



โครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาอนุบาล
ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

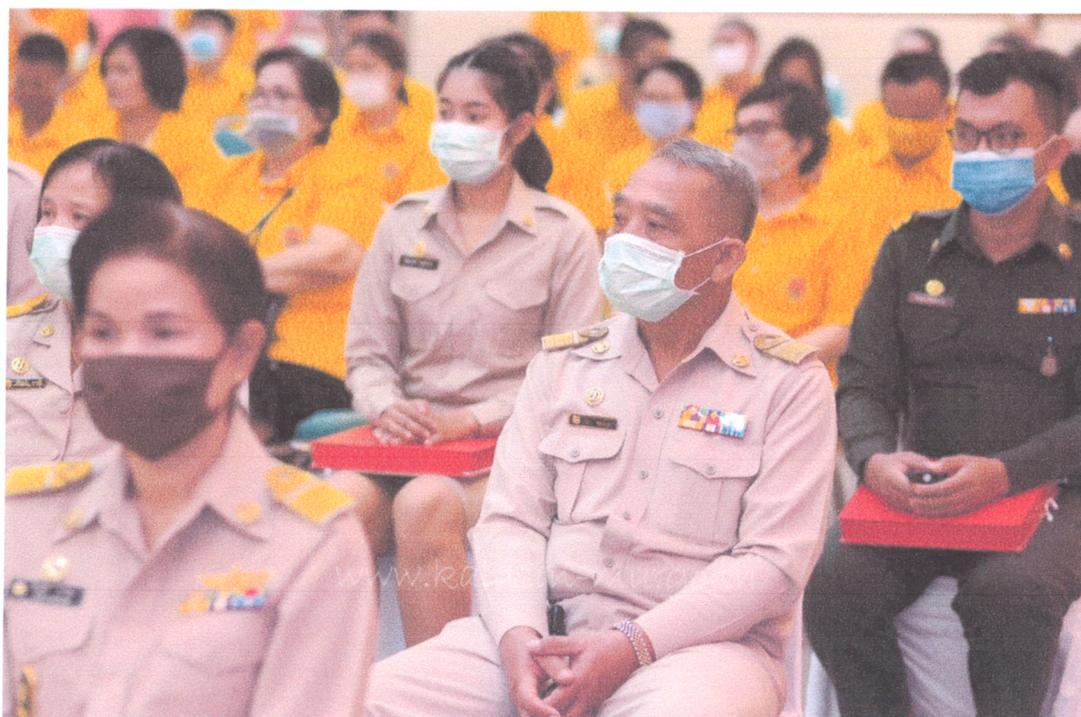
ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้เป็นประธานการมอบโล่พร้อมใบประกาศเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนานุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามโครงการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนานุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓



วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้เป็นประธานการมอบโล่พร้อมใบประกาศเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนาอนุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามโครงการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนาอนุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓



วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้เป็นประธานการมอบโล่พร้อมใบประกาศเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานนุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น " ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามโครงการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานนุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง " ดีเด่น " ประจำปี ๒๕๖๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๔๓๘๑๑๖๗๑ - ๓ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส.๕๒๐๑๑/๖๔๙ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนานุบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนานุบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล นั้น

งานพัฒนาบุคลากร จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ โดยสรุปดังนี้

๑. โครงการพนักงานฯ “ดีเด่น” เข้ารับมอโกล์และเกียรติบัตร จำนวน ๓๑ คน
๒. ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากแผนงาน
บริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
๓. ได้จัดพิธีเปิดโครงการฯ โดยได้รับเกียรติจากท่านจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมือง
กำแพงเพชร เป็นประธานมอบโกล์เกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “พนักงานดีเด่น” ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกมลทิพย์ ทองศิริ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

นายนิกร เสงี่ยม
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นายประจักษ์
-เจ้าพนักงานธุรการ

๒

นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม
นายกเทศมนตรีเมืองกำแพงเพชร

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๓

Handwritten signature

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกำแพงเพชร

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐ - ๔๓๘๒ - ๓๓๕๔ - ๖ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

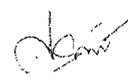
เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพ สามารถนำทักษะความรู้ แนวคิดเทคนิคใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานนั้น

ในการนี้ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติจัดโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวศรีธรรมา นัฒนกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


- น.ส. นิตยาอรชาน

- น.ส. นิตยาอรชาน


(นายนิทร นิตยาอรชาน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

(นายนิทร นิตยาอรชาน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓


น.ส. นิตยาอรชาน
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น

๒. ดำเนินการตาม

๒.๑ ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร

๒.๒ เป้าประสงค์ ๓ : บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
หน่วยงานรับผิดชอบรอง	ผู้รับผิดชอบ
ทุกสำนัก/กอง	ผอ.สำนักฯ / ผอ.กองฯ

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในแต่ละพื้นที่ ให้ตรงกับสภาพที่แท้จริงของสภาพปัญหา โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการปฏิบัติงาน ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และคุ้มค่าต่อการลงทุนเพื่อสาธารณประโยชน์ที่เป็นบริการพื้นฐาน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องมีการให้บริการต่างๆตามที่กฎหมายกำหนด จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นรางวัลสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน มีความภูมิใจ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยกย่องยอมรับจากสังคม มีขวัญกำลังใจ ในการประพฤติปฏิบัติดี

