



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๖๗๑ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/๑๕๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามตัวชี้วัด OIT

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ตามที่ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการ
ปฏิบัติงานรวมทั้งเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และ
ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามตัวชี้วัด OIT
ประจำปี ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิสมัย แสงชำนาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- นอ. นอ. นอ. นอ.

(นายนิกร แต่มแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

17 มี.ค. 2565

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

(นายอภิวัฒน์ ปะกิตัง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์ธร โพธิ์แทน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

18 มี.ค. 2565

(นายจรัสฉน บัญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. วางแผนอัตรากำลัง ชื่อโครงการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่)</p>	<p>เพื่อวิเคราะห์ อัตรากำลังคนที่จำเป็นให้ตรงกับภารกิจของเทศบาลที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคตข้างหน้า เป็นระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามโครงสร้างส่วนราชการแบบใหม่</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กรณีขอความเห็นชอบ ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีอัตรากำลังตามการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ. บริหารงานบุคคลฯ ปี ๒๕๔๒ เห็นควรให้แต่ละสำนัก/กองชะลอการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แต่ให้ใช้การปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไปไว้ในภารกิจใหม่ที่เกิดขึ้นแทน</p>
<p>๒. การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ชื่อโครงการ รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๔) และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วยความเที่ยงธรรม</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ด้านการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และมีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นไปตามภารกิจของแต่ละงาน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการรับโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้ด้วยความเที่ยงธรรม</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน สามารถขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารได้อย่างเต็มที่ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีการร้องเรียนหรือการขัดแย้งเกิดขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรมนำการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลควบคู่ไปกับการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กรได้</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เข้ารับ การอบรมเต็มจำนวน ๓๐๖ คน ตลอดวัน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัด อบรมคุณธรรมจริยธรรมนำ การปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดย ได้รับความอนุเคราะห์จาก อ.เศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน วิทยากรจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กรุงเทพฯ</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความ สนใจเข้ารับการอบรมตลอด วัน ทั้งที่เป็นเนื้อหาเกี่ยวกับ วินัยซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง พอสมควร แต่ทุกคนก็ให้ ความร่วมมือในการเข้ารับ ฟังเป็นอย่างดีตลอดการ บรรยาย</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสใน การพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ชื่อโครงการ ตัวชี้วัด (KPI) บุคลากร ได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคน ต่อปี</p>	<p>เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ ความรู้ของพนักงานเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อ เหตุการณ์ และระเบียบ กฎหมายที่เปลี่ยนแปลงใหม่ อยู่เสมอ</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือพนักงานเทศบาล หรือบุคลากรของ องค์กรต้องได้รับการ ฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมง ต่อคนต่อปี</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการ จัดทำคำสั่งให้พนักงาน เทศบาลเดินทางไปเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านองค์ความรู้ตลอด ระยะเวลาครบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายการที่แต่ละ สำนัก/กองได้ส่งรายงานมา</p>	<p>พนักงานเทศบาลให้ความ สนใจเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเป็นอย่างดี เพื่อนำ ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางาน ในหน้าที่ของตนเอง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาวะที่ดี ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตใจที่สงบ หากเมื่อจิตใจสงบแล้ว ก็ย่อมส่งผลให้การ ทำงานประสบความสำเร็จ	เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ คือ พนักงานเทศบาลให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการครบ จำนวนแต่ละสำนัก/ กองจะมีตัวแทนเข้าร่วมในทุกครั้งที่มีการ จัดกิจกรรม	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการ จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ทุกวันพระหรือวันธรรมะ สวณะ เพื่อขัดเกลาจิตใจแต่ละ คนให้คิดดี ทำดี และฝึกจิตใจ ให้บริสุทธิ์ และนอกจากนั้น เทศบาลยังจัดโครงการเข้าวัด วันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้ มีโอกาสร่วมทำบุญตามวัด ต่าง ๆ ในเขตเทศบาล	จากการดำเนินการจัด โครงการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อตรง ส่งผลให้ พนักงานในองค์กรมีความ พร้อมเพรียงเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน เมื่อถึงวันพระหรือ วันธรรมสวณะ ทุกคนจะ พร้อมใจกันแต่งกายด้วยเสื้อ สีขาว แล้วมาสวดมนต์หน้า ลานพระพุทธรูปองค์ดำ