองประชาชนมีอาชีพหลากหลายและประชาชนใช้เงินเป็นหลักทำให้เกิดปัญหาในด้านรายได้ของประชาชน เกิดปัญหาโจรขโมยเกิดขึ้นมากมาย เพราะรายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายของประชาชนนั้นเอง

**ขอบเขต** - ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนแต่ละชุมชน

- จัดสรรงบประมาณในการประกอบอาชีพให้กับชุมชนทุกชุมชน เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

**(๒.๒) ปัญหาการเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุ**

**ลักษณะ** จากสภาพปัจจุบันการเดินทางของประชาชนในเขตเทศบาล หรือทุกแห่งทั่วประเทศจะต้องใช้รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์เป็นหลัก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุในปัจจุบัน ประกอบกับรัฐบาลมีการบังคับให้สวมหมวกนิรภัย สำหรับผู้ที่ขับขี่รถจักรยานยนต์แต่ก็มีผู้ที่ฝ่าฝืนเป็นจำนวนมาก จนเป็นสาเหตุแห่งการเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมากและมีผลเสียหายทางเศรษฐกิจของเทศบาลได้

**ขอบเขต** -รณรงค์สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%

- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัยช่วงปีใหม่และสงกรานต์ทุกปี เพื่อเตือนสติให้ประชาชนในเขตเทศบาลให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

- รณรงค์เมาไม่ขับ

**(๓) ปัญหาสังคม**

**(๓.๑) ปัญหายาเสพติด**

**ลักษณะ** จากสภาพปัจจุบัน ปัญหายาเสพติดเป็นเรื่องใหญ่มากและเป็นปัญหาที่เห็นชัดเจน โดยการแพร่ระบาดของยาเสพติด ซึ่งมีมากมายทุกวงการและมีการจับกุมอยู่เป็นประจำ ซึ่งปัญหายาเสพติดถือเป็นนโยบายแห่งชาติของรัฐบาล โดยได้มีการเร่งรัดกวดขันจับกุมผู้กระทำผิด เป็นจำนวนมากทั้งผู้เสพและผู้ค้า และเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก็มีปัญหา ดังกล่าวทั้งในสถานศึกษาและชุมชน ในเขตเทศบาลทุกชุมชน ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ดังนั้นในแต่ละองค์กรทุกชุมชนในเขตเทศบาลจึงต้องมีการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้ปลอดภัยจากยาเสพติด

**ขอบเขต** - จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน

- ส่งเสริมให้เยาวชนมีการแข่งขันกีฬา

- อบรมความรู้ด้านพิษภัยของยาเสพติดให้กับประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาล

**(๓.๒) ปัญหาโรคเอดส์**

**ลักษณะ** จากปัจจุบันสถานบันเทิงในเขตเทศบาลเกิดขึ้นเป็นจำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและไม่ถูกกฎหมาย ประกอบกับเยาวชนในเขตเทศบาลนิยมเที่ยวตอนกลางคืนและปัญหาอีกอย่างก็คือการดื่มแอลกอฮอล์ ทำให้เป็นสาเหตุของการมีเพศสัมพันธ์กันโดยไม่ป้องกันอันเป็นสาเหตุของโรคเอดส์ ปัจจุบันมีผู้ได้รับเบี้ยยังชีพของผู้ติดโรคเอดส์ในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐ คน และที่ยังไม่เปิดเผยก็อาจจะมีเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งเป็นปัญหาอีกอย่างหนึ่งที่จะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

**ขอบเขต** - รณรงค์ให้สวมถุงยางอนามัยทุกครั้งที่มีเพศสัมพันธ์
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์
- จัดเพิ่มสถานบริการสาธารณสุขให้เพิ่มขึ้น

**(๓.๓) ปัญหาด้านการจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย**

**ลักษณะ** ในสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนในเขตเมืองบางชุมชน ต้องดิ้นรนช่วยเหลือตนเอง ครอบครัวแตกแยก ครอบครัวส่วนมากมีฐานะยากจน มีรายได้น้อย ไม่พอที่จะเลี้ยงชีพ ต้องร่อนเร่รับจ้างไม่เป็นหลักแหล่ง ไม่มีเวลาดูแลเอาใจใส่ ปล่อยให้บุตรหลายช่วยเหลือตนเองตามสภาพ จึงไม่มีโอกาสที่จะได้เข้าเรียนในระบบโรงเรียนเหมือนเด็กทั่วไป

**ขอบเขต** ส่งเสริมระบบการจัดการเรียนการสอน โดยจัดหาครูอาสาสอนเด็กเร่ร่อนในเขตเมือง ไปให้ความรู้ ด้วยกระบวนการและวิธีการที่หลากหลาย จัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอน ประสานงานสถาบันการศึกษาอื่นๆ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้เรียนรู้และเกิดการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ฝึกฝนอาชีพเบื้องต้น ตลอดทั้งจัดหางบประมาณสนับสนุน เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพที่ดี และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข จัดฝึกอบรมการอ่านเขียนของนักเรียน เพื่อแก้ไขปัญหานักเรียนอ่านไม่ออก เขียนไม่คล่อง เรียนช้าและเรียนอ่อนให้สามารถอ่านออกเขียนได้และอ่านคล่องเขียนคล่องตามเกณฑ์ที่กำหนด

**(๓.๔) ปัญหาเด็กและเยาวชน**

**ลักษณะ** เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล ในปัจจุบันเกิดจากเด็กมีเวลาว่างมากและใช้เวลาที่มีอยู่ไม่เกิดประโยชน์ เอาเวลาไปเล่นเกมส์ ที่เห็นในปัจจุบันเป็นสาเหตุที่นำไปสู่การค้ายาเสพติด เพื่อหาเงินมาเล่นเกมส์เด็กและเยาวชนส่วนใหญ่ขาดกิจกรรมที่จัดร่วมกัน และสังคมในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญสำหรับกิจกรรมเด็กน้อยมาก เช่น การส่งเสริมให้เด็กมีส่วนร่วมงานต่างๆ งานกีฬา หรืองานประเพณีต่างๆ เพื่อให้เด็กได้แสดงออก ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เด็กและเยาวชนหันไปพึ่งพาสิ่งเสพติดในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

**ขอบเขต** - จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- จัดกิจกรรมให้เด็กได้แสดงออก
- จัดประชุมสภาเด็กและเยาวชน เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับเด็กและเยาวชน
- จัดกิจกรรมให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในงานของเทศบาลทุกอย่าง

**(๔) ปัญหาการเมืองและการบริหาร**

**(๔.๑) ปัญหาการพัฒนาเทศบาล**

**ลักษณะ** เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลได้รับผลกระทบจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ในการนำมาพัฒนาท้องถิ่นลดลงเป็นจำนวนมาก ประกอบเทศบาลมีหนี้ที่จะต้องชำระในแต่ละปีมาก อีกทั้งรัฐบาลยังมีมติเพิ่มอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล จึงทำให้เทศบาลมีงบประมาณที่นำมาพัฒนาลดน้อยลง เทศบาลจึงจำเป็นต้องอยู่ในมาตรการประหยัดงบประมาณ จึงไม่สามารถที่จะดำเนินการพัฒนางานของเทศบาลได้อย่างเต็มที่ทั้งในด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานหรือด้านอื่น

**ขอบเขต** - เพิ่มมาตรการการใช้เงินอย่างเป็นระบบ
- จัดหารายได้ให้เพิ่มขึ้น
- การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัดและมีคุณค่าที่สุด

- จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

**(๔.๒) ปัญหาการพัฒนารายได้**

**ลักษณะ** เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งภาษีโรงเรือน ภาษีที่ดิน ภาษีป้ายและภาษีอื่นในเขตเทศบาล พร้อมจัดหารายได้อื่นเท่าที่กระทำได้ เพื่อนำมาเป็นรายได้ของเทศบาลที่นำมาใช้ในการพัฒนาเทศบาล แต่จากการจัดเก็บดังกล่าว ยังไม่เพียงพอ และประชาชนบางส่วนยังไม่ให้ความร่วมมือในการเสียภาษีเท่าที่ควร ทำให้รายได้ของเทศบาลยังไม่ได้รับอย่างเต็มที่ ซึ่งต้องรอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมาใช้ ในการพัฒนาโครงสร้างด้านพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่

**ขอบเขต** - ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบในการเสียภาษีในแต่ละปีตามระยะเวลาที่กำหนด
- จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
- ตรวจสอบติดตามผู้ที่หลีกเหลี่ยงการเสียภาษี

**(๕) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**(๕.๑) ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล**

**ลักษณะ** เครื่องมือและเครื่องจักรกลที่ใช้เก็บขนขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลมีอายุการใช้งานมานานชำรุดบ่อย ทำให้เทศบาลต้องสูญเสียเวลาค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงมากไม่คุ้มค่าในการใช้งาน อีกทั้งสิ้นเปลืองพลังงานมากขึ้น

**ขอบเขต** จัดซื้อรถขนขยะเพิ่มเติมและทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพไม่คุ้มค่าในการใช้งาน เพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอยของเทศบาล

**(๕.๒) ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**ลักษณะ** ประชาชนในเขตเทศบาลไม่ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการบริโภคทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า และทิ้งออกสู่สิ่งแวดล้อมทำให้เทศบาลต้องแบกรับภาระในการดูแลและกำจัดของเสียที่มากเกินความเป็นจริง ทำให้สูญเสียเวลา งบประมาณ และเชื้อเพลิงในการจัดการของเสียที่เกิดขึ้น

**ขอบเขต** รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นให้ประชาชนใช้หลัก ๓ Rs คือ ลดการใช้ นำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล ภายในครัวเรือนเป็นการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด เพื่อดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่อย่างยั่งยืน

**(๖) ด้าน.../**

**(๖) ด้านการสาธารณสุข**

**(๖.๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด**

**ลักษณะ** ปัจจุบันยาเสพติดเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก เพราะสามารถแทรกซึมเข้าได้ทุกพื้นที่ ยิ่งปราบปรามก็ยิ่งมีมากขึ้นทุกวัน

**ขอบเขต** ให้ความรู้เรื่องโทษของยาเสพติดแก่เยาวชนให้มากที่สุด รวมทั้งการจัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านยาเสพติดและการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น กิจกรรมการปั่นจักรยาน กิจกรรมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ฯลฯ

**(๖.๒) ปัญหาการด้านการกำจัดสิ่งปฏิกูล ขยะมูลฝอย**

**ลักษณะ** เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นสถานที่ที่มีผู้คนอาศัยอยู่จำนวนมากหลากหลายชุมชน ปัญหาที่ตามมาคือเรื่องของสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นขึ้น

**ขอบเขต** เทศบาลฯ ต้องจัดหาพื้นที่ในการกำจัดขยะหรือบ่อขยะเพื่อรองรับปริมาณขยะที่จะมีเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งให้ความรู้กับชุมชนในเรื่องของการนำขยะกลับมารีไซเคิลหรือการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ

**(๗) ด้านการศึกษา สานา และวัฒนธรรม**

**(๗.๑) ปัญหาไม่มีผู้สืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น**

**ลักษณะ** ด้วยสภาพสังคมในปัจจุบัน ต้องยอมรับว่าเทคโนโลยีเข้ามาเป็นปัจจัยที่สำคัญในชีวิตของผู้คนในสังคมยุคใหม่ ความทันสมัยของโลกยุคดิจิตอลทำให้เด็กรุ่นใหม่หลงลืมวัฒนธรรมที่ดีงามที่คนรุ่นเก่าต้องการถ่ายทอดให้เพื่อเก็บรักษาไว้ ตรงกันข้ามเด็กรุ่นใหม่พยายามซึมซับรับเอาวัฒนธรรมสังคมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากโดยไม่มีข้อแม้ เช่น เรื่องการแต่งกายที่แม้ว่าจะแต่งตัวโป๊เปลือยแค่ไหนวัยรุ่นก็มองว่าเป็นเรื่องธรรมดาใครๆ ก็ใส่กัน แม้ว่าจะขัดกับวัฒนธรรมความเป็นคนไทยก็ตาม

**ขอบเขต** เทศบาลฯ จะจัดให้มีกิจกรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อรักษาขนมธรรมเนียมและวัฒนธรรมความเป็นเอกลักษณ์ของพื้นบ้าน หรือแม้กระทั่งการนุ่งผ้าไทยเข้าวัด เป็นต้น

**๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล**

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนไข้
(๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
(๕) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
(๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๗) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำ หรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

(๘) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๙) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๑๐) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๑๑) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก

(๑๒) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล

(๑๓) ให้มีการสาธารณูปการ

(๑๔) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข

(๑๕) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา

(๑๖) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

(๑๗) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๘) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

(๑๙) เทศพาณิชย์

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

(๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

(๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ

(๕) การสาธารณูปการ

(๖) การส่งเสริมการฝึก และประกอบอาชีพ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

(๗) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๘) การจัดการศึกษา

(๙) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๑๐) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๓) การส่งเสริมกีฬา

(๑๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๑๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๗) การกำจัด...

(๑๗) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

(๑๘) การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(๑๙) การจัดให้และควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

(๒๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๒๑) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๒๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ

(๒๓) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒๔) การผังเมือง

(๒๕) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๖) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๗) การควบคุมอาคาร

(๒๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน

(๓๐) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

**เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์** ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องทำในด้านต่างๆ ดังนี้

**๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๔) การสาธารณูปการ

(๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

**๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๘) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

**๕.๔ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

**๕.๕ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริม...

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

(๖)

ฯลฯ

**๕.๖ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

**๕.๗ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว**

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คระรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

**กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น**

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๓ นอกจากจะคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายหมายกำหนดแล้ว ยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ และการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลในปัจจุบัน ที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้วย สรุปได้ดังนี้

๑. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

๓. นโยบายรัฐบาล

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

๕. แผนพัฒนาจังหวัด

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์

๗. นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

**ปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง"**

**"เศรษฐกิจพอเพียง"** เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นวิกฤตและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

**นิยามของความพอเพียง**

**ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียน ตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

**ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกียวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ

**การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์**

**วิสัยทัศน์**

"การเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวและบริการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาคน และสังคม อย่างยั่งยืน "

**ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๗ ด้านดังนี้**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผ้าไหมแพรวาและส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การรักษาความมั่นคงภายใน และพัฒนาระบบบริหาร ภายใต้การ

**นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

**๑. นโยบายด้านการบริการประชาชน**

๑.๑. ปรับปรุงและลดขั้นตอนในการบริการสาธารณะด้านต่างๆ ให้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (One stop service) ให้บริการด้วยความเป็นมิตร จริงใจ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น โดยการจัดให้มีระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๑.๓. จัดระบบงานบริการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โดยการจัดให้มีระบบงานบริการแบบเชิงรุก ออกให้บริการประชาชน

บริการงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร**

**พันธกิจที่ ๑** : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่ ๓** บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

- บุคลากรได้รับการพัฒนา

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี |

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก** : สำนักปลัดเทศบาล

**ความเชื่อมโยง**

**๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด**

: **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

**๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์**

: **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

**พันธกิจที่ ๑** : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่** ๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดหารายได้

๕. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑. การบริหารจัดการด้านงบประมาณบรรลุผลสัมฤทธิ์

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดหารายได้ | ร้อยละของการจัดหารายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล |
| การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า | ๑. อัตรารายรับต่อรายจ่ายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด<br>๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด<br>๓. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๔. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน<br>- สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ<br>- สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์<br>- สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง<br>๕. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ |

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก** : ทุกส่วนการงาน

**ความเชื่อมโยง**

**๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด**

: **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

**๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์**

: **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ (SWOT) ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

<u>จุดแข็ง (Strengths : S)</u>

๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการทำงานที่เป็นระบบและมีขั้นตอนที่กลั่นกรองการทำงานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา ทำให้การทำงานผิดพลาดน้อยลง

๒. บุคลากรในองค์กรมีจำนวนมาก สามารถทำงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นได้อย่างทันถ่วงที

๓. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นต้นแบบในเรื่องของการเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส และการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล

๔. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหอประชุมธรรมาภิบาลที่สร้างมาจากเงินรางวัลธรรมาภิบาล เพื่อบริการหน่วยงานภาครัฐและประชาชนโดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามอัตรา และเงินรายได้นำเข้าคลังของเทศบาลฯ

๕. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ การปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่การทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ เช่น การติดตั้ง ไฟส่องสว่าง การติด กล้อง CCT ภายในสำนักงาน

๖. บุคลากรส่วนมากมีคุณภาพและเพียงพอกับปริมาณงาน

๗. สามารถให้บริการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและมีคุณภาพ

๘. มีอิสระในการบริหารจัดการด้านงบประมาณด้วยตนเอง

๙. มีกฎระเบียบที่ชัดเจนพนักงานสามารถปฏิบัติตามกฎได้อย่างถูกต้อง

๑๐. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีศีลธรรมอันดี เช่น การจัดกิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรม การสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ เป็นต้น

<u>จุดอ่อน (Weaknesses : W)</u>

๑. พนักงานในสังกัดบางรายมีภาระหนี้สินที่จะต้องผ่อนชำระเป็นระยะยาว

๒. เครื่องมือเครื่องใช้บางส่วนเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน

๓. เทศบาลฯ มีสำนักทะเบียนแยกออกมาตั้งเป็นงานเฉพาะกิจ ทำให้ไม่สามารถบริการประชาชนได้ทันที เช่น มีประชาชนบางรายมาติดต่อเรื่องของงานทะเบียนราษฎร แต่มาสถานที่ตั้งของสำนักปลัดฯ ด้วยเข้าใจว่าสำนักทะเบียนตั้งอยู่ในสำนักปลัดฯ เจ้าหน้าที่ต้องแนะนำให้ไปอีกสถานที่หนึ่ง ทำให้ประชาชนเสียเวลา

๔. เทศบาลฯ มีสถานที่จอดรถจำกัดและสถานที่จอดรถไม่มีหลังคากันแดดจนบางทีเกิดการแย่งที่จอดรถเพื่อจะได้จอดในที่ที่มีร่มเงา

โอกาส...

โอกาส (Opportunities : O)

๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการระดับภูมิภาค และเป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการ ทำให้การติดต่อราชการมีความสะดวกมากขึ้น
๒. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นที่ตั้งของสถานศึกษาระดับจังหวัด เช่น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ วิทยาเทคนิคกาฬสินธุ์ วิทยานาฏศิลป์กาฬสินธุ์ วิทยาลัยสารพัดช่างกาฬสินธุ์ ฯลฯ ทำให้มีนักเรียนในต่างจังหวัดเข้ามาศึกษาในตัวจังหวัดมากขึ้น
๓. สภาพคล่องทางเศรษฐกิจของเทศบาลเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น มีการกระจายรายได้สู่ชุมชนมากขึ้น
๔. ธุรกิจบางอย่างมีการเติบโตมากขึ้น เช่น ธุรกิจหอพัก ธุรกิจการเดินรถโดยสาร ธุรกิจร้านอาหาร ธุรกิจสถาบันการติว ฯลฯ
๕. การคมนาคมมีความสะดวกสบายมากขึ้น เนื่องจากมีการสร้างถนนเชื่อมโยงระหว่างตัวอำเภอกับจังหวัด
๖. ประชาชนสามารถนำเสนอปัญหาและอุปสรรคต่อเทศบาล ได้อย่างสะดวกรวดเร็วและหลายช่องทาง
๖. ได้รับการสนับสนุนในกิจกรรมของเทศบาลจากทุกภาคส่วน
๗. มีแหล่งท่องเที่ยวและผิตภัณฑ์ OTOP
๘. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล
๙. ประชาชนส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมประเพณี กีฬาและนันทนาการ
๑๐. มีพื้นที่สาธารณะที่พร้อมสำหรับการพัฒนา
๑๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

อุปสรรค (Threats : T)

๑. งบประมาณในการพัฒนาด้านต่าง ๆ มีจำกัด
๒. ปัญหาน้ำท่วมและปัญหาภัยแล้ง ทำให้พื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหายและถนนบางเส้นเกิดการชำรุด
๓. ปัญหายาเสพติดในชุมชนที่มีแทรกซึมไปในทุกพื้นที่
๔. ปัญหาการเมืองที่ขาดเสถียรภาพและขาดความเชื่อมัน หรืออาจไม่มีความต่อเนื่อง
๕. อำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ บางประการไม่สามารถปฏิบัติได้ จึงเป็นการเสี่ยงที่เทศบาลจะถูกตรวจสอบว่าปฏิบัตินอกเหนืออำนาจหน้าที่
๖. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ มลภาวะทางอากาศ ฯลฯ
๗. ความไม่ต่อเนื่องในนโยบายของรัฐบาล
๘. ความขัดแย้งของประชาชนทางการเมือง
๙. รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเองไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้

**๖. ภารกิจ...**

**๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ**

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่า

- **ภารกิจหลัก** คือ ภารกิจที่เทศบาลมีหน้าที่ต้องดำเนินการในเขตเทศบาล
- **ภารกิจรอง** คือ ภารกิจที่เทศบาลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล

**ภารกิจหลัก**

(๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนไข้
(๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
(๕) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
(๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
(๗) ให้มีการสาธารณูปการ
(๘) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
(๙) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
(๑๐) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
(๑๑) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
(๑๒) ให้มีเครื่องดับเพลิง
(๑๓) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
(๑๔) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
(๑๕) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
(๑๖) หน้าที่อื่นที่ตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**ภารกิจรอง**

(๑) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
(๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
(๓) บำรุงงบและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
(๔) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
(๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
(๖) ให้มีการสาธารณูปโภค
(๗) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
(๘) จัดตั้งและบำรุงสถานศึกษาอาชีวศึกษา
(๙) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
(๑๐) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์
(๑๑) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
(๑๒) เทศพาณิชย์

**๗. สรุปปัญหา...**

**๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศปรับโครงสร้างเทศบาลเป็นเทศบาลประเภทพิเศษ และ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับขนาดของเทศบาลจากขนาดใหญ่เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ โดยกำหนดแบ่งโครงสร้างราชการออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. สำนักคลัง
๓. สำนักช่าง
๔. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. สำนักการศึกษา
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๘ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาบริหารงานภายในองค์กรต่อไป

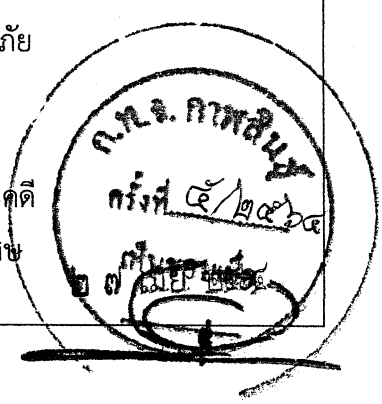
**๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ดังกล่าวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีภารกิจอำนาจหน้าที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้หน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างราชการ ดังนี้

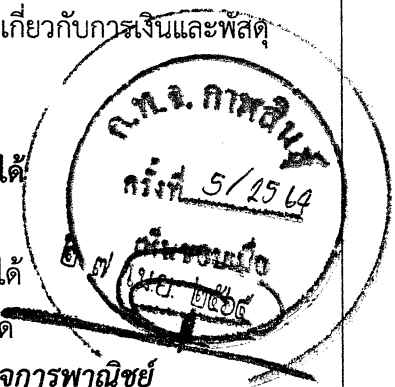
**๘.๑ โครงสร้างเทศบาล...**

**๘.๑ โครงสร้างเทศบาล**

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| **สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานกิจการสภาและการประชุม<br>● งานเลขานุการและรัฐพิธี<br>● งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่<br>***ฝ่ายอำนวยการ***<br>● งานการเจ้าหน้าที่<br>● งานพัฒนาบุคลากร<br>● งานบรรจุแต่งตั้ง<br>● งานอัตรากำลัง<br>● งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล<br>● งานการสอบ<br>***ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรฯ***<br>● งานทะเบียนราษฎร<br>● งานบัตรประจำตัวประชาชน<br>● งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร<br>***ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย***<br>● งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>● งานธุรการและงานฝึกอบรม<br>● งานกู้ชีพและกู้ภัย<br>***ฝ่ายรักษาความสงบ***<br>● งานเทศกิจ<br>● งานธุรการและคดี<br>● งานกิจการพิเศษ | **สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานกิจการสภาและการประชุม<br>● งานเลขานุการและรัฐพิธี<br>● งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่<br>***ฝ่ายการเจ้าหน้าที่***<br>● งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง<br>● งานพัฒนาบุคลากร<br>● งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล<br>● งานการสอบ<br>***ฝ่ายปกครอง***<br>● งานทะเบียนราษฎร<br>● งานบัตรประจำตัวประชาชน<br>● งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร<br>***ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย***<br>● งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>● งานธุรการและงานฝึกอบรม<br>● งานกู้ชีพและกู้ภัย<br>***ฝ่ายรักษาความสงบ***<br>● งานเทศกิจ<br>● งานธุรการและคดี<br>● งานกิจการพิเศษ |



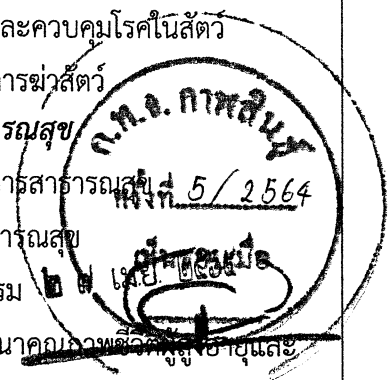
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| **สำนักการคลัง (๐๔)** | **สำนักคลัง (๐๔)** |
| ***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป*** | ***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป*** |
| • งานธุรการ | • งานธุรการ |
| • งานบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ | • งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ |
| • งานการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น | • งานการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น |
| • งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล | • งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล |
| **๑. ส่วนบริหารการคลัง** | **๑. ส่วนบริหารการคลัง** |
| ***ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน*** | ***ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน*** |
| • งานการซื้อและการจ้าง | • งานการซื้อและการจ้าง |
| • งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ | • งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ |
| ***ฝ่ายการเงินและบัญชี*** | ***ฝ่ายการเงินและบัญชี*** |
| • งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค | • งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค |
| • งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี | • งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน |
| ***ฝ่ายระเบียบการคลัง*** | ***ฝ่ายสถิติการคลัง*** |
| • งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี | • งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ |
| • งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ | • งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร |
| ***ฝ่ายสถิติการคลัง*** | • งานจัดทำรายงานสถานการณ์การคลัง |
| • งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ | • งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี |
| • งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร | • งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ |
| • งานจัดทำรายงานสถานการณ์การคลัง | |
| **๒. ส่วนพัฒนารายได้** | **๒. ส่วนพัฒนารายได้** |
| ***ฝ่ายพัฒนารายได้*** | ***ฝ่ายพัฒนารายได้*** |
| • งานพัฒนารายได้ | • งานพัฒนารายได้ |
| • งานเร่งรัดรายได้ | • งานเร่งรัดรายได้ |
| ***ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์*** | ***ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์*** |
| • งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน | • งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน |
| • งานพัฒนากิจการพาณิชย์ | • งานพัฒนากิจการพาณิชย์ |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| ***ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน***<br>● งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>● งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br><br>**<u>สำนักการช่าง (๐๕)</u>**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานการเงินและบัญชี<br><br>**๑. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง**<br>***ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง***<br>● งานวิศวกรรม<br>● งานสถาปัตยกรรม<br>***ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง***<br>● งานควบคุมอาคาร<br>● งานผังเมือง<br><br>**๒. ส่วนการโยธา**<br>***ฝ่ายสาธารณูปโภค***<br>● งานบำรุงรักษาทางและสะพาน<br>● งานสวนสาธารณะ<br>● งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า<br>***ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร***<br>● งานศูนย์เครื่องจักรกล<br>● งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร<br>***ฝ่ายช่างสุขาภิบาล***<br>● งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล<br>● งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย | ***ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน***<br>● งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>● งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br><br>**<u>สำนักช่าง (๐๕)</u>**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานการเงินและบัญชี<br><br>**๑. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง**<br>***ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง***<br>● งานวิศวกรรม<br>● งานสถาปัตยกรรม<br>***ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง***<br>● งานควบคุมอาคาร<br>● งานผังเมือง<br><br>**๒. ส่วนการโยธา**<br>***ฝ่ายสาธารณูปโภค***<br>● งานบำรุงรักษาทางและสะพาน<br>● งานสวนสาธารณะ<br>● งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า<br>***ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร***<br>● งานศูนย์เครื่องจักรกล<br>● งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร<br>***ฝ่ายช่างสุขาภิบาล***<br>● งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล<br>● งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| <u>สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u><br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานการเงินและบัญชี<br>**๑. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**<br>***ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ***<br>● งานส่งเสริมสุขภาพ<br>● งานสาธารณสุขชุมชน<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ<br>● งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด<br>***ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม***<br>● งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>● งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล<br>● งานบริการและรักษาความสะอาด<br>● งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ<br><br>**๒. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**<br>***ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม***<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์<br>● งานควบคุมการฆ่าสัตว์<br>***ฝ่ายบริการสาธารณสุข***<br>● งานศูนย์บริการสาธารณสุข<br>● งานทันตสาธารณสุข<br>● งานเภสัชกรรม<br>● งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ<br>● งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ | <u>สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u><br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>● งานการเงินและบัญชี<br>**๑. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**<br>***ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ***<br>● งานส่งเสริมสุขภาพ<br>● งานสาธารณสุขชุมชน<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ<br>● งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด<br>***ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม***<br>● งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>● งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล<br>● งานบริการและรักษาความสะอาด<br>● งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ<br><br>**๒. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**<br>***กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม***<br>● งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข<br>● งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผน<br>● งานป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์<br>● งานควบคุมการฆ่าสัตว์<br>***กลุ่มงานบริการสาธารณสุข***<br>● งานศูนย์บริการสาธารณสุข<br>● งานทันตสาธารณสุข<br>● งานเภสัชกรรม<br>● งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ<br>● งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| **<u>กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)</u>**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>***ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน***<br>● งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>● งานวิจัยและประเมินผล<br>● งานจัดทำงบประมาณ<br>***ฝ่ายการบริการและเผยแพร่วิชาการ***<br>● งานบริการและเผยแพร่วิชาการ<br>● งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น<br>***ฝ่ายนิติการ***<br>● งานรับเรื่องราวร้องทุกข์<br>● งานนิติกรรมสัญญา | **<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</u>**<br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>***ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน***<br>● งานยุทธศาสตร์<br>● งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ<br>● งานงบประมาณ<br>***ฝ่ายประชาสัมพันธ์***<br>● งานประชาสัมพันธ์<br>● งานสารสนเทศ<br>***กลุ่มงานนิติการ***<br>● งานรับเรื่องราวร้องทุกข์<br>● งานนิติกรรมสัญญา |
| **<u>สำนักการศึกษา (๐๘)</u>**<br>***ฝ่ายแผนงานและโครงการ***<br>● งานแผนงานและโครงการ<br>● งานงบประมาณและพัสดุ<br>● งานธุรการ<br>● งานระบบสารสนเทศ | **<u>สำนักการศึกษา (๐๘)</u>**<br>***ฝ่ายแผนงานและโครงการ***<br>● งานแผนงานและโครงการ<br>● งานงบประมาณและพัสดุ<br>● งานธุรการ<br>● งานระบบสารสนเทศ |
| **๑. ส่วนบริหารการศึกษา**<br>***ฝ่ายการเจ้าหน้าที่***<br>● งานการเจ้าหน้าที่<br>● งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ<br>***ฝ่ายวิชาการ***<br>● งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร<br>● งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา<br>● งานโรงเรียน<br>● งานกิจการนักเรียน<br>● งานการศึกษาปฐมวัย | **๑. ส่วนบริหารการศึกษา**<br>***ฝ่ายบริหารการศึกษา***<br>● งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง<br>● งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ<br>***ฝ่ายวิชาการ***<br>● งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร<br>● งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา<br>● งานโรงเรียน<br>● งานกิจการนักเรียน<br>● งานการศึกษาปฐมวัย |

