



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงานในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๓๓ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้อง กำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อม คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ให้สัตยบันดาลว่า จะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่คู่ธรรมชาติท่องเที่ยว

คณะกรรมการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง หน้า

คำนำ.....ก

สารบัญช

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .. ๑-๔๒

- ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๑
- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายประเสริฐ ออประเสริฐ)	๑๐
- รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายอภิวัฒน์ ประกิจัง)	๑๔
- ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	๑๙
- ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๒
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	๒๖
- ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	๓๐
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๓๓
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓๖
- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	๓๙



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายรณยุทธ หอมหวาน ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แบบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายรณยุทธ หอมหวาน และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายรณยุทธ หอมหวาน)

รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการ บริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหาร จัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักการสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๕. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๕๐ ช.ม ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๖. ร้อยละของการจัดหารายได้เอง ต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๙%	สำนักการคลัง
	๗. ร้อยละของรายรับต่อรายจ่ายอยู่ใน เกณฑ์ที่กำหนด	ไม่เกิน ๐.๘๐ % (๓,๐๐๐,๐๐๐)	สำนักการคลัง
	๘. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตาม ที่กำหนด (Common KPI)	๙๙%	สำนักการคลัง สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการศึกษา สำนักสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๙. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐%	สำนักการคลัง
	๑๐. ความสามารถในการประยัดด พลังงาน		สำนักการช่าง
	๑๐.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้า สาธารณูปโภค	๕%	
	๑๐.๒ สามารถใช้กระแสไฟฟ้า สาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	๑๐๐%	สำนักการช่าง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๑๐.๓ สามารถประทายดพลังงาน เชื่อเพลิง (Common KPI)	๕%	สำนักการปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการคลัง สำนักสาธารณสุขฯ กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการสังคม
	๑๑. โครงการในเทศบัญญัติบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักการช่าง สำนักการคลัง สำนักสาธารณสุขฯ สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๒. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษา ^{ปีที่ ๑} ที่อ่านออกเขียนได้ ๑๓. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนมีการ พัฒนาการทั้ง ๕ ด้าน ^{หมายเหตุ :} ๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา ๑๔. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้น ^{ป.๑} ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ๙๐	สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน	๑๕. ผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	<ul style="list-style-type: none"> - ป.๖ ภาษาไทย ท.๑ ๕๐% ท.๔ ๔๐% ภาษาอังกฤษ ท.๑ ๓๐% ท.๔ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๑ ๓๖% ท.๔ ๓๐% วิทยาศาสตร์ ท.๑ ๓๘% ท.๔ ๓๕% - ม.๓ ภาษาไทย ท.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๐% - ม.๖ ภาษาไทย ท.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๐% สังคมศึกษา ท.๒ ๓๕% 	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมuhnบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการทำเที่ยว	๑๖. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการบุญทำyle ระดับภาค หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ 	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือใน การจัดบริการสาธารณูป (Common KPI)	๖ เครือข่าย	กองวิชาการและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล สำนักการสาธารณูป สำนักการช่าง สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒๐. โรงพยาบาลที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ของกรมปศุสัตว์ ๒๑. - ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานจากกลุ่มเสี่ยง (IFG) - ร้อยละของกลุ่มสูบบุหรี่ ความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี ๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง - โรงพยาบาลที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ ๒๕ ข้อ <ol style="list-style-type: none">๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๒.๔๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ - ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามรณะนัยที่บ้านหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๓ คน)	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๒. ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์กรอนามัย-โลก	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๓. ผู้สูงอายุได้รับการดูแลระยะยาว (Long Term Care) ตามเกณฑ์มาตรฐาน กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย ๗ ข้อ <ol style="list-style-type: none">๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพและข้อมูล๒. มีชุมชนผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ข้อมูลผู้สูงอายุ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการการดูแลผู้สูงอายุ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Home Health Care)	สำนักการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๒๔. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง ๒๕. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ ระบบบำบัด	ร้อยละ ๕๐ ๕๐ %	สำนักการสาธารณสุขฯ สำนักการช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้ เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว	๒๖. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา พื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง	สำนักการช่าง สำนักการช่าง

