



คู่มือ

- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- วินัยและการรักษาวินัย สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ระเบียบการจัดตั้งและการดำเนินงานของ สภานักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- มาตรการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการป้องกันและแก้ปัญหา ยาเสพติดในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (เทศบาลสีขาว)

พระบรมราโชวาท
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๘

“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์
ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและ
มีผู้รับช่วง เพื่อให้งานดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย ดังนั้น ผู้ปฏิบัติ
บริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำ
มาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงาน ขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์
ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความ
อุทิศเสียสละ และด้วยความสุจริตจริงใจ งานทุกอย่างจึงจะดำเนิน
ไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและ
ยั่งยืนตลอดไป”



วิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ กาฬสินธุ์เป็นเมืองน่าอยู่ คู่ธรรมภิบาล

ชื่อ.....สกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัดงาน.....ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

เบอร์โทร.....

เรื่อง : คู่มือปฏิบัติราชการและประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
จัดพิมพ์โดย : สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาบุคลากร
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ถนนถีนานนท์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
พิมพ์ครั้งที่ : พฤษภาคม ๒๕๖๕
จำนวน : ๒๐๐ เล่ม
ออกแบบ : หจก.กาฬสินธุ์การพิมพ์ ๓๓๘/๑๒ - ๑๓ ถ.กุดยางสามัคคี ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐
โทร. ๐๘๑-๐๕๗๘๑๑๘, ๐๙๓-๔๖๕๕๗๗๗

คำนำ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำนั้น

กล่าวโดยสรุปคือ “มาตรฐานคุณธรรมทางจริยธรรม หมายถึงหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกในองค์กรได้ใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ และเป็นแนวทางปฏิบัติทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อนำมาเป็นคู่มือในการปฏิบัติตน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือประมวลจริยธรรมฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของท้องถิ่น ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ที่ประพฤติปฏิบัติทุกคน



(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

พฤษภาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- วินัยและการรักษาวินัย สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ระเบียบการจัดตั้งและการดำเนินงานของ สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- มาตรการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติดในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (เทศบาลสีขาว)



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบ ต่อตนเองต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้...รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล..พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงออกประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์นี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ รองนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เลขานุการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” ..หมายถึง..คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสิบลบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิด ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน ที่มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสาร อันเป็นความลับของทางราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามองค์การธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

ข้อ ๓๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๓๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๒ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่กำกับ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๓ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เป็นประธานกรรมการ

๒) รองนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑ - ๒) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกเหลือ ๓ คน

๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้สภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๔ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือ ให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายในการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรี เมืองกาฬสินธุ์ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีความวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรม ส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดย จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีความวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๖ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวนสอบสวนตามข้อ ๓๕ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมให้ล้งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามข้อ ๓๕

ข้อ ๓๗ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ๓๗เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจ การแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๙ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔๐ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๒ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๓ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๓ ข้อ ๕ และ ข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และลูกจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ยึดถือปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ข้าราชการ” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๖.๑ จริยธรรมหลัก ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี

๖.๒ จริยธรรมทั่วไป ได้แก่

๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยดี
๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์อย่างยั่งยืน

๘) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓ หากพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ กระบวนการรักษาจริยธรรม การจัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ การขับเคลื่อน และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ให้เป็นไปตามที่ ก.ธ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์นี้ด้วย

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ

ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๖ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๘ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผย ข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๙ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควร ได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๒๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความ สุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงาน ของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๒๒ บทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(๑) จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล

จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อประชาชน

๑. ประกอบวิชาชีพด้วยความมีสติ ตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคตามสิทธิมนุษยชนโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา และสถานภาพของบุคคล
๓. ละเว้นการปฏิบัติที่มีอคติ และการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน
๔. พึงเก็บรักษาเรื่องส่วนตัวของผู้รับบริการไว้เป็นความลับ เว้นแต่ด้วยความยินยอม ของผู้นั้น หรือเมื่อต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
๕. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ ในการวินิจฉัยและการแก้ไข ปัญหาสุขภาพอนามัยอย่างเหมาะสมแก่สภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน
๖. พึงป้องกันภัยอันตรายอันจะมีผลต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน จรรยาบรรณ วิชาชีพการพยาบาลต่อสังคมและประเทศชาติ