ครั้งที่ 5/2564

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| **๒. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** | **๒. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** |
| ***ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย*** | ***ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย*** |
| • งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย | • งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย |
| • งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ | • งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ |
| • งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา | • งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา |
| • งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | • งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน |
| • งานกีฬาและนันทนาการ | • งานกีฬาและนันทนาการ |
| ***ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม*** | ***ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม*** |
| • งานกิจการศาสนา | • งานกิจการศาสนา |
| • งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม | • งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม |
| ***หน่วยศึกษานิเทศก์*** | ***หน่วยศึกษานิเทศก์*** |
| • ฝ่ายนิเทศการศึกษา | • งานนิเทศการศึกษา |
| • ฝ่ายวิจัยและประเมินผล | • งานวิจัยและประเมินผล |
| • ฝ่ายพัฒนาการศึกษา | • งานพัฒนาการศึกษา |
| ***สถานศึกษา*** | ***สถานศึกษา*** |
| • โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์ | • โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์ |
| • โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา | • โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา |
| • โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ | • โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ |
| • โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ | • โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ |
| • โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ | • โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ |
| • โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์ | • โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์ |
| • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ | • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ |
| • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒ | • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒ |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ |
|---|---|
| <u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u><br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>***ฝ่ายสังคมสงเคราะห์***<br>● งานสังคมสงเคราะห์<br>● งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน<br>● งานกิจการสตรีและคนชรา<br>***ฝ่ายพัฒนาชุมชน***<br>● งานพัฒนาชุมชน<br>● งานชุมชนเมือง<br>***ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม***<br>● งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม | <u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u><br>***ฝ่ายบริหารงานทั่วไป***<br>● งานธุรการ<br>***ฝ่ายสังคมสงเคราะห์***<br>● งานสังคมสงเคราะห์<br>● งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน<br>● งานกิจการสตรีและคนชรา<br>***ฝ่ายพัฒนาชุมชน***<br>● งานพัฒนาชุมชน<br>● งานชุมชนเมือง<br>***ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม***<br>● งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม |
| **หน่วยงานตรวจสอบภายใน** | **หน่วยงานตรวจสอบภายใน** |




**๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง**

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

## กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้ทำจัดทำกรอบ โครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว และได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไป ข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล) (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรม |
| - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (รองปลัดเทศบาล) (รณยุทธ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)(ประเสริฐ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล) (อภิวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **สำนักปลัดเทศบาล** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัด) (พงษ์ธร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (จันทร์ตรี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (อริสรา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ตรึงตรา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกิจการสภาและการประชุม | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ปริยากรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานเลขานุการและงานรัฐพิธี | | | | | | | | |
| งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่ | | | | | | | | |
| **ฝ่ายการเจ้าหน้าที่** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (นิกร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง | | | | | | | | |
| - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พิสมัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กมลทิพย์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนาบุคลากร | | | | | | | | |
| - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ศรัณย์พัชร์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (นันทิกานต์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (เสาวลักษณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล | | | | | | | | |
| งานบรรจุแต่งตั้ง | | | | | | | | |
| งานอัตรากำลัง | | | | | | | | |
| งานการสอบ | | | | | | | | |

อ.ก.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **ฝ่ายปกครอง** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (สังวาล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานทะเบียนราษฎร | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ (ลือชัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน (พรรณปพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบัตรประจำตัวประชาชน | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ (พิมชนก) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร | | | | | | | | |
| -เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน (ผดุงเกียรติ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (กฤษณะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการและงานฝึกอบรม | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ธนภูมิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ชัยวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ชาตรี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (จรัญ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (ปริช) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกู้ชีพและกู้ภัย | | | | | | | | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (สหัสล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (อัครเดช) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายรักษาความสงบ** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (ภราดร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการและคดี | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (จินห์นิภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานเทศกิจ | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญงาน (ปกรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกิจการพิเศษ | | | | | | | | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์+อนุชิต+ธีรพงษ์+ประสพ+พิเชษฐ์+คำรง) | ๖ | ๖ | ๕ | ๕ | - | -๑ | - | เกษียณ ๒๕๖๔ (คำรง) |
| - นักการ (กัญญรัช) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยช่างภาพ (พรกมล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๘ | ๘ | ๗ | ๗ | - | ๑ | - | |

รับที่ 5/2564

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| - นักการ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | - | - | - | |
| - ภารโรง | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - คนงานดูแลสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - พนักงานประจำรถดับเพลิง | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | |
| - พนักงานเทศกิจ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้าง | ๗๒ | ๗๒ | ๗๒ | ๗๒ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล + ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง** | ๑๑๑ | ๑๑๑ | ๑๑๐ | ๑๑๐ | - | -๑ | - | |
| **สำนักคลัง** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (สังวาลย์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (มยุรา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| งานการณาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (คนันท์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ประภัสสร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ส่วนบริหารการคลัง** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (จำลอง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (นทิตา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการซื้อและการจ้าง | | | | | | | | |
| - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (ยลดา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (สุวิภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (นิกร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายการเงินและบัญชี** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (มยุรี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค | | | | | | | | |
| - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (พรพรรณ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน | | | | | | | | |
| - นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (อิศาพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายสถิติการคลัง** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (พงษ์ฤทธิ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | |

อ.อ.ก. กาฬสินธุ์ รับที่ 5/1564

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ | | | | | | | | |
| งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ | | | | | | | | |
| - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ณัฐรินทร์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร | | | | | | | | |
| งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง | | | | | | | | |
| - **ส่วนพัฒนารายได้** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (นันทนา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - **ฝ่ายพัฒนารายได้** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (รัศมี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนารายได้ | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (นุศรา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานเร่งรัดรายได้ | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (ศิริพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - **ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สุดารัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (สุรีย์รัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (ยุพาภรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนากิจการพาณิชย์ | | | | | | | | |
| - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (อนุกูล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - **ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** | | | | | | | | |
| งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (แขไข) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | | | | | | | | |
| - นายช่างโยธาชำนาญงาน (จักรินทร์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล** | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - ลูกมือช่างแผนที่ภาษี (เทพพนม) | ๑ | ๑ | - | - | - | -๑ | - | เกษียณ ๒๕๖๔ |
| - เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (อุดมรัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมลูกจ้างประจำ** | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ | - | -๑ | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - นักการ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| - ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| - พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้าง | ๒๓ | ๒๓ | ๒๓ | ๒๓ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล+ลูกจ้างประจำ+ พนักงานจ้าง** | ๔๙ | ๔๙ | ๔๘ | ๔๘ | - | -๑ | - | |

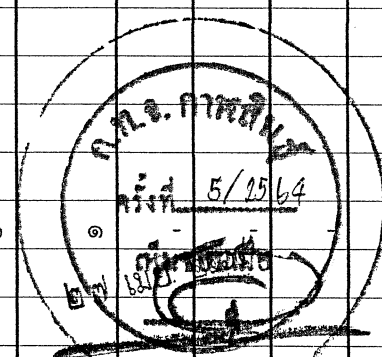
ครั้งที่ 5/2564

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| <u>สำนักช่าง</u> | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ภาณุเดช) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (เพ็ญประภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานการเงินและบัญชี</u> | | | | | | | | |
| <u>งานธุรการ</u> | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (สุพัตรา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- <u>ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (ธนวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- <u>ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง</u>** | | | | | | | | |
| <u>งานวิศวกรรม</u> | | | | | | | | |
| - วิศวกรโยธาชำนาญการ (จิรานุวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (กฤษณะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นายช่างโยธาชำนาญงาน (เทอดเกียรติ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานสถาปัตยกรรม</u> | | | | | | | | |
| - สถาปนิกปฏิบัติการ (วิมิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - ว่าง - |
| **- <u>ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (อิงครัต) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานควบคุมอาคาร</u> | | | | | | | | |
| - วิศวกรโยธาชำนาญการ (กฤษณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| <u>งานผังเมือง</u> | | | | | | | | |
| - นักผังเมืองชำนาญการ (ณัฐวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- <u>ส่วนการโยธา</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สนธยา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- <u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ปัญญา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานบำรุงรักษาทางและสะพาน</u> | | | | | | | | |
| <u>งานสวนสาธารณะ</u> | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน (อรัญ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</u> | | | | | | | | |
| **- <u>ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</u>** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (บัญชัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>งานศูนย์เครื่องจักรกล</u> | | | | | | | | |
| <u>งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร</u> | | | | | | | | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| - ฝ่ายช่างสุขาภิบาล | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ธนัญชัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล | | | | | | | | |
| งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย | | | | | | | | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| - ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วิไล+อิทธิพล) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (วินัย+สาคร) | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ | - | -๑ | - | เกษียณ ๖๔(วินัย) |
| - ผู้ช่วยช่างสี (ประเทือง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (แสงรัศมี+ปิยะมิตร+วรนุช+ศุภสวัสดิ์) | ๔ | ๔ | ๓ | ๓ | - | -๑ | - | เกษียณ ๖๔(แสงรัศมี) |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๑๐ | ๑๐ | ๘ | ๘ | - | -๒ | - | |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ว่าง ๑ + ณัฐวุฒิ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - นักการ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| - คนงานช่าง | ๕๔ | ๕๔ | ๕๔ | ๕๔ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้าง | ๗๕ | ๗๕ | ๗๕ | ๗๕ | - | - | - | |
| รวมพนักงาน + ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง | ๑๐๓ | ๑๐๓ | ๑๐๑ | ๑๐๑ | - | -๒ | - | |
| สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรมฯ |
| - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สาคร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ศักย์ภพ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พิศมัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (หทัยนุช) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | |
| - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (เกษแก้ว) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สมชาย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| - ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ดารุณี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | |
| - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอบ/ช กรมฯ |
| งานสาธารณสุขชุมชน | | | | | | | | |

กพ.จ. กาฬสินธุ์ รับที่ 5/2564

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | | | | | | | | |
| - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (วิชชุดา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด | | | | | | | | |
| งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ | | | | | | | | |
| **ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (วันชัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| - นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (วีรศักดิ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล | | | | | | | | |
| งานบริการและรักษาความสะอาด | | | | | | | | |
| งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ | | | | | | | | |
| **- ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (จีรนันท์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม** | | | | | | | | |
| - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงาน) (สิริวิภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข | | | | | | | | |
| งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข | | | | | | | | |
| งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ | | | | | | | | |
| งานควบคุมการฆ่าสัตว์ | | | | | | | | |
| - นายสัตวแพทย์ชำนาญการ (จุไรรัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | | | | | | | | |
| **- กลุ่มงานบริการสาธารณสุข** | | | | | | | | |
| - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงาน) (บุษรินทร์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานศูนย์บริการสาธารณสุข | | | | | | | | |
| - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ดวงใจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ | | | | | | | | |
| -พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ทนงศักดิ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ถ่ายโอน |
| งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ | | | | | | | | |
| - นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| งานทันตสาธารณสุข | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน (กรรณิกา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานเภสัชกรรม | | | | | | | | |
| **รวมพนักงานเทศบาล** | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (ไพวรรณ+วีไล) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| - คนงานประจำรถขยะ (อัมพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมลูกจ้างประจำ** | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |



| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ (ภาริณี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยสัตวบาล (วันชัย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด (อรรถพล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (ณัฐนันท์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักการ | ๑๔ | ๑๔ | ๑๔ | ๑๔ | - | - | - | |
| - ภารโรง | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| - คนงานสาธารณสุข | ๑๒๗ | ๑๒๗ | ๑๒๗ | ๑๒๗ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้าง | ๑๖๑ | ๑๖๑ | ๑๖๑ | ๑๖๑ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล+ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง** | **๑๘๔** | **๑๘๔** | **๑๘๔** | **๑๘๔** | - | - | - | |
| **กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผอ.กอง) (สมชาย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ดวงใจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ถัทธพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ประชัน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานยุทธศาสตร์ | | | | | | | | |
| -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ภัสราภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ | | | | | | | | |
| -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สุมาลี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานงบประมาณ | | | | | | | | |
| -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (นุชรินทร์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายประชาสัมพันธ์** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ศศิญา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | |
| - นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ (ธิดารัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานสารสนเทศ | | | | | | | | |
| - นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (กรรญดา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **-กลุ่มงานนิติการ** | | | | | | | | |
| - นิติกรชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงาน) (ชาติชาย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ | | | | | | | | |
| - นิติกรชำนาญการ (อดิศร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานนิติกรรมสัญญา | | | | | | | | |
| - นิติกรชำนาญการพิเศษ (ธีรญา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | - | - | - | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - ผู้ช่วยช่างภาพ (พีรกิตต์) | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - ๑ | เกษียณ ๖๕ |
| - นักการ (สุภาพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (ดรัล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมลูกจ้างประจำ** | ๓ | ๓ | ๓ | ๒ | - | - | -๑ | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - นักการ | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (จตุพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (รุ่งโรจน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ผู้ช่วยนิติกร (อาทิตย์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานจ้าง** | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล+ลูกจ้างประจำ +พนักงานจ้าง** | ๒๕ | ๒๕ | ๒๕ | ๒๔ | - | - | -๑ | |
| **สำนักการศึกษา** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (พงษ์พิมล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายแผนงานและโครงการ** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรมฯ |
| งานแผนงานและโครงการ | | | | | | | | |
| งานระบบสารสนเทศ | | | | | | | | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| -นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (พัชรี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ชาลินี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานงบประมาณและพัสดุ | | | | | | | | |
| - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ลำไพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (อวิยดา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ส่วนบริหารการศึกษา** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สุนิสา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายบริหารการศึกษา** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (วุฒิไกร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง | | | | | | | | |
| งานวางแผนบุคคลและทะเบียน | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (กมล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายวิชาการ** | | | | | | | | |
| งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร | | | | | | | | |
| - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ชัยวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา | | | | | | | | |
| งานโรงเรียน | | | | | | | | |
| งานกิจการนักเรียน | | | | | | | | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
ตำแหน่งธุรกิจ
๓๗ เม.ย. ๒๕๖๔

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานการศึกษาปฐมวัย | | | | | | | | |
| **- ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรมฯ |
| **- ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ณัฐชนันท์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย | | | | | | | | |
| งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ | | | | | | | | |
| งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา | | | | | | | | |
| งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | | | | | | | | |
| - นักสันทนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรมฯ |
| งานกีฬาและนันทนาการ | | | | | | | | |
| - นักสันทนาการปฏิบัติการ (พิชิต) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **- ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (กันติพงษ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกิจการศาสนา | | | | | | | | |
| งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (รัศมี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| **- ศึกษานิเทศก์** | | | | | | | | |
| งานนิเทศการศึกษา | | | | | | | | |
| งานวิจัยและประเมินผล | | | | | | | | |
| งานพัฒนาการศึกษา | | | | | | | | |
| - ศึกษานิเทศก์ คศ.๓ (วีรยุทธ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | - | |
| - ศึกษานิเทศก์ คศ.๑/คศ.๒ (ว่างเดิม) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) (เจนวิทย์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - นักการ (ทั่วไป) | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| - คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน) (ชนม์สวัสดิ์+ธวัชชัย+กฤษณะ) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| - คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้) (อังกูร+วรวิทย์+พรชัย) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| - ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน) (เกษมสันต์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน+ทั่วไป) (สมหมาย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน) (จีรวัฒน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานจ้าง** | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล +พนักงานจ้าง** | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอ บ/ช กรมฯ |
| - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| - ครู | ๔๘ | ๔๘ | ๔๘ | ๔๘ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๕๒ | ๕๒ | ๕๒ | ๕๒ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธัญรัตน์+ปารมี) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (อรอนงค์+เสาวภาคย์) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | อุดหนุน+ทั่วไป |
| - ภารโรง (กิตติ+จิรดา) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - ผู้ช่วยครู (สุรเดช+ธิติพันธ์+อดิศร) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | รายได้ |
| - ภารโรง (ประญัติ+สุภัคชัย) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | รายได้ |
| - นักการ (ภัทราภรณ์+คมสัน) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล+พนักงานจ้าง** | **๖๕** | **๖๕** | **๖๕** | **๖๕** | - | - | - | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครู | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (ปิยะนันท์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - นักการ (กาญจนา+ชนิษฐา) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | รายได้ |
| - ผู้ช่วยครู (อุไรทิพย์+นพพล) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | รายได้ |
| - ภารโรง (ชนิภรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล+ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง** | **๒๖** | **๒๖** | **๒๖** | **๒๖** | - | - | - | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครู | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (อมรรัตน์+จิราวดี) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - ภารโรง (ชาตรี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - แม่บ้าน (สมบูรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - นักการ (อนุสรา+เบญจมาศ+อรนิชา+รมิดา+ธัญญพัฒน์) | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | รายได้ |
| - ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (ภคพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล+ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง** | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | ๓๑ | - | - | - | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครู | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (รัชฎาภรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน+ทั่วไป |
| - ภารโรง (ทิชา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - ผู้ช่วยครู (พยุงศักดิ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - นักการ (ชมพูนุท) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล+ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง** | ๒๒ | ๒๒ | ๒๒ | ๒๒ | - | - | - | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครู | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - แม่บ้าน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| รวมพนักงานจ้าง | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล+พนักงานจ้าง** | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | |
| **โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์** | | | | | | | | |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - ครู | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - ผู้ช่วยครู | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - นักการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - ผู้ดูแลเด็ก | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| รวมพนักงานจ้าง | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล + พนักงานจ้าง** | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑** | | | | | | | | |
| - ครู | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - ผู้ดูแลเด็ก (กชพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน+ทั่วไป |
| - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สมจิตร์+นวพร) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | อุดหนุน+ทั่วไป |
| - แม่บ้าน (รัตติยา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - นักการ (ปิยะวดี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - ภารโรง (วงศ์สุพรรณ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - ผู้ดูแลเด็ก (ประสิทธิ์+รัตนาพร) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล + พนักงานจ้าง** | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒** | | | | | | | | |
| - ครู | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อรจิรา+ว่าง) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | อุดหนุน+ทั่วไป |
| - ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศิวิภา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| - แม่บ้าน (ศิริพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| - ภารโรง (สมยศ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รายได้ |
| รวมพนักงานจ้าง | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาล + พนักงานจ้าง** | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| **กองสวัสดิการสังคม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผอ.กอง) (วรวิทย์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (มนธิดา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานธุรการ | | | | | | | | |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เบญจวรรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายพัฒนาชุมชน** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (นิวัชร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานพัฒนาชุมชน | | | | | | | | |
| - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (กัมปนาท) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานชุมชนเมือง | | | | | | | | |
| **ฝ่ายสังคมสงเคราะห์** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | รอบ/ช กรมฯ |
| งานสังคมสงเคราะห์ | | | | | | | | |
| - นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พัฒพงษ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน | | | | | | | | |
| งานกิจการสตรีและคนชรา | | | | | | | | |
| - นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (อภิญญา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม** | | | | | | | | |
| - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ณัฐภาส์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| - นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (วิภารัตน์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | - | - | - | |
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | |
| - นักการ (เกศราภรณ์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| - พนักงานขับรถยนต์ (วิยะสรรค์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ถ่ายโอน |
| รวมลูกจ้างประจำ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | |
| - นักการ | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้าง | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาล+ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง** | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | - | - | - | |
| **หน่วยตรวจสอบภายใน** | | | | | | | | |
| - นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (จตุพร) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานเทศบาลทั้งสิ้น** | ๑๓๕ | ๑๓๕ | ๑๓๕ | ๑๓๕ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานครูเทศบาลทั้งสิ้น** | ๑๒๒ | ๑๒๒ | ๑๒๒ | ๑๒๒ | - | - | - | |
| **รวมลูกจ้างประจำทั้งสิ้น** | ๒๘ | ๒๘ | ๒๔ | ๒๓ | - | -๔ | -๑ | |
| **รวมพนักงานจ้าง** | ๓๖๕ | ๓๖๕ | ๓๖๕ | ๓๖๕ | - | - | - | |
| **รวมลูกจ้างประจำทั้งสิ้น (โรงเรียน)** | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| **รวมพนักงานจ้าง (โรงเรียน)** | ๕๕ | ๕๕ | ๕๕ | ๕๕ | - | - | - | |
| **รวมทั้งสิ้น** | ๗๐๘ | ๗๐๘ | ๗๐๔ | ๗๐๓ | - | -๔ | -๑ | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/25 64
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (ว่าง) | สูง | ๑ | ๑ | ๖๓๗,๓๒๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๒,๙๒๐ | ๒๒,๙๒๐ | ๒๒,๙๒๐ | ๙๐๐,๒๔๐ | ๙๒๓,๑๖๐ | ๙๔๖,๐๘๐ | รอบ/ช กรมฯ |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (รณยุทธ) | สูง | ๑ | ๑ | ๗๙๙,๒๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๔,๔๘๐ | ๒๖,๖๔๐ | ๒๗,๓๖๐ | ๑,๐๖๓,๖๘๐ | ๑,๐๙๐,๓๒๐ | ๑,๑๑๗,๖๘๐ | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | รองปลัดเทศบาล (ประเสริฐ) | กลาง | ๑ | ๑ | ๗๙๗,๘๘๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๕,๘๐๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๙๕๘,๐๘๐ | ๕๖๗,๗๒๐ | ๕๘๗,๔๐๐ | เกษียณ ๖๔ |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | รองปลัดเทศบาล (อภิวัฒน์) | กลาง | ๑ | ๑ | ๗๑๔,๐๐๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๓,๕๒๐ | ๒๔,๒๔๐ | ๒๔,๑๒๐ | ๘๗๑,๙๒๐ | ๘๙๖,๑๖๐ | ๙๒๐,๒๘๐ | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (พงษ์ธร) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๕๙,๕๒๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๒๔๐ | ๒๑,๙๖๐ | ๑๙,๒๐๐ | ๘๑๕,๑๖๐ | ๘๓๗,๑๒๐ | ๖๙๑,๘๐๐ | เกษียณ ๖๕ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (จันทร์ตรี) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๔๘,๙๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๕,๒๔๐ | ๔๘๐,๒๔๐ | ๔๙๓,๕๖๐ | ๕๐๘,๘๐๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | นักจัดการงานทั่วไป (อริสรา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | |
| ๘ | นักจัดการงานทั่วไป (ปริยาภรณ์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | |
| ๙ | นักจัดการงานทั่วไป (ตรึงตรา) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๔๑,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๘,๗๖๐ | ๘,๗๖๐ | ๒๔๙,๒๔๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | |
| ๑๐ | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นิกร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๖๐๒,๐๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๖,๔๐๐ | ๒๐,๖๔๐ | ๒๑,๐๐๐ | ๖๔๖,๔๔๐ | ๖๖๗,๐๘๐ | ๖๘๘,๐๘๐ | เกษียณ ๖๖ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | นักทรัพยากรบุคคล (พิสมัย) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | |
| ๑๒ | เจ้าพนักงานธุรการ (กมลทิพย์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๓๐,๔๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๑๐,๐๘๐ | ๒๓๖,๔๐๐ | ๒๔๙,๓๖๐ | ๒๕๙,๔๔๐ | |
| ๑๓ | นักทรัพยากรบุคคล (ศรัณน์พัชร์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ | ๓๒๓,๗๖๐ | |
| ๑๔ | นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์) | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๙๙,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๒๘๐ | ๗,๐๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | ๒๑๔,๕๖๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | |
| ๑๕ | เจ้าพนักงานธุรการ (เสาวลักษณ์) | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๕๒,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๑๕๘,๗๖๐ | ๑๖๕,๑๒๐ | ๑๗๑,๗๒๐ | |
| ๑๖ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (สังวาล) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๓๕,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๖๖,๙๒๐ | ๔๘๐,๒๔๐ | ๔๙๓,๕๖๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลือชัย) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | |

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๘ | เจ้าพนักงานทะเบียน (ผดุงเกียรติ) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๒๕,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๙,๓๖๐ | ๙,๙๖๐ | ๒๓๔,๙๖๐ | ๒๔๔,๓๒๐ | ๒๕๔,๒๘๐ | |
| ๑๙ | เจ้าพนักงานทะเบียน (พรรณปพร) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๕๗,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๕๒๐ | ๑๑,๘๘๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๖๙,๒๔๐ | ๓๘๑,๑๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | เกษียณ ๖๕ |
| ๒๐ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พิมชนก) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | |
| ๒๑ | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กฤษณะ | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๐๐,๕๖๐ | ๔๑๔,๐๐๐ | ๔๒๗,๓๒๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | นักจัดการงานทั่วไป (ธนภูมิ) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๑๔,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | ๒๒๙,๙๒๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชัยวัฒน์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๘๕,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๒๙๖,๗๖๐ | ๓๐๗,๙๒๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | |
| ๒๔ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชาตรี) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๙๙,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๔๑๓,๑๖๐ | ๔๒๖,๔๘๐ | ๔๓๙,๖๘๐ | |
| ๒๕ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (จรัญ) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๗๕,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๑๒๐ | ๑๒,๔๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๘๗,๒๔๐ | ๓๙๙,๗๒๐ | ๔๑๓,๑๖๐ | |
| ๒๖ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปวิช) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๐๗,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๐๔๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๒๘๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | ๓๒๙,๘๘๐ | ๓๔๑,๑๖๐ | |
| ๒๗ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัครเดช) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๘๕,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๒๙๖,๗๖๐ | ๓๐๗,๙๒๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | |
| ๒๘ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (สหดล) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๔๔,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๙๖๐ | ๑๐,๒๐๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๒๕๔,๒๘๐ | ๒๖๔,๔๘๐ | ๒๗๕,๐๔๐ | |
| ๒๙ | หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๒๘,๔๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๔๘๓,๙๖๐ | ๔๙๗,๔๐๐ | ๕๑๑,๕๖๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | นักจัดการงานทั่วไป (จินห์นิภา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๖๖,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๕๒๐ | ๒๗๖,๙๖๐ | ๒๘๘,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปกรณ์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๙๑,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๐๔๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๓๐๒,๒๘๐ | ๓๑๓,๔๔๐ | ๓๒๔,๓๖๐ | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๒ | พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์) | | ๑ | ๑ | ๒๙๓,๔๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๖๐๐ | ๑๔,๕๒๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๓๐๓,๐๐๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | |
| ๓๓ | นักการ (กัญญรัช) | | ๑ | ๑ | ๒๓๖,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๘๐๐ | ๑๐,๔๔๐ | ๒๔๔,๓๒๐ | ๒๕๒,๑๒๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | |
| ๓๔ | ผู้ช่วยช่างภาพ (พรกมล) | | ๑ | ๑ | ๒๓๒,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๙,๘๔๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | |
| ๓๕ | พนักงานขับรถยนต์ (ธีรพงษ์) | | ๑ | ๑ | ๒๓๒,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๙,๘๔๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๓๖ | พนักงานขับรถยนต์ (ประสพ) | | ๑ | ๑ | ๒๔๘,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๖๔๐ | ๒๕๓,๖๘๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๓๗ | พนักงานขับรถยนต์ (อนุชิต) | | ๑ | ๑ | ๒๒๑,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๓๖,๖๔๐ | ๒๔๔,๓๒๐ | |
| ๓๘ | พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ์) | | ๑ | ๑ | ๒๓๒,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๙,๘๔๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | |
| ๓๙ | พนักงานขับรถยนต์ (ดำรง) | | ๑ | ๑ | ๒๔๔,๓๒๐ | - | ๑ | - | - | - | -๑ | - | ๗,๘๐๐ | - | - | ๒๕๒,๑๒๐ | - | - | เกษียณ ๖๔ |

ส.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ | ๘ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | - | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | - | - | - | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | |
| ๔๑ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๔ | ๔ | ๕๔๗,๒๐๐ | - | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | ๕๔๗,๒๐๐ | ๕๔๗,๒๐๐ | ๕๔๗,๒๐๐ | |
| ๔๒ | นักการ | | ๒๑ | ๒๑ | ๒,๕๒๐,๐๐๐ | - | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | - | - | - | - | - | - | ๒,๕๒๐,๐๐๐ | ๒,๕๒๐,๐๐๐ | ๒,๕๒๐,๐๐๐ | |
| ๔๓ | ภารโรง | | ๒ | ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | |
| ๔๔ | คนงานดูแลสวน | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๔๕ | พนักงานประจำรถดับเพลิง | | ๒๔ | ๒๔ | ๒,๘๘๐,๐๐๐ | - | ๒๔ | ๒๔ | ๒๔ | - | - | - | - | - | - | ๒,๘๘๐,๐๐๐ | ๒,๘๘๐,๐๐๐ | ๒,๘๘๐,๐๐๐ | |
| ๔๖ | พนักงานเทศกิจ | | ๑๒ | ๑๒ | ๑,๔๔๐,๐๐๐ | - | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | - | - | - | ๑,๔๔๐,๐๐๐ | ๑,๔๔๐,๐๐๐ | ๑,๔๔๐,๐๐๐ | |
| | **สำนักคลัง (๐๔)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (สังวาลย์) | สูง | ๑ | ๑ | ๕๙๗,๙๖๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๔๔๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๔๔๐ | ๘๕๗,๔๐๐ | ๘๗๖,๙๖๐ | ๘๙๖,๔๐๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๘ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (มยุรา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๙๘,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๐๘๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๓๒,๖๘๐ | ๔๐๗,๒๒๐ | ๔๒๐,๘๔๐ | เกษียณ ๖๔ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | นักจัดการงานทั่วไป (ประภัสสร) | ชก. | ๑ | ๑ | ๔๐๙,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | ๔๓๕,๗๒๐ | ๔๔๘,๙๒๐ | |
| ๕๐ | เจ้าพนักงานธุรการ (ศนันท์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๕๒,๐๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๔๐๐ | ๑๑,๖๔๐ | ๑๒,๑๒๐ | ๓๖๓,๔๘๐ | ๓๗๕,๑๒๐ | ๓๘๗,๒๔๐ | |
| ๕๑ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (จำลอง) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๑๙,๖๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๕๙๙,๑๖๐ | ๖๑๘,๗๒๐ | ๖๓๘,๔๐๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นทิตา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๔๙,๓๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๘๐,๖๔๐ | ๓๙๔,๐๘๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | นักวิชาการพัสดุ (ยลรดา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๓๖,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๔๙,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | |
| ๕๔ | นักวิชาการพัสดุ (สุวิภา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ | ๓๒๓,๗๖๐ | |
| ๕๕ | เจ้าพนักงานพัสดุ (นิกร) | ปง. | ๑ | ๑ | ๒๑๔,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๔๔๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๒๑,๗๖๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๓๘,๙๒๐ | |
| ๕๖ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (มยุรี) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๒๙,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | ๔๘๖,๙๖๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๗ | นักวิชาการเงินและบัญชี (พรพรรณ) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๖๙,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | |
| ๕๘ | นักวิชาการคลัง (ธิดาพร) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๑๔,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | ๒๒๙,๙๒๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ครั้งที่ 5/2564