หมายเหตุ :

ระดับ ๑ ออกแบบ ประมาณราคา/
สำรวจ Land Mark ของเมือง
ระดับ ๒ จัดหาพื้นที่ให้เป็น Land
Mark ของเมือง
ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land
Mark ของเมือง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศขั้นพื้นฐาน	๒๙ ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำท่วมในเขตเทศบาล <u>หมายเหตุ :</u> ระดับ ๑ วางแผนป้องกันน้ำท่วม ระดับ ๒ โครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้างตามที่ได้รับงบประมาณ ระดับ ๔ ไม่มีน้ำท่วมในเขตเทศบาล	- ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้างตามที่ได้รับงบประมาณ	สำนักการช่าง
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๒๙ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนจากเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้ด้วยตนเอง	๑๐ ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน	๓๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์ <u>หมายเหตุ :</u> ระดับ ๑ สำรวจข้อมูลและความต้องการของกลุ่มผลิตภัณฑ์ก่อนการสนับสนุน ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่รู้จัก ระดับ ๓ ৎเสริมพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ระดับ ๔ ผลิตภัณฑ์ชุมชนผ่านการรับรองมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับพื้นฐาน ๑ กลุ่ม ระดับ ๕ สรุประยงานศักยภาพกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน	๕ ระดับ ๕. ระดับ	กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน	๓๑. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการช่วยเหลือ	๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๓๒. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๓๓. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- "ไม่มีผู้เสียชีวิต - "ไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี"	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ ออประเสริฐ ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แบบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายประเสริฐ ออประเสริฐ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายประเสริฐ ออประเสริฐ)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายประเสริฐ ออประเสริฐ) และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพผู้เรียน	๑๒. ร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้ ๑๓. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียน มีการพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน หมายเหตุ : ๑. ด้านร่างกาย ๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ ๓. ด้านสังคม ๔. ด้านสติปัญญา ๑๔. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนนักเรียนชั้นป.๑ ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ๙๐ <ul style="list-style-type: none"> - ป.๖ ภาษาไทย ท.๑ ๕๐% ท.๔ ๕๐ % ภาษาอังกฤษ ท.๑ ๓๐% ท.๔ ๓๐ % คณิตศาสตร์ ท.๑ ๓๖% ท.๔ ๓๐ % วิทยาศาสตร์ ท.๑ ๓๘% ท.๔ ๓๕ % - ม.๓ ภาษาไทย ท.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๐% - ม.๖ ภาษาไทย ท.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๐% สังคมศึกษา ท.๒ ๓๕% 	สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา สำนักการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด ~ ๑๗ ~ (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมชนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๑๖. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- โครงการบุญสำาษะ ระดับภาค หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ	สำนักการศึกษา
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๒๙ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนิน กิจกรรมตามการกิจถ่ายโอนจาก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้ด้วยตนเอง	๑๐ ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน	๓๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์	๕ ระดับ หมายเหตุ : ระดับ ๑ สำรวจข้อมูลและความต้อง- การของกลุ่มผลิตภัณฑ์ก่อนการ สนับสนุน ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ ชุมชนให้เป็นที่รู้จัก ระดับ ๓ สร้างเสริมพัฒนาศักยภาพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ระดับ ๔ ผลิตภัณฑ์ชุมชนผ่านการ รับรองมาตรฐานเป็นที่ยอมรับใน ระดับพื้นฐาน ๑ กลุ่ม ระดับ ๕ สรุปรายงานศักยภาพกลุ่ม ผลิตภัณฑ์ชุมชน	กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน	๓๑. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้ การช่วยเหลือ	๕๐ คน	กองสวัสดิการสังคม



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิหัง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แผนมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายอภิวัฒน์ ปะกิหัง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายอภิวัฒน์ ปะกิหัง)

รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายอภิวัฒน์ ประกิจัง) และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๒. ร้อยละของการเกี้ยวข้องที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน
	๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน
	๔. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่ม เป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๙๐%	กองวิชาการและแผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๑๑. โครงการในเทศบาลที่ได้ดำเนินการบรรลุผลลัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	กองวิชาการและแผนงาน
พันธกิจที่ ๒ :			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข			
	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ด้านสาธารณสุข	- ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี๑ แห่ง [*] - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก๒ แห่ง	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๐. โรงช่างสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	- ผ่านเกณฑ์ ๒๕ ข้อ	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๑. - ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานจากกลุ่มเสี่ยง (IFG) - ร้อยละของกลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูงในเขตรับผิดชอบได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน	๑. จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ไม่เกินร้อยละ ๒.๕ [*] ๒. จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๒. จำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	- ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๓๓ คน)	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๓. ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร “ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์กรอนามัยโลก	- ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐	สำนักการสาธารณสุขฯ
	๒๔. ผู้สูงอายุได้รับการดูแลระยะยาว (Long TermCare) ตามเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข	- ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข ๗ ข้อ [*] ๑. มีระบบการประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพและข้อมูล ๒. มีชุมชนผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชุมชนผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ ๔. บริการการดูแลผู้สูงอายุ	สำนักการสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๒๔. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Home Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยท้องถิ่นชุมชนมีส่วนร่วม และมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล ๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนหรือคณะกรรมการกองอุทุนตำบล	ร้อยละ ๕๐ สำนักการสาธารณสุขฯ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายภานุเดช เจริญพันธุวงศ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แผนมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายภานุเดช เจริญพันธุวงศ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายภานุเดช เจริญพันธุวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักการช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการช่าง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหารือเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๕ % ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๕๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๖. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๖.๑ สามารถลดกระแสไฟฟ้า สาธารณูป ๖.๒ สามารถใช้กรรไกรและไฟฟ้า สาธารณูปเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ ๖.๓ สามารถประยัดพลังงาน เชื้อเพลิง (Common KPI)	๙๘% ๙๘% ๑๐๐% ๙%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๑๑. โครงการในเทศบาลญี่ปุ่นที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๙ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๒๕. ร้อยละการรวบรวมน้ำเสียเข้าสู่ระบบบำบัด	๕๐ %	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : พัฒนาพื้นที่สาธารณะให้เชื่อมโยงภาคการท่องเที่ยว	๒๖. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๒๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง	- ๑๐ ตารางเมตร/คน - ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง	<u>หมายเหตุ :</u> ระดับ ๑ ออกแบบประมาณราคา/ สำรวจ Land Mark ของเมือง ระดับ ๒ จัดทำพื้นที่ให้เป็น Land Mark ของเมือง ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้าง Land Mark ของเมือง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน	๒๘ ระดับความสำเร็จของการป้องกันน้ำท่วมในเขตเทศบาล	- ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้างตามที่ได้รับงบประมาณ	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
	<u>หมายเหตุ :</u> ระดับ ๑ วางแผนป้องกันน้ำท่วม ระดับ ๒ โครงการได้รับการสนับสนุน งบประมาณดำเนินการ ระดับ ๓ ดำเนินการก่อสร้างตามที่ได้รับ ^{งบประมาณ} ระดับ ๔ ไม่มีน้ำท่วมในเขตเทศบาล		



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ประกิจทั้ง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็น การประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของนายอภิวัฒน์ ประกิจทั้ง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายอภิวัฒน์ ประกิจทั้ง)

รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคนทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดิน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอathsานาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๙๕ % ๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๕๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๖. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๑๐.๓ สามารถประยัดพลังงานเข้าเพลิง (Common KPI) ๗. โครงการในเทศบัญญัติบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๙๘% ๕% ๙๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๑๙. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒๐. โรงพยาบาลที่ได้รับการประเมิน ^๑ ของกรมปศุสัตว์	<ul style="list-style-type: none"> - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดี๑ แห่ง - ตลาดสดผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ๒ แห่ง 	
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : พัฒนาระบบบริการ ด้านสาธารณสุข	๒๑. โรงพยาบาลที่ได้รับการประเมิน ^๑ ของกรมปศุสัตว์ ๒๕ ข้อ <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลที่ได้รับการประเมิน^๑ ไม่เกินร้อยละ ๒.๔ - จำนวนผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ดันโลหิตที่บ้าน ๒๒. จำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกอยู่ใน เกณฑ์มาตรฐาน <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐาน ย้อนหลัง ๕ ปี (ไม่เกิน ๓๓ คน) ๒๓. ร้อยละการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานองค์กรอนามัยโลก <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกินร้อยละ ๙.๒๐ ๒๔. ผู้สูงอายุได้รับการดูแลระยะยาว (Long Term Care) ตามเกณฑ์มาตรฐาน กรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๗ ข้อ ๑. มีระบบการประเมินคัดกรอง ปัญหาสุขภาพและข้อมูล 		

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : สร้างความสมดุลของระบบ นิเวศน์และสิ่งแวดล้อม	๒๔. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	๑. มีชุมชนผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชุมชน ผู้สูงอายุ ๓. มี Care manager/Care giver หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุบริการ การดูแลผู้สูงอายุ ๔. มีบริการการดูแลสุขภาพผู้สูง อายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Hom Health Care) ๕. มีบริการส่งเสริมป้องกันทันต- สุขภาพในระดับตำบล ๖. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดย ห้องคินชุมชนมีส่วนร่วมและมี Care Plan ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล ๗. มีคณะกรรมการบริหารจัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึงพิงในชุมชน หรือคณะกรรมการกองอุทุนตำบล	ร้อยละ ๕๐



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า ดร.พงษ์พิมล คำloy ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แนบท้ายร่วมกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ ดร.พงษ์พิมล คำloy และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(ดร.พงษ์พิมล คำloy)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๕ % ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๖. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๖.๑ สามารถประยัดพลังงานเชือเพลิง (Common KPI) ๗. โครงการในเทศบาลถูกต้องตามที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๙๘% ๕% ๘๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการจัดการศึกษา	๑๒. ร้อยละของนักเรียนขั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่อ่านออกเขียนได้	- ร้อยละของจำนวนนักเรียนขั้น ป.๑ที่ผ่านการทดสอบร้อยละ ๖๕	
	๑๓. ร้อยละของเด็กก่อนวัยเรียนมีการพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๙๕	
	หมายเหตุ :		
	๑. ด้านร่างกาย		
	๒. ด้านอารมณ์ จิตใจ		
	๓. ด้านสังคม		
	๔. ด้านสติปัญญา		
	๑๔. ร้อยละของกิจกรรมส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านกีฬาที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	๑๕. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET)	- ป.๖ ภาษาไทย ท.๑ ๕๐% ท.๔ ๕๐% ภาษาอังกฤษ ท.๑ ๓๐% ท.๔ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๑ ๓๐% ท.๔ ๓๐% วิทยาศาสตร์ ท.๑ ๓๐% ท.๔ ๓๐% - ม.๓ ภาษาไทย ท.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ท.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ท.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ท.๒ ๓๐%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว	๑๖. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ม.๖ ^๑ ภาษาไทย ๗.๒ ๓๐% ภาษาอังกฤษ ๗.๒ ๓๐% คณิตศาสตร์ ๗.๒ ๒๕% วิทยาศาสตร์ ๗.๒ ๓๐% สังคมศึกษา ๗.๒ ๓๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	- โครงการบุญทำyle ระดับภาค หมายเหตุ : ๑. ระดับชุมชน ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับกลุ่มจังหวัด ๔. ระดับภาค ๕. ระดับประเทศ	๖ เครือข่าย