๗. พึงประกอบกิจแห่งวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายอันยังประโยชน์แก่สาธารณชน
๘. พึงรับผิดชอบร่วมกับประชาชนในการริเริ่มสนับสนุนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสันติสุขและ

ยกระดับคุณภาพชีวิต

๙. พึงอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประจำชาติ
๑๐. พึงประกอบวิชาชีพโดยมุ่งส่งเสริมความมั่นคงของชาติ ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์

จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อวิชาชีพ

๑. พึงตระหนักและถือปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามหลักการแห่งวิชาชีพการพยาบาล
๒. พัฒนาความรู้และวิธีปฏิบัติให้ได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๓. พึงศรัทธาสนับสนุนและให้ความร่วมมือในกิจกรรมแห่งวิชาชีพ
๔. พึงสร้างและธำรงไว้ซึ่งสิทธิอันชอบธรรม ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล
๕. พึงเผยแพร่ชื่อเสียงและคุณค่าแห่งวิชาชีพให้เป็นที่ปรากฏแก่สังคม

จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ประกอบวิชาชีพอื่น

๑. ให้เกียรติเคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้อื่น
๒. เห็นคุณค่าและยกย่องผู้มีความรู้ความสามารถในศาสตร์สาขาต่างๆ
๓. พึงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมงานทั้งภายในและภายนอกวิชาชีพ
๔. ยอมรับความต้องการพื้นฐานของมนุษย์และชักนำให้ประพฤติปฏิบัติในทางที่ถูกที่ควร
๕. พึงอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือแก่ผู้ร่วมงานในการปฏิบัติภารกิจอัน ชอบธรรม
๖. ละเว้นการส่งเสริมหรือปกป้องผู้ประพฤติผิดเพื่อผลประโยชน์แห่งตนหรือ ผู้กระทำการนั้นๆ

จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อตนเอง

๑. ประพฤติตนและประกอบกิจแห่งวิชาชีพ โดยถูกต้องตามกฎหมาย
๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
๓. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการประกอบกิจ แห่งวิชาชีพ และส่วนตัว
๔. ใฝ่รู้พัฒนาแนวคิดให้กว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. ประกอบกิจแห่งวิชาชีพด้วยความเต็มใจ และเต็มกำลังความสามารถ
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีสติ รอบรู้ เชื้อมั่นและมีวิจารณญาณอันรอบคอบ

(๒) จรรยาบรรณวิศวกร

๑. วิศวกรต้องรับผิดชอบต่อและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ ปลอดภัยของสาธารณชนและสิ่งแวดล้อม

๒. วิศวกรต้องให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการ ตามที่ตนทราบ อย่างถ่องแท้แก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง

๓. วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศและศักดิ์ศรี ของวิชาชีพ

วิศวกรรม

๔. วิศวกรต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น

ยุติธรรม

๕. วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงานและต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่

๖. วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน

๗. วิศวกรต้องใช้ความรู้และความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรงเพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้าซึ่งตนปฏิบัติงานให้เสมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ

๘. วิศวกรพึงพัฒนา และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรม และต้องให้ความสำคัญในการช่วยเหลือส่งเสริม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้แก่วิศวกรใน ความดูแลของตนอย่างจริงจัง

(๓) จรรยาบรรณครู

๑. ครูต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือส่งเสริมให้กำลังใจใน การศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า

๒. ครูต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงาม ให้เกิด แก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. ครูต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

๔. ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และ สันติสุขของศิษย์

๕. ครูต้องไม่แสวงหาประโยชน์ อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ และไม่ใช้ให้ศิษย์กระทำการใดอันเป็นการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ

๖. ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งทางด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

๗. ครูย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครูและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพครู

๘. ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์

๙. ครูพึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาภูมิปัญญา และวัฒนธรรมไทย

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓ ให้สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีหน้าที่ควบคุม กำกับ การให้มี การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง ที่ดีและติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมการดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ จริยธรรมหรือ ปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