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๕๙ | หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (พงษ์ฤทธิ์) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ | ๔๔๗,๒๔๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นักวิชาการเงินและบัญชี (ณัฐรินทร์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | |
| ๖๑ | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นันทนา) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๕๙,๕๒๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๒๔๐ | ๒๑,๙๖๐ | ๒๒,๖๘๐ | ๗๔๐,๗๖๐ | ๗๖๒,๗๒๐ | ๗๘๕,๔๐๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (รัศมี) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๗๕,๕๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๕๐๘,๘๐๐ | ๕๒๔,๕๒๐ | ๕๔๐,๙๖๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๓ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (แขไข) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๑๓,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๓๒๔,๓๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | ๓๔๖,๕๖๐ | |
| ๖๔ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ศิริพร) | ชง. | ๑ | ๑ | ๑๗๔,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๘๔๐ | ๖,๙๖๐ | ๗,๔๔๐ | ๑๘๑,๖๘๐ | ๑๘๘,๖๔๐ | ๑๙๖,๐๘๐ | |
| ๖๕ | หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๓๙,๘๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๗,๘๘๐ | ๕๗๕,๘๘๐ | ๕๙๓,๘๘๐ | ๖๑๑,๗๖๐ | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (สุดารัตน์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๖ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อนุกูล) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๖๒,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๔๐๒,๗๒๐ | |
| ๖๗ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สุรีย์รัตน์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๙๑,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๐๔๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๓๐๒,๒๘๐ | ๓๑๓,๔๔๐ | ๓๒๔,๓๖๐ | |
| ๖๘ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ยุพาภรณ์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๗๕,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๘๐๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๒๘๕,๘๔๐ | ๒๙๖,๗๖๐ | ๓๐๗,๙๒๐ | |
| ๖๙ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (นุศรา) | ปง. | ๑ | ๑ | ๒๑๔,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๔๔๐ | ๒๒๑,๗๖๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๓๖,๖๔๐ | |
| ๗๐ | นายช่างโยธา (จักรินทร์) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๐๗,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๙๔๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๒๘๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | ๓๒๙,๘๘๐ | ๓๔๑,๑๖๐ | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๑ | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๙๖๐ | - | ๑ | - | - | - | -๑ | - | ๙,๒๔๐ | - | - | ๒๙๘,๒๐๐ | - | - | เกษียณ ๖๔ |
| ๗๒ | จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน | | ๑ | ๑ | ๒๖๖,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๐๐๐ | ๘,๗๖๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | ๒๘๔,๕๒๐ | ๒๙๓,๔๐๐ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ | ๑ | ๑๔๑,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๔๑,๓๖๐ | ๑๔๑,๓๖๐ | ๑๔๑,๓๖๐ | |
| ๗๔ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ | ๑ | ๑๓๖,๘๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | |
| ๗๕ | นักการ | | ๑๑ | ๑๑ | ๑,๓๒๐,๐๐๐ | - | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | - | - | - | ๑,๓๒๐,๐๐๐ | ๑,๓๒๐,๐๐๐ | ๑,๓๒๐,๐๐๐ | |
| ๗๖ | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | ๔ | ๔ | ๔๘๐,๐๐๐ | - | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | ๔๘๐,๐๐๐ | ๔๘๐,๐๐๐ | ๔๘๐,๐๐๐ | |
| ๗๗ | พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย | | ๖ | ๖ | ๗๒๐,๐๐๐ | - | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | - | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ที่ว่าการ อ.กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 57/2564
๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | **สำนักช่าง (๐๕)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (ภาณุเดช) | สูง | ๑ | ๑ | ๗๓๖,๓๒๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๐,๗๖๐ | ๒๒,๖๘๐ | ๑๙,๐๘๐ | ๙๙๗,๐๘๐ | ๑,๐๑๙,๗๖๐ | ๘๗๗,๖๘๐ | เกษียณ ๖๕ |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เพ็ญประภา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๕๗,๘๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๘,๐๐๐ | ๑๗,๘๘๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๙๓,๘๘๐ | ๖๑๑,๗๖๐ | ๔๐๗,๒๒๐ | เกษียณ ๖๕ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๐ | เจ้าพนักงานธุรการ (สุพัตรา) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๑๘,๙๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๒๘๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๓๒๙,๘๘๐ | ๓๔๑,๑๖๐ | ๓๕๒,๐๘๐ | |
| ๑ | ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ (ธนวัฒน์) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๓๙,๑๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๖๑๘,๗๒๐ | ๖๓๘,๔๐๐ | ๖๕๗,๙๖๐ | |
| | (นักบริหารงานช่าง ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | วิศวกรโยธา (จิรานุวัฒน์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๓๑,๔๐๐ | ๔๔๔,๗๒๐ | ๔๕๘,๑๖๐ | |
| ๓ | วิศวกรโยธา (กฤษณะ) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๕๓,๖๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๘๘๐ | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | ๒๘๐,๐๘๐ | |
| ๔ | นายช่างโยธา (เทอดเกียรติ) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๒๑,๒๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๑๒๐ | ๙,๒๔๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๓๐,๔๐๐ | ๒๓๙,๖๔๐ | ๒๔๙,๓๖๐ | |
| ๕ | สถาปนิก (วินิจ) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๓๖,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๔๙,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | |
| ๖ | นายช่างศิลป์ (ว่าง) | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | - ว่างเดิม - |
| ๗ | หน.ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๓๖,๓๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๘๐,๖๔๐ | ๓๙๔,๐๘๐ | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (อิงควัต) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | วิศวกรโยธา (กฤษณ์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๓๘,๐๐๐ | ๔๕๑,๓๒๐ | ๔๖๔,๖๔๐ | |
| ๙ | นายช่างโยธา (ว่าง) | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | - ว่างเดิม - |
| ๐ | นักผังเมือง (ณัฐวุฒิ) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๒๙,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๘,๔๐๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๔๕,๒๘๐ | ๒๕๓,๖๘๐ | |
| ๑ | ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (สนธยา) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๔๙,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๑๙,๙๒๐ | ๖๒๘,๕๖๐ | ๖๔๘,๑๒๐ | ๖๖๘,๐๔๐ | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (ปัญญา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๖๖,๘๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๘,๐๐๐ | ๑๗,๑๖๐ | ๒๖,๔๐๐ | ๖๐๒,๘๘๐ | ๖๒๐,๐๔๐ | ๖๔๖,๔๔๐ | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (อรัญ) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๙๓,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๔๐๖,๔๔๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | เกษียณ ๖๔ |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๗๔,๑๖๐ | ๓๘๗,๔๘๐ | ๔๐๐,๕๖๐ | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (นัญธชัย) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ธนัญชัย) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๐๒,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๓๔,๑๖๐ | ๔๔๗,๒๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | |
| | (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๗ เม.ย. ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วิไล) | | ๑ | ๑ | ๒๔๘,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๘๔๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | |
| ๗ | พขจ.ขนาดกลาง (วินัย) | | ๑ | ๑ | ๒๖๒,๕๖๐ | - | ๑ | - | - | - | -๑ | - | ๘,๖๔๐ | - | - | ๒๗๑,๒๐๐ | - | - | เกษียณ ๖๔ |
| ๘ | ผู้ช่วยช่างสี (ประเทือง) | | ๑ | ๑ | ๒๖๖,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๐๐๐ | ๘,๗๖๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | ๒๘๔,๕๒๐ | ๒๙๓,๔๐๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๙ | พนักงานขับรถยนต์ (แสงรัศมี) | | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๙๖๐ | - | ๑ | - | - | - | -๑ | - | ๙,๒๔๐ | - | - | ๒๙๘,๒๐๐ | - | - | เกษียณ ๖๔ |
| ๑๐ | พขจ.ขนาดกลาง (สาคร) | | ๑ | ๑ | ๒๙๘,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๘๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๑๒,๖๐๐ | ๓๐๘,๐๔๐ | ๓๒๓,๗๖๐ | ๓๓๖,๓๖๐ | |
| ๑๑ | พนักงานขับรถยนต์ (ปิยมิตร) | | ๑ | ๑ | ๒๘๔,๕๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๘๘๐ | ๙,๖๐๐ | ๑๔,๕๒๐ | ๒๙๓,๔๐๐ | ๓๐๓,๐๐๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๑๒ | พนักงานขับรถยนต์ (วรนุช) | | ๑ | ๑ | ๒๕๒,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๔๔๐ | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | ๒๘๐,๐๘๐ | |
| ๑๓ | ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย) | | ๑ | ๑ | ๒๒๕,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๓๒,๙๒๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | |
| ๑๔ | พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์) | | ๑ | ๑ | ๒๖๒,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | ๒๘๐,๐๘๐ | ๒๘๘,๙๖๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (อิทธิพล) | | ๑ | ๑ | ๒๖๒,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | ๒๘๐,๐๘๐ | ๒๘๘,๙๖๐ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๕ | ๕ | ๗๐๖,๘๐๐ | - | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | - | - | - | ๗๐๖,๘๐๐ | ๗๐๖,๘๐๐ | ๗๐๖,๘๐๐ | |
| ๑๗ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๗ | ๗ | ๙๕๗,๖๐๐ | - | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | - | - | - | ๙๕๗,๖๐๐ | ๙๕๗,๖๐๐ | ๙๕๗,๖๐๐ | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | | ๒ | ๒ | ๓๖๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | |
| ๑๙ | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ | | ๑ | ๑ | ๑๓๖,๘๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | |
| ๑๐ | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ | | ๑ | ๑ | ๑๕๙,๔๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๕๙,๔๒๐ | ๑๕๙,๔๒๐ | ๑๕๙,๔๒๐ | |
| ๑๑ | นักการ | | ๕ | ๕ | ๖๖๐,๐๐๐ | - | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | - | - | - | ๖๖๐,๐๐๐ | ๖๖๐,๐๐๐ | ๖๖๐,๐๐๐ | |
| ๑๒ | คนงานช่าง | | ๕๔ | ๕๔ | ๖,๔๘๐,๐๐๐ | - | ๕๔ | ๕๔ | ๕๔ | - | - | - | - | - | - | ๖,๔๘๐,๐๐๐ | ๖,๔๘๐,๐๐๐ | ๖,๔๘๐,๐๐๐ | |
| | **สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | ผอ.สำนักการสาธารณสุขฯ (ว่าง) | สูง | ๑ | - | ๖๑๘,๖๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๐๘๐ | ๑๙,๐๘๐ | ๑๙,๐๘๐ | ๘๗๗,๖๘๐ | ๘๙๖,๗๖๐ | ๙๑๕,๘๔๐ | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สาคร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๕๓๑,๓๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๗,๕๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๕๖๖,๘๘๐ | ๕๘๔,๘๘๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | เกษียณ ๖๕ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นักจัดการงานทั่วไป (ศักย์ภพ) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๔๙,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๗๖๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | |
| ๑๖ | เจ้าพนักงานธุรการ (หทัยนุช) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๕๙,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๔๔๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๑๐,๘๐๐ | ๒๖๙,๘๘๐ | ๒๘๐,๔๔๐ | ๒๙๑,๒๔๐ | |
| ๑๗ | เจ้าพนักงานธุรการ (พิศมัย) | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๐๗,๙๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๐๔๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๐,๒๐๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | ๓๒๙,๘๘๐ | ๓๔๐,๐๘๐ | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๘ | นักวิชาการเงินและบัญชี (เกษแก้ว) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๗๖,๙๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๒๘๘,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ | |
| ๑๙ | ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ (สมชาย) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๘๐,๗๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๙๖๐ | ๒๒,๖๘๐ | ๒๔,๒๔๐ | ๗๖๒,๗๒๐ | ๗๘๕,๔๐๐ | ๘๐๙,๖๔๐ | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารุณี) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | ๔๘๖,๙๖๐ | ๕๐๑,๑๒๐ | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | พยาบาลวิชาชีพ (วิชชุตา) | ชพ. | ๑ | ๑ | ๔๒๙,๑๒๐ | ๑๔๖,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๕๖๐ | ๕๙๑,๙๖๐ | ๖๐๘,๔๐๐ | ๖๒๔,๙๖๐ | |
| ๒๒ | พยาบาลวิชาชีพ (บุษรินทร์) | ชพ. | ๑ | ๑ | ๖๙๑,๖๘๐ | ๑๕๒,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๒,๓๒๐ | ๒๓,๕๒๐ | ๒๔,๒๔๐ | ๘๖๖,๔๐๐ | ๘๘๙,๙๒๐ | ๙๑๔,๑๖๐ | |
| ๒๓ | นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๕๖๐ | ๓๗๙,๕๖๐ | ๓๙๑,๕๖๐ | รอบัญชี กรมฯ |
| ๒๔ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (วันชัย) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๕๕,๕๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๔๘๖,๙๖๐ | ๕๐๑,๑๒๐ | ๕๑๖,๖๐๐ | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | นักวิชาการสุขาภิบาล (วีรศักดิ์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๘๘,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | ๓๑๑,๖๔๐ | ๓๒๓,๗๖๐ | |
| ๒๖ | ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ (จีรนันท์) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๘๐,๗๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๙๖๐ | ๑๙,๒๐๐ | ๑๙,๒๐๐ | ๗๖๒,๗๒๐ | ๕๕๗,๔๐๐ | ๕๗๖,๖๐๐ | เกษียณ ๖๔ |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๗ | นายสัตวแพทย์ (จุไรรัตน์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๙,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | |
| ๒๘ | พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ) | ชก. | ๑ | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๔๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๕๑๕,๕๒๐ | ๕๒๘,๙๖๐ | ๕๔๓,๑๒๐ | |
| ๒๙ | พยาบาลวิชาชีพ (สิริวิภา) | ชพ. | ๑ | ๑ | ๔๕๓,๙๖๐ | ๑๕๒,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๖๒๒,๖๘๐ | ๖๓๙,๑๒๐ | ๖๕๕,๕๖๐ | |
| ๓๐ | พยาบาลวิชาชีพ (ทนงศักดิ์) | ชก. | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ถ่ายโอน |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิกา) | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๓๘,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๖๔๐ | ๑๕๕,๖๔๐ | |
| ๓๒ | นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๓ | คนงานประจำรถขยะ (อัมพร) | | ๑ | ๑ | ๒๕๒,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๔๔๐ | ๘,๖๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | ๒๘๐,๐๘๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๓๔ | พนักงานขับรถยนต์ (ไพรวรรณ) | | ๑ | ๑ | ๒๔๐,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๙,๘๔๐ | ๘,๗๖๐ | ๒๔๘,๑๖๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | |
| ๓๕ | พนักงานขับรถยนต์ (วิไล) | | ๑ | ๑ | ๒๕๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๘,๗๖๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | ๒๘๔,๕๒๐ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ | ๘ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | - | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | - | - | - | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | |
| ๓๗ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๒ | ๒ | ๒๗๓,๖๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๒๗๓,๖๐๐ | ๒๗๓,๖๐๐ | ๒๗๓,๖๐๐ | |
| ๓๘ | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | | ๑ | ๑ | ๑๘๗,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | |

สำนักปลัดเทศบาล รับที่ 5/2564

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | การระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๓๙ | ผู้ช่วยสัตวบาล | | ๑ | ๑ | ๑๕๙,๔๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๕๙,๔๒๐ | ๑๕๙,๔๒๐ | ๑๕๙,๔๒๐ | |
| ๔๐ | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| ๔๑ | นักการ | | ๑๔ | ๑๔ | ๑,๖๘๐,๐๐๐ | - | ๑๔ | ๑๔ | ๑๔ | - | - | - | - | - | - | ๑,๖๘๐,๐๐๐ | ๑,๖๘๐,๐๐๐ | ๑,๖๘๐,๐๐๐ | |
| ๔๒ | ภารโรง | | ๖ | ๖ | ๗๒๐,๐๐๐ | - | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | - | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | |
| ๔๓ | คนงานสาธารณสุข | | ๑๒๗ | ๑๒๗ | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐ | - | ๑๒๗ | ๑๒๗ | ๑๒๗ | - | - | - | - | - | - | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐ | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐ | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐ | |
| ๔๔ | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| | **กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (สมชาย) | กลาง | ๑ | ๑ | ๔๗๐,๒๘๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๖๒๑,๑๒๐ | ๖๓๗,๕๖๐ | ๖๕๔,๐๐๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ดวงใจ) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๙๘,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๐๘๐ | ๑๖,๖๘๐ | ๑๗,๕๒๐ | ๕๓๒,๖๘๐ | ๕๔๙,๓๖๐ | ๕๖๖,๘๘๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | เจ้าพนักงานธุรการ (ถิรพร) | ปง. | ๑ | ๑ | ๒๕๖,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๒๘๐ | ๘,๕๒๐ | ๙,๑๒๐ | ๒๖๔,๖๐๐ | ๒๗๓,๑๒๐ | ๒๘๒,๒๔๐ | |
| ๔๘ | หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๙๔,๐๘๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (ประชัน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภัสราภา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๓๖,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๔๙,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | |
| ๕๐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุมาลี) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๔๐๒,๗๒๐ | ๔๑๖,๑๖๐ | |
| ๕๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นุชรินทร์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๔๐๒,๗๒๐ | ๔๑๖,๑๖๐ | |
| ๕๒ | หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (ศศิญา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | ๔๘๖,๙๖๐ | ๕๐๑,๑๒๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | นักประชาสัมพันธ์ (ธิดารัตน์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๔๗๕,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๔๙๐,๘๐๐ | ๕๐๖,๕๒๐ | ๕๒๒,๙๖๐ | |
| ๕๔ | นักประชาสัมพันธ์ (กรรณิดา) | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๓๖๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๒๘๐ | ๑๙๐,๐๘๐ | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๔๘๐ | |
| ๕๕ | นิติกร (ชาติชาย) | ชพ. | ๑ | ๑ | ๗๔๙,๖๔๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๔,๒๔๐ | ๒๔,๐๐๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๙๐๘,๒๘๐ | ๙๓๒,๒๘๐ | ๙๖๕,๒๘๐ | เกษียณ ๖๖ |
| ๕๖ | นิติกร (อดิศร) | ชก. | ๑ | ๑ | ๔๖๘,๙๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๔,๑๖๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๔๘๓,๑๒๐ | ๔๙๘,๖๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | เกษียณ ๖๕ |
| ๕๗ | นิติกร (ธีรญา) | ชพ. | ๑ | ๑ | ๔๒๙,๑๒๐ | ๙๖,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๕๖๐ | ๕๔๑,๕๖๐ | ๕๕๘,๐๐๐ | ๕๗๔,๕๖๐ | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | ผู้ช่วยช่างภาพ (พีรกิตติ์) | | ๑ | ๑ | ๒๗๕,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | - | - | - | -๑ | ๘,๗๖๐ | ๘,๘๘๐ | - | ๒๘๔,๕๒๐ | ๒๙๓,๔๐๐ | - | เกษียณ ๖๕ |
| ๕๙ | นักการ (สุภาพร) | | ๑ | ๑ | ๒๔๔,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๑๐,๔๔๐ | ๘,๖๔๐ | ๒๕๒,๑๒๐ | ๒๖๒,๕๖๐ | ๒๗๑,๒๐๐ | |

ก.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ลำดับที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๖๐ | พนักงานขับรถยนต์ (ตรัล) | | ๑ | ๑ | ๒๒๑,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๙,๒๐๐ | ๒๓๖,๖๔๐ | ๒๔๔,๓๒๐ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (รุ่งโรจน์) | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| ๖๒ | ผู้ช่วยนิติกร (อาทิตย์) | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| ๖๓ | นักการ | | ๖ | ๖ | ๗๒๐,๐๐๐ | - | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | - | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | ๗๒๐,๐๐๐ | |
| ๖๔ | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (จตุพร) | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| | **สำนักการศึกษา (๐๔)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (พงษ์พิมล) | สูง | ๑ | ๑ | ๔๖๓,๔๔๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | | | ๑๗,๗๒๐ | ๑๙,๔๔๐ | ๑๙,๖๘๐ | ๗๒๑,๒๐๐ | ๗๔๐,๐๔๐ | ๗๕๙,๗๒๐ | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๖ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (ว่าง) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | | ๑๓,๖๒๐ | ๑๗,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | รอบัญชี กรม ฯ |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๗ | นักจัดการงานทั่วไป (พัชรี) | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๙๓,๘๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๗๖๐ | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๓๐๕,๖๔๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | |
| ๖๘ | เจ้าพนักงานธุรการ (ชาลินี) | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๘๐,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๘๐๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๒๙๑,๒๔๐ | ๓๐๒,๒๘๐ | ๓๑๓,๔๔๐ | |
| ๖๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี (ลำไพร) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๑๘,๔๐๐ | ๒๒๖,๐๘๐ | ๒๓๓,๗๖๐ | |
| ๗๐ | นักวิชาการพัสดุ (อวิยดา) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๐๗,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๐๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๑๔,๕๖๐ | ๒๒๒,๒๔๐ | ๒๒๙,๙๒๐ | |
| ๗๑ | ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (สุนิสา) | กลาง | ๑ | ๑ | ๕๙๗,๙๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๐,๒๘๐ | ๒๐,๕๒๐ | ๒๐,๗๖๐ | ๖๗๘,๒๔๐ | ๖๙๘,๗๖๐ | ๗๑๙,๕๒๐ | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (วุฒิไกร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๑๖,๑๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๔๔๗,๒๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | นักจัดการงานทั่วไป (กมล) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๕๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๘,๗๖๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | ๒๘๔,๕๒๐ | |
| ๗๔ | นักวิชาการศึกษา (ชัยวัฒน์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๒๙,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | |
| ๗๕ | ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธร | กลาง | ๑ | | ๕๓๘,๒๐๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๒๐๐ | ๑๙,๒๐๐ | ๑๙,๒๐๐ | ๖๑๗,๔๐๐ | ๖๓๖,๖๐๐ | ๖๕๕,๘๐๐ | รอบัญชี กรม ฯ |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๖ | หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๐๐,๕๖๐ | ๔๑๔,๐๐๐ | ๔๒๗,๓๒๐ | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ณัฐชนันท์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๗ | นักวิชาการศึกษา (รัตมี) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๙,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๖๒,๖๔๐ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | |
| ๗๘ | นักสันทนาการ (พิชิต) | ปก. | ๑ | ๑ | ๓๐๓,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๑๐,๐๘๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๓๑๒,๙๖๐ | ๓๒๓,๐๔๐ | ๓๓๓,๖๐๐ | |

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๗๙ | นักสันทนาการ (ว่าง) | ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | รอบัญชี กรมฯ |
| ๘๐ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะฯ | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๐๒,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๓๔,๑๖๐ | ๔๔๗,๒๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (กันติพงษ์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๑ | ศึกษานิเทศก์ (ว่างเดิม) | คศ.๑-คศ.๒ | ๑ | - | ๓๔๒,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๗๔๐ | ๑๓,๔๗๐ | ๑๓,๔๗๐ | ๓๕๖,๑๐๐ | ๓๖๙,๕๗๐ | ๓๘๓,๐๔๐ | - ว่างเดิม - |
| ๘๒ | ศึกษานิเทศก์ (วีรยุทธ) | คศ.๓ | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๓๒๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๘๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๕๓๑,๙๖๐ | ๕๔๗,๘๐๐ | ๕๖๔,๒๔๐ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๓ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ | ๑ | ๑๓๖,๘๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | ๑๓๖,๘๐๐ | - |
| ๘๔ | นักการ | | ๘ | ๘ | ๙๖๐,๐๐๐ | - | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | - | - | - | ๙๖๐,๐๐๐ | ๙๖๐,๐๐๐ | ๙๖๐,๐๐๐ | |
| ๘๕ | คนงานสนามกีฬา | | ๓ | ๓ | ๓๖๐,๐๐๐ | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | |
| ๘๖ | คนงานสนามกีฬา | | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๘๗ | ครูสอนเด็กด้อยโอกาส | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๘๘ | ครูอาสาพัฒนากีฬา | | ๒ | ๒ | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๙ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) | | ๑ | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | รอบัญชี กรมฯ |
| ๙๐ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๙๑ | ครู | | ๔๘ | ๔๘ | - | - | ๔๘ | ๔๘ | ๔๘ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๒ | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๔ | ๔ | - | - | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๙๓ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๙๔ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๙๕ | ภารโรง | | ๒ | ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | |
| ๙๖ | ผู้ช่วยครู | | ๑ | ๑ | ๑๘๗,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | |
| ๙๗ | ผู้ช่วยครู | | ๒ | ๒ | ๓๖๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | |
| ๙๘ | นักการ | | ๒ | ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๙ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | -ว่างเดิม - |
| ๐๐ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๐๑ | ครู | | ๑๗ | ๑๗ | - | - | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๐๒ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๐๓ | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๐๔ | นักการ | | ๒ | ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | |
| ๐๕ | ผู้ช่วยครู | | ๒ | ๒ | ๓๖๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | ๓๖๐,๐๐๐ | |
| ๐๖ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๐๗ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๐๘ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๐๙ | ครู | | ๑๘ | ๑๘ | - | - | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๒ | ๒ | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๑๒ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๑๓ | แม่บ้าน | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๑๔ | นักการ | | ๕ | ๕ | ๖๐๐,๐๐๐ | - | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | - | - | - | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | ๖๐๐,๐๐๐ | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดใต้โพธิ์ค้ำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๑๗ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๑๘ | ครู | | ๑๕ | ๑๕ | - | - | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๑ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๒ | ผู้ช่วยครู | | ๑ | ๑ | ๑๘๗,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | |
| ๒๓ | นักการ | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๕ | ครู | | ๓ | ๓ | | | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๖ | บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) | | ๑ | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๗ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๒๘ | แม่บ้าน | | ๑ | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๙ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๐ | ครู | | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | ผู้ช่วยครู | | ๒ | ๒ | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๒ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๔ | ๔ | - | - | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๓ | นักการ | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๔ | ครู | | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๕ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๖ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๒ | ๒ | - | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ๓๗ | แม่บ้าน | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๓๘ | นักการ | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๓๙ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

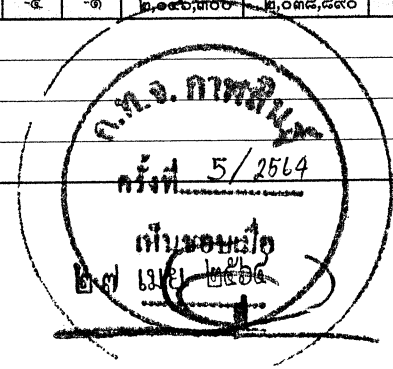
การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๔๐ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๒ | ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ | - | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - | | - | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | |
| | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | ครู | | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | - | | - | - | - | - | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๒ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | | - | - | - | - | |
| ๔๓ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | | - | - | - | - | |
| ๔๔ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๔๕ | แม่บ้าน | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| ๔๖ | ภารโรง | | ๑ | ๑ | ๑๒๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | | - | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | <u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (วรวิทย์) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๕๙,๕๒๐ | ๑๓๔,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๒๔๐ | ๒๑,๙๖๐ | ๒๒,๖๘๐ | ๘๑๕,๑๖๐ | ๘๓๗,๑๒๐ | ๘๕๙,๘๐๐ | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๘ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (มนธิดา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๗๕,๕๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๕๐๘,๘๐๐ | ๕๒๔,๕๒๐ | ๕๔๐,๙๖๐ | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | นักจัดการงานทั่วไป (เบญจวรรณ์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๖๙,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | |
| ๕๐ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นิวัชร) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๑๔,๐๐๐ | ๔๒๗,๓๒๐ | ๔๔๐,๖๔๐ | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๑ | นักพัฒนาชุมชน (กัมปนาท) | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๑๘,๔๐๐ | ๒๒๖,๐๘๐ | ๒๓๓,๗๖๐ | |
| ๕๒ | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | นักพัฒนาชุมชน (พัฒน์พงษ์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๕๖,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | |
| ๕๔ | นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๙๖,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | ๔๓๕,๗๒๐ | |
| ๕๕ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการฯ | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๑๖,๑๖๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๔๔๗,๒๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (ณัฐภาส์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | นักพัฒนาชุมชน (วิภารัตน์) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๐๕,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๗ | นักการ | | ๑ | ๑ | ๒๒๙,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๘๐๐ | ๒๓๖,๖๔๐ | ๒๔๔,๓๒๐ | ๒๕๒,๑๒๐ | |

ก.บ.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2564
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ม.ย. ๒๕๖๔

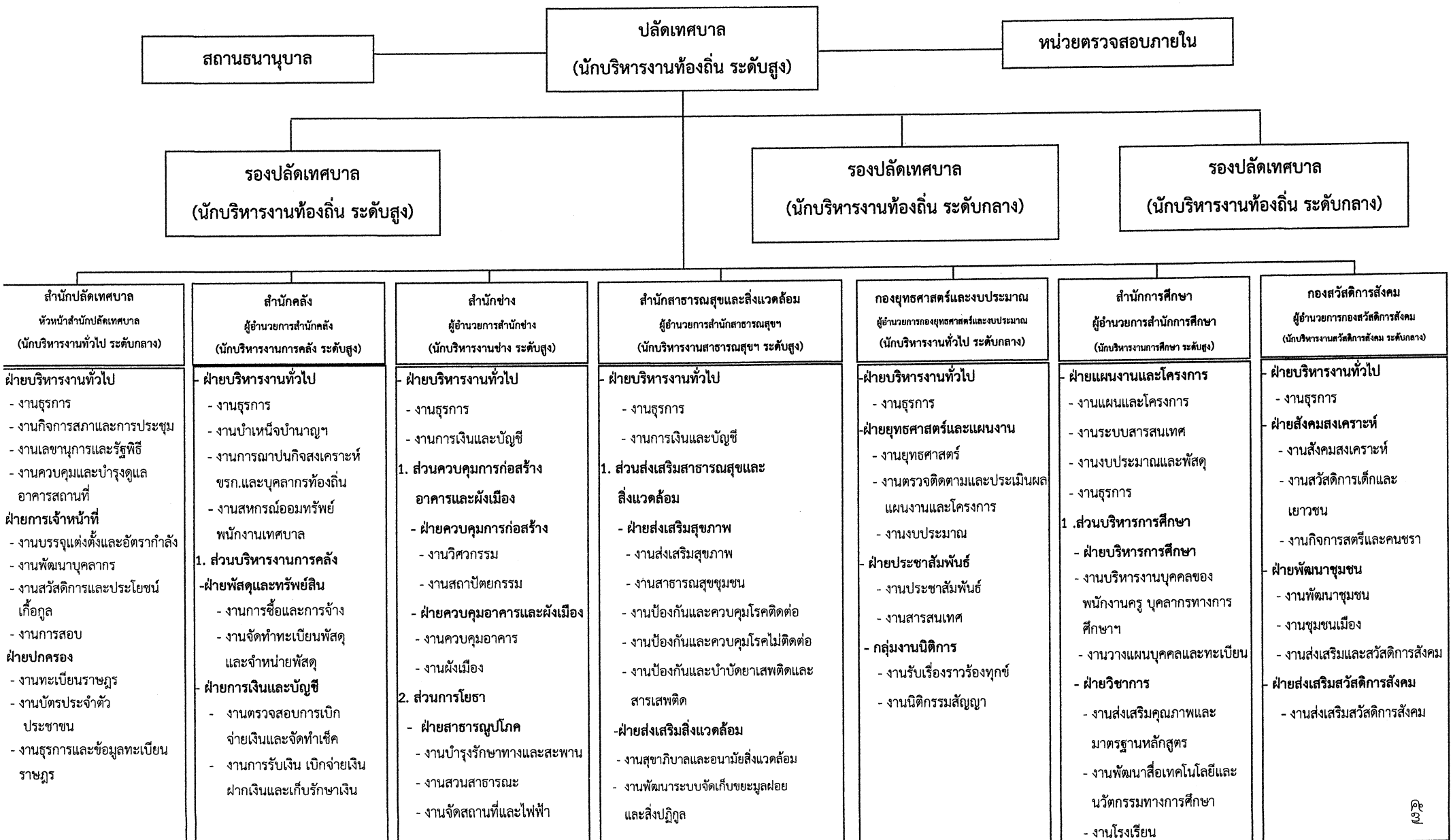
## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๕๘ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ถ่ายโอน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๙ | นักการ | | ๗ | ๗ | ๘๔๐,๐๐๐ | - | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | - | - | - | ๘๔๐,๐๐๐ | ๘๔๐,๐๐๐ | ๘๔๐,๐๐๐ | |
| | <u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จตุพร) | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๘๙,๔๐๐ | ๔๐๒,๗๒๐ | ๔๑๖,๑๖๐ | |
| | | | ๗๐๙ | ๖๙๘ | ๑๐๗,๖๖๗,๒๔๐ | ๔,๑๐๒,๔๔๐ | ๗๐๙ | ๗๐๕ | ๗๐๔ | - | -๔ | -๑ | ๒,๐๔๖,๓๐๐ | ๒,๐๓๘,๘๙๐ | ๒,๐๕๖,๐๕๐ | ๑๑๓,๘๑๕,๙๘๐ | ๑๑๓,๘๕๒,๙๗๐ | ๑๑๕,๖๗๒,๐๐๐ | |
| | ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิด ๑๕% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี) | | | | | | | | | | | | | | | ๑๗,๐๗๒,๓๙๗ | ๑๗,๐๗๗,๙๔๖ | ๑๗,๒๐๐,๘๐๐ | |
| | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | ๑๓๐,๘๘๘,๓๗๗ | ๑๓๐,๙๓๐,๙๑๖ | ๑๓๓,๘๗๒,๘๐๐ | |
| | งบประมาณประจำปีที่ตั้งไว้ | | | | | | | | | | | | | | | ๔๓๙,๗๙๒,๕๔๗ | ๔๖๑,๗๘๒,๑๗๔ | ๕๘๕,๘๗๑,๒๘๓ | |
| | คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย | | | | | | | | | | | | | | | ๒๙.๗๖ | ๒๘.๓๕ | ๒๗.๒๐ | |



