



ฉบับที่ ๑๕๙/๒๕๖๕

ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(เพิ่มเติม)

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง หรือพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ฉบับที่ ๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ หมวด ๑ ข้อ ๕ ข้อ ๖ (๘) จึงประกาศหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย (เพิ่มเติม) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๑.๑ ภาค ก. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๒ ภาค ข. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๓ ภาค ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกฯ ตามภาคผนวก ข.)

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบผ่าน ภาค ก. ข. และ ภาค ค. โดยได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนทั้ง ๓ ภาคแล้ว จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก (เพิ่มเติม)

๑. ภาค ก. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความหรือข้อความ หรือการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

๑.๒ การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๓ วิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นการทดสอบความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

๒. ภาค ข. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะดำเนินการทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัยในเรื่องต่อไปนี้

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์ การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- จิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะดำเนินการทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัยเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือสาขาวิชาเอก

๓. ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะดำเนินการทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์โดยดูจากพฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ประสพการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม
