



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p> <p>๒. บรรลุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลังเพื่อให้ตรงกับโครงสร้างส่วนราชการ เช่น การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ,ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง), ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) , ประกาศรับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) , ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการวางแผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในองค์กรรวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน</p> <p>ผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ให้อิสระในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการในสังกัดตามสายงานการบังคับบัญชาโดยไม่เข้าไปแทรกแซง โดยให้แต่ละสำนัก/กองไปบริหารจัดการเองในการพิจารณาภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้และเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ทำให้การดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบไม่ล่าช้าและเป็นไปตามปฏิทินแผนการดำเนินงานที่วางไว้ ดังที่ปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นประจำปี ๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุมธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มีลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่โดยได้รับความอนุเคราะห์พระวิทยากรจาก พระครูสิริพัฒน์นิเทศ ดร. (พระมหานำพล กิตฺตวฑฺฒโน) รองเจ้าคณะอำเภอสหัสขันธ์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๖๙ คน จากที่กำหนดในแผนงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๙ คน</p> <p>๒. ทุกวันพระหรือวันธรรมสวนะ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จะมีการสวดมนต์ไหว้พระ ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง นำโดยท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขัดเกลาจิตใจของพนักงานเทศบาลให้คิดดี ทำดี และทำจิตใจให้บริสุทธิ์ เมื่อทุกคนมีจิตใจที่สงบแล้วการทำงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ โดยจะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่งและพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำตัวชี้วัด (KPI) บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี พร้อมดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานเดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละบุคคล</p> <p>๒. ส่งเสริมด้านความก้าวหน้าของสายงานอาชีพของแต่ละตำแหน่ง เช่น การเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการในระดับชำนาญการประเมินและปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไปในระดับชำนาญงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส เป็นต้น</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๑๙ (Covid-๑๙) ในปัจจุบันมีการแพร่ระบาดไปทุกพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของผู้คนไปทั่วโลก รวมทั้งรูปแบบการทำงานทุกอย่างมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้เข้ากับสถานการณ์ เช่น การประชุมผ่านระบบ Zoom , การจ่ายเงินผ่านระบบ Application เพื่อลดการสัมผัส, การเรียนผ่านระบบออนไลน์ หรือแม้กระทั่งการ Work From Home เพื่อลดความแออัดในพื้นที่การทำงาน</p> <p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้มอบหมายให้สำนักสาธารณสุข ตรวจ ATK ให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อตรวจหาเชื้อ Covid-๑๙ ทุกสัปดาห์ก่อนเริ่มงานในวันจันทร์ หรือผู้ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อคัดกรองโรค และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไปยังผู้อื่น อีกทั้งยังมีการออกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรค ,วิธีการตรวจ ATK ด้วยตนเอง ,วิธีการล้างมือที่ถูกต้อง , การใช้น้ำยาฆ่าเชื้อเช็ดถูตามพื้นผิวสัมผัสต่าง ๆ เป็นต้น</p>