10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ฯ (2564-2566) ระบบแท่ง (ประเภทพิเศษ) ฉบับปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ใหม่)

## โครงสร้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



**ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานธุรการและงานฝึกอบรม
- งานกู้ชีพและกู้ภัย

**ายรักษาความสงบ**
- งานเทศกิจ
- งานธุรการและคดี
- งานกิจการพิเศษ

- **ฝ่ายสถิติการคลัง**
- งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ
- งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ
- งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร
- งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง

**2. ส่วนพัฒนารายได้**
- **ฝ่ายพัฒนารายได้**
  - งานพัฒนารายได้
  - งานเร่งรัดรายได้
- **ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์**
  - งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
  - งานพัฒนากิจการพาณิชย์
- **ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน**
  - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
  - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- **ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร**
  - งานศูนย์เครื่องจักรกล
  - งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร
- **ฝ่ายช่างสุขาภิบาล**
  - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
  - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย

- งานบริการและรักษาความสะอาด
- งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ

**2. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**
- **กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม**
  - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
  - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
  - งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์
  - งานควบคุมการฆ่าสัตว์
- **กลุ่มงานบริการสาธารณสุข**
  - งานศูนย์บริการสาธารณสุข
  - งานทันตสาธารณสุข
  - งานเภสัชกรรม
  - งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ
  - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

- งานกิจการโรงเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย

**2 .ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**
- **ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย**
  - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
  - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
  - งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา
  - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
  - งานกีฬาและนันทนาการ
- **ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม**
  - งานกิจการศาสนา
  - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- **หน่วยศึกษานิเทศก์**
  - งานนิเทศการศึกษา
  - งานวิจัยและประเมินผล
  - งานพัฒนาการศึกษา

**สถานศึกษา**

- โรงเรียนเทศบาล 1กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์
- โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา
- โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ
- โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์ค้ำ
- โรงเรียนเทศบาล 5 ดงปอ
- โรงเรียนเทศบาล 6 ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.กส.1
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.กส.2

๑. บัญชีแสดงจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | ว่าง (รอบ/ช กรมฯ) | - | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) | บท. | สูง | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) | บท. | สูง | ๖๓๗,๓๒๐ (๒๕,๗๗๐+๘๐,๔๕๐)/๒*๑๒ | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๘๗๗,๓๒๐ |
| | นายรณยุทธ หอมหวล | ป.โท | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) | บท. | สูง | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) | บท. | สูง | ๗๙๙,๒๐๐ (๖๖,๖๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑,๐๓๙,๒๐๐ |
| | นายประเสริฐ ออประเสริฐ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล) | บท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล) | บท. | กลาง | ๗๙๗,๘๘๐ (๖๖,๔๙๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๙๓๒,๒๘๐ |
| | นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง | ป.โท | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ | นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล) | บท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ | นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล) | บท. | กลาง | ๗๑๔,๐๐๐ (๕๙,๕๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๘๔๘,๔๐๐ |
| | **สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)** | | | | | | | | | | | | | |
| | นายพงษ์ธร โพธิแท่น | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) | อท. | กลาง | ๖๕๙,๕๒๐ (๕๔,๙๖๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๗๙๓,๙๒๐ |
| | น.ส.จันทร์ตรี กอสัตย์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๖๖,๙๒๐ |
| | น.ส.อริสรา ธารไชย | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๓๘๒,๕๖๐ |
| | น.ส.ปริยาภรณ์ ศิริพานิช | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๓๔๒,๗๒๐ |
| | น.ส.ตรึงตรา สมรภูมิ | ป.ตรี | ๐๓-๐๒-๐๑--๓๑๐๑-๐๑๐ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๐๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐)/x๑๒ | - | - | ๒๔๑,๔๔๐ |
| ๑ | นายนิกร แต้มแก้ว | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่) | อท. | ต้น | ๖๐๒,๐๔๐ (๕๐,๑๗๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๖๒๐,๐๔๐ |
| ๑ | นางพิสมัย แสงชำนิ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชก. | ๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๓๔๒,๗๒๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
| ๖ | น.ส.ศรัณย์พัชร์ ไผ่พูล | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชก. | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐,x๑๒) | - | - | ๒๘๘,๑๒๐ |
| ๗ | น.ส.กมลทิพย์ ทองศิริ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐x๑๒) | - | - | ๒๓๐,๔๐๐ |
| ๘ | นางนันทิกานต์ บรรณสาร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐x๑๒) | - | - | ๑๙๙,๒๐๐ |
| ๙ | น.ส.เสาวลักษณ์ วังภูสิทธิ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๑๕๒,๗๖๐ (๑๒,๗๓๐x๑๒) | - | - | ๑๕๒,๗๖๐ |
| ๑๐ | นายสังวาล เมืองโคตร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรฯ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) | อท. | ต้น | ๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๕๓,๗๒๐ |
| ๑๑ | นายลือชัย ศรีสวัสดิ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัต | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | วิชาการ | ชก. | ๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๓๘๒,๕๖๐ |
| ๑๒ | นายผดุงเกียรติ อ่อนสำอางค์ | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ | เจ้าพนักงานทะเบียน | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ | เจ้าพนักงานทะเบียน | ทั่วไป | ชง. | ๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒) | - | - | ๒๒๕,๗๒๐ |
| ๑๓ | นางพรรณปพร คงสัตย์พจน | มศ.๕ | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ | เจ้าพนักงานทะเบียน | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ | เจ้าพนักงานทะเบียน | ทั่วไป | ชง. | ๓๕๗,๗๒๐ (๒๙,๘๑๐x๑๒) | - | - | ๓๕๗,๗๒๐ |
| ๑๔ | นางพิมชนก พิงพิณ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ | นักจัดการงานทะเบียนและบัต | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | วิชาการ | ชก. | ๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๓๘๒,๕๖๐ |
| ๑๕ | นายกฤษณะ จีนซื่อ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาป้องกันฯ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกัน) | อท. | ต้น | ๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๘๗,๔๘๐ |
| ๑๖ | นายธนภูมิ การถัก | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๘ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๘ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๑๔,๕๖๐ |
| ๑๗ | นายสหดล แก้วยิ่ง | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐x๑๒) | - | - | ๒๔๔,๓๒๐ |
| ๑๘ | นายชัยวัฒน์ มณีศรี | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐x๑๒) | - | - | ๒๘๕,๘๔๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
| ๒ | นายชาตรี พิงพิณ | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๓๙๙,๗๒๐ (๓๓,๓๑๐x๑๒) | - | - | ๓๙๙,๗๒๐ |
| ๑ | นายจรัญ ไชยวิโน | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๓๗๕,๑๒๐ (๓๑,๒๖๐x๑๒) | - | - | ๓๗๕,๑๒๐ |
| ๗ | นายปวิช ภูทองโปร่ง | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒) | - | - | ๓๐๗,๙๒๐ |
| ๘ | นายอัครเดช ภูกิ่งเงิน | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ทั่วไป | ชง. | ๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐x๑๒) | - | - | ๒๘๕,๘๔๐ |
| ๔ | จ่าเอกภราดร เนตวงษ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ) | อท. | ต้น | ๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | ๑๐,๔๔๐ (๘๗๐x๑๒) | ๔๗๐,๗๖๐ |
| ๑ | นางจิณห์นิภา แสงแก่นสาร | ป.โท | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ | นักจัดการงานทั่วไป | ทั่วไป | ชก. | ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓ | นักจัดการงานทั่วไป | ทั่วไป | ชก. | ๒๖๖,๐๔๐ (๒๒,๑๗๐x๑๒) | - | - | ๒๖๖,๐๔๐ |
| ๑ | นายปกรณ์ พงษ์พันธุ์นา | ปวส. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานเทศกิจ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานเทศกิจ | ทั่วไป | ชง. | ๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๒๙๑,๒๔๐ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายจักรพันธ์ ปิยะประสิทธิ์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | | ๒๙๓,๔๐๐ (๒๔,๔๕๐x๑๒) | - | - | ๒๙๓,๔๐๐ |
| ๑ | น.ส.กัญญารัช ขันโอฬาร | - | - | นักการ | | - | - | นักการ | | | ๒๓๖,๖๔๐ (๑๙,๗๒๐x๑๒) | - | - | ๒๓๖,๖๔๐ |
| ๒ | นางพรกมล จิวดำรงค์กุล | - | - | ผู้ช่วยช่างภาพ | | - | - | ผู้ช่วยช่างภาพ | | | ๒๓๒,๙๒๐ (๑๙,๔๑๐x๑๒) | - | - | ๒๓๒,๙๒๐ |
| ๒ | นายอนุชิต วิโรจน์รัตน์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | | ๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๔๘๐x๑๒) | - | - | ๒๒๑,๗๖๐ |
| ๑ | นายธีรพงษ์ ธารไชย | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | | ๒๓๒,๙๒๐ (๑๙,๔๑๐x๑๒) | - | - | ๒๓๒,๙๒๐ |
| ๑ | นายประสพ เนตวงษ์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | | ๒๔๘,๑๖๐ | - | - | ๒๔๘,๑๖๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | | | | | | | | | | | (๒๐,๖๘๐x๑๒) | | | |
| ๔ | นายพิเชษฐ ภูสมหมาย | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | | ๒๓๒,๙๒๐ | - | - | ๒๓๒,๙๒๐ |
| | | | | | | | | | | | (๑๙,๔๑๐x๑๒) | | | |
| ๕ | นายดำรง ฆารประเดิม | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๔๔,๓๒๐ | - | - | ๒๔๔,๓๒๐ |
| | | | | | | | | | | | (๒๐,๓๖๐x๑๒) | | | |
| | **<u>พนักงานจ้าง</u>** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | | | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ คน | ๑,๑๓๐,๘๘๐ | - | - | ๑,๑๓๐,๘๘๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๗๘๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๘ | | | |
| ๑ | | | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๔ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๔ คน | ๔๑๐,๔๐๐ | - | - | ๔๑๐,๔๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๔ | | | |
| ๒ | | | - | นักการ | | ๒๑ คน | - | นักการ | | ๒๑ คน | ๒,๕๒๐,๐๐๐ | - | - | ๒,๕๒๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐Xx๑๒x๒๑ | | | |
| ๓ | | | - | ภารโรง | | ๒ คน | - | ภารโรง | | ๒ คน | ๒๔๐,๐๐๐ | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐Xx๑๒x๒ | | | |
| ๔ | | | - | คนงานสวน | | ๑ คน | - | คนงานสวน | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐ | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐Xx๑๒x๑ | | | |
| ๕ | | | - | พนักงานประจำรถดับเพลิง | | ๒๔ คน | - | พนักงานประจำรถดับเพลิง | | ๒๔ คน | ๒,๘๘๐,๐๐๐ | - | - | ๒,๘๘๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐Xx๑๒x๒๔ | | | |
| ๖ | | | - | พนักงานเทศกิจ | | ๑๒ คน | - | พนักงานเทศกิจ | | ๑๒ คน | ๑,๔๔๐,๐๐๐ | - | - | ๑,๔๔๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐Xx๑๒x๑๒ | | | |
| | **<u>สำนักคลัง (๐๔)</u>** | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | นางสังวาลย์ สีแพนบาล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักการคลัง) | อท. | สูง | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักคลัง) | อท. | สูง | ๕๙๗,๙๖๐ (๔๙,๘๓๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๘๓๗,๙๖๐ |
| ๘ | นางมยุรา ภูจริต | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๗ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๗ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๑๖,๖๐๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๙ | นางประภัสสร ประเสริฐสังข์ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๔ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๔ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒) | - | - | ๔๐๙,๓๒๐ |
| ๑๐ | นางศนันท์ ขอวงศ์ | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒) | - | - | ๓๕๒,๐๘๐ |
| ๑๑ | นายจำลอง ศรีนามล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง) | อท. | กลาง | ๕๑๙,๖๐๐ (๔๓,๓๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๕๗๙,๖๐๐ |
| ๑๒ | น.ส.นทิตา พูลเกษม | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๘ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๘ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน) | อท. | ต้น | ๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๖๗,๓๒๐ |
| ๑๓ | นางยลรดา สิมมะลี | ป.โท | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ชก. | ๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒) | - | - | ๓๓๖,๓๖๐ |
| ๑๔ | น.ส.สุวิภา นาทันตรึก | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก. | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) | - | - | ๒๘๘,๑๒๐ |
| ๑๕ | นายนิกร เรียงสมบัติ | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ทั่วไป | ปง. | ๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐*๑๒) | - | - | ๒๑๔,๕๖๐ |
| ๑๖ | นางมยุรี ไชยบัง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี) | อท. | ต้น | ๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๔๗,๒๔๐ |
| ๑๗ | น.ส.พรพรรณ หล่อตระกูล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒) | - | - | ๓๖๙,๔๘๐ |
| ๑๘ | น.ส.ธิดาพร บูระณะพล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการคลัง | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการคลัง | วิชาการ | ปก. | ๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐x๑๒) | - | - | ๒๐๗,๔๘๐ |
| ๑๙ | น.ส.ณัฐรินทร์ ถิ่นอภัย | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒) | - | - | ๓๔๒,๗๒๐ |
| ๒๐ | นายพงษ์ฤทธิ์ ธารสวิง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง) | อท. | ต้น | ๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๐๗,๔๐๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
| ๑ | น.ส.นันทนา สุเพ็งคำภา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้) | อท. | กลาง | ๖๕๙,๕๒๐ (๕๔,๙๖๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๗๑๙,๕๒๐ |
| ๒ | นางรัศมี แสนอุบล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๗ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๗ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้) | อท. | ต้น | ๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๙๓,๕๖๐ |
| ๓ | นางแขไข ดีเหลา | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๓๑๓,๔๔๐ (๒๖,๑๒๐x๑๒) | - | - | ๓๑๓,๔๔๐ |
| ๔ | นางศิริพร เจริญธรรม | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ปง. | ๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐x๑๒) | - | - | ๑๗๔,๘๔๐ |
| ๕ | นางสุดารัตน์ ศรีโยธา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ | นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์) | อท. | ต้น | ๕๓๙,๘๘๐ (๔๔,๙๙๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๕๗,๘๘๐ |
| ๖ | นางสุรีย์รัตน์ ไพรสณฑ์ | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๒๙๑,๒๔๐ |
| ๗ | น.ส.ยุพาภรณ์ ทิสา | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๒๗๕,๐๔๐ (๒๒,๙๒๐x๑๒) | - | - | ๒๗๕,๐๔๐ |
| ๘ | น.ส.อนุกูล ศิริคำ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | วิชาการ | ชก. | ๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒) | - | - | ๓๖๒,๖๔๐ |
| ๙ | น.ส.นุศรา ภูกันดาร | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ทั่วไป | ชง. | ๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๑๔,๕๖๐ |
| ๑๐ | นายจักรินทร์ เสนากรุง | ปวส. | ๐๓-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ชง. | ๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒) | - | - | ๓๐๗,๙๒๐ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายเทพพนม ฉายแผ้ว | - | - | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | - | - | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | - | - | ๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐x๑๒) | - | - | ๒๘๘,๙๖๐ |
| ๒ | นางสาวอุดมรัตน์ บัวหาร | - | - | จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน | | - | - | จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | | | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ คน | ๑๔๑,๓๖๐<br>(๙,๗๘๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | ๑๔๑,๓๖๐ |
| ๒ | | | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๑ คน | ๑๓๖,๘๐๐<br>(๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๑ | | | ๑๓๖,๘๐๐ |
| ๓ | | | - | นักการ | | ๑๑ คน | - | นักการ | | ๑๐ คน | ๑,๓๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑๑ | - | - | ๑,๓๒๐,๐๐๐ |
| ๔ | | | - | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | ๔ คน | - | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | ๔ คน | ๔๘๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๔ | - | - | ๔๘๐,๐๐๐ |
| ๕ | | | - | พนักงานเก็บเงินฯ | | ๖ คน | - | พนักงานเก็บเงินฯ | | ๖ คน | ๗๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๖ | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ |
| | <u>สำนักช่าง (๐๕)</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายภาณุเดช เจริญพันธุวง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | นักบริหารงานช่าง<br>(ผู้อำนวยการสำนักการช่าง) | อท. | สูง | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | นักบริหารงานช่าง<br>(ผู้อำนวยการสำนักช่าง) | อท. | สูง | ๗๓๖,๓๒๐<br>(๖๑,๓๖๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๙๗๖,๓๒๐ |
| ๒ | นางเพ็ญประภา ภูนิลามัย | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๘ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หวหนาผายบรหารงาน<br>ทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๘ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๕๕๗,๘๘๐<br>(๔๖,๔๙๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐<br>(๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๗๕,๘๘๐ |
| ๓ | น.ส.สุพัตรา โพธิแท่น | ปวส. | ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๓๑๘,๙๖๐<br>(๒๖,๕๘๐x๑๒) | - | | ๓๑๘,๙๖๐ |
| ๔ | นายธนวัฒน์ สิทธิกานต์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | นักบริหารงานช่าง<br>(ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | นักบริหารงานช่าง<br>(ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง) | อท. | กลาง | ๕๓๙,๑๖๐<br>(๔๔,๙๓๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐<br>(๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐<br>(๒,๕๐๐x๑๒) | ๕๙๙,๑๖๐ |
| ๕ | นายจิรานุวัฒน์ ภูคงน้ำ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ชก. | ๓๗๖,๐๘๐<br>(๓๑,๓๔๐x๑๒) | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ |
| ๖ | นายกฤษณะ ผโลปกรณ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ปก. | ๒๔๙,๒๔๐<br>(๒๐,๗๗๐x๑๒) | - | - | ๒๔๙,๒๔๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๕ | นายเทอดเกียรติ อุบลลา | ปวส. | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ชง | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ชง | ๒๙๗,๙๐๐ (๑๘,๔๔๐x๑๒) | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๕ | นายวินิจ แสงแก่นสาร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ | สถาปนิก | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ | สถาปนิก | วิชาการ | ชก. | ๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒) | - | - | ๓๓๖,๓๖๐ |
| ๖ | ว่าง | - | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑ | นายช่างศิลป์ | ทั่วไป | ปง./ชง | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๘-๐๐๑ | นายช่างศิลป์ | ทั่วไป | ปง./ชง | ๒๙๗,๙๐๐ (๘,๗๕๐+๔๐,๙๐๐)/๒*๑๒ | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๗ | นายอิงควัต คงคุณาวัฒน์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง) | อท. | ต้น | ๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๔๑,๗๖๐ |
| ๘ | นายกฤษณ์ ประเสริฐหล้า | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓ | วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓ | วิศวกรโยธา | วิชาการ | ชก. | ๓๕๕,๓๒๐ (๓๑,๘๘๐X๑๒) | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๙ | ว่าง | - | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ชง | ๐๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ทั่วไป | ปง./ชง | ๒๙๗,๙๐๐ (๘,๗๕๐+๔๐,๙๐๐)/๒x๑๒ | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| ๑๐ | นายณัฐวุฒิ ทันวงษา | ป.โท | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ | นักผังเมือง | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ | นักผังเมือง | วิชาการ | ปก. | ๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐x๑๒) | - | | ๒๒๖,๐๘๐ |
| ๑ | นายสนธยา สีหานนท์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ | นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการส่วนการโยธา) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ | นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการส่วนการโยธา) | อท. | กลาง | ๕๓๙,๑๖๐ (๔๔,๙๓๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๕๙๙,๑๖๐ |
| ๒ | นายปัญญา หมั่นผดุง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค) | อท. | ต้น | ๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๗๕,๘๘๐ |
| ๓ | นายอรัญ กุลบุตร | ปวส. | ๐๓-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ | ทั่วไป | ชง. | ๓๘๗,๒๔๐ (๓๒,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๓๘๗,๒๔๐ |
| ๔ | นายนัญธชัย พลพิมพ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖ | นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร) | อท. | ต้น | ๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๕๔,๓๖๐ |
| ๕ | นายธนัญชัย ชูเดชวัฒนา | ป.โท | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑ | นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑ | นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล) | อท. | ต้น | ๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | | ๔๑๔,๐๐๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | นายวินัย ฆารธง | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | - | ๒๖๒,๕๖๐<br>(๒๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ |
| ๗ | นายวิไล ยานสาร | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | - | ๒๔๘,๑๖๐<br>(๒๐,๖๘๐x๑๒) | - | - | ๒๔๘,๑๖๐ |
| ๘ | นายประเทือง นาเรือง | - | - | ผู้ช่วยช่างสี | | - | - | ผู้ช่วยช่างสี | - | - | ๒๖๖,๗๖๐<br>(๒๒,๒๓๐x๑๒) | - | - | ๒๖๖,๗๖๐ |
| ๙ | นายแสงรัศมี ภูนิลามัย | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๘๘,๙๖๐<br>(๒๔,๐๘๐x๑๒) | - | - | ๒๘๘,๙๖๐ |
| ๑๐ | นายสาคร โขมะพัฒน์ | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรขนาด-กลาง | | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด-กลาง | - | - | ๒๙๘,๒๐๐<br>(๒๔,๘๕๐x๑๒) | - | - | ๒๙๘,๒๐๐ |
| ๑๑ | นายปิยะมิตร สำราญพงษ์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๘๔,๕๒๐<br>(๒๓,๗๑๐x๑๒) | - | - | ๒๘๔,๕๒๐ |
| ๑๒ | นายวรนุช โสภาภาร | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๕๒,๑๒๐<br>(๒๑,๐๑๐x๑๒) | - | - | ๒๕๒,๑๒๐ |
| ๑๓ | นายสมชาย นาสินสร้อย | - | - | ผู้ช่วยช่างไม้ | | - | - | ผู้ช่วยช่างไม้ | - | - | ๒๒๕,๔๘๐<br>(๑๘,๗๙๐x๑๒) | - | - | ๒๒๕,๔๘๐ |
| ๑๔ | นายศุภสวัสดิ์ มะละมาศ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๖๒,๕๖๐<br>(๒๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ |
| ๑๕ | นายอิทธิพล จันทุดม | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | | - | - | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | - | - | ๒๖๒,๕๖๐<br>(๒๑,๘๘๐x๑๒) | - | - | ๒๖๒,๕๖๐ |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๕ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๕ คน | ๗๐๖,๘๐๐<br>(๙,๗๘๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๕ | - | - | ๗๐๖,๘๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๗ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๗ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๗ คน | ๙๕๗,๖๐๐ (๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๐x๑๒ | - | - | ๙๕๗,๖๐๐ |
| ๑๘ | | - | - | ผู้ช่วยวิศวกร | | ๒ คน | - | ผู้ช่วยวิศวกร | | ๒ คน | ๓๗๔,๔๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๓๗๔,๔๐๐ |
| ๑๙ | | - | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | | ๑ คน | ๓๑๘,๘๔๐ (๑๑,๕๐๐+๑๑๗๘๕+๒,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | ๓๑๘,๘๔๐ |
| ๑๐ | | - | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | | ๑ คน | ๓๑๘,๘๔๐ (๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๐x๑ | - | - | ๓๑๘,๘๔๐ |
| ๑๑ | | - | - | นักการ | | ๕ คน | - | นักการ | | ๕ คน | ๖๐๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๕x๑๒) | - | - | ๖๐๐,๐๐๐ |
| ๑๒ | | - | - | คนงานช่าง | | ๕๔ คน | - | คนงานช่าง | | ๕๔ คน | ๖,๔๘๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๕๔x๑๒) | - | - | ๖,๔๘๐,๐๐๐ |
| | <u>สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | ว่าง | - | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | นักบริหารงานสาธารสุข (ผอ.สำนักการสาธารณสุขฯ) | อท. | สูง | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | นักบริหารงานสาธารสุข (ผอ.สำนักสาธารณสุขฯ) | อท. | สูง | ๖๑๘,๖๐๐ (๗๘,๐๖๐+๒๕,๐๘๐)/๒*๑๒ | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๘๕๘,๖๐๐ |
| ๑๔ | นางสาคร แต้มแก้ว | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๙ | นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๙ | นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๔๙,๓๖๐ |
| ๑๕ | นายศักย์ภพ กุลขลา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๖ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๖ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐x๑๒) | - | - | ๒๔๙,๒๔๐ |
| ๑๖ | น.ส.พิศมัย อุบลเลิศ | ปวช. | ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒) | - | - | ๓๐๗,๙๒๐ |
| ๑๗ | น.ส.หทัยนุช ศรีพลหงษ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๒๕๙,๔๔๐ (๒๑,๖๒๐x๑๒) | - | | ๒๕๙,๔๔๐ |
| ๑๘ | น.ส.เกษแก้ว สำราญเนตร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ชก. | ๒๗๖,๙๖๐ (๒๓,๐๘๐x๑๒) | - | - | ๒๗๖,๙๖๐ |

| | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๙ | นายสมชาย ไชยเดช | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ | นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขฯ) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ | นักบริหารงานสาธารสุข (ผ.อ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขฯ) | อท. | กลาง | ๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๗๓๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๗๔๐,๗๖๐ |
| ๒๐ | น.ส.ดารุณี สุดาอิ้ง | ป.โท | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕ | นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๕ | นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ) | อท. | ต้น | ๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๖๐,๓๒๐ |
| ๒๑ | น.ส.บุษรินทร์ บุตรแก้ว | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชพ. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ | พยาบาลวิชาชีพ (หน.กลุ่มงานบริการสาธารณสุข) | วิชาการ | ชพ. | ๗๐๙,๖๘๐ (๕๗,๖๔๐)x๑๒ | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๘๕,๒๐๐ (๕,๖๐๐+๑,๕๐๐)x๑๒ | ๘๖๒,๐๘๐ |
| ๒๒ | นางสาววิชชุตา เพ็งลุน | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชพ. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชพ. | ๔๔๑,๑๒๐ (๓๕,๗๖๐)x๑๒ | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๗๙,๒๐๐ (๕,๖๐๐+๑๐๐๐)x๑๒ | ๕๘๗,๕๒๐ |
| ๒๓ | นายวันชัย จันทร์สว่าง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ | นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ | นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม) | อท. | ต้น | ๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๗๓,๕๒๐ |
| ๒๔ | นายวีรศักดิ์ วรสาร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสุขาภิบาล | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสุขาภิบาล | วิชาการ | ปก. | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) | | | ๒๘๘,๑๒๐ |
| ๒๕ | นางจีรนันท์ ธารไชย | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ) | อท. | กลาง | ๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๗๓๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๗๔๐,๗๖๐ |
| ๒๖ | นสพ.หญิงจุไรรัตน์ เชื้อฉุน | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชก. | ๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒) | - | - | ๓๔๙,๓๒๐ |
| ๒๗ | นางดวงใจ ฆารประเดิม | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชก. | ๔๘๔,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒) | - | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | ๕๐๒,๓๒๐ |
| ๒๘ | ร.ต.อ.หญิงสิริวิภา เหล่าศรีรักษ์ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ | พยาบาลวิชาชีพ | วิชาการ | ชพ. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ | พยาบาลวิชาชีพ (หน.กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม) | วิชาการ | ชพ. | ๔๗๑,๙๖๐ (๓๗,๘๓๐)x๑๒ | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๘๕,๒๐๐ (๕,๖๐๐+๑,๕๐๐)x๑๒ | ๖๒๔,๓๖๐ |
| ๒๙ | ว่าง | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก./ชก | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก./ชก | ๓๕๕,๓๒๐ (๔๙,๔๘๐+๙,๗๔๐)/๒x๑๒ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๓๐ | นายทนงศักดิ์ ภูหวล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ | พยาบาลวิชาชีพ (ถ่ายโอน) | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ | พยาบาลวิชาชีพ (ถ่ายโอน) | วิชาการ | ชก. | ๓๙๔,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒) | - | ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) | ๔๐๖,๕๖๐ |
| ๓๑ | นางกรรณิกา ประสานตรี | ปวส. | ๐๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | ทั่วไป | ปง. | ๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒) | - | - | ๑๓๘,๑๒๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๓๒ | ว่าง (รอบัญชี กสถ.) | | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก.ชก. | ๐๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ | นักวิชาการสาธารณสุข | วิชาการ | ปก./ชก | ๓๕๕,๓๒๐<br>(๙,๗๔๐+๔๙,๔๘๐)/๒x๑๒ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | - | |
| ๓๓ | นายอัมพร อุดรรักษ์ | - | - | คนงานประจำรถขยะ | | - | - | คนงานประจำรถขยะ | - | - | ๒๕๒,๑๒๐<br>(๒๑,๐๑๐x๑๒) | - | - | ๒๕๒,๑๒๐ |
| ๓๔ | นายไพรวรรณ สำราญวงศ์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๔๐,๔๘๐<br>(๒๐,๐๔๐x๑๒) | - | | ๒๔๐,๔๘๐ |
| ๓๕ | นายวิไล อันเสน | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๕๘,๐๐๐<br>(๒๑,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๒๕๘,๐๐๐ |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๘ คน | ๑,๑๓๐,๘๘๐<br>(๙,๗๘๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๘ | - | - | ๑,๑๓๐,๘๘๐ |
| ๓๗ | | - | | พนักงานขับรถยนต์ | | ๒ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | | ๒ คน | ๒๗๓,๖๐๐<br>(๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๒ | - | - | ๒๗๓,๖๐๐ |
| ๓๘ | | - | - | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | | ๑ คน | ๑๘๗,๒๐๐<br>(๑๕,๖๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๗,๒๐๐ |
| ๓๙ | | - | - | นักการ | | ๑๔ คน | - | นักการ | | ๑๔ คน | ๑,๖๘๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑๔ | - | - | ๑,๖๘๐,๐๐๐ |
| ๔๐ | - | - | - | ภารโรง | | ๖ คน | - | ภารโรง | | ๖ คน | ๗๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๖ | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ |
| ๔๑ | - | | - | คนงานสาธารณสุข | | ๑๒๗ คน | - | คนงานสาธารณสุข | | ๑๒๗ คน | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑๒๗ | - | - | ๑๕,๒๔๐,๐๐๐ |
| ๔๒ | - | | - | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๔๓ | - | | - | ผู้ช่วยสัตวบาล | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยสัตวบาล | | ๑ คน | ๑๕๙,๔๒๐<br>(๑๑,๕๐๐+๑,๗๘๕)x๑๒x๑ | - | - | ๑๕๙,๔๒๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๔๔ | - | | - | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย | - | ๑ คน | - | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| <u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | จสอ.สมชาย โสมนัสนานนท์ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(ผอ.กองวิชาการและแผนงาน) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(ผ.อ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) | อท. | กลาง | ๔๗๐,๒๘๐<br>(๓๙,๑๙๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐<br>(๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐<br>(๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๐๔,๖๘๐ |
| ๔๖ | นางดวงใจ พิมพ์บุตร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๔๙๘,๖๐๐<br>(๔๑,๕๕๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐<br>(๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๕๑๖,๖๐๐ |
| ๔๗ | นางถัทธพร ศรีโสภา | ปวส. | ๐๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๐๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ปง. | ๒๕๖,๓๒๐<br>(๒๑,๓๖๐x๑๒) | - | - | ๒๕๖,๓๒๐ |
| ๔๘ | นายประชัน บุตรดี | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ | นักบริหารงานทั่วไป<br>(หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ) | อท. | ต้น | ๓๖๒,๖๔๐<br>(๓๐,๒๒๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐<br>(๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๘๐,๖๔๐ |
| ๔๙ | น.ส.ภัสราภา สุขสโมสร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๓๓๖,๓๖๐<br>(๒๘,๐๓๐x๑๒) | - | - | ๓๓๖,๓๖๐ |
| ๕๐ | น.ส.สุมาลี เรืองไชย | ป.โท | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๓๗๖,๐๘๐<br>(๓๑,๓๔๐x๑๒) | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ |
| ๕๑ | นางนุชรินทร์ ทองดี | ป.โท | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วิชาการ | ชก. | ๓๗๖,๐๘๐<br>(๓๑,๓๔๐x๑๒) | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ |
| ๕๒ | นางศศิญา กิตติธรรม | ป.โท | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ) | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(หน.ฝ่ายประชาสัมพันธ์) | วิชาการ | ชก. | ๓๗๖,๐๘๐<br>(๓๖,๘๖๐x๑๒) | -<br>(๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๗๖,๐๘๐ |
| ๕๓ | น.ส.ธิดารัตน์ กันทรมงคล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ | นักประชาสัมพันธ์ | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการประชาสัมพันธ์ | วิชาการ | ชก. | ๔๗๕,๕๖๐<br>(๓๙,๖๓๐x๑๒) | - | | ๔๗๕,๕๖๐ |
| ๕๔ | นายกรรญดา ณิชกุลโรชา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ | นักประชาสัมพันธ์ | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ | นักประชาสัมพันธ์ | วิชาการ | ปก. | ๑๘๐,๗๒๐<br>(๑๕,๐๖๐x๑๒) | - | - | ๑๘๐,๗๒๐ |
| ๕๕ | นายชาติชาย คำก้อน | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | วิชาการ | ชพ. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | วิชาการ | ชพ. | ๗๔๙,๖๔๐<br>(๖๒,๔๗๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐<br>(๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐<br>(๕,๖๐๐x๑๒) | ๘๘๔,๐๔๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๕๖ | นางสาวธีรญา สว่างอารมณ์ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ | นิติกร | วิชาการ | ชพ. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ | นิติกร | วิชาการ | ชพ. | ๔๒๙,๑๒๐<br>(๓๕,๗๖๐x๑๒) | - | ๙๖,๐๐๐<br>(๔,๕๐๐+๓,๕๐๐)x๑๒ | ๕๒๕,๑๒๐ |
| ๕๗ | นายอดิศร ภูสระแก้ว | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓ | นิติกร | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓ | นิติกร | วิชาการ | ชก. | ๔๖๘,๙๖๐<br>(๓๙,๐๘๐x๑๒) | - | - | ๔๖๘,๙๖๐ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | นายพีรกิตติ์ ปิติพัฒน์ | - | - | ผู้ช่วยช่างภาพ | | - | - | ผู้ช่วยช่างภาพ | - | - | ๒๗๕,๗๖๐<br>(๒๒,๙๘๐x๑๒) | - | - | ๒๗๕,๗๖๐ |
| ๕๙ | นางสุภาภรณ์ ภูมิเรืองศรี | - | - | นักการ | | - | - | นักการ | - | - | ๒๔๔,๓๒๐<br>(๒๐,๓๖๐x๑๒) | - | - | ๒๔๔,๓๒๐ |
| ๖๐ | นายดรัล สุวรรณ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๒๑,๗๖๐<br>(๑๘,๔๘๐x๑๒) | - | - | ๒๒๑,๗๖๐ |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | - | - | - | ผ.ช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | ๑ คน | - | ผ.ช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๖๒ | - | - | - | นักการ | | ๖ คน | - | นักการ | | ๖ คน | ๗๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐๐X๑๒x๖ | - | - | ๗๒๐,๐๐๐ |
| ๖๓ | - | - | - | ผู้ช่วยนิติกร | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยนิติกร | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๖๔ | - | - | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| | <u>สำนักการศึกษา (๘)</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | นายพงษ์พิมล คำลอย | ป.เอก | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | นักบริหารการศึกษา<br>(ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา) | อท. | สูง | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | นักบริหารการศึกษา<br>(ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา) | อท. | สูง | ๔๖๓,๔๔๐<br>(๓๘,๖๒๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๑๐,๐๐๐x๑๒) | ๗๐๓,๔๔๐ |
| ๖๖ | ว่าง (รอบัญชี กรมฯ) | - | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๗ | นักบริหารการศึกษา<br>(หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๗ | นักบริหารการศึกษา<br>(หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ) | อท. | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>(๓๒,๘๐๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐<br>(๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๑๑,๖๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๖๗ | น.ส.พัชรี ภูครองนาค | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๙ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๙ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐x๑๒) | - | - | ๒๙๓,๘๘๐ |
| ๖๘ | นางชาลินี นันทะแสน | ปวส. | ๐๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๐๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชง. | ๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐x๑๒) | - | - | ๒๘๐,๔๔๐ |
| ๖๙ | นางลำไพร เกสรธรรม | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๓ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ปก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๓ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วิชาการ | ปก. | ๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๗๐x๑๒) | - | - | ๒๑๐,๘๔๐ |
| ๗๐ | น.ส.อวิยะดา สังฆวรรณา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๓ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๓ | นักวิชาการพัสดุ | วิชาการ | ปก. | ๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐x๑๒) | - | - | ๒๐๗,๔๘๐ |
| ๗๑ | น.ส.สุนิสา บุญศิลป์ | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา) | อท. | กลาง | ๕๙๗,๙๖๐ (๔๙,๘๓๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๖๕๗,๙๖๐ |
| ๗๒ | นายวุฒิไกร ภูนาโท | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔ | นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔ | นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) | อท. | ต้น | ๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๓๔,๑๖๐ |
| ๗๓ | นายกมล สำราญเนตร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๑ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปก. | ๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒) | - | - | ๒๕๘,๐๐๐ |
| ๗๔ | นายชัยวัฒน์ ภูครองตา | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | ๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐x๑๒) | - | - | ๓๒๙,๗๖๐ |
| ๗๕ | ว่าง (รอบัญชี กรมฯ) | - | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม) | อท. | กลาง | ๕๓๘,๒๐๐ (๒๒,๑๔๐+๖๗,๕๖๐)/๑ | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐x๑๒) | ๕๙๘,๒๐๐ |
| ๗๖ | นางณัฐชนันท์ บงศรีดา | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕ | นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕ | นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ) | อท. | ต้น | ๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๓๘๗,๔๘๐ |
| ๗๗ | นางรัศมี พลเทียน | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | วิชาการ | ชก. | ๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒) | - | - | ๓๔๙,๓๒๐ |
| ๗๘ | สิบเอกพิชิต จันทร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนาการ | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนาการ | วิชาการ | ปก. | ๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐x๑๒) | - | - | ๓๐๓,๒๔๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๗๙ | ว่าง (รอบัญชี กสถ.) | ป.ตรี | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ | นักสันทนาการ | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ | นักสันทนาการ | วิชาการ | ปก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๗๔๐+๔๙,๔๘๐)/๒x๑๒ | | | |
| ๘๐ | นายกันติพงษ์ เบ้าจังหาร | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖ | นักบริหารการศึกษา | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖ | นักบริหารการศึกษา | อท. | ต้น | ๔๐๒,๗๒๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๔๒๐,๗๒๐ |
| | | | | (หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม) | | | | (หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม) | | | (๓๓,๕๖๐x๑๒) | (๑,๕๐๐x๑๒) | | |
| ๘๑ | ว่างเดิม | | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ | ศึกษานิเทศก์ | วิชาการ | ๓ศ.๑-๓ศ.๒ | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ | ศึกษานิเทศก์ | วิชาการ | ๓ศ.๑-๓ศ.๒ | ๓๔๒,๓๖๐ | - | - | ๓๔๒,๓๖๐ |
| | | | | | | | | | | | (๒๘,๕๓๐x๑๒) | | | |
| ๘๒ | นายวีรยุทธ ฆารประเดิม | ป.โท | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒ | ศึกษานิเทศก์ | วิชาการ | คศ.๓ | ๐๓-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒ | ศึกษานิเทศก์ | วิชาการ | คศ.๓ | ๓๘๒,๓๒๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๖๗,๒๐๐ | ๕๑๖,๗๒๐ |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | (๓๑,๘๖๐x๑๒) | (๕,๖๐๐x๑๒) | (๕,๖๐๐x๑๒) | |
| ๘๓ | | | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ คน | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ คน | ๑๓๖,๘๐๐ | - | - | ๑๓๖,๘๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๔๐๐+๒,๐๐๐)x๑๒x๑ | | | |
| ๘๔ | | | - | นักการ | - | ๗ คน | - | นักการ | - | ๗ คน | ๘๔๐,๐๐๐ | - | - | ๘๔๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๗ | | | |
| ๘๕ | | | - | คนงานสนามกีฬา | - | ๓ คน | - | คนงานสนามกีฬา | - | ๓ คน | ๓๖๐,๐๐๐ | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | | | (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๓ | | | |
| ๘๖ | | | - | ครูสอนเด็กด้อยโอกาส | - | ๑ คน | - | ครูสอนเด็กด้อยโอกาส | - | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๘๗ | | | - | ครูอาสาพัฒนากีฬา | - | ๒ คน | - | ครูอาสาพัฒนากีฬา | - | ๒ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๘๘ | | | - | คนงานสนามกีฬา | - | ๓ คน | - | คนงานสนามกีฬา | - | ๓ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๙ | ว่าง (รอบ/ช กรมฯ) | | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙๐ | | | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๓ คน | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๓ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙๑ | | | - | ครู | | ๔๘ คน | - | ครู | | ๔๘ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๒ | | | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๔ คน | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๔ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙๓ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | (๐๑๗-๔) (พ) | ภารโรง | | ๑ คน | ๐๑๗-๔ (พ) | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๙๔ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | (๐๑๘-๔) (พ) | ภารโรง | | ๑ คน | ๐๑๘-๔ (พ) | - | - | เงินอุดหนุน |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๙๕ | | | - | ภารโรง | | ๒ คน | - | ภารโรง | | ๒ คน | ๒๔๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๒ | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๙๖ | | | - | ผู้ช่วยครู | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยครู | | ๑ คน | ๑๘๗,๒๐๐<br>(๑๕,๖๐๐x๑๒)x๑ | - | - | ๑๘๗,๒๐๐ |
| ๙๗ | | | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | ๓๖๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒๗x๒ | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ |
| ๙๘ | | | - | นักการ | | ๒ คน | - | นักการ | | ๒ คน | ๒๔๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๒ | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา</u> | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๙ | ว่าง | | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๐๐ | | | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๐๑ | | | - | ครู | | ๑๗ คน | - | ครู | | ๑๗ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๒ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๓ | | | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๑ คน | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๐๔ | | | - | นักการ | | ๒ คน | - | นักการ | | ๒ คน | ๒๔๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๒ | - | - | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๑๐๕ | | | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | ๓๖๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒x๒ | - | - | ๓๖๐,๐๐๐ |
| ๑๐๖ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | ๑๒๐,๐๐๐ |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ</u> | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๗ | | | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๐๘ | | | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๐๙ | | | - | ครู | | ๑๘ คน | - | ครู | | ๑๘ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | | | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๒ คน | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๒ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๒ | | | | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๓ | | | - | แม่บ้าน (สมบูรณ์) | | ๑ คน | - | แม่บ้าน (สมบูรณ์) | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐ (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| ๑๔ | | | - | นักการ | | ๕ คน | - | นักการ | | ๕ คน | ๖๐๐,๐๐๐ (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๕ | - | - | |
| ๑๕ | | | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ คน | | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)x๑ | - | - | |
| | โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | | | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๗ | | | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๘ | | | - | ครู | | ๑๕ คน | - | ครู | | ๑๕ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง (สุพรรณ) | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | | | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๑ คน | - | บุคลากรสนับสนุนการสอน | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๒๑ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | (๐๑๔-๔) (พ) | ภารโรง | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๒๒ | | | - | ผู้ช่วยครู | | ๑ คน | - | ผู้ช่วยครู | | ๑ คน | ๑๘๗,๒๐๐ (๑๕,๖๐๐x๑๒)x๑ | - | - | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๒๓ | | | - | นักการ | | ๑ คน | - | นักการ | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | | | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๒๕ | | | - | ครู | | ๓ คน | - | ครู | | ๓ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๒๖ | | | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๔ คน | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๔ คน | ๔๘๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๔ | - | - | |
| ๒๗ | | | - | นักการ | | ๑ คน | - | นักการ | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | | | |
| ๒๘ | | | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | - | ผู้ช่วยครู | | ๒ คน | ๓๖๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐x๑๒)x๒ | - | - | |
| | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๙ | | | - | ครู | | ๓ คน | - | ครู | | ๓ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | | | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๒ คน | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๓๑ | | | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ คน | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๓๒ | | | - | แม่บ้าน | | ๑ คน | - | แม่บ้าน | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| ๓๓ | | | - | นักการ | | ๑ คน | - | นักการ | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| ๓๔ | | | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๒ คน | - | ผู้ดูแลเด็ก | | ๒ คน | ๒๔๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๒ | - | - | |
| ๓๕ | | | - | ภารโรง | | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | | | - | ครู | | ๓ คน | - | ครู | | ๓ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้าง** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๗ | | | - | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | - | ๑ คน | - | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | - | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๓๘ | | | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ คน | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ คน | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๓๙ | | | | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | - | ๑ คน | - | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | - | ๑ คน | ๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑x๑๒) | - | - | |
| ๔๐ | | | - | แม่บ้าน | - | ๑ คน | - | แม่บ้าน | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐ (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| ๔๑ | | | - | ภารโรง | - | ๑ คน | - | ภารโรง | | ๑ คน | ๑๒๐,๐๐๐ (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๑ | - | - | |
| | **กองสวัสดิการสังคม (๑๑)** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๒ | นายวรวิทย์ ภูอวด | ป.โท | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม) | อท. | กลาง | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม) | อท. | กลาง | ๖๕๙,๕๒๐ (๕๔,๙๖๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒) | ๗๙๓,๙๒๐ |
| ๔๓ | นางมนธิดา คำก้อน | ป.โท | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๖ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๖ | นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๙๓,๕๖๐ |
| ๔๔ | นางเบญจวรรณ์ เสน่ดี | ป.โท | ๐๓-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๕ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๕ | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชก. | ๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒) | - | - | ๓๖๙,๔๘๐ |
| ๔๕ | นายนิวัชร เครือแวงมน | ป.ตรี | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) | อท. | ต้น | ๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๐๐,๕๖๐ |
| ๔๖ | นายกัมปนาท เหล่านุกูล | ป.ตรี | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ปก. | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ปก. | ๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๗๐x๑๒x๑) | - | - | ๒๑๐,๘๔๐ |
| ๔๗ | ว่าง (รอ บช.กรมฯ) | - | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์) | อท. | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | - | ๔๑๑,๖๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๔๘ | นายพัฒพงษ์ พัฒนลักษณ์ | ป.ตรี | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒x๑) | - | - | ๓๕๖,๑๖๐ |
| ๔๙ | นางสาวอภิญญา ฆารชัย | ป.โท | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒) | - | - | ๓๙๖,๐๐๐ |
| ๕๐ | น.ส.ณัฐภาส์ การินทร์ | ป.โท | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | ๐๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม) | อท. | ต้น | ๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒) | ๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒) | | ๔๓๔,๑๖๐ |
| ๕๑ | นางวิภารัตน์ กำจร | ป.ตรี | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ | นักพัฒนาชุมชน | วิชาการ | ชก. | ๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐x๑๒) | - | - | ๓๐๕,๖๔๐ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | นางเกศราภรณ์ โยธาฤทธิ์ | - | - | นักการ | | - | - | นักการ | - | - | ๒๒๙,๒๐๐ (๑๙,๑๐๐x๑๒) | - | - | ๒๒๙,๒๐๐ |
| ๕๓ | นายวิยะสรรค์ พัฒนโพธิ์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | ๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐x๑๒) | - | - | ถ่ายโอน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๔ | | - | - | นักการ | | ๗ คน | - | นักการ | | ๗คน | ๘๔๐,๐๐๐ (๙,๐๐๐+๑,๐๐๐)x๑๒x๗ | - | - | ๘๔๐,๐๐๐ |
| | <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๕ | นางสาวจตุพร อังคะรุด | ป.ตรี | ๐๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ชก. | ๐๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | วิชาการ | ชก. | ๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒) | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ |

## ๑๒. แนวทางในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี โดยการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ดังนั้น การพัฒนาพนักงานและลูกจ้างนั้นต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบันทึกข้อมูลงานด้านช่าง เป็นต้น

๓. ด้านการบริหารได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการบริหาร และการบริหารงาน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในช่วง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดยนำวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีมาพัฒนาตามความเหมาะสมและโอกาสนั้น ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศให้พนักงานที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศก่อนบรรจุให้รู้หน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. การฝึกอบรมจัดให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นและงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

๓. การศึกษาหรือดูงานจัดให้มีการศึกษาดูงานของพนักงาน ลูกจ้าง ปีละ ๑ ครั้ง

๔. การประชุม.../

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนาจัดให้การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและสัมมนาให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง

๕. การสอนงานหรือปรึกษาหารือและวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๖. ในแต่ละปีกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน มีชั่วโมงอบรม ๔๐ ชั่วโมง/ปี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้านการพัฒนาองค์กร (COMMON KPI)

---

## ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

**********

คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักที่พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานและถือเป็นหน้าที่อันสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะต้องทำเป็นอันดับแรกในการที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์และลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ยึดถือและเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. พนักงานและลูกจ้างต้องมีความรักความสามัคคีและเอื้ออาทรต่อกันและกันและมีความเอื้ออาทรต่อสังคม

๒. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติให้เป็นที่พึ่งของประชาชน ไม่ปฏิบัติตนเป็นเจ้านายของประชาชน

๓. พนักงานและลูกจ้างต้องมียุติธรรมมีความเป็นกลางและเป็นผู้ที่ปฏิบัติดี ประพฤติดีอยู่ในศีลธรรม

๔. พนักงานและลูกจ้างต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา - กษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๕. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๖. พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๗. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๘. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๙. พนักงานและลูกจ้างต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภยันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภยันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๑๐. พนักงานและลูกจ้างต้องรักษาความลับของทางราชการ

๑๑. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑๒.พนักงาน...

๑๒. พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้างผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วครั้งคราว

๑๓. พนักงานลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๖. พนักงานและลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ปฏิบัติราชการ

๑๗. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๑๘. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๙. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้อง ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันเน้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๒๐. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ

๒๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

---

# ภาคผนวก

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างฯ (รายการตามเทศบัญญัติปีงบประมาณ 2564)**

**ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

| | | |
|---|---|---|
| **งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2564 (N) ให้ระบุงบประมาณที่เสนอขอปรับปรุง (เทศบัญญัติปี 2564)** | ตั้งจ่าย | 439,792,547 |
| รายรับจริงปี 2563 (ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) (ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563) | จำนวน | 116,022,655.09 |
| รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีที่ผ่านมา | จำนวน | 190,014,745.48 |
| **ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ 2564 (ตามเทศบัญญัติ)** | | |
| 1. เงินเดือนพนักงานเทศบาล | จำนวน | 55,749,057.00 |
| 2. ค่าจ้างประจำ | จำนวน | 7,154,760.00 |
| 3. เงินเพิ่มอื่น ๆ (พ.ศ.ว.) (พ.ส.ร.) (พ.ภ.ม.) ฯลฯ | จำนวน | 1,810,800 |
| 4. เงินค่าจ้าง (พนักงานจ้าง) | จำนวน | 49,008,300.00 |
| 5. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามรายการเทศบัญญัติ ปี 2564) | | |
| 5.1 เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ | จำนวน | 2,367,600 |
| 5.2 เงินตอบแทนอื่น ๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่น ๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนดในลักษณะดังนี้ | | |
| (1) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน | จำนวน | |
| (2) ค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน | |
| (3) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | จำนวน | |
| (4) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.) | จำนวน | |
| (5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) | จำนวน | 72,000 |
| (6) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวน | |
| (7) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) | จำนวน | 10,440 |
| (8) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง | จำนวน | |
| (9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) | จำนวน | 121,200 |
| (10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.) | จำนวน | |
| (11) เงินวิทยฐานะ | จำนวน | |
| (12) เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ | จำนวน | |
| (13) เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน | จำนวน | |
| 5.3 เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) | จำนวน | |
| 5.4 เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | จำนวน | |
| 5.5 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ | จำนวน | 872,600 |
| 5.6 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล | จำนวน | |
| 5.7 เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ) | จำนวน | |
| 5.8 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว | จำนวน | |
| 5.9 เงินค่าเช่าบ้าน | จำนวน | 584,400 |
| 5.10 เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่ | จำนวน | |
| 5.11 เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ | จำนวน | |
| 5.12 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ | จำนวน | 1,392,300 |
| 5.13 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.) | จำนวน | 794,380 |
| 5.14 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | จำนวน | 2,800,000 |
| 5.15 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น | จำนวน | 3,980,735 |

| | | |
|---|---|---|
| 5.16 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร | จำนวน | |
| 5.17 บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ | จำนวน | |
| 5.18 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง | จำนวน | |
| 5.19 ทุนการศึกษา | จำนวน | |
| 5.20 เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด | จำนวน | |
| 5.21 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน | จำนวน | 120,000 |
| **รวมทั้งสิ้น (Y)** | | 126,838,572.00 |
| - เงินเดือน/ค่าจ้าง ที่**ลดลง**จากการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ (X) | จำนวน | - |
| - เงินเดือน/ค่าจ้าง ที่**เพิ่มขึ้น**จากการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งนี้ (X) | จำนวน | - |

**ก่อนปรับปรุงคำนวณร้อยละ 40** = $\frac{126,838,572 \times 100}{439,792,547}$ = 28.84

ลงชื่อ.....
(นางสังวาลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ลงชื่อ.....
(นายรณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 1 | ปลัดเทศบาล (วิทยา) | สูง | 1 | 1 | 819,480 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 22,560 | 23,400 | 23,160 | 842,040 | 865,440 | 888,600 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | รองปลัดเทศบาล (รณยุทธ) | สูง | 1 | 1 | 1,004,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 22,920 | 23,160 | 26,160 | 1,027,560 | 1,050,720 | 1,076,880 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | รองปลัดเทศบาล (ประเสริฐ) | กลาง | 1 | 1 | 896,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 24,120 | 24,840 | 26,160 | 920,280 | 945,120 | 971,280 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | รองปลัดเทศบาล (อภิวัฒน์) | กลาง | 1 | 1 | 815,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,960 | 22,680 | 24,240 | 837,120 | 859,800 | 884,040 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <u>สำนักปลัดเทศบาล (01)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (พงษ์ธร) | กลาง | 1 | 1 | 752,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,520 | 20,760 | 21,240 | 773,160 | 793,920 | 815,160 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (จันทร์ตรี) | ต้น | 1 | 1 | 447,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,200 | 13,440 | 460,320 | 473,520 | 486,960 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | นักจัดการงานทั่วไป (อริสรา) | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | |
| 8 | **เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)** | **ปง./ชง.** | **1** | **0** | **506,520** | **1** | **1** | **0** | - | - | - | **16,440** | **16,920** | - | **522,960** | **539,880** | - | ยุบเลิก |
| 9 | นักจัดการงานทั่วไป (ปริยาภรณ์) | ชก. | 1 | 1 | 323,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 336,360 | 349,320 | 362,640 | |
| 10 | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นิกร) | ต้น | 1 | 1 | 584,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,000 | 17,160 | 16,200 | 602,880 | 620,040 | 636,240 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | นักทรัพยากรบุคคล (พิสมัย) | ชก. | 1 | 1 | 323,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 336,360 | 349,320 | 362,640 | |
| 12 | เจ้าพนักงานธุรการ (กมลทิพย์) | ชง. | 1 | 1 | 216,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,000 | 9,240 | 9,360 | 225,720 | 234,960 | 244,320 | |
| 13 | นักทรัพยากรบุคคล (ศรัณย์พัชร์) | ชก. | 1 | 1 | 271,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,280 | 11,280 | 11,760 | 282,600 | 293,880 | 305,640 | |
| 14 | นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์) | ปก. | 1 | 1 | 185,040 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,600 | 8,640 | 7,560 | 194,640 | 203,280 | 210,840 | |
| 15 | เจ้าพนักงานธุรการ (เสาวลักษณ์) | ปง. | 1 | 1 | 149,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 6,000 | 6,360 | - | 155,640 | 162,000 | |
| 16 | หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตร (สังวาล) | ต้น | 1 | 1 | 447,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,200 | 13,440 | 460,320 | 473,520 | 933,840 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลือชัย) | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | |

ก.ท.จ. กระบี่
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
๒๗ พ.ค. ๒๕๖๑

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 18 | เจ้าพนักงานทะเบียน (ผดุงเกียรติ) | ปง. | 1 | 1 | 212,280 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,000 | 9,120 | 9,240 | 221,280 | 230,400 | 239,640 | |
| 19 | เจ้าพนักงานทะเบียน (พรรณปพร) | ชง. | 1 | 1 | 341,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,400 | 11,640 | 352,080 | 363,480 | 375,120 | |
| 20 | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พิมชนก) | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | |
| 21 | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ต้น | 1 | 1 | 367,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 380,640 | 394,080 | 407,400 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (กฤษณะ) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชัยวัฒน์) | ชง. | 1 | 1 | 269,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,560 | 10,800 | 11,040 | 280,440 | 291,240 | 302,280 | |
| 23 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชาตรี) | ชง. | 1 | 1 | 381,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,360 | 12,960 | 14,520 | 393,480 | 406,440 | 420,960 | |
| 24 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (จรัญ) | ชง. | 1 | 1 | 357,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,520 | 11,880 | 12,360 | 369,240 | 381,120 | 393,480 | |
| 25 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปวิช) | ชง. | 1 | 1 | 291,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 302,280 | 313,440 | 324,360 | |
| 26 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัครเดช) | ชง. | 1 | 1 | 269,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,560 | 10,800 | 11,040 | 280,440 | 291,240 | 302,280 | |
| 27 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (สหดล) | ชง. | 1 | 1 | 225,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,240 | 9,360 | 9,960 | 234,960 | 244,320 | 254,280 | |
| 28 | หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) | ต้น | 1 | 1 | 440,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,200 | 13,320 | 453,720 | 466,920 | 480,240 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | นักจัดการงานทั่วไป (เสกสรร) | ชก. | 1 | 1 | 299,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,640 | 323,760 | 336,360 | |
| 30 | เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปกรณ์) | ชง. | 1 | 1 | 275,040 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,800 | 10,920 | 11,160 | 285,840 | 296,760 | 307,920 | |
| 31 | นักจัดการงานทั่วไป (จิณห์นิภา) | ปก. | 1 | 1 | 233,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,800 | 8,760 | 241,440 | 249,240 | 258,000 | |
| 32 | **นักจัดการงานทั่วไป** | ปก./ชก. | 1 | 0 | - | - | - | 1 | - | | +1 | - | - | 355,320 | - | - | 355,320 | กำหนดใหม่ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | พนักงานขับรถยนต์ (รัชรา) | | 1 | 1 | 203,520 | 1 | 1 | 1 | - | | | 7,320 | 7,440 | 7,200 | 210,840 | 218,280 | 225,480 | |
| 34 | พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์) | | 1 | 1 | 280,080 | 1 | 1 | | - | | | 8,880 | 9,240 | 9,840 | 288,960 | 298,200 | 308,040 | |
| 35 | นักการ (กัญญารัช) | | 1 | 1 | 225,480 | 1 | 1 | 1 | | | | 7,440 | 7,560 | 7,680 | 232,920 | 240,480 | 248,160 | |
| 36 | ผู้ช่วยช่างภาพ (พรกมล) | | 1 | 1 | 221,760 | 1 | 1 | | - | | | 7,440 | 7,440 | 7,680 | 229,200 | 236,640 | 244,320 | |
| 37 | นักการ (สุภิชญา) | | 1 | 1 | 244,320 | 1 | 1 | 1 | | | | 7,800 | 5,880 | 8,760 | 252,120 | 258,000 | 266,760 | |
| 38 | พนักงานขับรถยนต์ (ธีรพงษ์) | | 1 | 1 | 221,760 | 1 | 1 | 1 | - | | | 7,440 | 7,440 | 7,680 | 229,200 | 236,640 | 244,320 | |
| 39 | พนักงานขับรถยนต์ (ประสพ) | | 1 | 1 | 236,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,800 | 5,880 | 244,320 | 252,120 | 258,000 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 40 | พนักงานขับรถยนต์ (อนุชิต) | | 1 | 1 | 210,840 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,200 | 7,440 | 218,280 | 225,480 | 232,920 | |
| 41 | พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ) | | 1 | 1 | 221,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,440 | 7,680 | 229,200 | 236,640 | 244,320 | |
| 42 | พนักงานขับรถยนต์ (ดำรง) | | 1 | 1 | 232,920 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 5,880 | 240,480 | 248,160 | 254,040 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | | 8 | 8 | 1,130,880 | 8 | 8 | 8 | - | - | - | - | - | - | 1,130,880 | 1,130,880 | 1,130,880 | |
| 44 | พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | | 3 | 3 | 410,400 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | 410,400 | 410,400 | 410,400 | |
| 45 | นักการ (ทั่วไป) | | 20 | 20 | 2,400,000 | 20 | 20 | 20 | - | - | - | - | - | - | 2,400,000 | 2,400,000 | 2,400,000 | |
| 46 | ภารโรง (ทั่วไป) | | 2 | 2 | 240,000 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 47 | คนงานดูแลสวน (ทั่วไป) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 48 | พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป) | | 24 | 24 | 2,880,000 | 24 | 24 | 24 | - | - | - | - | - | - | 2,880,000 | 2,880,000 | 2,880,000 | |
| 49 | พนักงานเทศกิจ (ทั่วไป) | | 12 | 12 | 1,440,000 | 12 | 12 | 12 | - | - | - | - | - | - | 1,440,000 | 1,440,000 | 1,440,000 | |
| 50 | นักการ | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 51 | **พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)** | | 1 | 0 | - | - | - | 1 | - | - | +1 | - | - | - | - | - | 136,800 | กำหนดใหม่ |
| | <u>สำนักการคลัง (04)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | สูง | 1 | 1 | 808,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,560 | 19,560 | 19,440 | 828,120 | 847,680 | 867,120 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (สังวาลย์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (มยุรา) | ต้น | 1 | 1 | 493,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,240 | 15,720 | 16,440 | 508,800 | 524,520 | 540,960 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 54 | นักจัดการงานทั่วไป (ประภัสสร) | ชก. | 1 | 1 | 389,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,080 | 402,720 | 416,160 | 429,240 | |
| 55 | เจ้าพนักงานธุรการ (ศนันท์) | ชง. | 1 | 1 | 335,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 11,520 | 346,560 | 357,720 | 369,240 | |
| 56 | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง | กลาง | 1 | 1 | 555,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 18,120 | 19,440 | 571,440 | 589,560 | 609,000 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (จำลอง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน | ต้น | 1 | 0 | 411,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 58 | นักวิชาการพัสดุ (ยลรดา) | ชก. | 1 | 1 | 317,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ 5/2560
เห็นชอบเมื่อ