(๗) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๔ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นั้นจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการจริยธรรม ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการ บริหารงาน บุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา ให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๗ การดำเนินการตามข้อ ๒๖ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๘ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืนความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๙ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๗ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๖ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๖ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๒ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๐ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๑ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๙ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษ ตามข้อ ๒๙ แล้วให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว โดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๔ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๒ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๓๕ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม(ถ้ามี)และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กร กลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๗ อื่นๆ ตามเห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรรวุฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชาต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๖ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ จึงออกประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นี้ เรียกว่า “ประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รองประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เลขาธิการสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา ของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสิบบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณแลร์รักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวกายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือ ผู้ใกล้ชิด ก้าวกาย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใด ของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์ แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงาน ของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมยก ย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑. นายโฆสิต ธีรกุล	ประธานสภาเทศบาล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายสิทธิภรณ์ ตุงคะเตชะ	สมาชิกสภาเทศบาล	เป็นกรรมการ
๓. นายอาคม สำราญเนตร	สมาชิกสภาเทศบาล	เป็นกรรมการ
๔. นายประทีป ชาญสมัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๕. นายเผ่าพงศ์ เชาว์พานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๖. นายเสน่ห์ โพธิ์แท่น	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๗. นางพิกุล ศรีแสนรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๘. นายวีระพงษ์ วีระนาคินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๙. นายนิยม โนนศรีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้สภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

*ข้อ ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้
- ๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น ของรัฐ หรือ ห้างหุ้นส่วนบริษัทชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
- ๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒**ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีความวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรม ส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุ ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีความวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๓

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

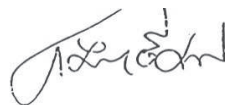
ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หรือผู้กำกับดูแล ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔



(นายไมเชิด ชีร์กุล)

ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

วินัยและการรักษาวินัย สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิม ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาล ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นวินัยร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาล ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว

กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้ได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด ลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ให้กระทำการโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมิพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังมิพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้

นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนด ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จึงต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนด

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

ข้อ ๒๒ พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนด พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดค่าตอบแทน
๓. ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
๔. ไล่ออก



ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ว่าด้วยการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙
และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้การปฏิบัติงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้อง และถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกข้อความในวรรคแรก และข้อ ๑ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ แห่งระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ข้อความ ต่อไปแทน

เพื่อให้งานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ประกอบกับความในข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ จึงออกระเบียบกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับนับจากวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน และให้หมายความรวมถึงพนักงานครูเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุนของรัฐบาลที่นำมาจัดเป็นเงินเดือน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในลักษณะประจำ โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณในหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาล

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ลูกจ้างตามภารกิจถ่ายโอนโครงการต่างๆ ซึ่งได้รับค่าจ้างตามสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณในหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือได้รับค่าจ้างจากหมวดอื่นๆ ของเทศบาล

“สำนักงานเทศบาล” หมายความว่า สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และให้หมายความถึงโรงเรียน ศูนย์บริการสาธารณสุข อาคาร สถานที่ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ที่ใช้เป็นสถานที่ปฏิบัติราชการเป็นประจำ

“วันทำการปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของทางราชการ หรือเวลาอื่นใดที่นายกเทศมนตรี กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“ในเวลาราชการ” หมายความว่า เวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น.– ๑๖.๓๐ น. ยกเว้น เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. ให้ถือว่าเป็นเวลานอกราชการ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“นอกเวลาราชการ” หมายความว่า นอกเวลาทำงานของทางราชการ

“วันหยุดราชการ” หมายความว่า วันหยุดประจำสัปดาห์ และให้หมายความรวมถึงวันหยุดพิเศษ ที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุด นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

“ปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การปฏิบัติงานในเวลาทำงานของทางราชการในวันทำการปกติ หรือในวันหยุดในกรณีที่มีสัญญาจ้างให้ทำงานในวันหยุด หรือได้รับคำสั่งให้ทำงานในวันหยุด

“นายกเทศมนตรี” หมายความว่า นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ หรือผู้ที่นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ มอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน หรือรักษาราชการแทน

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ ในการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล และนายกเทศมนตรี

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องรู้รักสามัคคี และให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอำนวยความสะดวก และบริการแก่ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาศักดิ์ศรี ตำแหน่งไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติยศ ชื่อเสียง และประโยชน์ของเทศบาล

ข้อ ๑๑ ในการมาปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๑) การแต่งกายให้ปฏิบัติตามประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เรื่อง การแต่งกายมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

(๒) การลงเวลาปฏิบัติราชการในเวลาราชการที่สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้เป็นไปตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์กำหนด ในการออกปฏิบัติงานนอกสำนักงาน (การปฏิบัติงานภาคสนาม) ให้ลงเวลา และบันทึกการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่หัวหน้าหน่วยงานกำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน (ปฏิบัติงานภาคสนาม) ต้องมีแผนปฏิบัติงานล่วงหน้า เว้นแต่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในกรณีฉุกเฉิน เมื่อปฏิบัติภารกิจเสร็จสิ้นให้รายงานนายกเทศมนตรี หรือผู้มีอำนาจสั่งการ หรือผู้ที่มอบหมายงานทันที

