



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
www.kalasin-mu.go.th

คำนำ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นบันทึกข้อตกลงในการบริหารราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และ หัวหน้าส่วนการบริหาร ได้ตกลงว่าจะปฏิบัติราชการ ให้วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงานในการพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีตัวชี้วัด ๔๕ ตัวชี้วัด ที่นายกเทศมนตรีจะต้องกำกับ ดูแล ให้แต่ละตัวชี้วัดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ในระดับสูงสุด โดยมีหัวหน้าส่วนการบริหารพร้อม คณะทำงานเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงนี้ ได้ให้สัตยาบันว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์โดยรวม และเพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ก้าวไปสู่การ “เป็นเมืองอุดมสุข” ต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ.....	ข
<p>ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... ๑-๓๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ - รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นายอภิวัฒน์ ปะภิกขัง)..... ๙ - รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (นางศศิธร ตีระดา)..... ๑๓ - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา..... ๑๖ - ผู้อำนวยการสำนักคลัง..... ๒๐ - ผู้อำนวยการสำนักช่าง ๒๒ - ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒๕ - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... ๒๘ - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม..... ๓๐ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ..... ๓๒ 	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์ ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการแทน ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบ ข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและ เห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรที่มีวามคล่องตัวปลอดภัย	1. คะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความสุขของคนในเมืองด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด 1.1 ถนนชำรุดได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม 1.2 ทางเท้าเชื่อมป้องกันตลิ่งได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม 1.3 ไฟฟ้าแสงสว่างแบบเชิงรุก - การแจ้งหรือคำร้องลดลง 1.4 มาตรฐานการควบคุมงาน (ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ลดการร้องเรียนจากการควบคุมงานก่อสร้าง)	ร้อยละ 50 ร้อยละ 50 ร้อยละ 50 ร้อยละ 50	สำนักช่าง
	2. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน 2.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าบ่อบำบัดน้ำเสีย 2.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ 2.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	37% 10% 100% 2%	สำนักช่าง
	3. มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 10 คนต่อแสนประชากร	- อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 3 ราย	สำนักปลัดเทศบาล
	4. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่เกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	4 ตารางกิโลเมตร	สำนักปลัดเทศบาล

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	5. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน 6. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงสวนสาธารณะให้เหมาะสมตามจำนวนประชากร 6.1 จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุง 6.2 คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	- เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี 2 แห่ง 2 แห่ง	สำนักปลัดเทศบาล สำนักช่าง
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวสันตนาการหรือ Landmark ของเมือง	7. จำนวนโครงการพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันตนาการหรือ Landmark ของเมือง	2 แห่ง	สำนักช่าง
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการเกษตรและป้องกันอุทกภัยและสิ่งแวดล้อม	8. ระบบความสำเร็จการจัดการน้ำของเมืองเพื่อการเกษตรและการป้องกันอุทกภัย	2 จุด	สำนักช่าง
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงามสะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัยและเป็นเมือง LOW CARBON	9. เมืองสะอาดสวยงามตามเกณฑ์ Healthy City 10. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 11. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	80% 5% 50%	สำนักสาธารณสุขฯ สำนักสาธารณสุขฯ สำนักสาธารณสุขฯ
2. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทู่นทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	12 จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาเมือง	10 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรมขึ้นไป	กองสวัสดิการสังคม

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทาง สังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มี เศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มี พลเมืองมีส่วนร่วมในการ พัฒนาเมือง			
2.1.1.มีภาคีเครือข่ายและชุมชน ที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนา เมือง	13. จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรม ตามภารกิจถ่ายโอนของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	10 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรมขึ้นไป	กองสวัสดิการสังคม
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ได้รับความช่วยเหลือและสา- มารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้อง กับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้ง ใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาล เมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วย เหลือและสามารถพึ่งพิงได้	14. จำนวนที่ลดลงของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสใน เขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ลดลงร้อยละ 5	กองสวัสดิการสังคม
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพ ที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้- ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพ การค้าในระบบออนไลน์	15. จำนวนคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ได้รับความ ช่วยเหลือตามเกณฑ์ที่กำหนด	25 คน	กองสวัสดิการสังคม
	16. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม สามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	30 คน	กองสวัสดิการสังคม
	17. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์ Smart Market	2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
	18. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของ กรมปศุสัตว์	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GMP	สำนักสาธารณสุขฯ