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 59 | นักวิชาการพัสดุ (สุวิภา) | ชก. | 1 | 1 | 271,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 11,280 | 11,760 | 282,600 | 293,880 | 305,640 | |
| 60 | เจ้าพนักงานพัสดุ (นิกร) | ปง. | 1 | 1 | 203,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,320 | 7,440 | 7,200 | 210,840 | 218,280 | 225,480 | |
| 61 | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (มยุรี) | ต้น | 1 | 1 | 420,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,080 | 13,080 | 434,160 | 447,240 | 460,320 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | นักวิชาการเงินและบัญชี (พรพรรณ) | ชก. | 1 | 1 | 349,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 362,640 | 376,080 | 389,400 | |
| 63 | นักวิชาการคลัง (สิรินาฏ) | ชก. | 1 | 1 | 305,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | |
| 64 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ณัฐรินทร์) | ชก. | 1 | 1 | 323,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 336,360 | 349,320 | 362,640 | |
| 65 | หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (พงษ์ฤทธิ์) | ต้น | 1 | 1 | 387,480 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 400,560 | 414,000 | 427,320 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 66 | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ | กลาง | 1 | 1 | 688,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,640 | 21,000 | 21,600 | 709,080 | 730,080 | 751,680 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (นันทนา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 67 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (รัศมี) | ต้น | 1 | 1 | 466,920 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 15,240 | 480,240 | 493,560 | 508,800 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 68 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (แขไข) | ชง. | 1 | 1 | 296,760 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 11,040 | 10,920 | 307,920 | 318,960 | 329,880 | | |
| 69 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ศิริพร) | ปง. | 1 | 1 | 165,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | 6,600 | 6,480 | 7,080 | 171,720 | 178,200 | 185,280 | | |
| 70 | หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ | ต้น | 1 | 1 | 532,680 | 1 | 1 | 1 | - | - | 16,680 | 17,520 | 18,000 | 549,360 | 566,880 | 584,880 | | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (สุดารัตน์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 71 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อนุกูล) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| 72 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สุรีย์รัตน์) | ชง. | 1 | 1 | 269,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,560 | 10,800 | 11,040 | 280,440 | 291,240 | 302,280 | |
| 73 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ยุพากรณ์) | ชง. | 1 | 1 | 259,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,440 | 10,560 | 10,800 | 269,880 | 280,440 | 291,240 | |
| 74 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (นุศรา) | ปง. | 1 | 1 | 203,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,320 | 7,440 | 7,200 | 210,840 | 218,280 | 225,480 | |
| 75 | นายช่างโยธา (จักรินทร์) | ชง. | 1 | 1 | 291,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 302,280 | 313,440 | 324,360 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 76 | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี (เทพพนม) | | 1 | 1 | 275,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,760 | 8,880 | 9,600 | 284,520 | 293,400 | 303,000 | |
| 77 | จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน (อุดมรัตน์) | | 1 | 1 | 253,680 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 8,640 | 8,880 | 262,560 | 271,200 | 280,080 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 78 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 141,360 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 141,360 | 141,360 | 141,360 | |
| 79 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 136,800 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 136,800 | 136,800 | 136,800 | |
| 80 | นักการ | | 11 | 11 | 1,320,000 | 11 | 11 | 11 | - | - | - | - | - | - | 1,320,000 | 1,320,000 | 1,320,000 | |
| 81 | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | 4 | 4 | 480,000 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | 480,000 | 480,000 | 480,000 | |
| 82 | พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย | | 6 | 6 | 720,000 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | 720,000 | 720,000 | 720,000 | |
| | <u>สำนักการช่าง (05)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 83 | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (ภาณุเดช) | สูง | 1 | 1 | 945,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,400 | 20,640 | 20,880 | 966,000 | 986,640 | 1,007,520 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 84 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เพ็ญประภา) | ต้น | 1 | 1 | 549,360 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 17,520 | 18,000 | 18,000 | 566,880 | 584,880 | 602,880 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85 | เจ้าพนักงานธุรการ (สุพัตรา) | ชง. | 1 | 1 | 302,280 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 10,920 | 11,160 | 313,440 | 324,360 | 335,520 | |
| 86 | ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ | กลาง | 1 | 1 | 571,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,120 | 19,440 | 19,560 | 589,560 | 609,000 | 628,560 | |
| | (นักบริหารงานช่าง ) (ธนวัฒน์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 87 | วิศวกรโยธา (จิรานุวัฒน์) | ชก. | 1 | 1 | 349,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 362,640 | 376,080 | 389,400 | |
| 88 | วิศวกรโยธา (กฤษณะ) | ปก. | 1 | 1 | 241,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,800 | 8,760 | 8,760 | 249,240 | 258,000 | 266,760 | |
| 89 | นายช่างโยธา (ว่างเดิม) | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | รอบัญชี กรมฯ |
| 90 | สถาปนิก (วินิจ) | ชก. | 1 | 1 | 317,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | |
| 91 | นายช่างศิลป์ (ว่าง) | ปง./ชง. | 1 | 0 | 406,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,200 | 9,720 | 419,880 | 433,080 | 442,800 | |
| 92 | หน.ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง | ต้น | 1 | 1 | 329,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,120 | 12,600 | 12,960 | 341,760 | 354,360 | 367,320 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (อิงควัต) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 93 | นายช่างโยธา (ว่างเดิม) | ปง./ชง. | 1 | 0 | 297,900 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | รอบัญชี กรมฯ |
| 94 | นักผังเมือง (ณัฐวุฒิ) | ปก. | 1 | 1 | 218,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,680 | 7,680 | 226,080 | 233,760 | 241,440 | |
| 95 | ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (สนธยา) | กลาง | 1 | 1 | 579,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,560 | 19,560 | 19,680 | 599,160 | 618,720 | 638,400 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 96 | หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (ปัญญา) | ต้น | 1 | 1 | 557,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,000 | 18,000 | 17,880 | 575,880 | 593,880 | 611,760 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 97 | เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (อรัญ) | ชง. | 1 | 1 | 375,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,120 | 12,480 | 13,440 | 387,240 | 399,720 | 413,160 | |
| 98 | หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลฯ | ต้น | 1 | 1 | 341,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 354,360 | 367,320 | 380,640 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (นัญธชัย) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99 | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ธนัญชัย) | ต้น | 1 | 1 | 400,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 414,000 | 427,320 | 440,640 | |
| | (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100 | วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | 1 | 0 | - | - | - | 1 | - | - | +1 | - | - | 355,320 | - | - | 355,320 | กำหนดใหม่ |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 101 | พขจ.ขนาดกลาง (สาคร) | | 1 | 1 | 284,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 9,600 | 8,640 | 293,400 | 303,000 | 311,640 | |
| 102 | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วิไล) | | 1 | 1 | 236,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,800 | 5,880 | 244,320 | 252,120 | 258,000 | |
| 103 | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (อิทธิพล) | | 1 | 1 | 248,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,840 | 8,760 | 9,000 | 258,000 | 266,760 | 275,760 | |
| 104 | ผู้ช่วยช่างสี (ประเทือง) | | 1 | 1 | 252,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,880 | 8,760 | 9,000 | 258,000 | 266,760 | 275,760 | |
| 105 | พนักงานขับรถยนต์ (ปิยะมิตร) | | 1 | 1 | 271,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 8,880 | 9,240 | 280,080 | 288,960 | 298,200 | |
| 106 | พนักงานขับรถยนต์ (สาคร) | | 1 | 1 | 275,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,760 | 8,880 | 9,600 | 284,520 | 293,400 | 303,000 | |
| 107 | พขจ.ขนาดกลาง (วินัย) | | 1 | 1 | 248,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 108 | พนักงานขับรถยนต์ (วรนุช) | | 1 | 1 | 236,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,800 | 5,880 | 244,320 | 252,120 | 258,000 | |
| 109 | พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์) | | 1 | 1 | 248,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 110 | พนักงานขับรถยนต์ (แสงรัศมี) | | 1 | 1 | 275,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,760 | 8,880 | 9,600 | 284,520 | 293,400 | 303,000 | |
| 111 | ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย) | | 1 | 1 | 214,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,200 | 7,440 | 7,440 | 221,760 | 229,200 | 236,640 | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112 | พนักงานขับรถยนต์ | | 6 | 6 | 848,160 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | - | - | - | 848,160 | 848,160 | 848,160 | |
| 113 | พนักงานขับรถยนต์ (สุปรีดา+ชรินทร์ธร) | | 2 | 2 | 273,600 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 273,600 | 273,600 | 273,600 | |
| 114 | ผู้ช่วยวิศวกร (คมกฤช) | | 1 | 1 | 187,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 115 | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ณัฐวุฒิ) | | 1 | 1 | 141,360 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 141,360 | 141,360 | 141,360 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

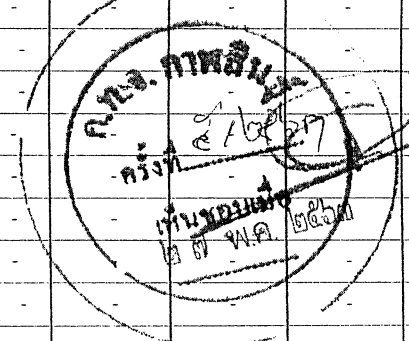
| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 116 | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ว่าง) | | 1 | 1 | 159,420 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 159,420 | 159,420 | 159,420 | |
| 117 | นักการ (ทั่วไป) | | 4 | 4 | 480,000 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | 480,000 | 480,000 | 480,000 | |
| 118 | คนงานช่าง (ทั่วไป) | | 54 | 54 | 6,480,000 | 54 | 54 | 54 | - | - | - | - | - | - | 6,480,000 | 6,480,000 | 6,480,000 | |
| 119 | พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | | 4 | 4 | - | - | 4 | 4 | - | +4 | - | - | - | - | - | 547,200 | 547,200 | |
| 120 | ผู้ช่วยวิศกรโยธา | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | | | | | - | 180,000 | 180,000 | |
| 121 | นักการ (ทั่วไป) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| | <u>สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 122 | ผอ.สำนักการสาธารณสุขฯ | สูง | 1 | 1 | 935,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,920 | 20,640 | 20,760 | 955,680 | 976,320 | 997,080 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) (กฤษฎา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 123 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สาคร) | ต้น | 1 | 1 | 524,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,920 | 18,000 | 540,960 | 557,880 | 575,880 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 124 | เจ้าพนักงานธุรการ (หทัยนุช) | ชง. | 1 | 1 | 244,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,960 | 10,200 | 10,560 | 254,280 | 264,480 | 275,040 | |
| 125 | เจ้าพนักงานธุรการ (พิศมัย) | ชง. | 1 | 1 | 291,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 302,280 | 313,440 | 324,360 | |
| 126 | นักวิชาการเงินและบัญชี (เกษแก้ว) | ชก. | 1 | 1 | 260,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,280 | 271,440 | 282,600 | 293,880 | |
| 127 | นักจัดการงานทั่วไป (ศักย์ภพ) | ปก. | 1 | 1 | 237,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 8,400 | 8,880 | 245,280 | 253,680 | 262,560 | |
| 128 | ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ | กลาง | 1 | 1 | 698,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,760 | 21,240 | 21,960 | 719,520 | 740,760 | 762,720 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) (สมชาย) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 129 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารุณี) | ต้น | 1 | 1 | 434,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 447,240 | 460,320 | 473,520 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 130 | พยาบาลวิชาชีพ (วิชชุดา) | ชพ. | 1 | 1 | 544,080 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,480 | 15,960 | 16,440 | 559,560 | 575,520 | 591,960 | |
| 131 | พยาบาลวิชาชีพ (บุษรินทร์) | ชพ. | 1 | 1 | 811,920 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,240 | 21,960 | 22,680 | 833,160 | 855,120 | 877,800 | |
| 132 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม | ต้น | 1 | 1 | 453,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,320 | 13,320 | 466,920 | 480,240 | 493,560 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) (วันชัย) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 133 | นักวิชาการสุขาภิบาล (วีรศักดิ์) | ปก. | 1 | 1 | 271,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 9,000 | 9,360 | 280,080 | 289,080 | 298,440 | |
| 134 | ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ (จีรนันท์) | กลาง | 1 | 1 | 709,080 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,000 | 21,600 | 22,320 | 730,080 | 751,680 | 774,000 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ค.ใน.ว. กาหลีน... ครั้งที่ ... เป็นชุดแม่ ...

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 135 | นายสัตวแพทย์ (จุไรรัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 329,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 342,720 | 356,160 | 369,480 | |
| 136 | พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ) | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | |
| 137 | พยาบาลวิชาชีพ (สิริวิภา) | ชพ. | 1 | 1 | 581,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,560 | 597,960 | 614,400 | 630,960 | |
| 138 | นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (อรทัย) | ชก. | 1 | 1 | 305,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | |
| 139 | พยาบาลวิชาชีพ (ทนงศักดิ์) | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ถ่ายโอน |
| 140 | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิกา) | ปง./ชง. | 1 | 1 | 159,420 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,400 | 6,120 | 6,000 | 164,820 | 170,940 | 176,940 | |
| 141 | นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเดิม) | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | 355,320 | 12,000 | - | 355,320 | 367,320 | รอบัญชี กรมฯ |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 142 | คนงานประจำรถขยะ (อัมพร) | | 1 | 1 | 248,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 143 | พนักงานขับรถยนต์ (ไพรวรรณ) | | 1 | 1 | 229,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,680 | 7,800 | 236,640 | 244,320 | 252,120 | |
| 144 | พนักงานขับรถยนต์ (วีไล) | | 1 | 1 | 244,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,800 | 5,880 | 8,760 | 252,120 | 258,000 | 266,760 | |
| 145 | พนักงานขับรถยนต์ (ถวิล) | | 1 | 1 | 225,480 | 1 | 1 | 1 | - | 0 | 0 | 7,200 | 7,440 | 7,560 | 232,680 | 240,120 | 247,680 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 146 | พนักงานขับรถยนต์ | | 8 | 8 | 1,130,880 | 8 | 8 | 8 | - | - | - | - | - | - | 1,128,000 | 1,128,000 | 1,128,000 | |
| 147 | พนักงานขับรถยนต์ | | 2 | 2 | 273,600 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 273,600 | 273,600 | 273,600 | |
| 148 | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | | 1 | 1 | 187,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 149 | ผู้ช่วยสัตวบาล | | 1 | 1 | 138,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 138,000 | 138,000 | 138,000 | |
| 150 | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 151 | นักการ | | 12 | 12 | 1,440,000 | 12 | 12 | 12 | - | - | - | - | - | - | 1,404,000 | 1,404,000 | 1,404,000 | |
| 152 | ภารโรง | | 5 | 5 | 600,000 | 5 | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | 600,000 | 600,000 | 600,000 | |
| 153 | คนงานสาธารณสุข | | 126 | 126 | 15,120,000 | 126 | 126 | 126 | - | - | - | - | - | - | 15,120,000 | 15,120,000 | 15,120,000 | |
| 154 | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (ภารกิจ) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | |
| 155 | คนงานสาธารณสุข | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 156 | ภารโรง | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 157 | นักการ | | 2 | 2 | - | - | 2 | 2 | - | +2 | - | - | - | - | - | 240,000 | 240,000 | |



*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | <u>กองวิชาการและแผนงาน (07)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 158 | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (สมชาย) | กลาง | 1 | 1 | 571,800 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,560 | 16,320 | 16,440 | 588,360 | 604,680 | 621,120 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 159 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ดวงใจ) | ต้น | 1 | 1 | 493,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,240 | 15,720 | 16,440 | 508,800 | 524,520 | 540,960 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 160 | เจ้าพนักงานธุรการ (ณัตธพร) | ปง. | 1 | 1 | 248,280 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,040 | 8,280 | 8,520 | 256,320 | 264,600 | 273,120 | |
| 161 | หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | ต้น | 1 | 0 | 411,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 162 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภัสราภา) | ชก. | 1 | 1 | 317,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | |
| 163 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุมาลี) | ชก. | 1 | 1 | 356,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,440 | 369,480 | 382,560 | 396,000 | |
| 164 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นุชรินทร์) | ชก. | 1 | 1 | 356,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,440 | 369,480 | 382,560 | 396,000 | |
| 165 | หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ | ต้น | 1 | 1 | 440,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,200 | 13,320 | 453,720 | 466,920 | 480,240 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (ศศิญา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 166 | นักประชาสัมพันธ์ (ธิดารัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 455,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 14,160 | 15,480 | 468,960 | 483,120 | 498,600 | |
| 167 | นิติกร (ชาติชาย) | ชพ. | 1 | 1 | 837,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 22,680 | 24,240 | 24,240 | 859,800 | 884,040 | 908,280 | |
| 168 | นิติกร (อดิศร) | ชก. | 1 | 1 | 448,920 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 15,240 | 462,240 | 475,560 | 490,800 | |
| 169 | นิติกร (ธีรญา) | ชพ. | 1 | 1 | 501,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,840 | 16,320 | 16,560 | 517,080 | 533,400 | 549,960 | |
| 170 | นักประชาสัมพันธ์ (กรรญดา) | ปก. | 1 | 1 | 180,720 | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | 9,360 | 9,120 | 180,720 | 190,080 | 199,200 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 171 | ผู้ช่วยช่างภาพ (พีรกิตติ์) | | 1 | 1 | 262,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,640 | 8,880 | 8,880 | 271,200 | 280,080 | 288,960 | |
| 172 | นักการ (สุภาภรณ์) | | 1 | 1 | 232,920 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 5,520 | 240,480 | 248,160 | 253,680 | |
| 173 | พนักงานขับรถยนต์ (ดรัล) | | 1 | 1 | 210,840 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,200 | 7,440 | 218,280 | 225,480 | 232,920 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 174 | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบคอมฯ | | 1 | 1 | 187,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 175 | ผู้ช่วยนิติกร | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 176 | นักการ | | 7 | 6 | 720,000 | 7 | 6 | 6 | - | -1 | - | - | - | - | 720,000 | 720,000 | 720,000 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 177 | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | | 1 | 1 | 180,000 | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| | <u>สำนักการศึกษา (08)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 178 | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | สูง | 1 | 1 | 685,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,000 | 17,760 | 18,840 | 703,440 | 721,200 | 740,040 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (พงษ์พิมล) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 179 | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 407,220 | 420,840 | 434,460 | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 180 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง) | ปก./ชก. | 1 | 0 | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | |
| 181 | นักวิชาการพัสดุ (วิทูรย์) | ปก. | 1 | 1 | 194,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,640 | 7,560 | 7,560 | 203,280 | 210,840 | 218,400 | |
| 182 | เจ้าพนักงานธุรการ (ชาลินี) | ชง. | 1 | 1 | 264,480 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,560 | 10,800 | 10,920 | 275,040 | 285,840 | 296,760 | |
| 183 | ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (สุนิสา) | กลาง | 1 | 1 | 618,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,680 | 19,560 | 20,280 | 638,400 | 657,960 | 678,240 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 184 | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (วุฒิไกร) | ต้น | 1 | 1 | 414,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 427,320 | 440,640 | 453,720 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 185 | นักวิชาการศึกษา (ชัยวัฒน์) | ชก. | 1 | 1 | 311,640 | 1 | 1 | 1 | | | | 12,120 | 12,600 | 12,960 | 323,760 | 336,360 | 349,320 | |
| 186 | ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กลาง | 1 | 0 | 538,200 | 1 | 1 | | | | | 19,200 | 19,200 | 19,200 | 557,400 | 576,600 | 595,800 | รอบัญชี กรมฯ |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 187 | หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ | ต้น | 1 | 1 | 367,320 | 1 | 1 | 1 | | | | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 380,640 | 394,080 | 407,400 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ณัฐชนันท์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 188 | นักวิชาการศึกษา (รัศมี) | ชก. | 1 | 1 | 329,760 | 1 | 1 | 1 | | | | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 342,720 | 356,160 | 369,480 | |
| 189 | นักสันทนาการ (สุพิศ) | ปก. | 1 | 1 | 180,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 99,720 | 192,720 | 204,720 | 304,440 | |
| 190 | นักสันทนาการ (พิชิต) | ปก. | 1 | 1 | 289,080 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,360 | 9,600 | 9,960 | 298,440 | 308,040 | 318,000 | |
| 191 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะฯ | ต้น | 1 | 1 | 400,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 414,000 | 427,320 | 440,640 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (กันติพงษ์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 192 | ศึกษานิเทศก์ (คงเดช) | คศ.4 | 1 | 1 | 883,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,000 | 21,120 | 22,320 | 904,440 | 925,560 | 947,880 | |
| 193 | ศึกษานิเทศก์ (วีรยุทธ) | คศ.2 | 1 | 1 | 385,080 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,920 | 14,520 | 398,280 | 412,200 | 426,720 | |
| 194 | นักจัดการงานทั่วไป | ปก./ชก. | 1 | 0 | - | - | - | 1 | - | - | +1 | - | - | 355,320 | - | - | 355,320 | กำหนดใหม่ |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราอำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 195 | พนักงานขับรถยนต์ (เจนวิทย์) | | 1 | 1 | 136,800 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 136,800 | 136,800 | 136,800 | |
| 196 | นักการ | | 8 | 7 | 960,000 | 8 | 8 | 8 | - | - | - | - | - | - | 960,000 | 960,000 | 960,000 | |
| 197 | คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้) (อังกูล+วรวิทย์+พรชัย) | | 3 | 3 | 360,000 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | 360,000 | 360,000 | 360,000 | |
| 198 | คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน) | | 3 | 3 | - | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 199 | ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 200 | ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน) | | 2 | 2 | - | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 1 กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 201 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) | | 1 | 0 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 202 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | 3 | 3 | - | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 203 | ครู | | 48 | 48 | - | 48 | 48 | 48 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 204 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | 4 | 4 | - | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 205 | ภารโรง (เงินรายได้) (ประหยัด+สุพัคชัย) | | 2 | 2 | 240,000 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 206 | ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) (สุรเดช+ธิติพันธ์) | | 2 | 2 | 374,400 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 374,400 | 374,400 | 374,400 | |
| 207 | ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) (เงินรายได้) (ภัทราภรณ์+คุมสัน) | | 2 | 2 | 240,000 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 208 | ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อดิสร) | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 209 | ภารโรง (เงินอุดหนุน) | | 2 | 0 | - | - | - | 2 | - | - | +2 | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 210 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (สถิตพงษ์) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 211 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ลักขณา) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 212 | ครู | | 17 | 17 | - | 17 | 17 | 17 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 213 | ภารโรง (ปัญญพนต์) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |

ก.ท.ส. กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เห็นชอบเมื่อ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 214 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 215 | นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (ขนิษฐา) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 216 | ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (เงินรายได้) (นพดล) | | 1 | 1 | 187,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 217 | ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (เงินรายได้) (อุไรวรรณ) | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 218 | นักการ (เงินรายได้) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 219 | ภารโรง (ทั่วไป) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 220 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศิพรรณ) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 221 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จริยา) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 222 | ครู | | 18 | 18 | - | 18 | 18 | 18 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 223 | ภารโรง (ชาตรี แดงศิริ) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 224 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 225 | แม่บ้าน | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 226 | นักการ (เงินรายได้) (อนุสรา) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 227 | นักการ (เงินรายได้) (ทั่วไป) (เบญจมาศ) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 228 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (ภคพร) | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 229 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (อรพรรณ+จิราวดี) | | 2 | 2 | - | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 230 | นักการ (เงินรายได้) (อรนิชา+นวพร+เกษมสันต์) | | 3 | 3 | - | - | 3 | 3 | - | +3 | - | - | - | - | - | 540,000 | 540,000 | |
| 231 | ภารโรง (ชาตรี แถวลีลา) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์ค้ำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 232 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (มานิต) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 233 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | 1 | 0 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 234 | ครู | | 15 | 15 | - | 15 | 15 | 15 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 235 | ภารโรง (สุพรรณ ภูกาบิน) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 236 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 237 | ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 187,200 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 187,200 | 187,200 | |
| 238 | นักการ (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 239 | ภารโรง (เงินอุดหนุน) | | 1 | 0 | - | - | - | 1 | - | | +1 | | | | | | | เงินอุดหนุน |
| | โรงเรียนเทศบาล 6 ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์ | | | | | | | | | - | | - | - | - | - | - | - | |
| 240 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.3) | | 1 | 1 | | | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 241 | ครู (ครูชพ.+ครูผช.) | | 3 | 3 | | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 242 | ผู้ดูแลเด็ก (พี่เลี้ยงเด็กพิการ) | | 4 | 4 | | - | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 243 | ครูอัตราจ้าง (ครูอัตราจ้าง+ครูผู้ทรงคุณค่า) | | 2 | 2 | | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| 244 | นักการ (เจ้าหน้าที่ธุรการ) | | 1 | 1 | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 245 | ครู | | 3 | 3 | - | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 246 | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) (เกษตรี) | | 2 | 1 | - | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 247 | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน) (ว่าง) | | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 248 | แม่บ้าน (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 249 | นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 250 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (สมจิตร์) | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 251 | ภารโรง (ทั่วไป) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 252 | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | | 2 | 2 | - | - | 2 | 2 | - | +2 | - | - | - | - | - | 240,000 | 240,000 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

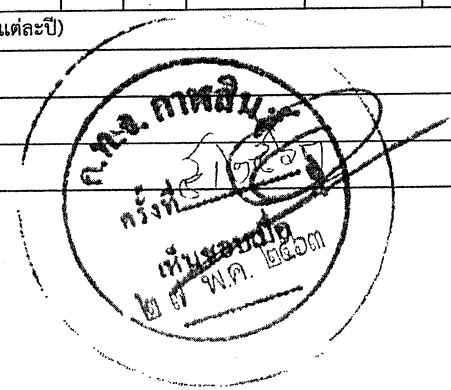
| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 253 | ครู | | 1 | 0 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 254 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ว่าง) | | 1 | 1 | 141,360 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 255 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (จริยา+วรัญญ์กัลสร) | | 2 | 2 | 240,000 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 256 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ว่าง) | | 1 | 1 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 38,640 | 38,640 | |
| 257 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (พิมพญา+จริยา) | | 2 | 2 | 180,000 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 258 | แม่บ้าน (ทั่วไป) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| 259 | ภารโรง (ทั่วไป) | | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | - | +1 | - | - | - | - | - | 120,000 | 120,000 | |
| | <u>กองสวัสดิการสังคม (11)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 260 | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กลาง | 1 | 1 | 752,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,520 | 20,760 | 21,240 | 773,160 | 793,920 | 815,160 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (วรวิทย์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 261 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ต้น | 1 | 1 | 460,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,440 | 14,160 | 473,520 | 486,960 | 501,120 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (มนธิดา) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 262 | นักจัดการงานทั่วไป (เบญจวรรณ์) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| 263 | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (พัชรินทร์) | ต้น | 1 | 1 | 367,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 380,640 | 394,080 | 407,400 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 264 | นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา) | ชก. | 1 | 1 | 369,480 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 382,560 | 396,000 | 409,320 | |
| 265 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (ว่าง) | ต้น | 1 | 1 | 427,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,620 | 440,640 | 453,720 | 467,340 | ว่าง/รอบช. กรมฯ |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 266 | นักพัฒนาชุมชน (นิวัชร) | ชก. | 1 | 1 | 356,160 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,440 | 369,480 | 382,560 | 396,000 | |
| 267 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการฯ | ต้น | 1 | 1 | 407,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,080 | 420,720 | 434,160 | 447,240 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (ณัฐภาส์) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 268 | นักพัฒนาชุมชน (พัฒพงษ์) | ชก. | 1 | 1 | 329,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 342,720 | 356,160 | 369,480 | |
| 269 | นักพัฒนาชุมชน (วิภารัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 276,960 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 11,520 | 12,000 | 288,120 | 299,640 | 311,640 | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ ครั้งที่ เห็นชอบมติ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | คน | เงินเดือน (1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 270 | นักการ | | 1 | 1 | 214,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,200 | 7,440 | 7,440 | 221,760 | 229,200 | 236,640 | |
| 271 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 262,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | | | | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 272 | นักการ | | 4 | 4 | 480,000 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | 480,000 | 480,000 | 480,000 | |
| 273 | นักการ (กำหนดใหม่) | | 3 | 3 | - | - | 3 | 3 | - | +3 | - | - | - | - | - | 360,000 | 360,000 | |
| | หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 274 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จตุพร) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| | | | 549 | 525 | 108,043,920 | 664 | 691 | 706 | - | +27 | +5 | 1,974,420 | 2,383,500 | 3,210,120 | 108,100,740 | 114,046,920 | 117,300,840 | |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิด 20% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี) | | | | | | | | | | | | | | | 21,620,148 | 22,809,384 | 23,460,168 | |
| รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | 129,720,888 | 136,856,304 | 140,761,008 | |
| งบประมาณประจำปีที่ตั้งไว้ | | | | | | | | | | | | | | | 386,261,730 | 412,182,025 | 432,791,126 | |
| คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย | | | | | | | | | | | | | | | 33.58 | 33.20 | 32.52 | |