๕. วัตถุประสงค์ที่ต้องการของโครงการ

ผลสัมฤทธิ์ (Results)	เป้าหมาย(Target)
๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการคัดเลือก	จำนวน ๓๐ คน
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผ่านการคัดเลือก	จำนวน ๓๐ คน

๖. กิจกรรมและงบประมาณของโครงการ

กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			บาท	หมวด/ประเภท	
- พิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงานดีเด่น - มอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณและช่อดอกไม้ ผู้ผ่านการคัดเลือก	สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	-พนักงานเทศบาล -พนักงานครูเทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	๔๐,๐๐๐	- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ - ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
		รวมเป็นเงิน	๔๐,๐๐๐		

๗. ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ

เริ่มต้น - สิ้นสุด วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

๘. ผลกระทบ (Impact)

๘.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หากไม่ได้รับการยกย่องชมเชย ในการปฏิบัติงานที่ดีเด่น อาจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๘.๒ แบบประเมินการปฏิบัติงานที่ไม่ได้มาตรฐานและไม่เป็นที่ยอมรับ อาจส่งผลต่อการเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางศรณันพัชร์ ไพฑูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายนิกร แต้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจโครงการ

(นายพงษ์ธร โปธิแทน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง“ดีเด่น”ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งกำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๕ เมษายน “วันเทศบาล” ของทุกปีนั้น เนื่องจากปีนี้เกิดสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ทำให้ต้องงดจัดกิจกรรมวันเทศบาล เมื่อเหตุการณ์กลับสู่สภาวะปกติ จะทำการมอบรางวัลในโอกาสต่อไปนั้น

บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างที่มีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงาน และอุทิศเวลาให้กับราชการ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน จึงประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--|---|
| กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น | จำนวน ๒ คน |
| ลำดับที่ ๑. นางจรรย์นันทน์ ธารไชย | ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ลำดับที่ ๒. นายนิกร เต็มแก้ว | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล |
| กลุ่มที่ ๒ ประเภททั่วไป, วิชาการ และสถานธนาอนุบาล | จำนวน ๖ คน |
| ลำดับที่ ๑. นายชาติชาย คำก้อน | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน |
| ลำดับที่ ๒. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ลำดับที่ ๓. นายจิรานวัฒน์ ภูคงน้ำ | ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ
สังกัด สำนักงานช่าง |
| ลำดับที่ ๔. นายวิรุทธิ์ จารุระเดิม | ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานศึกษา |
| ลำดับที่ ๕. นางวิภารัตน์ กำจร | ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สังกัด กองสวัสดิการสังคม |
| ลำดับที่ ๖. นายสหชล แก้วยิ่ง | ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล |

ลำดับที่ ๗. นายนิกร เรียงสมบัติ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักงานการคลัง

พนักงานครูเทศบาล

กลุ่มที่ ๓ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ คน

ลำดับที่ ๑. นายสถิตพงษ์ บงส์ตา

ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา

กลุ่มที่ ๔ ประเภทครูผู้สอน จำนวน ๕ คน

ลำดับที่ ๑. นายสุบิน พิมพ์บุตร

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์

ลำดับที่ ๒. นางสาวร้อยคำ การฟุ้ง

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์

ลำดับที่ ๓. นางสาวศันสนีย์ พลเสนา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ

ลำดับที่ ๔. นางพนิดา วิจารณ์ปรีชา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับที่ ๕. นางสาววิภาวดี ชุมกาแสง

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

กลุ่มที่ ๕ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน

ลำดับที่ ๑. นางสาวสุภิญญา ภูนาเมือง

ตำแหน่งนักการ สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๒. นายเทพพนม ฉายแก้ว

ตำแหน่งลูกมือช่างแผนกที่ภาษี สำนักงานการคลัง

ลำดับที่ ๓. นายประเทือง นาเรือง

ตำแหน่งผู้ช่วยช่างสี สำนักงานการช่าง

ลำดับที่ ๔. นายถวิล ศรีวงศ์ยาง

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานสาธารณสุข

ลำดับที่ ๕. นายสุพรรณ ภูกาบิล

ตำแหน่งการโรง รร.เทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

กลุ่มที่ ๖ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน

ลำดับที่ ๑. นายอังกูร พิมพ์สาส์

ตำแหน่งพนักงานประจำระดับเพลิงสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๒. นางสาวธัญญรัตน์ บุญวิทยาร

ตำแหน่งนักการ สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๓. นางสาวอารยา สวาทวงษ์

ตำแหน่งนักการ สำนักงานการคลัง

ลำดับที่ ๔. นายวันชัย วิลาไชย

ตำแหน่งผู้ช่วยสัตวบาล สำนักงานสาธารณสุขฯ

ลำดับที่ ๕. นายเชิดศักดิ์ จงสมไชย

ตำแหน่งนักการ สำนักงานสาธารณสุขฯ

ลำดับที่ ๖. นางสาวสมฤทัย จิตรจักร์

ตำแหน่งนักการ สำนักงานสาธารณสุขฯ

ลำดับที่ ๗. นางสาวชยุตรา อุดรศรี

ตำแหน่งนักการ กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่ ๘. นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก

ตำแหน่งนักการ กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับที่ ๙. นายวิรัตน์ ฉายสวัสดิ์