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มี			
ความเอื้ออาทรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาพ	19. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	- ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ≥ 0.5 %	สำนักสาธารณสุขฯ
ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ			
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	20. จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ชี้วัด รพ.สต.ติดดาว	1 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
	21. จำนวนหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ผ่านตัวชี้วัดองค์กรภาครัฐส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	1 หน่วยงาน	สำนักสาธารณสุขฯ
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแล	22. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ให้สูงขึ้น	- คะแนน ADL เพิ่มมากขึ้น 20 %	สำนักสาธารณสุขฯ
ผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์			
ให้สูงขึ้น	มีคะแนน ADL เพิ่มมากขึ้น		
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี			
คุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสม	23. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	96%	สำนักการศึกษา
ตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนา			
เด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียน			
ระดับการศึกษาภาคบังคับมีผล	24. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าระดับจังหวัด	55%	สำนักการศึกษา
สัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับ			
จังหวัด			
	25. ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับจังหวัด	85%	สำนักการศึกษา
	26. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านศิลปวัฒนธรรมและนันทนาการ	ไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม	สำนักการศึกษา
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วมได้	27. ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการและความจำเป็นพิเศษ	97%	สำนักการศึกษา
รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตาม			
ความต้องการจำเป็นพิเศษ			

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี คุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อ หรือมีงานทำ	28. ร้อยละของผู้เรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของโรงเรียนเทศบาลได้รับการศึกษาต่อ หรือมีงานทำ	100%	สำนักงานการศึกษา
2.5.4. ประชาชนได้รับโอกาส ทางการศึกษาและได้มาตรฐาน	29. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้น พื้นฐาน (O-NET)	ป.6 ภาษาไทย ระดับ ป.6 ท.1 53% ท.4 53% ภาษาอังกฤษ ระดับ ป.6 ท.1 40% ท.4 40% คณิตศาสตร์ ระดับ ป.6 ท.1 36% ท.4 36% วิทยาศาสตร์ ระดับ ป.6 ท.1 39% ท.4 39% ม.3 ภาษาไทย ท.2 57% ภาษาอังกฤษ ท.2 35% คณิตศาสตร์ ท.2 28% วิทยาศาสตร์ ท.2 34% ม.6 ภาษาไทย ท.2 43% ภาษาอังกฤษ ท.2 30% คณิตศาสตร์ ท.2 25% วิทยาศาสตร์ ท.2 32% สังคมศึกษา ท.2 35%	สำนักงานการศึกษา
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ในทุกมิติให้เกิดคุณค่าต่อการ พัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน” เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว ในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรม เชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัด กาฬสินธุ์	30. ร้อยละนักท่องเที่ยวที่เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น	50% (จากฐานข้อมูลในปี 2565)	สำนักงานการศึกษา

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม			
ในทุกมิติให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน” เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรม	31. จำนวนกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเมืองโดยหน่วยงานภายในและภายนอก	10 กิจกรรม	สำนักงานการศึกษา
เชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์			
	32. ร้อยละการรับรู้ของประชาชนต่อศิลปวัฒนธรรมของจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา	85%	สำนักงานการศึกษา
3.2. อนุรักษ์สืบสานงานประเพณีและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น บุญเดือนเจ็ด (บุญข้าฮေး)			
3.2.2. ขนบธรรมเนียม ศิลปะ-วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสืบสานและเผยแพร่	33. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการขับเคลื่อนบุญข้าฮေးให้เป็นเทศกาลสู่ระดับชาติ	25%	สำนักงานการศึกษา
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	34. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	สำนักปลัดเทศบาล
	35. ร้อยละของเงินรายได้ที่จัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมด	12%	สำนักคลัง
	36. ผลต่างระหว่างรายรับต่อรายจ่าย	0.10%	สำนักคลัง