*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมา เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 1 | ปลัดเทศบาล (วิทยา) | สูง | 1 | 1 | 613,680 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 23,400 | 23,040 | 23,400 | 877,080 | 900,120 | 923,520 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | รองปลัดเทศบาล (รณยุทธ) | สูง | 1 | 1 | 799,200 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 24,480 | 26,640 | 27,360 | 1,063,680 | 1,090,320 | 1,117,680 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | รองปลัดเทศบาล (ประเสริฐ) | กลาง | 1 | 1 | 797,880 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | -1 | - | 25,800 | 19,680 | 19,680 | 958,080 | 557,880 | 577,560 | เกษียณ ปี |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | รองปลัดเทศบาล (อภิวัฒน์) | กลาง | 1 | 1 | 714,000 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 25,680 | 24,240 | 24,120 | 874,080 | 898,320 | 922,440 | |
| | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <u>สำนักปลัดเทศบาล (01)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (พงษ์ธร) | กลาง | 1 | 1 | 659,520 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | -1 | 21,240 | 21,960 | 15,200 | 815,160 | 837,120 | 557,400 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (จันทร์ตรี) | ต้น | 1 | 1 | 448,920 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 15,240 | 464,040 | 477,360 | 492,600 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | นักจัดการงานทั่วไป (อริสรา) | ชก. | 1 | 1 | 382,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 396,000 | 409,320 | 422,640 | |
| 8 | นักจัดการงานทั่วไป (ตรึงตรา) | ปก. | 1 | 1 | 241,440 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,800 | 8,760 | 8,760 | 249,240 | 258,000 | 266,760 | |
| 9 | นักจัดการงานทั่วไป (ปริยาภรณ์) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| 10 | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นิกร) | ต้น | 1 | 1 | 602,040 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,400 | 20,640 | 21,000 | 640,440 | 661,080 | 682,080 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | นักทรัพยากรบุคคล (พิสมัย) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| 12 | เจ้าพนักงานธุรการ (กมลทิพย์) | ชง. | 1 | 1 | 230,400 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,240 | 9,720 | 10,080 | 239,640 | 249,360 | 259,440 | |
| 13 | นักทรัพยากรบุคคล (ศรัณย์พัชร์) | ชก. | 1 | 1 | 288,120 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,520 | 12,000 | 12,120 | 299,640 | 311,640 | 323,760 | |
| 14 | นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์) | ปก. | 1 | 1 | 199,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,280 | 7,080 | 7,680 | 207,480 | 214,560 | 222,240 | |
| 15 | เจ้าพนักงานธุรการ (เสาวลักษณ์) | ปง. | 1 | 1 | 152,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 6,000 | 6,360 | 6,600 | 158,760 | 165,120 | 171,720 | |
| 16 | หัวหน้าฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตร (สังวาล) | ต้น | 1 | 1 | 435,720 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,320 | 13,320 | 466,920 | 480,240 | 493,560 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลือชัย) | ชก. | 1 | 1 | 382,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 396,000 | 409,320 | 422,640 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมาย เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 18 | เจ้าพนักงานทะเบียน (ผดุงเกียรติ) | ปง. | 1 | 1 | 225,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,240 | 9,360 | 9,960 | 234,960 | 244,320 | 254,280 | |
| 19 | เจ้าพนักงานทะเบียน (พรรณปพร) | ชง. | 1 | 1 | 357,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,520 | 11,880 | 9,720 | 369,240 | 381,120 | 390,840 | |
| 20 | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พิมชนก) | ชก. | 1 | 1 | 382,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 396,000 | 409,320 | 422,640 | |
| 21 | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ต้น | 1 | 1 | 369,480 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 400,560 | 414,000 | 427,320 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (กฤษณะ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชัยวัฒน์) | ชง. | 1 | 1 | 285,840 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,040 | 296,760 | 307,920 | 318,960 | |
| 23 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชาตรี) | ชง. | 1 | 1 | 399,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,200 | 413,160 | 426,480 | 439,680 | |
| 24 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (จรัญ) | ชง. | 1 | 1 | 375,120 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,120 | 12,480 | 13,440 | 387,240 | 399,720 | 413,160 | |
| 25 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปวิช) | ชง. | 1 | 1 | 307,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 10,920 | 11,280 | 318,960 | 329,880 | 341,160 | |
| 26 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัครเดช) | ชง. | 1 | 1 | 285,840 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,040 | 274,920 | 286,080 | 297,120 | |
| 27 | เจ้าพนักงานป้องกันฯ (สหดล) | ชง. | 1 | 1 | 244,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,960 | 10,200 | 10,560 | 254,280 | 264,480 | 275,040 | |
| 28 | หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) | ต้น | 1 | 1 | 442,320 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,440 | 14,160 | 473,520 | 486,960 | 501,120 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | นักจัดการงานทั่วไป (เสกสรรค์) | ชก. | 1 | 1 | 317,520 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | |
| 30 | เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปกรณ์) | ชง. | 1 | 1 | 291,240 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 302,280 | 313,440 | 324,360 | |
| 31 | นักจัดการงานทั่วไป (จิณห์นิภา) | ชก. | 1 | 1 | 266,040 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,520 | 276,960 | 288,120 | 299,640 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์) | | 1 | 1 | 293,400 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,600 | 11,400 | 13,080 | 303,000 | 314,400 | 327,480 | |
| 33 | นักการ (กัญญารัช) | | 1 | 1 | 236,640 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,800 | 10,080 | 244,320 | 252,120 | 262,200 | |
| 34 | ผู้ช่วยช่างภาพ (พรกมล) | | 1 | 1 | 232,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 9,840 | 240,480 | 248,160 | 258,000 | |
| 35 | พนักงานขับรถยนต์ (ธีรพงษ์) | | 1 | 1 | 232,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 5,520 | 240,480 | 248,160 | 253,680 | |
| 36 | พนักงานขับรถยนต์ (ประสพ) | | 1 | 1 | 248,160 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 37 | พนักงานขับรถยนต์ (อนุชิต) | | 1 | 1 | 221,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,440 | 7,680 | 229,200 | 236,640 | 244,320 | |
| 38 | พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ) | | 1 | 1 | 232,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 5,520 | 240,480 | 248,160 | 253,680 | |
| 39 | พนักงานขับรถยนต์ (ดำรง) | | 1 | 1 | 244,320 | 0 | 1 | - | - | - | -1 | - | 7,800 | 0 | 0 | 252,120 | 0 | 0 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมาย เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | | 8 | 8 | 1,130,880 | 0 | 8 | 8 | 8 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1,130,880 | 1,130,880 | 1,130,880 | |
| 41 | พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) | | 4 | 4 | 547,200 | 0 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 410,400 | 410,400 | 410,400 | |
| 42 | นักการ (ทั่วไป) | | 21 | 21 | 2,520,000 | 0 | 21 | 21 | 21 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 2,520,000 | 2,400,000 | 2,520,000 | |
| 43 | ภารโรง (ทั่วไป) | | 2 | 2 | 240,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 44 | คนงานดูแลสวน (ทั่วไป) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 45 | พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป) | | 24 | 24 | 2,880,000 | 0 | 24 | 24 | 24 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 2,880,000 | 2,880,000 | 2,880,000 | |
| 46 | พนักงานเทศกิจ (ทั่วไป) | | 12 | 12 | 1,440,000 | 0 | 12 | 12 | 12 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1,440,000 | 1,440,000 | 1,440,000 | |
| | <u>สำนักการคลัง (04)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | สูง | 1 | 1 | 597,960 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,440 | 19,560 | 19,560 | 857,400 | 876,960 | 896,520 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (สังวาลย์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (มยุรา) | ต้น | 1 | 1 | 498,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | -1 | - | 16,080 | 13,620 | 13,620 | 532,680 | 407,220 | 420,840 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | นักจัดการงานทั่วไป (ประภัสสร) | ชก. | 1 | 1 | 409,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,200 | 422,640 | 435,720 | 448,920 | |
| 50 | เจ้าพนักงานธุรการ (ศนันท์) | ชง. | 1 | 1 | 352,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,400 | 11,640 | 12,120 | 363,480 | 375,120 | 387,240 | |
| 51 | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง | กลาง | 1 | 1 | 519,600 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,560 | 19,560 | 19,680 | 599,160 | 618,720 | 638,400 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (จำลอง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน | ต้น | 1 | 1 | 349,320 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 380,640 | 394,080 | 407,400 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (นทิตา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | นักวิชาการพัสดุ (ยลรดา) | ชก. | 1 | 1 | 336,360 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,320 | 13,440 | 349,320 | 362,640 | 376,080 | |
| 54 | นักวิชาการพัสดุ (สุวิภา) | ชก. | 1 | 1 | 288,120 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,520 | 12,000 | 12,120 | 299,640 | 311,640 | 323,760 | |
| 55 | เจ้าพนักงานพัสดุ (นิกร) | ปง. | 1 | 1 | 214,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,200 | 7,440 | 7,440 | 221,760 | 229,200 | 236,640 | |
| 56 | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (มยุรี) | ต้น | 1 | 1 | 429,240 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,200 | 13,440 | 460,320 | 473,520 | 486,960 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | นักวิชาการเงินและบัญชี (พรพรรณ) | ชก. | 1 | 1 | 369,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 382,560 | 396,000 | 409,320 | |
| 58 | นักวิชาการคลัง (ธิดาพร) | ปก. | 1 | 1 | 207,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,080 | 7,680 | 7,680 | 214,560 | 222,240 | 229,920 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 59 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ณัฐรินทร์) | ชก. | 1 | 1 | 342,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 356,160 | 369,480 | 382,560 | |
| 60 | หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (พงษ์ฤทธิ์) | ต้น | 1 | 1 | 389,400 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,080 | 402,720 | 416,160 | 429,240 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 61 | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ | กลาง | 1 | 1 | 659,520 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,240 | 21,960 | 22,680 | 740,760 | 762,720 | 785,400 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (นันทนา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (รัศมี) | ต้น | 1 | 1 | 475,560 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,240 | 15,720 | 16,440 | 508,800 | 524,520 | 540,960 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 63 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (แขไข) | ชง. | 1 | 1 | 313,440 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,040 | 324,360 | 335,520 | 346,560 | |
| 64 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ศิริพร) | ปง. | 1 | 1 | 174,840 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 6,840 | 6,960 | 7,440 | 181,680 | 188,640 | 196,080 | |
| 65 | หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ | ต้น | 1 | 1 | 539,880 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,000 | 18,000 | 17,880 | 557,880 | 575,880 | 593,760 | |
| | (นักบริหารงานการคลัง) (สุดารัตน์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 66 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อนุกูล) | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | |
| 67 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สุรีย์รัตน์) | ชง. | 1 | 1 | 291,240 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 11,160 | 10,920 | 302,280 | 313,440 | 324,360 | |
| 68 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ยุพากรณ์) | ชง. | 1 | 1 | 275,040 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,800 | 10,920 | 11,160 | 285,840 | 296,760 | 307,920 | |
| 69 | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (นุศรา) | ปง. | 1 | 1 | 214,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,200 | 7,440 | 7,440 | 221,760 | 229,200 | 236,640 | |
| 70 | นายช่างโยธา (จักรินทร์) | ชง. | 1 | 1 | 307,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 10,920 | 11,280 | 318,960 | 329,880 | 341,160 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 71 | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี (เทพพนม) | | 1 | 1 | 288,960 | 0 | 1 | - | - | - | -1 | - | 9,240 | 0 | 0 | 298,200 | 0 | 0 | เกษียณ 256 |
| 72 | จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน (อุดมรัตน์) | | 1 | 1 | 266,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,000 | 8,760 | 8,880 | 275,760 | 284,520 | 293,400 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 73 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 141,360 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 141,360 | 141,360 | 141,360 | |
| 74 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 136,800 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 136,800 | 136,800 | 136,800 | |
| 75 | นักการ | | 11 | 11 | 1,320,000 | 0 | 11 | 11 | 11 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1,320,000 | 1,320,000 | 1,320,000 | |
| 76 | ลูกมือช่างแผนที่ภาษี | | 4 | 4 | 480,000 | 0 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 480,000 | 480,000 | 480,000 | |
| 77 | พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย | | 6 | 6 | 720,000 | 0 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 720,000 | 720,000 | 720,000 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | <u>สำนักการช่าง (05)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 78 | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (ภาณุเดช) | สูง | 1 | 1 | 736,320 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | -1 | 20,760 | 22,680 | 19,080 | 997,080 | 1,019,760 | 637,680 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 79 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เพ็ญประภา) | ต้น | 1 | 1 | 557,880 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | -1 | 18,000 | 17,880 | 13,620 | 575,880 | 593,760 | 407,220 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | เจ้าพนักงานธุรการ (สุพัตรา) | ชง. | 1 | 1 | 318,960 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,280 | 10,920 | 329,880 | 341,160 | 352,080 | |
| 81 | ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ | กลาง | 1 | 1 | 539,160 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,560 | 19,680 | 19,560 | 618,720 | 638,400 | 657,960 | |
| | (นักบริหารงานช่าง ) (ธนวัฒน์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 82 | วิศวกรโยธา (จิรานุวัฒน์) | ชก. | 1 | 1 | 376,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,440 | 389,400 | 402,720 | 416,160 | |
| 83 | วิศวกรโยธา (กฤษณะ) | ปก. | 1 | 1 | 253,680 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 8,640 | 8,880 | 262,560 | 271,200 | 280,080 | |
| 84 | นายช่างโยธา (เทอดเกียรติ) | ชง. | 1 | 1 | 221,280 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,120 | 9,240 | 9,720 | 230,400 | 239,640 | 249,360 | |
| 85 | สถาปนิก (วินิจ) | ชก. | 1 | 1 | 336,360 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,320 | 13,440 | 349,320 | 362,640 | 376,080 | |
| 86 | นายช่างศิลป์ (ว่าง) | ปง./ชง. | 1 | - | 297,900 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | |
| 87 | หน.ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง | ต้น | 1 | 1 | 336,360 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,320 | 13,440 | 367,320 | 380,640 | 394,080 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (อิงควัต) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 | นายช่างโยธา (ว่างเดิม) | ปง./ชง. | 1 | - | 297,900 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,720 | 9,720 | 9,720 | 307,620 | 317,340 | 327,060 | |
| 89 | นักผังเมือง (ณัฐวุฒิ) | ปก. | 1 | 1 | 229,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,680 | 8,400 | 237,600 | 245,280 | 253,680 | |
| 90 | ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (สนธยา) | กลาง | 1 | 1 | 549,000 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,560 | 19,560 | 19,920 | 628,560 | 648,120 | 668,040 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 91 | หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (ปัญญา) | ต้น | 1 | 1 | 566,880 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 18,000 | 17,160 | 16,200 | 602,880 | 620,040 | 636,240 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 92 | เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (อรัญ) | ชง. | 1 | 1 | 393,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | -1 | - | 12,960 | 9,720 | 9,720 | 406,440 | 307,620 | 317,340 | เกษียณ 25 |
| 93 | หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลฯ | ต้น | 1 | 1 | 342,720 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,080 | 374,160 | 387,480 | 400,560 | |
| | (นักบริหารงานช่าง) (นัญธชัย) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 94 | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ธนัญชัย) | ต้น | 1 | 1 | 402,720 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,080 | 10,920 | 434,160 | 447,240 | 458,160 | |
| | (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 95 | วิศวกรโยธา (กฤษณ์) | ชก. | 1 | 1 | 382,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 396,000 | 409,320 | 422,640 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 96 | พขจ.ขนาดกลาง (สาคร) | | 1 | 1 | 298,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,840 | 9,480 | 12,240 | 308,040 | 317,520 | 329,760 | |
| 97 | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วีไล) | | 1 | 1 | 248,160 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 98 | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (อิทธิพล) | | 1 | 1 | 262,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,640 | 8,880 | 8,880 | 271,200 | 280,080 | 288,960 | |
| 99 | ผู้ช่วยช่างสี (ประเทือง) | | 1 | 1 | 266,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,000 | 8,760 | 8,880 | 275,760 | 284,520 | 293,440 | |
| 100 | พนักงานขับรถยนต์ (ปิยะมิตร) | | 1 | 1 | 284,520 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,880 | 9,600 | 8,640 | 293,400 | 303,000 | 311,640 | |
| 101 | พขจ.ขนาดกลาง (วินัย) | | 1 | 1 | 262,560 | 0 | 1 | - | - | - | -1 | - | 9,840 | 0 | 0 | 271,200 | 0 | 0 | เกษียณ 25 |
| 102 | พนักงานขับรถยนต์ (วรนุช) | | 1 | 1 | 252,120 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,880 | 8,760 | 9,000 | 258,000 | 266,760 | 275,760 | |
| 103 | พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์) | | 1 | 1 | 262,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,640 | 8,880 | 8,880 | 271,200 | 280,080 | 288,960 | |
| 104 | พนักงานขับรถยนต์ (แสงรัศมี) | | 1 | 1 | 288,960 | 0 | 1 | - | - | - | -1 | - | 9,240 | 0 | 0 | 298,200 | 0 | 0 | เกษียณ 25 |
| 105 | ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย) | | 1 | 1 | 225,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,560 | 7,680 | 232,920 | 240,480 | 248,160 | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 106 | พนักงานขับรถยนต์ | | 5 | 5 | 706,800 | 0 | 5 | 5 | 5 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 706,800 | 706,800 | 706,800 | |
| 107 | พนักงานขับรถยนต์ | | 7 | 7 | 957,600 | 0 | 7 | 7 | 7 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 957,600 | 957,600 | 957,600 | |
| 108 | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พรหมมินทร์) | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 109 | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ณัฐวุฒิ) | | 1 | 1 | 136,800 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 136,800 | 136,800 | 136,800 | |
| 110 | ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ว่าง) | | 1 | 1 | 159,420 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 159,420 | 159,420 | 159,420 | |
| 111 | นักการ (ทั่วไป) | | 5 | 5 | 600,000 | 0 | 5 | 5 | 5 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 600,000 | 600,000 | 600,000 | |
| 112 | คนงานช่าง (ทั่วไป) | | 54 | 54 | 6,480,000 | 0 | 54 | 54 | 54 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 6,480,000 | 6,480,000 | 6,480,000 | |
| 113 | ผู้ช่วยวิศกรโยธา (ว่าง) | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| | สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 114 | ผอ.สำนักการสาธารณสุขฯ | สูง | 1 | 1 | 618,600 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,080 | 19,080 | 19,080 | 877,680 | 906,760 | 925,840 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 115 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สาคร) | ต้น | 1 | 1 | 531,360 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | -1 | 17,520 | 18,000 | 13,620 | 566,880 | 584,880 | 407,220 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 116 | เจ้าพนักงานธุรการ (หทัยนุช) | ชง. | 1 | 1 | 259,440 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,440 | 10,560 | 10,800 | 269,880 | 280,440 | 291,320 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมา เห |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 117 | เจ้าพนักงานธุรการ (พิศมัย) | ชง. | 1 | 1 | 307,920 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,040 | 10,920 | 11,280 | 318,960 | 329,880 | 341,160 | |
| 118 | นักวิชาการเงินและบัญชี (เกษแก้ว) | ชก. | 1 | 1 | 276,960 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 11,520 | 12,000 | 288,120 | 299,640 | 311,640 | |
| 119 | นักจัดการงานทั่วไป (ศักย์ภพ) | ปก. | 1 | 1 | 249,240 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,760 | 8,760 | 9,000 | 258,000 | 266,760 | 275,760 | |
| 120 | ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ | กลาง | 1 | 1 | 680,760 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,960 | 22,680 | 24,240 | 762,720 | 785,400 | 809,640 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) (สมชาย) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 121 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารุณี) | ต้น | 1 | 1 | 442,320 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,440 | 14,160 | 460,320 | 473,760 | 487,920 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 122 | พยาบาลวิชาชีพ (วิชชุตา) | ชพ. | 1 | 1 | 429,120 | 146,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,560 | 591,960 | 608,400 | 624,960 | |
| 123 | พยาบาลวิชาชีพ (บุษรินทร์) | ชพ. | 1 | 1 | 691,680 | 152,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 22,320 | 23,520 | 24,240 | 866,400 | 889,920 | 914,160 | |
| 124 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม | ต้น | 1 | 1 | 455,520 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | | - | 13,440 | 14,160 | 15,480 | 486,960 | 501,120 | 516,600 | |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) (วันชัย) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 125 | นักวิชาการสุขาภิบาล (วีรศักดิ์) | ปก. | 1 | 1 | 284,520 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | | - | 9,240 | 9,480 | 9,720 | 293,760 | 303,240 | 312,960 | |
| 126 | ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขฯ (จีรนันท์) | กลาง | 1 | 1 | 680,760 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | -1 | - | 21,960 | 19,740 | 19,740 | 762,720 | 557,940 | 577,680 | เกษียณ 25 |
| | (นักบริหารงานสาธารณสุข) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 127 | นายสัตวแพทย์ (จุไรรัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 349,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 362,640 | 376,080 | 389,400 | |
| 128 | พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ) | ชก. | 1 | 1 | 442,320 | 42,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,440 | 14,160 | 497,520 | 510,690 | 524,850 | |
| 129 | พยาบาลวิชาชีพ (สิริวิภา) | ชพ. | 1 | 1 | 453,960 | 152,400 | 1 | 1 | 1 | - | | - | 16,320 | 16,440 | 16,440 | 622,680 | 639,120 | 655,560 | |
| 130 | นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (อรทัย) | ชก. | 1 | 1 | 323,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 336,360 | 349,320 | 362,640 | |
| 131 | พยาบาลวิชาชีพ (ทนงศักดิ์) | ชก. | 1 | 1 | 382,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ถ่ายโอ |
| 132 | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิกา) | ปง. | 1 | 1 | 138,120 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,400 | 6,120 | 6,000 | 143,520 | 149,640 | 155,640 | |
| 133 | นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเดิม) | ปก./ชก. | 1 | - | 355,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | รอบัญชี กร |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 134 | คนงานประจำรถขยะ (อัมพร) | | 1 | 1 | 248,160 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,520 | 8,880 | 8,640 | 253,680 | 262,560 | 271,200 | |
| 135 | พนักงานขับรถยนต์ (ไพรวรรณ) | | 1 | 1 | 229,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,680 | 7,800 | 236,640 | 244,320 | 252,120 | |
| 136 | พนักงานขับรถยนต์ (วิไล) | | 1 | 1 | 244,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,800 | 5,880 | 8,760 | 252,120 | 258,000 | 266,760 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 137 | พนักงานขับรถยนต์ | | 8 | 8 | 1,130,880 | 0 | 8 | 8 | 8 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1,128,000 | 1,128,000 | 1,128,000 | |
| 138 | พนักงานขับรถยนต์ | | 2 | 2 | 273,600 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 273,600 | 273,600 | 273,600 | |
| 139 | ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ | | 1 | 1 | 187,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 140 | ผู้ช่วยสัตวบาล | | 1 | 1 | 138,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 138,000 | 138,000 | 138,000 | |
| 141 | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 142 | นักการ | | 14 | 14 | 1,680,000 | 0 | 14 | 14 | 14 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1,680,000 | 1,680,000 | 1,680,000 | |
| 143 | ภารโรง | | 6 | 6 | 720,000 | 0 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 7,200,000 | 7,200,000 | 7,200,000 | |
| 144 | คนงานสาธารณสุข | | 127 | 127 | 15,240,000 | 0 | 127 | 127 | 127 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 15,240,000 | 15,240,000 | 15,240,000 | |
| 145 | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| | <u>กองวิชาการและแผนงาน (07)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 146 | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (สมชาย) | กลาง | 1 | 1 | 470,280 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,440 | 621,120 | 637,560 | 654,000 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 147 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ดวงใจ) | ต้น | 1 | 1 | 498,600 | 180,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,080 | 16,680 | 17,520 | 694,680 | 711,360 | 728,880 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 148 | เจ้าพนักงานธุรการ (ลัดธพร) | ปง. | 1 | 1 | 256,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,280 | 8,520 | 9,120 | 264,600 | 273,120 | 282,240 | |
| 149 | หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | ต้น | 1 | 1 | 362,640 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 394,080 | 407,400 | 420,720 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (ประชัน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 150 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภัสราภา) | ชก. | 1 | 1 | 336,360 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,160 | 11,520 | 12,000 | 347,520 | 359,040 | 371,040 | |
| 151 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุมาลี) | ชก. | 1 | 1 | 376,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,440 | 389,400 | 402,720 | 416,160 | |
| 152 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นุชรินทร์) | ชก. | 1 | 1 | 376,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,440 | 389,400 | 402,720 | 416,160 | |
| 153 | หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ | ต้น | 1 | 1 | 442,320 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,200 | 13,440 | 14,160 | 473,520 | 486,960 | 501,120 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (ศศิญา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 154 | นักประชาสัมพันธ์ (ธิดารัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 475,560 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 15,240 | 15,720 | 16,440 | 490,800 | 506,520 | 522,960 | |
| 155 | นักประชาสัมพันธ์ (กรรญดา) | ปก. | 1 | 1 | 180,720 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,360 | 9,120 | 8,280 | 190,080 | 199,200 | 207,480 | |
| 156 | นิติกร (ชาติชาย) | ชพ. | 1 | 1 | 749,640 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 24,240 | 24,000 | 25,920 | 908,280 | 932,280 | 958,200 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมาย เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน คน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 157 | นิติกร (อดิศร) | ชก. | 1 | 1 | 468,960 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 14,160 | 15,480 | 12,000 | 483,120 | 498,600 | 510,600 | |
| 158 | นิติกร (ธีรญา) | ชพ. | 1 | 1 | 429,120 | 96,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,560 | 541,560 | 558,000 | 574,560 | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 159 | ผู้ช่วยช่างภาพ (พีรกิตติ์) | | 1 | 1 | 275,760 | 0 | 1 | 1 | - | - | - | -1 | 8,760 | 8,880 | 0 | 284,520 | 293,400 | 0 | เกษียณ 25 |
| 160 | นักการ (สุภาภรณ์) | | 1 | 1 | 244,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,800 | 10,560 | 10,560 | 252,120 | 262,680 | 273,240 | |
| 161 | พนักงานขับรถยนต์ (ดรัล) | | 1 | 1 | 221,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,440 | 7,680 | 229,200 | 236,640 | 244,320 | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 162 | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 163 | ผู้ช่วยนิติกร | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 164 | นักการ | | 6 | 6 | 720,000 | 0 | 6 | 6 | 6 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 720,000 | 720,000 | 720,000 | |
| 165 | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| | สำนักการศึกษา (08) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 166 | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | สูง | 1 | 1 | 463,440 | 240,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 17,760 | 18,840 | 19,680 | 721,200 | 740,040 | 759,720 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (พงษ์พิมล) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 167 | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ | ต้น | 1 | - | 393,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | รอบัญชี กร |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 168 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ลำไพร) | ปก. | 1 | 1 | 207,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,080 | 7,680 | 7,680 | 214,560 | 222,240 | 229,920 | |
| 169 | นักวิชาการพัสดุ (วิทูรฑ์) | ปก. | 1 | 1 | 207,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,080 | 7,680 | 7,680 | 214,560 | 222,240 | 229,920 | |
| 170 | เจ้าพนักงานธุรการ (ชาลินี) | ชง. | 1 | 1 | 280,440 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,800 | 11,040 | 11,160 | 291,240 | 302,280 | 313,440 | |
| 171 | ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (สุนิสา) | กลาง | 1 | 1 | 597,960 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 20,280 | 20,520 | 20,760 | 678,240 | 698,760 | 719,520 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 172 | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (วุฒิไกร) | ต้น | 1 | 1 | 416,160 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 447,240 | 460,320 | 473,520 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 173 | นักวิชาการศึกษา (ชัยวัฒน์) | ชก. | 1 | 1 | 329,760 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,960 | 13,440 | 13,320 | 342,720 | 356,160 | 369,480 | |
| 174 | ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กลาง | 1 | - | 538,200 | 60,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 19,200 | 19,200 | 19,200 | 617,400 | 636,600 | 655,800 | รอบัญชี กร |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเดิม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมา เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 175 | หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ | ต้น | 1 | 1 | 369,480 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 400,560 | 414,000 | 427,320 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (ณัฐชนันท์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 176 | นักวิชาการศึกษา (รัศมี) | ชก. | 1 | 1 | 349,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,440 | 13,320 | 362,640 | 376,080 | 389,400 | |
| 177 | นักสันทนาการ (ว่างเดิม) | ปก./ชก. | 1 | 1 | 355,320 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | รอบัญชี ก |
| 178 | นักสันทนาการ (พิชิต) | ปก. | 1 | 1 | 303,240 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 9,720 | 10,080 | 10,560 | 312,960 | 323,040 | 333,600 | |
| 179 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะฯ | ต้น | 1 | 1 | 402,720 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,080 | 13,080 | 434,160 | 447,240 | 460,320 | |
| | (นักบริหารงานการศึกษา) (กันติพงษ์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 180 | ศึกษานิเทศก์ (ว่างเดิม) | คศ.1-คศ.2 | 1 | 0 | 342,360 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,694 | 13,694 | 13,694 | 356,054 | 369,748 | 383,442 | |
| 181 | ศึกษานิเทศก์ (วีรยุทธ) | คศ.3 | 1 | 1 | 382,320 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 26,880 | 26,880 | 26,880 | 543,600 | 570,480 | 597,360 | |
| 182 | นักจัดการงานทั่วไป (กมล) | ปก. | 1 | 1 | 258,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,760 | 9,000 | 8,760 | 266,760 | 275,760 | 284,520 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 183 | พนักงานขับรถยนต์ (เจนวิทย์) | | 1 | 1 | 136,800 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 136,800 | 136,800 | 136,800 | |
| 184 | นักการ | | 7 | 7 | 840,000 | 0 | 7 | 7 | 7 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 840,000 | 840,000 | 840,000 | |
| 185 | คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้) | | 3 | 3 | 360,000 | 0 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 360,000 | 360,000 | 360,000 | |
| 186 | คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน) | | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 187 | ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 188 | ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน) | | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 1 กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 189 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | รอบัญชี ก |
| 190 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 191 | ครู | | 48 | 48 | 0 | 0 | 48 | 48 | 48 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 192 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) | | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 193 | ภารโรง (เงินรายได้) (ประหยัด+สุพัคชัย) | | 2 | 2 | 240,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 194 | ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (สุรเดช) | | 1 | 1 | 187,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 187,200 | 187,200 | 187,200 | |
| 195 | ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อดิสร+ธิติพันธ์) | | 2 | 2 | 360,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมา เหต |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน คน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| 196 | นักการ (เงินรายได้) (ภัทราภรณ์+คมสัน) | | 2 | 2 | 240,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |
| 197 | ภารโรง (เงินอุดหนุน) | | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 198 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างเดิม) | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 199 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ลักขณา) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 200 | ครู | | 17 | 17 | 0 | 0 | 17 | 17 | 17 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 201 | ภารโรง (ปัญญพนต์) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 202 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 203 | นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (ขนิษฐา+กาญจนา) | | 2 | 2 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 204 | ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อุไรทิพย์+นพดล) | | 2 | 2 | 360,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 360,000 | 360,000 | 360,000 | |
| 205 | ภารโรง (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 206 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศิพรรณ) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 207 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จริยา) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 208 | ครู | | 18 | 18 | 0 | 0 | 18 | 18 | 18 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 209 | ภารโรง (ชาตรี แดงศิริ) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 210 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (จิรวดี+ว่าง)(เงินอุดหนุน) | | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 211 | แม่บ้าน (สมบูรณ์) (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 212 | นักการ (เงินรายได้) (อนุสรา+เบญจมาศ+อรนิชา+รมิดา+เกษมสันต์) | | 5 | 5 | 600,000 | 0 | 5 | 5 | 5 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 600,000 | 600,000 | 600,000 | |
| 213 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภคพร) (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 180,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 214 | ภารโรง (ชาตรี แถวลีลา) (เงินอุดหนุน) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมา เหต |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์ค้ำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 215 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (มานิต) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 216 | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ปิยะดา) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 217 | ครู | | 15 | 15 | 0 | 0 | 15 | 15 | 15 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 218 | ภารโรง (สุพรรณ ภูกาบิน) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 219 | บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 220 | ผู้ช่วยครู (พยุงศักดิ์) (รายได้) | | 1 | 1 | 187,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 187,200 | 187,200 | |
| 221 | นักการ (เงินรายได้) (ชมพูนุท) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 222 | ภารโรง (เงินอุดหนุน) | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>โรงเรียนเทศบาล 6 ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 223 | ผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.3) (กิ่งเพชร) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 224 | ครู (ครูชพ.+ครูผช.) | | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 225 | ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) | | 2 | 2 | 360,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 360,000 | 360,000 | 360,000 | |
| 226 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) | | 4 | 4 | 480,000 | 0 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 480,000 | 480,000 | 480,000 | |
| 227 | นักการ (เงินรายได้) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 228 | ครู | | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | <u>พนักงานจ้าง</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 229 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (กชพร) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 230 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (นวพร) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 231 | แม่บ้าน (เงินรายได้) (รัตติยา) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 232 | นักการ (เงินรายได้) (ปิยวดี) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 233 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (สมจิตร์) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 180,000 | 180,000 | 180,000 | |
| 234 | ภารโรง (เงินรายได้) (เวงศ์สุพรรณ) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 235 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (รัตนาพร+ประสิทธิ์) | | 2 | 2 | 240,000 | 0 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 240,000 | 240,000 | 240,000 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

## การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมาย เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 236 | ครู | | 3 | 0 | 0 | | 3 | 3 | 3 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 237 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (มณีรัตน์) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 238 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (อรจิรา) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 239 | ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ศิวิภา) | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 240 | แม่บ้าน (เงินรายได้) (ศิริพร) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| 241 | ภารโรง (เงินรายได้) (สมยศ) | | 1 | 1 | 120,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 120,000 | 120,000 | 120,000 | |
| | กองสวัสดิการสังคม (11) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 242 | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กลาง | 1 | 1 | 659,520 | 134,400 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 21,240 | 21,960 | 22,680 | 815,160 | 837,120 | 859,800 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (วรวิทย์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 243 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ต้น | 1 | 1 | 475,560 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | | - | | 15,240 | 15,720 | 16,440 | 508,800 | 524,520 | 540,960 | |
| | (นักบริหารงานทั่วไป) (มนธิดา) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 244 | นักจัดการงานทั่วไป (เบญจวรรณ์) | ชก. | 1 | 1 | 369,480 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,440 | 13,320 | 382,560 | 396,000 | 409,320 | |
| 245 | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (ว่างเดิม) | ต้น | 1 | 0 | 393,600 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,620 | 13,620 | 13,620 | 425,220 | 438,840 | 452,460 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 246 | นักพัฒนาชุมชน (อภิญญา) | ชก. | 1 | 1 | 396,000 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,320 | 13,080 | 409,320 | 422,640 | 435,720 | |
| 247 | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นิวัชร) | ต้น | 1 | 1 | 382,560 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 414,000 | 427,320 | 440,640 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 248 | นักพัฒนาชุมชน (กัมปนาท) | ปก. | 1 | 1 | 210,840 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,560 | 7,680 | 7,680 | 218,400 | 226,080 | 233,760 | |
| 249 | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการฯ | ต้น | 1 | 1 | 416,160 | 18,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,080 | 13,080 | 13,200 | 447,690 | 460,770 | 473,970 | |
| | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (ณัฐภาส์) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 250 | นักพัฒนาชุมชน (พัฒพงษ์) | ชก. | 1 | 1 | 356,160 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,080 | 13,440 | 369,480 | 382,560 | 396,000 | |
| 251 | นักพัฒนาชุมชน (วิภารัตน์) | ชก. | 1 | 1 | 305,640 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | |

*9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น*

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

| ที่ | ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน) | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (3) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวนคน | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | 2564 | 2565 | 2566 | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 252 | นักการ (เกศราภรณ์) | | 1 | 1 | 229,200 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,440 | 7,680 | 7,800 | 236,640 | 244,320 | 252,120 | |
| 253 | พนักงานขับรถยนต์ | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ถ่ายโอน |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 254 | นักการ | | 7 | 7 | 840,000 | 0 | 7 | 7 | 7 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 840,000 | 840,000 | 840,000 | |
| | หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 255 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จตุพร) | ชก. | 1 | 1 | 376,080 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,320 | 13,560 | 13,440 | 389,400 | 402,720 | 416,160 | |
| | | | 539 | 523 | 108,399,060 | 4,152,000 | 700 | 696 | 695 | - | -8 | -5 | 2,032,224 | 2,023,574 | 2,024,294 | 120,127,844 | 120,036,608 | 120,796,102 | |
| ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิด 15% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี) | | | | | | | | | | | | | | | | 18,019,177 | 18,005,491 | 18,119,415 | |
| รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | | 138,147,021 | 138,042,099 | 138,915,517 | |
| งบประมาณประจำปีที่ตั้งไว้ | | | | | | | | | | | | | | | | 439,792,547 | 461,782,174 | 484,871,283 | |
| คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย | | | | | | | | | | | | | | | | 31.41 | 29.89 | 28.65 | |

## ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน
## ระหว่าง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ กับ เทศบาลเมืองมหาสารคาม

| ด้าน | เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | เทศบาลเมืองมหาสารคาม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| ลักษณะทางภูมิศาสตร์ | มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๖.๙๖ ตารางกิโลเมตร<br>ประมาณ ๑๐,๖๐๐ ไร่<br>มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๓๖ ชุมชน<br>มีประชากรทั้งสิ้น ๓๓,๖๗๖ คน | มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๒๔.๑๔ ตารางกิโลเมตร ประมาณ<br>๑๕,๘๕๗.๕๐ไร่<br>มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๓๐ ชุมชน<br>มีประชากรทั้งสิ้น ๕๐,๖๐๖ คน | |
| งบประมาณรายจ่ายประจำปี | ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓<br>จำนวน ๔๓๖,๙๗๖,๙๑๔ บาท<br>ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔<br>จำนวน ๔๕๘,๘๒๕,๗๖๐ บาท<br>ประเภท เทศบาลประเภทพิเศษ | ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓<br>จำนวน ๓๗๓,๑๒๗,๖๐๐ บาท<br>ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔<br>จำนวน ๓๙๑,๗๘๓,๙๘๐ บาท<br>ประเภท เทศบาลประเภทพิเศษ | |
| ภาระค่าใช้จ่าย | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๑๘<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๘.๗๒<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๕๓ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๒๓<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๗.๕๕<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๖.๙๓ | |

| ด้าน | เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | เทศบาลเมืองมหาสารคาม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| **โครงสร้างส่วนราชการ** | กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๗ ส่วน ดังนี้<br>๑. สำนักปลัดเทศบาล<br>๒. สำนักการคลัง<br>๓. สำนักการช่าง<br>๔. สำนักการศึกษา<br>๕. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๖. กองวิชาการและแผนงาน<br>๗. กองสวัสดิการสังคม | กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๙ ส่วน ดังนี้<br>๑. สำนักปลัดเทศบาล<br>๒. กองคลัง<br>๓. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๔. กองการศึกษา<br>๕. สำนักการช่าง<br>๖. กองวิชาการและแผนงาน<br>๗. กองสวัสดิการสังคม<br>๘. กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน<br>๙. กองกิจการสภา | |
| **อัตรากำลัง** | ๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๒.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๓.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒ อัตรา<br>๔.ผอ.สำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๕.ผอ.สำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๖.ผอ.สำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๗.ผอ.สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๘.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๙.ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๑๐.ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๑๑.โรงเรียนเทศบาลในสังกัด จำนวน ๖ โรง | ๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๒.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๓.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒ อัตรา<br>๔.ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๕.ผอ.สำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๖.ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๗.ผอ.สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) ๑ อัตรา<br>๘.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๙.ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๑๐.ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๑๑.ผอ.กองกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | |

| ด้าน | เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | เทศบาลเมืองมหาสารคาม | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|
| อัตรากำลัง | ๑๒. หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑๒. ผอ.กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา<br>๑๓. โรงเรียนเทศบาลในสังกัด จำนวน ๗ โรง<br>๑๔. หน่วยตรวจสอบภายใน | |



คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ที่ ๒๒๑ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

---

ตามที่ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในรอบถัดไป (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี ฉบับใหม่ได้ทันปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ.../

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อเป็นการวางแผนการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาการฝึกอบรมกำลังที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นตามกรอบของหลักเกณฑ์ของการกำหนดขนาดเทศบาล

๓. พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจากส่วนราชการต่าง ๆ เช่น การขอปรับขยายระดับตำแหน่ง , การขอกำหนดตำแหน่งใหม่, การยุบเลิกตำแหน่ง, การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่จะเกิดกับองค์กรให้มากที่สุด

๔. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายและคุณภาพของงานและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและจัดการเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

สำเนาถูกต้อง

(นางพรมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ (ใหม่)**
**วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.**
**ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

| ลำดับที่ | ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑. | นายรณยุทธ หอมหวล | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลฯ | | |
| ๒. | นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล | | |
| ๓. | นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง | รองปลัดเทศบาล | | |
| ๔. | นางสังวาลย์ สีแพนบาล | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | | |
| ๕. | นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | | |
| ๖. | นายพงษ์ธร โพธิแท่น | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | |
| ๗. | นายพงษ์พิมล คำลอย | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | | |
| ๘. | นายวรวิทย์ ภูอวด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | | |
| ๙. | จ่าสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | | |
| ๑๐. | นางจีรนันท์ ธารไชย | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | |
| ๑๑. | | | | |
| ๑๒. | | | | |
| ๑๓. | | | | |
| ๑๔. | | | สำเนาถูกต้อง | |
| ๑๕. | | | (นางพิสมัย แสงชำนิ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑๖. | | | | |

**รายงานการประชุมโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓**
**วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.**
**ณ ห้องปฏิบัติราชการปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

---

**ผู้มาประชุม**

| | |
|---|---|
| ๑. นายรณยุทธ หอมหวล | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ |
| ๒. นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล |
| ๓. นายอภิวัฒน์ ปะกิทัง | รองปลัดเทศบาล |
| ๔. นางสังวาลย์ สีแพงบาล | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง |
| ๕. นายภาณุเดช เจริญพันธุวงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง |
| ๖. นายพงษ์ธร โพธิแท่น | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๗. นายวรวิทย์ ภูอวด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๘. จ่าสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน |
| ๙. นางจีรนันท์ ธารไชย | ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |

**ผู้ไม่มา**

| | |
|---|---|
| ๑. นายพงษ์พิมล คำลอย | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

| | |
|---|---|
| ๑. นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา |
| ๒. นายนิกร แต้มแก้ว | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๓. นายวุฒิไกร ภูนาโท | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. นางพิสมัย แสงชำนิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวศรัณย์พัชร์ ไผ่พูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นายกมล สำราญเนตร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล** วันนี้หลังจากประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเรื่องงบประมาณและหารือเรื่องการจัดงานกาชาดจังหวัดกาฬสินธุ์

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**
- ไม่มี -

สำเนาถูกต้อง
(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล** เรื่อง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ(ใหม่)

การจัดทำ...

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)
- การเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ (ใหม่)
- การปรับโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)

ส่วนรายละเอียด ขอเชิญท่านหัวหน้าสำนักหรือผู้ใดจะนำเสนอครับ

<u>นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</u> ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล จะมีการเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนราชการ เช่น สำนักการคลัง จะเปลี่ยนเป็นสำนักคลัง สำนักการช่าง จะเปลี่ยนเป็น สำนักช่าง, สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะเปลี่ยนเป็น สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะตัดคำว่า “การ” ออก ส่วนกองวิชาการและแผนงาน เปลี่ยนเป็นกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จะมีเพียงสำนักการศึกษาที่ยังคงเดิม ฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ก็จะกลับมาใช้ชื่อเดิมคือฝ่ายปกครอง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ เค้ากำหนดให้มีกองหลักซึ่งจำเป็นจะต้องมี และจะต้องกำหนดลงในแผนอัตรากำลังที่กลับมาแก้ไขในครั้งนี้ก็คือ สำนักปลัด สำนักคลัง สำนักช่าง สำนักสาธารณสุขฯ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม ที่เพิ่มเข้ามาก็คือกองการเจ้าหน้าที่ และกำหนดให้ อปท. ต้องมีหน่วยตรวจสอบภายใน จะต้องกำหนดนักวิชาการตรวจสอบภายใน และที่งานการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบแล้วพบปัญหา คือ ถ้ากำหนดกองขึ้นมาใหม่ ต้องมีอย่างน้อย ๒ ฝ่าย และในฝ่ายต้องมีผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๒ อัตรา ใน ๒ อัตราจะต้องมีประเภทวิชาการอยู่ ๑ อัตรา สิ่งที่จะต้องกำหนดให้เป็นกองหลักก็คือ กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดไว้ให้มีในแผนอัตรากำลัง แต่ที่จะนำเสนอในวันนี้ก็คือ ตามระเบียบกำหนดให้มี แต่ทางเทศบาลจะพิจารณาว่าอย่างไร ถ้ากำหนดไว้ในครั้งแรกจะไม่ได้ทำปริมาณงานตัวชี้วัด สามารถทำได้เลย แต่ถ้าเราดำเนินการภายหลัง จะต้องมีการประเมินตัวชี้วัดใหม่ ส่วนของงานการเจ้าหน้าที่ ขอนำเสนอในส่วนที่แผนอัตรากำลังยังไม่สมบูรณ์ คือ ในแต่ละสำนัก/กอง จะต้องมีผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๓ อัตรา และในแต่ละฝ่าย/กลุ่มงาน ต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา เทศบาลของเราพบปัญหาคือ บางฝ่ายมีหัวหน้าแต่ไม่มีลูกน้อง เช่น นายพงษ์ฤทธิ์ ธารสวิง หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง ไม่มีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายทั่วไปอยู่เลย จะกำหนดไหมคะในส่วนของผู้ปฏิบัติงาน

<u>นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล</u> เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ของเรา ตามโครงสร้างใหม่ก็คือ เรามีกองหลักเรียบร้อยหมดแล้ว เหลือที่ยังไม่มี คือ กองการเจ้าหน้าที่ แต่ว่าบาง สำนัก/กอง จะต้องเปลี่ยนชื่อ เช่น สำนักการคลัง ก็จะเปลี่ยนเป็น สำนักคลัง สำนักการช่าง ก็จะเปลี่ยนเป็นสำนักช่าง สำนักการสาธารณสุขฯ ก็ตัดคำว่า “การ” ออก กองวิชาการฯ ก็จะเปลี่ยนเป็น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เปลี่ยนแค่ชื่อ ในโครงสร้างใหม่จะมีการกำหนดกองใหม่เพิ่มขึ้น ๑ กอง คือ กองการเจ้าหน้าที่ แต่ว่าการเปิดกองมันก็จะต้องมี ตำแหน่งที่ตามมา อย่างน้อย ๒ ฝ่าย แต่ละฝ่ายต้องมีข้าราชการอย่างน้อย ๒ อัตรา ในจำนวน ๒ อัตรา จะต้องมีสายวิชาการ ๑ อัตรา พูดง่ายๆ คือ จะต้องมีสายวิชาการและสายทั่วไป ขออนุญาตนำเรียนก่อนว่า เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ของเราค่าใช้จ่ายประเภทการบริหารงานบุคคลทั้งหมดตอนนี้เท่าไรครับ

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางพิสมัย...

**นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ** ถ้าเอาตามแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว จะอยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๔๑ ถ้าหากเราเพิ่มทุกอย่างเข้าไปเลยทั้งฝ่ายที่ยังไม่มีผู้ครอง และกองการเจ้าหน้าที่เข้าไป จะอยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๖๗

**นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล** อยากให้ ผอ.กองวิชาการฯ รายงานรายจ่ายเพื่อการลงทุน เทียบอัตราส่วนระหว่างรายจ่ายประจำกับรายจ่ายเพื่อการลงทุน ปัจจุบันนี้เทศบาลเมืองของเรามีแนวโน้มและทิศทางที่จะเดินไปทางใด รายได้กับค่าใช้จ่ายสัมพันธ์กันหรือไม่ ขอเชิญท่าน ผอ.ชายครับ

**จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ** งบประมาณส่วนใหญ่จะไปอยู่ในประเภทค่าใช้สอยและเงินเดือน เงินเดือนเราอยู่ภายใต้เพดาน ๔๐% ถ้าเราเพิ่มกองที่เค้าให้เพิ่ม ซึ่งตามประกาศของ ก.ท. กำหนดให้เทศบาลต้องมี ตามที่ได้รายงานมันจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๒ อันนี้ก็ยังพอไปได้ เพราะว่าเราก็ต้องไปรัดเข็มขัดในประเภทค่าใช้สอยลงให้ได้ เพื่อเอามาเติมในส่วนของงบลงทุน ซึ่งถ้าพูดตามหลัก พ.ร.บ.งบประมาณฯ ที่เราเป็นหน่วยรับงบประมาณ ต้องอยู่ภายใต้งบประมาณ ๒๕๖๑ ของรัฐ ใน พ.ร.บ. งบประมาณนี้ กำหนดไว้ว่างบลงทุนอย่างน้อยต้อง ๑๐% สมมุติว่าเรามีงบลงทุน ๔๐๐ ล้าน งบลงทุนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง มี ๔๐ ล้าน อันนี้คือ ตามกฎหมายเลย

**นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล** รายจ่ายเพื่อการพัฒนาของเรามีนิดเดียว การที่เราจะตั้งเพิ่ม เท่าที่ฟังรายงานมาแล้ว เฉพาะกองหลักที่เรามีและที่เค้าให้เพิ่ม กองหลักที่เรามีก็ยังไม่สมบูรณ์ ยกตัวอย่าง เช่น สำนักการคลัง อย่างฝ่ายพงษ์ฤทธิ์ ก็มีฝ่ายไม่ลูกน้องในสังกัด ซึ่งเราจะต้องเติมให้เต็มถึงจะถูกต้อง เฉพาะที่เราจะเติมเต็มกองหลักเดิมที่เรามีอยู่ มันก็เพิ่มขึ้นอยู่แล้ว แต่ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาของเรามีนิดเดียว

**นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ** ขออนุญาตคะ ถ้าเรามีกองเราไม่มีฝ่ายก็ได้คะ แต่เราจะตั้งเป็นกลุ่มงาน การจะตั้งเป็นกลุ่มงานได้ ต้องมีผู้ที่เป็นสายวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ ให้มาเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน เราจะใช้คนของเราที่มีอยู่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยที่เราไม่ต้องเปิดฝ่ายก็ได้ ถ้ามีฝ่ายก็ไม่มีกลุ่มงาน ถ้ามีกลุ่มงานก็ไม่ต้องเปิดฝ่าย ข้อดีของการเปิดกลุ่มงานก็คือ ไม่ต้องเปิดรับคนเข้ามาใหม่ เราก็จะเพิ่มแค่ ผอ.กองกับลูกน้อง แต่ถ้าเราเปิดฝ่ายมันต้องมีอย่างน้อย ๒ ฝ่าย ซึ่งสิ่งที่ต้องเพิ่มขึ้นก็คือ เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง สิ่งที่เห็นชัดๆ ก็คือสำนักการสาธารณสุขฯ ที่เป็นส่วนของแม่จีฯ ไม่มีฝ่าย ถ้าไม่อยากเปิดฝ่าย ก็เอาพยาบาลที่เป็นชำนาญการพิเศษขึ้นมาเป็นหัวหน้ากลุ่มงานก็ได้คะ ส่วนกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายนิติการก็เอาพี่ชาติชาย ขึ้นมาเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคะ ถ้ามีความประสงค์จะไม่เปิดฝ่ายใหม่

**จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ** คือถ้าเปลี่ยนเป็นโครงสร้างใหม่ จะต้องให้ฝ่ายนิติการไปสังกัดสำนักปลัด

**นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ** ดิฉันสอบถามไปที่ท้องถิ่นจังหวัดแล้วคะ ได้รับแจ้งว่ากรณีที่ฝ่ายนิติการอยู่สำนักปลัดเทศบาล จะเป็นฝ่ายนิติการและเทศพาณิชย์ อันนั้นคือ กรณีที่ยังไม่มีส่วนงานเดิมที่รับผิดชอบให้มาอยู่ที่สำนักปลัดฯ สาธารณสุขฯ ก็มาอยู่สำนักปลัดฯ ได้ สวัสดิการฯ ก็มาอยู่สำนักปลัดฯ ได้ แต่เมื่อฝ่ายนิติการเดิมอยู่กองวิชาการฯ อยู่แล้ว

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ก็มาอยู่...

เมื่อเปลี่ยนชื่อเป็นกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ก็ให้อยู่ในส่วนงานเดิม ไม่ได้ย้าย

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ แต่มันไม่มีในภาระอำนาจหน้าที่

นางสาวศรัณย์พัชร์ ไผ่พูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายนิติการจะมีรายละเอียดที่ใบขวางนะคะ

นายจักรพันธ์ ปิยะประสิทธิ์ พนักงานขับรถยนต์ กองยุทธศาสตร์ฯ จะมีฝ่ายนิติการอยู่นะครับ

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แต่ถ้ามาอยู่สำนักปลัดจะเป็นฝ่ายนิติการและเทศพาณิชย์ ไม่ใช่ฝ่ายนิติการอย่างเดียว

นายประเสริฐ ออประเสริฐ รองปลัดเทศบาล ผมเห็นด้วยกับการตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เพราะว่านับวันปริมาณงานจะมากขึ้นทุกวันๆ ถ้าไม่ตั้งตอนนี้อีกปีสองปีก็ต้องตั้ง ถ้าทำได้ผมว่าน่าทำ แล้วกลุ่มงานเรามีพยาบาลชำนาญการพิเศษอยู่ เราก็เปลี่ยนเป็นกลุ่มงานได้

นายพงษ์ธร โพธิแท่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผมเห็นว่าถ้าจะตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ควรรอนายกตัวจริง ถ้าเราตั้งกองใหม่ ฝ่ายอำนวยการเราจะอยู่ที่เดิมไหมครับ

นายจักรพันธ์ ปิยะประสิทธิ์ พนักงานขับรถยนต์ อยู่ที่เดิมครับ

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ถ้าเราจะตั้งกองใหม่ แล้วต้องการจะลดภาระต้องเกลี่ยฝ่าย

นายพงษ์ธร โพธิแท่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ถ้าอย่างนั้นฝ่ายอำนวยการต้องมีงานใหม่ขึ้นมา เพราะฝ่ายกองการเจ้าหน้าที่ ต้องคนที่เป็นตำแหน่งบุคลากรถึงจะไปได้

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ถ้าเปิดใหม่ค่าใช้จ่ายเพิ่มแน่นอน

นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล ผมเห็นด้วยในหลักการที่จะตั้งฝ่ายกองการเจ้าหน้าที่ แต่ผมเห็นว่าตอนนี้ยังไม่เหมาะ เพราะ ๑ ผู้บริหารยังไม่มีตัวจริง ๒. ปีงบประมาณที่ผ่านมากับปีนี้หนักมาก ปีที่แล้วเรามีเงินสะสม ๒๗ ล้าน เราจ่ายเป็นเงินเดือนไป ๒๐ ล้าน เหลือ ๗ ล้าน ปีนี้เรามีเงินสะสม ๗ ล้านบาท ณ ปัจจุบันเราใช้เงินอุดหนุนครูไปแล้ว ๔๒ ล้านบาท เราไม่สามารถเปิดได้แน่นอน ครั้งหน้าถ้าเรามีความพร้อมเราค่อยทำปริมาณงานเพื่อเปิดกองขึ้นมาใหม่ก็ได้ครับ

นางสังวาลย์ สีแพงบาล ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ดิฉันเห็นด้วยนะคะ ถ้าเปิดกองเพิ่มแล้วกระทบการเงินก็ยังไม่อยากให้เปิด

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ คือถ้าเราจะไม่ทำตามก็ได้ เพราะยังไม่มีบทลงโทษ มีเพียงหลักเกณฑ์

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ขออนุญาตให้ข้อมูลเพิ่มเติม ในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์ นะคะ สำนักการคลัง ฝ่ายที่ยังไม่สมบูรณ์ก็คือ ฝ่ายสถิติการคลังซึ่งมีฝ่ายแต่ไม่มีลูกน้อง

สิ่งที่จะต้องเพิ่มเข้าไปก็คือ ประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ทั่วไป ๑ อัตรา และฝ่ายพัฒนารายได้ ขาดประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ส่วนสำนักการช่างที่ยังไม่สมบูรณ์ ก็คือ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ยังไม่มีหัวหน้าฝ่ายมีแต่ลูกน้อง และฝ่ายสาธารณูปโภค ขาดประเภทวิชาการ ๑ อัตรา ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร มีหัวหน้าไม่มีลูกน้อง ฝ่ายสุขาภิบาล มีแต่หัวหน้าไม่มีลูกน้อง ไปที่สำนักการสาธารณสุขฯ คะ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ขาดประเภททั่วไป ๑ อัตรา ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม ไม่มีหัวหน้าฝ่ายและไม่มีประเภททั่วไป ๑ อัตรา ส่วนกลุ่มงานบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เราสามารถนำพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษมาเป็นหัวหน้ากลุ่มงานได้

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปที่สำนักการศึกษานะคะ การเจ้าหน้าที่จะเปลี่ยนมาเป็นฝ่ายบริหารการศึกษานะคะ เพราะฝ่ายการเจ้าหน้าที่ไม่มีในโครงสร้าง

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ไม่เปลี่ยนคะ ค่อยเปลี่ยนครั้งเดียว

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายวิชาการ ไม่มีหัวหน้าฝ่าย แล้วไม่มีประเภททั่วไป ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม มีแต่หัวหน้าฝ่ายไม่มีลูกน้อง

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ตัวนี้ขอปรับเปลี่ยนนักวิชาการศึกษาย้ายรัศมีมาอยู่ฝ่ายนี้

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน ขาดประเภททั่วไปและวิชาการ

นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล สรุปนะครับให้เป็นไปตามเดิม เพราะที่ฟังมาไม่ต่ำกว่า ๑๐ อัตรา

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ อัตรา ๑ ปี ใช้เงินไม่ต่ำกว่า ๓ แสนบาท

นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล นอกจากของ ผอ.จีรนันท์ เปลี่ยนจากฝ่ายมาเป็นกลุ่ม เอาพยาบาลมาเป็นหัวหน้ากลุ่ม และของสำนักการศึกษาเปลี่ยนฝ่ายรัศมี พลเทียน คนเดียว ชื่อก็เอาตามที่ ก.ท. กำหนด

จ.ส.อ.สมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ ให้แต่ละฝ่าย/ กลุ่ม ไปเขียนชื่อที่จะเปลี่ยนแปลงด้วยนะครับ

นายรณยุทธ หอมหวล รองปลัดเทศบาล ให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นคนประสาน ให้แต่ละสำนักกองปรับเปลี่ยน

นางพิสมัย แสงชำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ดิฉันจะสรุปตามนี้ แล้วจะส่งไป ก. จังหวัด ถ้า ก. เห็นชอบแล้ว จะประกาศใช้แผนทันที

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางพีสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายรณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

สำเนาถูกต้อง
(นางพีสมัย แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำเนาถูกต้อง

(นางพิลมย์ แสงชำนิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

## เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
## อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1. รายรับ

| รายรับ | รายรับจริง ปี 2562 | ประมาณการ ปี 2563 | ประมาณการ ปี 2564 |
|---|---|---|---|
| รายได้จัดเก็บเอง | | | |
| หมวดภาษีอากร | 23,140,599.92 | 31,051,280 | 27,529,500 |
| หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต | 14,037,690.30 | 14,511,000 | 14,760,100 |
| หมวดรายได้จากทรัพย์สิน | 8,375,157.95 | 8,661,777 | 8,793,400 |
| หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ | 1,807,420.45 | 2,250,000 | 2,250,000 |
| หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | 5,230,468.64 | 8,504,500 | 5,276,900 |
| หมวดรายได้จากทุน | 550.00 | 200,000 | 50,000 |
| รวมรายได้จัดเก็บเอง | 52,591,887.26 | 65,178,557 | 58,659,900 |
| รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 137,422,858.22 | 140,300,000 | 140,386,847 |
| รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | | |
| หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป | 184,244,850 | 231,498,357 | 240,745,800 |
| รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 184,244,850 | 231,498,357 | 240,745,800 |
| รวม | 374,259,595.48 | 436,976,914 | 439,792,547 |

สำเนาถูกต้อง

(นางพิสมัย แสงชำนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คำแถลงงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

2.2. รายจ่าย

| รายจ่าย | จ่ายจริง ปี 2562 | ประมาณการ ปี 2563 | ประมาณการ ปี 2564 |
|---|---|---|---|
| จ่ายจากงบประมาณ | | | |
| งบกลาง | 59,403,042.01 | 77,802,772 | 80,490,279 |
| งบบุคลากร (หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำและค่าจ้างชั่วคราว) | 157,673,972.90 | 192,865,294 | 199,182,114 |
| งบดำเนินการ (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และหมวดค่าสาธารณูปโภค) | 113,005,165.51 | 117,472,548 | 106,383,640 |
| งบลงทุน (หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) | 27,573,979.78 | 32,165,300 | 37,295,514 |
| งบรายจ่ายอื่น (หมวดรายจ่ายอื่น) | - | 1,000 | 1,000 |
| งบเงินอุดหนุน (หมวดเงินอุดหนุน) | 16,540,180.74 | 16,670,000 | 16,440,000 |
| รวมรายจ่ายจากงบประมาณ | 374,196,340.94 | 436,976,914 | 439,792,547 |

-ร่าง-



**ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**
**เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

---

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง |
| ๔. รองปลัดเทศบาล | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง |

**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนักหรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

**<u>หัวหน้า</u>**...

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานกิจการสภาและการประชุม
- งานเลขานุการและงานรัฐพิธี
- งานควบคุมอาคารและบำรุงดูแลอาคารสถานที่

๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
- งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
- งานการสอบ

๓. ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน
- งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร

๔. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานธุรการและงานฝึกอบรม
- งานกู้ชีพและกู้ภัย

๕. ฝ่ายรักษาความสงบ
- งานเทศกิจ
- งานธุรการและคดี
- งานกิจการพิเศษ

**สำนักคลัง**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ

งานเกี่ยวกับ...

งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ
- งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
- งานการณาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น
- งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล

ส่วนบริหารการคลัง

๑. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- งานการซื้อและการจ้าง
- งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ

๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี

- งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค
- งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน

๓. ฝ่ายสถิติการคลัง

- งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ
- งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร
- งานจัดทำรายงานสถานการณ์การคลัง
- งานควบคุมจัดทำทะเบียนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ

ส่วนพัฒนารายได้

๑. ฝ่ายพัฒนารายได้

- งานพัฒนารายได้
- งานเร่งรัดรายได้

๒. ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

- งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
- งานพัฒนากิจการพาณิชย์

๓. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

สำนักการช่าง...

**สำนักช่าง**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี

ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง

๑. ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

๒. ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง
- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง

ส่วนการโยธา

๑. ฝ่ายสาธารณูปโภค
- งานบำรุงรักษาทางและสะพาน
- งานสวนสาธารณะ
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า

๒. ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร
- งานศูนย์เครื่องจักรกล
- งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร

๓. ฝ่ายช่างสุขาภิบาล

- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย

**สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายในดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี

ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานสาธารณสุขชุมชน
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม...

๒. ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานบริการและรักษาความสะอาด
- งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ

ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม

- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงาน
- งานป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์
- งานควบคุมการฆ่าสัตว์

๒. กลุ่มงานบริการสาธารณสุข

- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุข
- งานเภสัชกรรม
- งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและ คนพิการ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

**กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ

๒. ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน

- งานยุทธศาสตร์
- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
- งานงบประมาณ

๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์...

๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์

- งานประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศ

๔. กลุ่มงานนิติการ

- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- งานนิติกรรมสัญญา

**สำนักการศึกษา**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้ที่รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

๑. ฝ่ายแผนงานและโครงการ

- งานแผนงานและโครงการ
- งานงบประมาณและพัสดุ
- งานธุรการ
- งานระบบสารสนเทศ

ส่วนบริหารการศึกษา

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
- งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ

๒. ฝ่ายวิชาการ...

๒. ฝ่ายวิชาการ

- งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย

ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

- งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

๒. ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม

หน่วยศึกษานิเทศก์

- งานนิเทศการศึกษา
- งานวิจัยและประเมินผล
- งานพัฒนาการศึกษา

สถานศึกษา

- โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสิทธิ์
- โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา
- โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
- โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ
- โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ
- โรงเรียนเทศบาล ๖ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒

**กองสวัสดิการสังคม**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการและวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ

๒. ฝ่ายสังคมสงเคราะห์
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- งานกิจการสตรีและคนชรา

๓. ฝ่ายพัฒนาชุมชน
- งานพัฒนาชุมชน
- งานชุมชนเมือง

๔. ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม

**หน่วยตรวจสอบภายใน**

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารทางการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานตรวจสอบบัญชี ทะเบียน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน
- งานตรวจสอบเอกสาร การรับเงินทุกประเภท
- งานตรวจสอบภาษีทั้งภายนอกและภายใน
- งานตรวจสอบการเก็บรักษา หลักฐานการเงิน การบัญชี การจัดเก็บรายได้
- งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา
- งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

-ร่าง-



**ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**
**เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล**
**พ.ศ. ๒๕๖๓**

---

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. สำนักคลัง
๓. สำนักช่าง
๔. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. สำนักการศึกษา
๖. กองสวัสดิการสังคม
๗. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัด...

## สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนักหรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## สำนักคลัง

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## สำนักช่าง

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุน

การป้องกัน...

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

สำนักการ...

## สำนักการศึกษา

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้ที่รับมอบหมาย

## กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคมและด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการและวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารทางการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการ

ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรณยุทธ หอมหวล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์