ตำแหน่งคนงาน สำนักงานการช่าง

ลำดับที่ ๑๐. นายภูมิเดช จันทร์สมบัติ

ตำแหน่งคนงาน สำนักงานการช่าง

ลำดับที่ ๑๑. นายเกษมสันต์ เหลืออมกุ่มมาร

ตำแหน่งนักการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการพัฒนาศึกษา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓-๘๑๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/๕๐๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาล และพนักงานจ้าง
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนานุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งกำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๔ เมษายน "วันเทศบาล" ของทุกปีนั้น เนื่องจากปีนี้เกิดสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ทำให้ต้องงดจัดกิจกรรมวันเทศบาล เมื่อเหตุการณ์กลับสู่สภาวะปกติ จะทำการมอบรางวัลในโอกาสต่อไป นั้น

บัดนี้คณะกรรมการได้ดำเนินการคัดเลือกฯ ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาคกัน ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว และมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินดังนี้

พนักงานเทศบาล

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

ลำดับที่ ๑. นางจรรย์นันท ธารไชย ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๒. นายนิกร เต็มแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

กลุ่มที่ ๒ ประเภททั่วไป, วิชาการ และสถานธนานุบาล จำนวน ๗ คน

ลำดับที่ ๑. นายชาติชาย คำก้อน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับที่ ๒. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๓. นายจิรานุวัฒน์ ภูคองน้ำ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ
สังกัด สำนักงานช่าง

ลำดับที่ ๔. นายวีรยุทธ ฆารประเดิม ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานศึกษา

ลำดับที่ ๕. นางวิภารัตน์ กำจร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สังกัด กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่ ๖. นายสทล แก้วยิ่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ชำนาญาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๗. นายนิกร เรียงสมบัติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพิสดารปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักงานคลัง

พนักงานครูเทศบาล

กลุ่มที่ ๓ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ คน

ลำดับที่ ๑. นายสถิตพงษ์ บงส์ดา

ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา

กลุ่มที่ ๔ ประเภทครูผู้สอน จำนวน ๕ คน

ลำดับที่ ๑. นายสุป็น พิมพ์บุตร

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีร์

ลำดับที่ ๒. นางสาวร้อยคำ การฟุ้ง

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีร์

ลำดับที่ ๓. นางสาวคันสนีย์ พลเสนา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ

ลำดับที่ ๔. นางพนิดา วิจารณ์ปรีชา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

ลำดับที่ ๕. นางสาววิภาวดี ชุมกาแสง

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

กลุ่มที่ ๕ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน

ลำดับที่ ๑. นางสุมิขญา ภูนาเมือง

ตำแหน่งนักการ สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๒. นายเทพพนม ฉายนุผิว

ตำแหน่งลูกมือช่างแผนที่ภาษี สำนักการคลัง

ลำดับที่ ๓. นายประเทือง นาเวียง

ตำแหน่งผู้ช่วยช่างสี สำนักการช่าง

ลำดับที่ ๔. นายถวิล ศรีวงค์ยาง

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักการสาธารณสุข

ลำดับที่ ๕. นายสุพรรณ ภูกาบิล

ตำแหน่งภารโรง รร.เทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

กลุ่มที่ ๖ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน

ลำดับที่ ๑. นายอังกูร พิมพ์สาส์

ตำแหน่งพนักงานประจำระดับเบญจสารสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๒. นางสาวธัญญรัตน์ บุญวิทยาร

ตำแหน่งนักการ สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๓. นางสาวอารยา สวาทวงษ์

ตำแหน่งนักการ สำนักการคลัง

ลำดับที่ ๔. นายวันชัย วิลาไชย

ตำแหน่งผู้ช่วยสัตวบาล สำนักการสาธารณสุข

ลำดับที่ ๕. นายชิตศักดิ์ จงสมไชย

ตำแหน่งนักการ สำนักการสาธารณสุข

ลำดับที่ ๖. นางสาวสมฤทัย จิตรจักร์

ตำแหน่งนักการ สำนักการสาธารณสุข

ลำดับที่ ๗. นางสาวชยุตรา อุดรศรี

ตำแหน่งนักการ กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่ ๘. นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก

ตำแหน่งนักการ กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับที่ ๙. นายวิรัตน์ ฉายสวัสดิ์

ตำแหน่งคนงาน สำนักการช่าง

ลำดับที่ ๑๐. นายภูมิเดช จันทรสุมบัติ

ตำแหน่งคนงาน สำนักการช่าง

ลำดับที่ ๑๑. นายเกษมสันต์ เหลื่อมกุมमार

ตำแหน่งนักการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาในวาระประกาศต่อไป

(นายวิทยา ภูโยसार)

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานฯ ตีเด่น

(นาย...) นาย...