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นางสังวาลย์ สีแพนบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แบบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสังวาลย์ สีแพนบาล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสังวาลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของสำนักการคลัง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหาร จัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI)	๗ งานบริการ	
	๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราว ร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	๘๕ %	
	๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการจัดหารายได้เอง ต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล	๑๙%	
	๖. ร้อยละของรายรับต่อรายจ่ายอยู่ใน เกณฑ์ที่กำหนด	ไม่เกิน ๐.๘๐ % (๓,๐๐๐,๐๐๐)	
	๗. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่ กำหนด (Common KPI)	๙๙%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๙. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือ ^๑ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๐. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๑๐.๑ สามารถประยัดพลังงาน เชื่อเพลิง (Common KPI)	๑๐%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๑. โครงการในเทศบัญญัติบประมาณ ที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI) ๑๒. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๘๕%	
		๖ เครือข่าย	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายพงษ์ธร โพธิแท่น ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แบบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประمه็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายพงษ์ธร โพธิแท่น และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

๒.
(นายพงษ์ธร โพธิแท่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบชี้อื่นของการปฏิบัติราชการของสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มคุณภาพในการบริหาร จัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราว ร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๘๕ % ๘๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคุณภาพของบุคลากร ในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๖. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๖.๓ สามารถประยัดพลังงานเชือเพลิง (Common KPI) ๗. โครงการในเทศบาลถูกติงบประมาณที่ได้ ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๙๙% ๕% ๘๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๔ : สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	๑๙. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ จัดบริการสาธารณณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
	๓๒. ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๓๓. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- "ไม่มีผู้เสียชีวิต - "ไม่เกิน ๒ ครั้ง / ปี"	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูวดล ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แบบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ฯ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายวรวิทย์ ภูวดล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายวรวิทย์ ภูวดล)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี พ.ศ.๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI)	๗ งานบริการ ๙๕ % ๙๕%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๔. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๖. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๑๐.๓ สามารถประยัดพลังงาน เชือเพลิง (Common KPI) ๗. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ที่ดี (Common KPI)	๙๘% ๕% ๙๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	
พันธกิจที่ ๓ : การสร้างสังคมให้น่าอยู่ และเข้มแข็ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ : พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	๒๙ จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนจากเทศบาลเมืองเพลิงถึงได้ด้วยตนเอง	๑๐ ชุมชน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ : สร้างความมั่นคงในชีวิต ของคนในชุมชน	๓๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์ ๓๑. จำนวนผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการช่วยเหลือ	๕ ระดับ <u>หมายเหตุ :</u> ระดับ ๑ สำรวจข้อมูลและความต้องการของกลุ่มผลิตภัณฑ์ก่อนการสนับสนุน ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่รู้จัก ระดับ ๓ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ระดับ ๔ ผลิตภัณฑ์ชุมชนผ่านการรับรองมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ๑ กลุ่ม ระดับ ๕ สรุประยงานศักยภาพกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน ๕๐ คน	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้า จ่าสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่ แนบท้ายมานี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุด ที่ได้ให้คำรับรองไว้

๒. ข้าพเจ้า นายจากรุ๊วนน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จ่าสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจากรุ๊วนน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จ่าสิบเอก

(สมชาย โสมนัสนานนท์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของกองวิชาการและแผนงาน และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	๑. นวัตกรรมในการบริการประชาชน (Common KPI) ๒. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI) ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล (Common KPI) ๔. ร้อยละของประชาชนแต่ละกลุ่ม เป้าหมายรับรู้ข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	๗๕% ๙๕% ๙๐%	๗ งานบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :			
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร	๕. บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ช.ม. ต่อคนต่อปี (Common KPI)	๑๐๐%	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :			
การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๖. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI) ๗. ความสามารถในการประยัดพลังงาน ๗.๓ สามารถประยัดพลังงาน เชือเพลิง (Common KPI)	๙๘% ๕%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๑๑. โครงการในเทศบัญญัติงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ (Common KPI)	๘๕%	
พันธกิจที่ ๒ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การเสริมสร้างเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาชน	๑๗. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการจัดบริการสาธารณะ (Common KPI)	๖ เครือข่าย	