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
4. พัฒนางองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	37. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด (Common KPI)	96%	สำนักคลัง
	38. ร้อยละรายได้ที่จัดเก็บเองที่ผ่าน ระบบ Online	50%	สำนักคลัง
	39. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	5%	สำนักคลัง
	40. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	70%	สำนักปลัดเทศบาล
	41. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน	2%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
4.1.2. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารบ้านเมืองบนพื้นฐานของเมืองอัจฉริยะ (Smart city)	42. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการเมืองเทศบาล (Common KPI)	85%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	43. จำนวนนวัตกรรมหรือ Application ที่ใช้ในการบริการประชาชนและบริหารในหน่วยงาน (Common KPI)	7 งานบริการ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	44. จำนวนระบบงานบริการที่ให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5 ระบบ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
	45. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Common KPI)	80%	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของนายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายอภิวัฒน์ ปะกิทั้ง)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของรองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรที่มีวามคล่องตัวปลอดภัย	1. คำนำน้าหนักของตัวชี้วัดที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความสุขของคนในเมืองด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด 1.1 ถนนชำรุดได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม 1.2 ทางเท้าเชื่อมป้องกันตลิ่งได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม 1.3 ไฟฟ้าแสงสว่างแบบเชิงรุก - การแจ้งหรือคำร้องลดลง 1.4 มาตรฐานการควบคุมงาน (ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ลดการร้องเรียนจากการควบคุมงานก่อสร้าง)	ร้อยละ 50 ร้อยละ 50 ร้อยละ 50 ร้อยละ 50	สำนักช่าง
	2. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน	37%	สำนักช่าง
	2.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าบบำบัดน้ำเสีย	10%	
	2.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	100%	
	2.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	2%	
	3. มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 10 คนต่อแสนประชากร	- อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 3 ราย	สำนักปลัดเทศบาล
	4. จำนวนพื้นที่ Safety Zone ที่เกิดอาชญากรรมไม่เกินค่ามาตรฐานสากล	4 ตารางกิโลเมตร	สำนักปลัดเทศบาล

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรที่มีความคล่องตัวปลอดภัย	5. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน 6. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงสวน-สาธารณะให้เหมาะสมตามประชากร 6.1 จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุง 6.2 คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	- เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี 2 แห่ง 2 แห่ง	สำนักปลัดเทศบาล สำนักช่าง
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวสวนสาธารณะหรือ Landmark ของเมือง	7. จำนวนโครงการพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสวนสาธารณะหรือ Landmark ของเมือง	2 แห่ง	สำนักช่าง
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการเกษตรและป้องกันอุทกภัยและสิ่งแวดล้อม	8. ระบบความสำเร็จการจัดการน้ำของเมืองเพื่อการเกษตรและการป้องกันอุทกภัย	2 จุด	สำนักช่าง
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหาร	34. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA 40. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	96% 70%	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล
	41. ประชาชนที่รับรู้ข่าวสารอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน	2%	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางศศิธร ตีระดา ในฐานะ รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พร้อมคณะทำงานได้ ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของนางศศิธร ตีระดา และ คณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางศศิธร ตีระดา)
รองปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(ต่อ)			
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน			
ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	14. จำนวนที่ลดลงของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ลดลงร้อยละ 5	กองสวัสดิการสังคม
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	15. จำนวนคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ได้รับความช่วยเหลือตามเกณฑ์ที่กำหนด	25 คน	กองสวัสดิการสังคม
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	16. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	30 คน	กองสวัสดิการสังคม
	17. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์ Smart Market	2 แห่ง	สำนักสาธารณสุขฯ
	18. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GMP	สำนักสาธารณสุขฯ
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีความเอื้ออาทรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	19. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	- ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ≥ 0.5 %	สำนักสาธารณสุขฯ
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	20. จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ชี้วัด รพ.สต.ติดดาว	1 แห่ง	
	21. จำนวนหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ผ่านตัวชี้วัดองค์กรภาครัฐส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	1 หน่วยงาน	สำนักสาธารณสุขฯ
2.4.2. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้สูงขึ้น	22. ร้อยละของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (Stroke) และผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) มีคะแนน ADL เพิ่มขึ้น	- คะแนน ADL เพิ่มขึ้น 20 %	สำนักสาธารณสุขฯ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายกริชต์จอมพล ภูจอมจิตต์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายกริชต์จอมพล ภูจอมจิตต์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายกริชต์จอมพล ภูจอมจิตต์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.1. เด็กมีพัฒนาการเหมาะสม	23. ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการเหมาะสม	96%	
ตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ นักเรียนระดับการศึกษาภาคบังคับมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีสูงระดับจังหวัด	ตามวัยตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ		
	24. ค่าเฉลี่ยของคะแนนการวัดความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 สูงกว่าระดับจังหวัด	55%	
	25. ค่าเฉลี่ยของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ที่ผ่านการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (RT) อ่านออกเสียงได้สูงกว่าระดับจังหวัด	85%	
	26. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมเด็กเยาวชนด้านศิลปวัฒนธรรมและนันทนาการ	ไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม	
2.5.2. เด็กพิการที่เรียนร่วมได้	27. ร้อยละของเด็กพิการที่เรียนร่วมได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการและความจำเป็นพิเศษ	97%	
รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการจำเป็นพิเศษ	การพัฒนาเต็มศักยภาพตามความต้องการและความจำเป็นพิเศษ		
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.3. นักเรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	28. ร้อยละของผู้เรียนที่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนเทศบาลได้รับการศึกษาต่อหรือมีงานทำ	100%	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
(ต่อ)			
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทนทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.5. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงตลอดชีวิต			
2.5.4. ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาและได้มาตรฐาน	29. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้พื้นฐาน (O-NET)	ป.6 ภาษาไทย ระดับ ป.6 ท.1 53% ท.4 53% ภาษาอังกฤษ ระดับ ป.6 ท.1 40% ท.4 40% คณิตศาสตร์ ระดับ ป.6 ท.1 36% ท.4 36% วิทยาศาสตร์ ระดับ ป.6 ท.1 39% ท.4 39%	
		ม.3 ภาษาไทย ท.2 57% ภาษาอังกฤษ ท.2 35% คณิตศาสตร์ ท.2 28% วิทยาศาสตร์ ท.2 34%	
		ม.6 ภาษาไทย ท.2 43% ภาษาอังกฤษ ท.2 30% คณิตศาสตร์ ท.2 25% วิทยาศาสตร์ ท.2 32% สังคมศึกษา ท.2 35%	
3. พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในทุกมิติให้เกิดคุณค่าต่อการพัฒนาเมือง			
3.1. พัฒนาเมืองกาฬสินธุ์เป็นเมือง “วิถีศิลป์ ถิ่นวัฒนธรรมอีสาน” เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์			
3.1.1. เป็นศูนย์กลางวัฒนธรรมเชื่อมโยงสู่การท่องเที่ยวในจังหวัดกาฬสินธุ์	30. ร้อยละนักท่องเที่ยวที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น	50% (จากฐานข้อมูลในปี 2565)	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาววัลย์ สีแพนบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักคลัง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกัน พิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาววัลย์ สีแพนบาล และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสาววัลย์ สีแพนบาล)
ผู้อำนวยการสำนักคลัง