...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓-๘๒๑๓๕๕ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/ ๗๕๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ตามที่งานการพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการคัดเลือก
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี
๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนา
อนุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่ง
กำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๕ เมษายน “วันเทศบาล” ของทุกปีนั้น เนื่องจากปีนี้เกิดสถานการณ์การระบาดของ
ไวรัสโควิด-๑๙ ทำให้ต้องงดจัดกิจกรรมวันเทศบาล เมื่อเหตุการณ์กลับสู่สภาวะปกติ จะทำการมอบรางวัลในโอกาส
ต่อไป นั้น

บัดนี้ สำนัก/ กอง ได้ส่งรายชื่อเพื่อเสนอให้คณะกรรมการได้ดำเนินการคัดเลือกฯ ด้วยความ
บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาคกัน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป, วิชาการ และพนักงานสถานธนาอนุบาล ให้ผู้บังคับบัญชาแต่
ละสำนัก/กอง/สถานธนาอนุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

* - สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
* - สำนักการช่าง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
- สถานธนาอนุบาล	จำนวน ๑ คน

โดยแต่ละ สำนัก/กอง ส่งรายชื่อนี้ ยกเว้นสถานธนาอนุบาลที่ไม่ส่งรายชื่อ

๑. นายสทล แก้วยิ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๒. นายนิกร เรียงสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักการคลัง
๓. นายจิรานุวัฒน์ ภูคกงน้ำ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ
สังกัด สำนักการช่าง
๔. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. นายชาติชาย คำก้อน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

๖. นายวีรยุทธ ธารประเดิม ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานการศึกษา
๗. นางวิภารัตน์ กำจร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๒. พนักงานครูเทศบาล ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตา
พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| - โรงเรียนเทศบาล ๑ | จำนวน ๒ คน |
| - โรงเรียนเทศบาล ๒ | จำนวน ๑ คน |
| - โรงเรียนเทศบาล ๓ | จำนวน ๑ คน |
| - โรงเรียนเทศบาล ๔ | จำนวน ๑ คน |
| - โรงเรียนเทศบาล ๕, ศพด.๑ และ ศพด.๒ | จำนวน ๑ คน |

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายสุปัน พิมพ์บุตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ
๒. นางสร้อยคำ การฟุ้ง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ
๓. นางลักขณา คันธสม ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา
๔. นางสาวศันสนีย์ พลเสนา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
๕. นางพนิดา วิจารณ์ปรีชา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ
๖. นางวิภาวดี ชุมกาแสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา ได้ขอส่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแทนโควตาพนักงานครูเทศบาล

๓. ลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่
กำหนด

- | | |
|--|------------|
| - สำนักปลัด | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักงานช่าง | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักงานการศึกษา (ลูกจ้างประจำโรงเรียน) | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักงานคลัง, กองวิชาการฯ และกองสวัสดิการฯ | จำนวน ๑ คน |

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นางสุภิชญา ภูนาเมือง ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล
๒. นายเทพพนม ฉายแผ้ว ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกช่าง สำนักการคลัง
๓. นายประเทือง นาเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสี สำนักช่าง
๔. นายถวิล ศรีวงศ์ยาง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานสาธารณสุข

๕. นางเกศราภรณ์ โยธาฤทธิ ตำแหน่ง นักการ กองสวัสดิการสังคม

๖. นายสุพรรณ ภูกาบิล ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานประจำของสำนักการคลัง, กองวิชาการและแผนงาน และกองสวัสดิการสังคม ใช้โควตาารวมกัน จำนวน ๑ คน แต่ส่งรายชื่อมา ๒ คน

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่

กำหนด

- สำนักปลัด จำนวน ๒ คน
- สำนักการช่าง จำนวน ๒ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ คน
- สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายอังกูร พิมพะสาลี ตำแหน่ง พนักงานประจำรถดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล
๒. นางสาวธัญญารัตน์ บุญวิทยากร ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล
๓. นางสาวอารยา สวาทวงษ์ ตำแหน่ง นักการ สำนักการคลัง
๔. นายวันชัย วิลาไชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตว์บาล สำนักการสาธารณสุข
๕. นายเชิดศักดิ์ จงสมไชย ตำแหน่ง นักการ สำนักการสาธารณสุข
๖. นางสาวสมถุทัย จิตจักร์ ตำแหน่ง นักการ สำนักการสาธารณสุข
๗. นางสาวชยุตรา อุดรศรี ตำแหน่ง นักการ กองสวัสดิการสังคม
๘. นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก ตำแหน่ง นักการ กองวิชาการและแผนงาน
๙. นายเกษมสันต์ เหลือมกุมมาร ตำแหน่ง นักการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
๑๐. นายวิรัตน์ ฉายสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน สำนักการช่าง
๑๑. นายภูมิเดช จันทร์สมบัติ ตำแหน่ง คนงาน สำนักการช่าง

๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โควตาจำนวน ๑ คน ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาพิจารณา คัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายสถิตพงษ์ บงศรีดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา

๖. พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โควตาจำนวน ๒ คน ใน กลุ่มที่ ๖ นี้ ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกตามรายชื่อประเภทอำนวยการท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งหมดดังนี้

๑. นางจิรนนท์ ธารไชย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง สังกัด สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๒. นายนิกร เต็มแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๓. นางรัศมี แสนอุบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น
สังกัด สำนักการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นางสาวศรีรัตนพัชร ไร่พูล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายนิกร เต็มแก้ว
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายนิกร เต็มแก้ว

จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้ง นายนิกร เต็มแก้ว

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

นายนิกร เต็มแก้ว (นายนิกร)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
23 มีนาคม 2560

(นางจางุวรรณ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๕๓-๘๒๑๓๕๕ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/ ๗๘๖๐) ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน รองปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ประธานสภา-
พนักงานเทศบาล

