



28

ตัวชี้วัดที่ ๗

การฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ประจำปี ๒๕๖๓

รวบรวมโดย

งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

แบบฟอร์มสรุปการรายงานผลการดำเนินงานปลายปี

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายงานวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. ชื่อตัวชี้วัด (KPI) : บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

๒. ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓ : ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงานแบบสะสม (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓)

ผลลัพธ์ (KPI)	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๓)	ผลงาน (% เป้าหมาย)
บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี	๑๐๐ %	๘๗.๓๐ %

๔. ปัจจัยระดับผลผลิต/ KPI รอง/ หรือ PI ที่ทำให้ KPI บรรลุ

KPI รอง	เป้าหมายทั้งปี/โครงการ (%)	ผลงานที่ทำ (%)
ชั่วโมงอบรมสำนักปลัดเทศบาล	๑๐๐	๘๗.๒๕
ชั่วโมงอบรมสำนักการคลัง	๑๐๐	๓๘.๒๙
ชั่วโมงอบรมสำนักการช่าง	๑๐๐	๑๐๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการศึกษา	๑๐๐	๙๑.๘๐
ชั่วโมงอบรมสำนักการสาธารณสุข	๑๐๐	๘๗.๕๗
ชั่วโมงอบรมกองสวัสดิการสังคม	๑๐๐	๘๗.๕๐
ชั่วโมงอบรมกองวิชาการและแผนงาน	๑๐๐	๙๕.๘๓

๕. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดในปีต่อไป

.....

๖. เป้าหมายในปี ๒๕๖๔ ๑๐๐. %

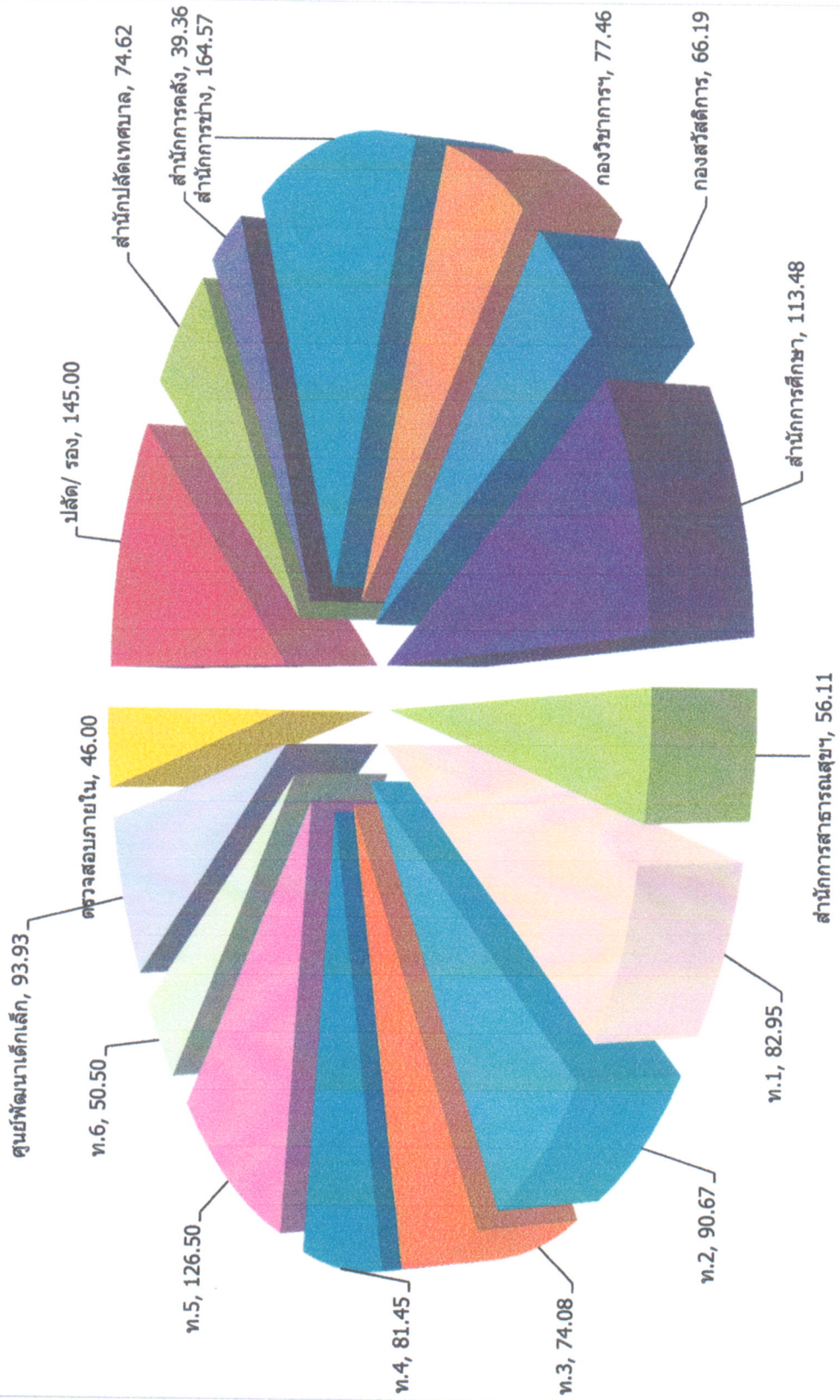
ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายพงษ์ธร โภธิแทน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรมของแต่ละสำนัก/กอง

ค่าเฉลี่ย



ประชุมขยายผลต่อยอดความรู้
ประชุมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ใหม่)
เพื่อให้เข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบใหม่
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