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายเจริญชัย พิศดารักษ์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักช่าง พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกัน พิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้

2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายเจริญชัย พิศดารักษ์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายเจริญชัย พิศดารักษ์)
ผู้อำนวยการสำนักช่าง

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักช่าง และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	1. คะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความสุขของคนในเมืองด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาด	ร้อยละ 50	
	1.1 ถนนชำรุดได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม	ร้อยละ 50	
	1.2 ทางเท้าเขื่อนป้องกันตลิ่งได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม	ร้อยละ 50	
	1.3 ไฟฟ้าแสงสว่างแบบเชิงรุก - การแจ้งหรือคำร้องลดลง	ร้อยละ 50	
	1.4 มาตรฐานการควบคุมงาน (ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ลดการร้องเรียนจากการควบคุมงานก่อสร้าง)	ร้อยละ 50	
	2. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน	37%	
	2.1 สามารถลดกระแสไฟฟ้าบอบำบัดน้ำเสีย	10%	
	2.2 สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์	100%	
	2.3 สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง (Common KPI)	2%	
	6. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงสวนสาธารณะให้เหมาะสมตามจำนวนประชากร		
	6.1 จำนวนสวนสาธารณะที่ได้รับการปรับปรุง	2 แห่ง	
	6.2 คุณภาพน้ำในสวนสาธารณะอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	2 แห่ง	