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ที่ ๓๑๕/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี
๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน
สถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาค
กัน จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวิทยา ภูโยสาร)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๑. ปลัดเทศบาล.....
๒. รองนายกเทศมนตรี.....
๓. รองประเสริฐ.....
๔. รองอภิวัดณ์.....
๕. หน.สำนักปลัดเทศบาล.....
๖. ผอ.สำนักการคลัง.....
๗. ผอ.สำนักการช่าง.....
๘. ผอ.สำนักการสาธารณสุข.....
๙. ผอ.กองวิชาการ.....
๑๐. ผอ.กองสวัสดิการสังคม.....
๑๑. ผอ.สำนักการศึกษา.....
๑๒. ประธานสภาพนักงาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓ ๘๒๓๓๕๔ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/ กส/

ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน รองปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการ-
โรงเรียนทุกโรง

ด้วยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งกำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๔ เมษายน "วันเทศบาล" ของทุกปีนั้น เนื่องจากปีนี้เกิดสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ทำให้ต้องงดจัดกิจกรรมวันเทศบาล เมื่อเหตุการณ์กลับสู่สภาวะปกติ จะทำการมอบรางวัลในโอกาสต่อไป

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความรอบคอบและเป็นธรรม คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการคัดเลือกฯ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ สำนัก/กอง/โรงเรียน อาจแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อช่วยพิจารณาคัดเลือกด้วยก็ได้ โดยกำหนดประเภทและโควตา ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป, วิชาการ และพนักงานสถานธนาอนุบาล ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/สถานธนาอนุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตา ดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
สำนักการช่าง	จำนวน ๑ คน
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
สถานธนาอนุบาล	จำนวน ๑ คน

๒. พนักงานครูเทศบาล ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตา ดังนี้

โรงเรียนเทศบาล ๑	จำนวน ๒ คน
โรงเรียนเทศบาล ๒	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๓	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๔	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๕, ศพด.๑ และ ศพด.๒	จำนวน ๑ คน

๓. ลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
สำนักการศึกษา (ลูกจ้างประจำโรงเรียน)	จำนวน ๑ คน
สำนักการคลัง กองวิชาการฯ และกองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๒ คน
สำนักการช่าง	จำนวน ๒ คน
สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๓ คน
สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด	จำนวน ๑ คน
สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
กองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โควตาจำนวน ๑ คน ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาพิจารณาคัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โควตาจำนวน ๒ คน ในกลุ่มที่ ๖ นี้ ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกตามรายชื่อประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งหมด

เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้ส่งรายชื่อให้ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายวิทยา กุโยสาร)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์





คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ที่ ๓๑๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และทุ่มเท ให้กับเทศบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลของเทศบาล เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวิทยา ภูโยสสาร | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรณยุทธ ทอมหวล | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอภิวัฒน์ ปะกิติ์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นายภาณุเดช เจริญพันธุ์วงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๖. นายกฤษฏา ชื่นอ้อม | ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. นายพงษ์พิมล คำลอย | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นางสังวาลย์ สีแพนบาล | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๙. นายวรวิทย์ ภูวอด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. จำสับเอกสมชาย ไสมนีสานนท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว | ประธานสภาพนักงานเทศบาล | กรรมการ |
| ๑๒. นายพงษ์ธร โพธิ์แท่น | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายนิกร แด้มแก้ว | หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางพิสมัย แสงธานี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวศรัณณ์พัชร ไม้พูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางนันทิภานต์ บรรณลาร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวกมลทิพย์ ทองศิริ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีความเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ยอมรับด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และทุ่มเท ให้กับเทศบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลของเทศบาล เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวิทยา ภูโสภา | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรณยุทธ หอมหวล | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายประเสริฐ ออประเสริฐ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอภิวัฒน์ ประกิจหิรัญ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นายภานุเดช เจริญพันธุ์วงศ์ | ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๖. นายภุชญา ชื่นอ้อม | ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๗. นายพงษ์พิมล คำลอย | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นางสาววัลย์ สีนพนบาล | ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๙. นายวรวิทย์ ภูอวด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. จำสืบเอกสมชาย ไสมนัสนันท์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว | ประธานสภาพนักงานเทศบาล | กรรมการ |
| ๑๒. นายพงษ์ธร โพธิ์แทน | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายนิกร นดัมแก้ว | หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางพิสมัย แสงขำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวศรีณัฒน์พัชร ไม้ชูผล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางนันทิกานต์ บรรณสาร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวกมลทิพย์ ทองศิริ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีความเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ยอมรับด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรรุวัฒน์ ภูญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

แผนดำเนินการกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาบาล
และพนักงานจ้าง ตีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑	๒๖ มี.ค. ๖๓	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก		
๒	๓ เม.ย. ๖๓	ประชุมผู้เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดแนวทาง ดำเนินกิจกรรม		
๓	๗ - ๑๐ เม.ย. ๖๓	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก		
๔	๑๓ เม.ย. ๖๓	กำหนดส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของ คณะกรรมการคัดเลือก		
๕	๑๔ เม.ย. ๖๓	คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลต่อ นายกเทศมนตรี		
๖	๑๕ เม.ย. ๖๓	ประกาศผลการคัดเลือกฯ และกำหนดการ เข้ารับรางวัล	ส่งให้ทุกสำนัก/กอง และ ติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	

กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น โดยเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้บุคคลากรในสังกัดได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดฐานความคิดการทำงานให้มีการขับเคลื่อนไปในทางเดียวกันนับแต่การกำหนดคุณสมบัติการจำแนกกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นตลอดจนวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ได้พนักงานดีเด่นจริงตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๖๓ โดยกิจกรรมคัดเลือกฯ นี้ได้เชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแล้วมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล

๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต่อเนื่องในบึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน

๓) กรณีลาออกจากราชการให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการ

๑.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. กลุ่มตำแหน่ง ประเภทและจำนวนที่คัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง คัดเลือกบุคคลากรในสังกัดผู้มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และเห็นสมควรว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

- ตำแหน่ง ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก ดังนี้

การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น เป็นไปด้วยความรอบคอบและเป็นกรรม คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการคัดเลือก โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ สำนัก/กอง/โรงเรียน อาจจะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อช่วยพิจารณาคัดเลือกด้วยก็ได้ โดยกำหนดประเภทและโควตาดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป, วิชาการ และพนักงานสถานธนานุบาล ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/สถานธนานุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

- สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการช่าง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
- สถานธนานุบาล	จำนวน ๑ คน

๒. พนักงานครูเทศบาล ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

- โรงเรียนเทศบาล ๑	จำนวน ๒ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๒	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๓	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๔	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๕ , ศพด.๑ และ ศพด.๒	จำนวน ๑ คน

๓. ลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

- สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
- สำนักการช่าง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษา (ลูกจ้างประจำโรงเรียน)	จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง, กองวิชาการฯ และกองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

- สำนักปลัด	จำนวน ๒ คน
- สำนักการช่าง	จำนวน ๒ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๓ คน
- สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด	จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๕. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โควตาจำนวน ๑ คน ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา พิจารณาคัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น โควตาจำนวน ๒ คน ในกลุ่มที่ ๖ นี้ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกตามรายชื่อประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งหมด

คำชี้แจงเกณฑ์การคัดเลือก

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง

๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค

๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและเก็บออม

๒.๑ รู้จักใช้จ่ายแห่งฐานะ

๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๒.๓ รู้จักมีนิสัยเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักทรัพย์สินของตนเองและส่วนร่วม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๓.๑ เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๓.๓ เชื้อห่าง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงลาภยศ

๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของราชการและทางรัฐบาล

๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น บอกรับประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชาโอวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจวัตรป่าดัด เป็นต้น

ข. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน

๑.๑ เป็นมนุษยสัมพันธ์ดี

๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่มีความรู้ ความสามารถ

๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๓.๑ มีความสำนึกและถือปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง

๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๕.๒ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จะมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๑ การศึกษา ค้นคว้า หากความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในงานปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ

๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. มีความรู้สามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความผูกพันในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนของส่วนรวมและประชาชน

- ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

ง. **ผลงานดีเด่น** หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โสรางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้ชัดเจน
- ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปเป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์

- ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
- ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติตามด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

- ๕.๑ ปฏิบัติในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
- ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

การคัดเลือกให้เป็นคุณยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรมเป้าหมาย ผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับสร้างคุณค่าคุณภาพของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นสำคัญทั้งนี้พิจารณาจากแบบประวัติ หลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ กรณีคะแนน การคัดเลือกเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองตนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองตนเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้ คะแนนการครองคนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองงานมากกว่า ถ้าได้ คะแนนการครองงานเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนผลงานมากกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้มีอาวุโส ตามระเบียบราชการมากกว่า

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ส่งรายชื่อต่อฝ่ายเลขานุการ เพื่อ รวบรวม

๔. การรายงานผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

๕. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาณูปการ และ พนักงานจ้างดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติดังนี้

- ๑ ได้รับโล่รางวัล
- ๒ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖. คณะกรรมการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ทุกสำนัก/กอง | กรรมการ |
| ๔) ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๗. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกให้เป็นตุลาการของคณะกรรมการคัดเลือกฯ และดำเนินการให้เป็นธรรมเป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับสร้างคุณค่าคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญที่พิจารณาจากแบบประวัติหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

๘. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๒) ประชุมผู้เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินกิจกรรม วันที่ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๓) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง อาจแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อช่วยพิจารณาคัดเลือก
- ๔) กำหนดส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ วันที่ เมษายน ๒๕๖๓
- ๕) คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลต่อนายกเทศมนตรีภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือกและกำหนดการเข้ารับรางวัลภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓
- ๗) กำหนดมอบรางวัล (เวลาสถานที่และกำหนดการที่ชัดเจนจะแจ้งให้ทราบ)

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- พิจารณาลักษณะการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ สถานธนาอนุบาลและพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

- สำนักปลัดเทศบาล

- สำนักการคลัง

- สำนักการช่าง

- สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- กองวิชาการและแผนงาน

- สำนักการศึกษา

- กองสวัสดิการสังคม

- สถานธนาอนุบาล

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๑. พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป, วิชาการ และพนักงานสถานธนานุบาล ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/สถานธนานุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

- สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการช่าง	จำนวน ๑ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
- สถานธนานุบาล	จำนวน ๑ คน