ข้อ ๑๓ การลาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑๔ การลาของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ในครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จะต้องมีย่านครั้งที่มา จำนวนวันลา และการมาทำงานสาย ไม่เกินจำนวนต่อไปนี้

พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้มีการลากิจส่วนตัว และการลาป่วยไม่เกิน จำนวน ๗ ครั้ง หรือมีจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง พนักงานจ้าง มีจำนวนวันลากิจส่วนตัว และลาป่วยไม่เกิน ๖ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง

ในกรณีที่มีการลากิจส่วนตัวหรือลาป่วยเกินกว่าที่กำหนดในวรรคแรก จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอาจจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ของวันทำการปกติ ห้ามมิให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดในสำนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ดื่มสุรา หรือเครื่องดองของเมาอย่างอื่น
- (๒) รับประทานอาหารในห้องทำงาน
- (๓) โต้เถียง หรือทะเลาะวิวาทจนเกิดความรำคาญ
- (๔) สูบบุหรี่ในสถานที่ห้ามสูบบุหรี่
- (๕) เล่นการพนันทุกชนิด
- (๖) แสดงกริยาอาการ หรือใช้วาจาไม่สุภาพต่อผู้มาติดต่อราชการ

ข้อ ๑๗ ให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกรอบหกเดือนเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินให้เป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ และจะไม่ได้รับพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ การประเมินเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๑ พนักงานครูเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย กฎระเบียบ หรือธรรมเนียมการปฏิบัติของพนักงานครู

ข้อ ๒๒ ให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙



(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



**ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินงานของ
สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๔**

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้ง สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ภายในสำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อซักถามปัญหาต่างๆ จากพนักงาน ฝ่ายปฏิบัติต่อฝ่ายบริหาร อันจะเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจากล่างสู่บน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารตลอดจนสร้างความเสมอภาค และความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตราส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่าระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินการสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้จัดตั้งสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ และให้ประกาศจัดตั้งโดยเปิดเผยไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภา” หมายถึง สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานของสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ประธาน” หมายถึง ประธานสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“รองประธาน” หมายถึง รองประธานสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“สมาชิก” หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่มีชื่อฝ่ายบริหาร

“ฝ่ายบริหาร” หมายถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการโรงเรียน รวมถึงรองหรือผู้ช่วยหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารตั้งแต่ ระดับ ๖ ขึ้นไป

“ส่วนราชการ” หมายถึง สำนักปลัดเทศบาล สำนักการศึกษา สำนักการช่าง สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการคลัง กองสวัสดิการสังคม กองวิชาการและแผนงาน สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ประชุมทั่วไป” หมายถึง การประชุมของคณะกรรมการกับสมาชิก

“ประชุมใหญ่” หมายถึง การประชุมของคณะกรรมการกับสมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ร่วมกับฝ่ายบริหาร

“ประชุมคณะกรรมการ” หมายถึง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานของสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ประชุมวิสามัญ” หมายถึง การประชุมที่มีสมาชิกจำนวน ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด เข้าชื่อเสนอให้ประธานเรียกประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบนี้ นอกจากการประชุมทั่วไป หรือการประชุมใหญ่ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนอาจรอให้ถึงคราวประชุมทั่วไปหรือการประชุมใหญ่ได้

ข้อ ๕ ให้ประธานสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

ทั่วไป

ข้อ ๖ ที่ตั้งสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งอยู่ที่สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อ ๗ วัตถุประสงค์ของสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อ

๑. เป็น “สภา” ภายในของสำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อรับความคิดเห็นหรือรับปัญหาหรือรับเอาความประสงค์หรือข้อเสนอของสมาชิกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วรวบรวมเสนอต่อฝ่ายบริหารในการประชุมใหญ่

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกสามารถรวมตัวเป็นกลุ่ม มีศักยภาพในการแสดงความคิดเห็นสะท้อนการทำงานของฝ่ายบริหาร

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสมอภาคและได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกัน

๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่สมาชิก

๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ได้รับการบำรุงขวัญและกำลังใจตามผลงานอย่างเป็นธรรมจากฝ่ายบริหาร

๖. ส่งเสริมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานราชการ

ข้อ ๘ กรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระตามระเบียบนี้ ให้ถือเป็นผลงานดีเด่นที่ควรจะต้องได้รับการพิจารณาความดีความชอบ กรณีพิเศษ (๒ ชั้น) ในปีถัดไป ทั้งนี้ภายในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๙ การแก้ไขข้อความแห่งระเบียบนี้ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ ๒

สภา

ข้อ ๑๐ สภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วยคณะกรรมการและสมาชิก ให้ “สภา” มีคณะกรรมการจำนวน ๘ คน โดยมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกของแต่ละส่วนราชการ จำนวน ส่วนราชการละ ๑ คน และให้กรรมการด้วยกันเลือกประธานกรรมการ 1 คน หลังจากนั้นให้ประธานเลือกกรรมการ เป็นรองประธานกรรมการ ๑ คน เภรัญญิก ๑ คน และเลขานุการคณะกรรมการ ๑ คน ที่เหลือเป็นกรรมการ โดยให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่มีการประกาศผลการเลือกตั้ง

การเลือกตั้งคณะกรรมการตามวรรคสอง ให้สมาชิกเลือกตัวแทนจากส่วนราชการต้นสังกัด และให้ผู้ที่ได้รับ คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้ง หรือหากมีการสมัครหรือเสนอชื่อเพียงคนเดียวก็ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการเลือกตั้ง สำหรับสมาชิกสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เลือกตัวแทนได้ ๑ คน

ข้อ ๑๑ ให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ จัดตั้ง “สภา” ตามระเบียบนี้ และรับผิดชอบงานธุรการของสภา

การลงคะแนนเลือกตั้งให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

๑. ครบวาระ
๒. ตาย
๓. ลาออกจากราชการ
๔. เกษียณอายุราชการ
๕. ลาออกนับแต่ได้ยื่นเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ สำหรับประธานกรรมการให้ยื่นที่ประชุมใหญ่ต่อนายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีผู้รับมอบหมาย
๖. ได้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร
๗. พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง
๘. สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่เข้าชื่อปลดออกเพราะเหตุมิ

ความประพฤติในทางเสื่อมเสียต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการว่างลงเพราะเหตุครบวาระ ให้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบวาระ และดำเนินการเลือกประธาน รองประธาน เภรัญญิก และเลขานุการตามข้อ ๑๐

กรณีคณะกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีประกาศผลการเลือกตั้ง และคณะกรรมการชุดเก่าจะต้องส่งมอบงานให้แก่คณะกรรมการชุดใหม่ ภายใน ๗ วัน นับแต่ประกาศผลการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอันใดนอกจากครบวาระ ให้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามส่วนราชการที่ว่างลงใน ๑๕ วัน และให้กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งได้ เพียงเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่ในกรณีมีวาระเหลือไม่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น รับฟังความเสนอแนะ หรือข้อซักถามปัญหาต่างๆ ของสมาชิก อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการกระทำของผู้บังคับบัญชาหรือคณะผู้บริหาร
๒. รวบรวมความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามของสมาชิกแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ เพื่อพิจารณา
๓. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการต่อสมาชิกภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้นำผลการตาม (๒)
๔. กรณีสมาชิกผู้เสนอความคิดเห็น หรือคำแนะนำ หรือเสนอปัญหา หรือความประสงค์ หรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อคณะกรรมการ หรือกรรมการ หรือตั้งข้อซักถามไปยังฝ่ายบริหารผ่านทางคณะกรรมการในเรื่องใดๆ ที่เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารที่กระทำต่อตนหรือต่อสมาชิกอื่นไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวเองคณะกรรมการจะต้องถือเป็นหน้าที่โดยเคร่งครัดในการปกปิดเป็นความลับ

ข้อ ๑๗ ให้ “สภา” มีอำนาจออกข้อกำหนด หลักเกณฑ์ หรือวิธีการใดโดยมติของสภาในที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานของสภาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความสะดวกสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้ออกแล้วนั้นเท่าที่ไม่ขัดกับระเบียบนี้ หรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

หมวด ๓

สมาชิก

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ทุกคนที่มีใช้ฝ่ายบริหารเป็นสมาชิกสภา

ข้อ ๑๙ สมาชิกภาพของสมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เริ่มนับแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงเมื่อ