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
(ต่อ)			
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เหมาะสมต่อการอาศัยและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ ระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อ การอยู่อาศัย การจราจรและ การประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.2. พัฒนาพื้นที่เฉพาะเพื่อ เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันหนนาการหรือ Landmark ของเมือง	7. จำนวนโครงการพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการ ดำเนินการให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวสันหนนาการ หรือ Landmark ของเมือง	2 แห่ง	
1.1.3. มีระบบบริการจัดการน้ำ ในเขตเมืองทุกระบบเพื่อการ เกษตรและป้องกันอุทกภัย และสิ่งแวดล้อม	8. ระบบความสำเร็จการจัดการน้ำของเมือง เพื่อการเกษตรและการป้องกันอุทกภัย	2 จุด	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายชยพล ฉิมพลี ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อม คณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดใน ระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายชยพล ฉิมพลี และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายชยพล ฉิมพลี)
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2. พัฒนาเมืองให้สวยงาม สะอาดและอนุรักษ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.2.1. เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย และเป็นเมืองคาร์บอนต่ำ (LOW CARBON CITY)	9. เมืองสะอาดสวยงามตามเกณฑ์ Healthy City	80%	
	10. อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง	5%	
	11. ปริมาณขยะที่นำไปกำจัดลดลง	50%	
2. พัฒนาคุณภาพชีวิต ทunesทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	17. จำนวนตลาดผ่านเกณฑ์ Smart Market	2 แห่ง	
	18. โรงฆ่าสัตว์ผ่านเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GMP	
2.4. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีความเอื้ออาทรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี			
2.4.1. เป็นเมืองสุขภาวะประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	19. ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง	- ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง $\geq 5\%$	
	20. จำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์ชี้วัด รพ.สต.ติดดาว	1 แห่ง	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนฉะนัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมต่อการอาศัยและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพระดับสากล			
1.1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพเมืองให้เอื้อต่อการอยู่อาศัย การจราจรและการประกอบธุรกิจเป็น SMART CITY			
1.1.1. เป็นเมืองอารยสถาปัตย์ที่เอื้อต่อการดำรงชีพและการจัดระบบการจราจรมีความคล่องตัวปลอดภัย	3. มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 10 คนต่อแสนประชากร	- อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนไม่เกิน 3 ราย	
	4. จำนวนพื้นที่ Safety Zone	4 ตารางกิโลเมตร	
	5. ป้องกันการเกิดอัคคีภัยในอาคารบ้านเรือน	- เกิดอัคคีภัยไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี	
4. พัฒนาองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีนวัตกรรมและธรรมาภิบาล			
4.1. พัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม			
4.1.1 เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหาร ระบบการบริหารการเงิน ระบบข้อมูลและการพัฒนาบุคลากร	34. ร้อยละการผ่านเกณฑ์การประเมิน LPA	96%	
	40. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (Common KPI)	70%	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ ภูอวด ในฐานะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณา และเห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ นายวรวิทย์ ภูอวด และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

(นายวรวิทย์ ภูอวด)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

แบบข้อเสนอการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และคณะทำงาน

พันธกิจ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (Targets) ปี 2566	หมายเหตุ
2.พัฒนาคุณภาพชีวิต ทูทางสังคมให้เป็นเมืองที่ผาสุก มีเศรษฐกิจที่มั่นคงเอื้ออาทรและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง			
2.1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็งที่มีพลเมืองมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง			
2.1.1. มีภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็งและมีส่วนร่วมพัฒนาเมือง	12 จำนวนกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับเทศบาลในการพัฒนาเมือง	3 กลุ่มๆละ 1 กิจกรรม	
	13. จำนวนชุมชนที่สามารถดำเนินกิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ไม่น้อยกว่า 7 กิจกรรม	
2.2. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งตนเองได้ให้สอดคล้องกับนโยบาย "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"			
2.2.1. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนจน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส คนเร่ร่อน คนไร้บ้านในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับความช่วยเหลือและสามารถพึ่งพิงได้	14. จำนวนที่ลดลงของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ลดลงร้อยละ 5	
	15. จำนวนคนเร่ร่อน ไร้บ้าน ได้รับความช่วยเหลือตามเกณฑ์ที่กำหนด	25 คน	
2.3. ส่งเสริมครัวเรือนให้มีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น			
2.3.1. ยกระดับรายได้ผู้ประกอบการค้าโดยพัฒนาศักยภาพการค้าในระบบออนไลน์	16. จำนวน ของผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสามารถทำการตลาดออนไลน์ได้	30 คน	



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายและเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วน การบริหาร ดังนั้น หัวหน้าส่วนการบริหารและคณะทำงาน จึงได้จัดทำแบบข้อเสนอที่จะปฏิบัติตามตัวชี้วัดเป็น ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้า จำสืบเอกสมชาย โสมนัสานนท์ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินตามแบบข้อเสนอที่แนบมา พร้อมนี้ ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระดับสูงสุดที่ได้ให้คำรับรองไว้
2. ข้าพเจ้า นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาและ เห็นชอบประเด็นการประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อเสนอของ จำสืบเอกสมชาย โสมนัสานนท์ และคณะทำงาน และยินดีจะกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น
3. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

จำสืบเอก

(สมชาย โสมนัสานนท์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