โดยแต่ละ สำนัก/กอง ส่งรายชื่อตั้งนี้ ยกเว้นสถานธนานุบาลที่ไม่ส่งรายชื่อ

๑. นายสทล แก้วยิ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๒. นายนิกร เรียงสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักการคลัง
๓. นายจิราวุฒินันท์ ภูคองน้ำ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ
สังกัด สำนักการช่าง
๔. นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. นายชาติชาย คำก้อน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน
๖. นายวีรยุทธ ฆารประเดิม ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สังกัด สำนักการศึกษา
๗. นางวิภารัตน์ กำจร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๒. พนักงานครูเทศบาล ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตาพิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

- โรงเรียนเทศบาล ๑	จำนวน ๒ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๒	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๓	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๔	จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๕, ศพด.๑ และ ศพด.๒	จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายสุปิ่น พิมพ์บุตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
๒. นางสาวร้อยคำ การพุ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
๓. นางลักขณา คันธสม ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา

/ ๔. นางสาวคันสนีย์...

๔. นางสาวคันสนีย์ พลเสนา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
๕. นางพนิดา วิจารณ์ปรีชา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ
๖. นางวิภาวดี ชุมกาแสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา ได้ขอส่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแทนโคเวตตาทันทีงานครูเทศบาล

๓. ลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

- สำนักปลัด จำนวน ๑ คน
- สำนักการช่าง จำนวน ๑ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษา (ลูกจ้างประจำโรงเรียน) จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง, กองวิชาการฯ และกองสวัสดิการฯ จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นางสุกัญญา ภูนาเมือง ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล
๒. นายเทพพนม ฉายแผ้ว ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกช่าง สำนักการคลัง
๓. นายประสูติทอง นาเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสี สำนักการช่าง
๔. นายถวิล ศรีวงศ์ยาง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักการสาธารณสุข
๕. นางเกศราภรณ์ โยธาฤทธิ์ ตำแหน่ง นักการ กองสวัสดิการสังคม
๖. นายสุพรรณ ภูคาบิล ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

ในส่วนของลูกจ้างประจำของสำนักการคลัง, กองวิชาการและแผนงาน และกองสวัสดิการสังคม ใช้โควตาารวมกัน จำนวน ๑ คน แต่ส่งรายชื่อมา ๒ คน

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด

- สำนักปลัด จำนวน ๒ คน
- สำนักการช่าง จำนวน ๒ คน
- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ คน
- สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑ คน
- สำนักการคลัง จำนวน ๑ คน
- กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายอังกูร พิมพ์สาส์ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล
๒. นางสาวธัญญารัตน์ บุญวิทยาธร ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล
๓. นางสาวอารยา สวาทวงษ์ ตำแหน่ง นักการ สำนักการคลัง
๔. นายวันชัย วิลาไชย ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตว์บาล สำนักการสาธารณสุขฯ
๕. นายเชิดศักดิ์ จงสมไชย ตำแหน่ง นักการ สำนักการสาธารณสุขฯ

/ ๖. นางสาวสมฤทัย...

๖. นางสาวสมฤทัย จิตจักร์ ตำแหน่ง นักการ สำนักการสาธารณสุขฯ
 ๗. นางสาวชยุตรา อุดรศรี ตำแหน่ง นักการ กองสวัสดิการสังคม
 ๘. นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก ตำแหน่ง นักการ กองวิชาการและแผนงาน
 ๙. นายเกษมสันต์ เหลืออมกุมมาร ตำแหน่ง นักการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
 ๑๐. นายวิรัตน์ ฉายสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน สำนักการช่าง
 ๑๑. นายภูมิเดช จันทร์สมบัติ ตำแหน่ง คนงาน สำนักการช่าง

๕. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โควตาจำนวน ๑ คน ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาพิจารณา
 คัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑. นายสถิตพงษ์ บงศรีตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
 สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา

๖. พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โควตาจำนวน ๒ คน ใน
 กลุ่มที่ ๖ นี้ ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกตามรายชื่อประเภทอำนวยการท้องถิ่น
 และผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งหมดดังนี้

๑. นางจรีนันท์ ธารไชย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข
 นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง
 สังกัด สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. นายนิกร เต็มแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
 นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๓. นางรัศมี แสนอุบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
 นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น
 สังกัด สำนักการคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐ ๔๓๘๑ ๑๖๗๑ - ๓ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส.๕๒๐๐๑/๕๒๖ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอร้องเชิญกล่าวรายงานพิธีเปิดโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาอนุบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง "ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาอนุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง "ดีเด่น" ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ มอบโล่พร้อมใบประกาศเชิดชูเกียรติ ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยจะทำการมอบโล่พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ จึงขอร้องเชิญท่านกล่าวรายงานในพิธีเปิดโครงการฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิกร แต้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายนิกร แต้มแก้ว
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๓

คำกล่าวเปิด

พิธีเปิดโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
โดย นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

เรียน ท่าน.....