๑. ตาย
๒. ลาออกจากราชการ
๓. เกษียณอายุราชการ
๔. ได้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร
๕. พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๑ สมาชิกมีสิทธิเสนอความคิดเห็นหรือคำแนะนำหรือเสนอปัญหาหรือความประสงค์หรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อคณะกรรมการหรือกรรมการ หรือตั้งข้อซักถามไปยังฝ่ายบริหารผ่านทางคณะกรรมการในเรื่องใดๆ ที่เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารที่กระทำต่อตนหรือต่อสมาชิกอื่นได้ ทั้งโดยวิธีเสนอโดยวาจาหรือด้วยลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒๒ สมาชิกมีสิทธิสอบถามหรือขอทราบเรื่องใดๆ ที่ได้เสนอต่อคณะกรรมการไปแล้ว โดยทำเป็นหนังสือสอบถามต่อคณะกรรมการหรือสอบถามด้วยวาจาในการประชุมทั่วไปหรือในการประชุมใหญ่

ข้อ ๒๓ ในการประชุมทั่วไปหรือประชุมใหญ่สมาชิกมีสิทธิอภิปรายแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภาหรือสอบถามสดในปัญหาเกี่ยวกับการไม่ได้รับความเป็นธรรมในทุกด้าน จากการปฏิบัติของฝ่ายบริหารที่มีผลตกระทบต่อสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกตามระเบียบของราชการอย่างอิสระ

หมวดที่ ๔

การประชุม

ข้อ ๒๔ การประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยสองเดือนต่อหนึ่งครั้ง โดยองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด เพื่อดำเนินการรวบรวมความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามของสมาชิก แล้วนำเสนอที่ประชุมใหญ่เพื่อพิจารณา หรือเสนอไปยังฝ่ายผู้บริหารในการตอบข้อซักถาม

ข้อ ๒๕ ให้มีการประชุมทั่วไปสมัยสามัญอย่างน้อยปีละสองครั้ง และประชุมใหญ่ออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และในกรณีที่สมาชิกจะขอเปิดประชุมทั่วไปสมัยสามัญ ให้สมาชิกเข้าชื่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของสมาชิกทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ มีสิทธิเข้าชื่อร้องขอให้เรียกประชุมทั่วไปสมัยสามัญได้โดยระบุเรื่องที่ขอให้ประชุมมาในคำร้อง

ข้อ ๒๖ การเรียกประชุมทั่วไปหรือประชุมใหญ่เพื่อสมาชิกมีสิทธิอภิปรายแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภาหรือสอบถามสดในปัญหาเกี่ยวกับการไม่ได้รับความเป็นธรรมในทุกด้าน จากการปฏิบัติของฝ่ายบริหารที่มีผลตกระทบต่อสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกตามระเบียบของราชการอย่างอิสระ ให้เป็นอำนาจของประธานสภาและให้ประธานสภาเป็นประธานในที่ประชุม

การประชุมให้มีการแจ้งนัดวันประชุมให้สมาชิกทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าสามวันก่อนถึงกำหนดวันประชุม

ข้อ ๒๗ การประชุมทั่วไปต้องมีกรรมการและสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการและสมาชิกทั้งหมด

ข้อ ๒๘ ในการปฏิบัติหน้าที่หรือการลงมติของสมาชิกหรือของคณะกรรมการ ย่อมเป็นอิสระและไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจตีความหรือครอบงำใดๆ

การลงมติให้ถือคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการและสมาชิกในที่ประชุม

ข้อ ๒๙ หากประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่อยู่ในที่ประชุมให้รองประธานสภาทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ข้อ ๓๐ การออกเสียงลงคะแนนให้ใช้แบบเปิดเผยหรือลับ แล้วแต่มติที่ประชุม

ข้อ ๓๑ ฝ่ายบริหารต้องเปิดโอกาสและส่งเสริมสมาชิกได้เข้าประชุมทุกครั้ง โดยให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่

ราชการเต็มเวลา หากกระทำการใดๆ ในลักษณะปิดกั้นหรือหน่วงเหนี่ยวหรือขัดขวางให้ถือว่าไม่สนองนโยบายของผู้บริหาร จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยตามแต่กรณี

ข้อ ๓๒ ห้ามมิให้ฝ่ายบริหารสอบถามชื่อ ตำแหน่ง สังกัด ของสมาชิกที่ได้ดำเนินการตามสิทธิในระเบียบนี้ โดยเด็ดขาด