ผมมีความรู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธาน
ในพิธีเปิดโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง “ดีเด่น”
ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่

ตามที่ได้รับฟังการกล่าวรายงานข้างต้น นับเป็นสิ่งที่น่ายินดี
เป็นอย่างยิ่ง สำหรับการจัดโครงการที่ดีในครั้งนี้ โดยคณะกรรมการ
ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละและทุ่มเทให้กับเทศบาล
เมืองกาฬสินธุ์

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ขอให้พนักงาน
ที่ได้รับคัดเลือกเป็น “พนักงานดีเด่น” ทั้ง ๓๑ ราย เป็นแบบอย่างที่ดี
แก่เพื่อนร่วมงาน ประพฤติปฏิบัติในระเบียบวินัย ต่อไป

ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดพิธีมอบโล่และเกียรติบัตร
ให้กับ “พนักงานดีเด่น” ณ บัดนี้

คำกล่าวรายงาน

พิธีเปิดโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน
สถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
โดย นายวิฑูยา ภูโยสาร ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

.....
เรียน ท่านจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ที่เคารพ

พนักงานส่วนท้องถิ่นถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญสำหรับการบริหารองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพราะจะเป็นผู้รับผิดชอบโดยการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติราชการภายใต้กรอบของระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อผลสำเร็จของงาน และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการสาธารณะ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานเทศบาล ที่ประพฤติปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่าง เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ และมีผลงานโดดเด่น ปรากฏชัดเจนและเป็นที่ยอมรับ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละและทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงมอบโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตร ให้กับผู้ที่ปฏิบัติงาน “ดีเด่น” มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย

พนักงานเทศบาล	จำนวน ๙ ราย
พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๖ ราย
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๕ ราย
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๑ ราย

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเรียนเชิญท่านประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมทั้งให้โอวาทแก่ผู้ได้รับคัดเลือกพนักงานดีเด่นเป็นลำดับต่อไป ขอเรียนเชิญ..ครับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐ ๔๓๘๑.๑๖๗๑ - ๓ ต่อ.๑๑๗
ที่ กส.๕๒๐๐๑/๕๗๗ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบขอมอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด เพื่อบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และพิธีกร ในโครงการพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการพนักงานเทศบาล พนักงาน
ครูเทศบาล พนักงานสถานธนานุบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญ
กำลังใจ มอบโล่พร้อมใบประกาศเชิดชูเกียรติ ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยจะทำการมอบ
โล่พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ จึงขอขอมอนุเคราะห์
บุคลากรในสังกัดท่านเพื่อบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และพิธีกร ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิกร แต้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมรับรางวัลพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง "ดีเด่น" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	หมายเหตุ
๑	นางจิรนนท์ ธารไชย	ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข		๐๘:๐๐	
๒	นายนิกร แต้มแก้ว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		๐๘.๐๐ น.	
๓	นายชาติชาย คำก้อน	นิติกรชำนาญการพิเศษ		๐๖.๐๐ น.	
๔	นางสาวบุษรินทร์ บุตรแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		๐๘.๐๐ น.	
๕	นายจิรานุวัฒน์ ภูคกงั่ว	วิศวกรโยธาชำนาญการ		๐๘.๐๐ น.	
๖	นายวีรยุทธ ฆารประเดิม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		๐๘.๐๐ น.	
๗	นางวิภารัตน์ กำจร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		๐๘.๐๐ น.	
๘	นายสทล แก้วยิ่ง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		๐๘:๐๐ น.	
๙	นายนิกร เรียงสมบัติ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		๐๘.๐๐ น.	
๑๐	นายสถิตพงษ์ บงศรีตา	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒		๐๖.๐๐ น.	
๑๑	นายสุบิน พิมพ์บุตร (พี่น.)	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑		๐๘.๐๐ น.	
๑๒	นางสร้อยคำ การพุง	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑		๐๘.๐๐ น.	
๑๓	นางสาวคันสนีย์ พลเสนา	ครู โรงเรียนเทศบาล ๓		๐๘.๐๐ น.	
๑๔	นางพนิดา วิจารณ์ปรีชา	ครู โรงเรียนเทศบาล ๔		๐๘-๓๐ น.	
๑๕	นางสาววิภาวดี ชุมกาแสง	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ ๑		๐๘.๐๐ น.	
๑๖	นางสุภิญญา ภูนาเมือง	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๑๗	นายเทพพนม ฉายแผ้ว	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี		๐๘.๐๐ น.	
๑๘	นายประเทือง นาเรือง	ผู้ช่วยช่างสี		๐๘.๐๐ น.	
๑๙	นายถวิล ศรีวงศ์ยาง	พนักงานขับรถยนต์		๐๘.๐๐	
๒๐	นายสุพรรณ ภูกาบิล	ภารโรง		๐๘.๐๐	
๒๑	นายอังกูร พิมพ์สาส์	พนักงานประจำรถดับเพลิง		๐๘.๐๐	
๒๒	นางสาวธัญญารัตน์ บุญวิทยาธร	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๓	นางสาวอารยา สวาทพงษ์	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๔	นายวันชัย วิลาไชย	ผู้ช่วยสัตวบาล		๐๘.๐๐ น.	
๒๕	นายเชิดศักดิ์ จงสมไชย	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๖	นางสาวสมฤทัย จิตจักร์	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๗	นางสาวชยุตรา อุดรศรี	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๘	นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก	นักการ		๐๘.๐๐ น.	
๒๙	นายวิรัตน์ ฉายสวัสดิ์	คนงาน		๐๘.๐๐	
๓๐	นายภูมิเดช จันทรสสมบัติ	คนงาน		๐๘.๐๐ น.	
๓๑	นายเกษมสันต์ เหลือมกุมมาร	นักการ		๐๘.๐๐ น.	