ข้อ ๓๓ ในการตอบหรือชี้แจงข้อเสนอสมาชิก ห้ามมิให้ฝ่ายบริหารตอบข้อซักถาม สมาชิกหรือคณะกรรมการด้วยวาจาที่ไม่สุภาพ เสียดสี กระทบกระเทียบ ประชดประชัน หรือใช้อารมณ์ ที่ไม่เหมาะสม

ข้อ ๓๔ หลักเกณฑ์ ข้อตกลงหรือแนวทางปฏิบัติใดเกิดขึ้นจากมติการประชุมใหญ่ ให้จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงร่วมกัน (Memorandum Of Understanding : MOU) ระหว่างสมาชิกโดยคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศมนตรี เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำการศึกษาประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ”

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตามมาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดการองค์การในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ
- (๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย
- (๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/

ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระบุเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์

มาตรการที่ ๒ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างเทศบาลกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินงานกิจกรรมของเทศบาล

๕. มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาล ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารโดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้กำกับดูแล

๖. การมีส่วนร่วมในการควบคุมกำกับดูแลหรือตรวจสอบ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการควบคุมกำกับดูแลหรือตรวจสอบการทำงานในการดำเนินงานกิจกรรมของเทศบาล

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ได้อนุมัติให้ความเห็นชอบแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐)

๒. จัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบภายใน ๕ วันทำการ หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ (ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐) ตามรายการดังต่อไปนี้

- (๑) รายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)
- (๓) ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย
- (๕) บันทึกรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- (๖) ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก
- (๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือรวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)
- (๘) บันทึกรายงานการตรวจรับพัสดุ

๓. ห้ามมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้การมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาทางการปกครอง (ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และข้อ ๒๗ วรรคสี่ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐)

๔. ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินหรือทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน

๕. จัดให้มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานสำหรับผู้ที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดซื้อหรือจัดจ้างและเจ้าหน้าที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอให้นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ทราบ โดยเสนอผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นประจำทุกเดือน

มาตรการที่ ๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มีใช้ลักษณะการแสวงหาที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๒. ข้อร้องเรียนให้ ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- ๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์หรืออีเมลติดต่อ
- ๒.๒ ชื่อหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ

พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน

- ๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี
- ๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)

๓. กรณีการร้องเรียนที่ลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๔. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

- ๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ
- ๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยาน หรือหลักฐานที่เพียงพอ
- ๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๒

๕. ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

- ๕.๑ ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เลขที่ ๓๐/๒๑ ถนนถีนานนท์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐
- ๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (www.kalasin-mu.go.th)
- ๕.๓ ร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ๕.๔ ร้องเรียนผ่านไลน์เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
- ๕.๕ ร้องเรียนผ่าน ตู้ ปณ.๑๐๐

๖. กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๖.๑ ให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

๖.๓ ถ้าเห็นว่าข้อร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าเหตุใดๆ ให้เจ้าหน้าที่แนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อที่ไม่สมบูรณ์ครบถ้วนนั้นเป็นกรณีที่ไม่อาจแก้ไขให้ถูกต้องได้หรือเป็นข้อร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้บันทึกไว้แล้วเสนอข้อร้องเรียนดังกล่าวต่อหัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อดำเนินการต่อไป และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอนหรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

๖.๔ กรณีที่ผู้บริหารเทศบาล เห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ดำเนินการตามคำสั่งนั้น

๖.๕ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอผู้บริหารเทศบาล ว่ามีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น หรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหา ให้เสนอความเห็นต่อผู้บริหาร และยุติเรื่อง

๖.๖ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

๖.๗ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อผู้บริหารเทศบาล ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลความจำเป็นที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้ คณะกรรมการฯ อาจเสนอขอขยายระยะเวลาดำเนินการต่อผู้บริหารเทศบาล โดยเสนอขอขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสิบห้าวัน

๖.๘ เมื่อมีการดำเนินการในเบื้องต้นเป็นประการใด ให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน เว้นแต่กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สามรถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

๖.๙ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๙.๑ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีข้อร้องเรียน ระบุถึงชื่อหน่วยงานนั้นๆ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๖.๙.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผลและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

มาตรการที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน

๑. ทุกหน่วยงานต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลาเพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องว่างในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติการณ์เรียกรับหรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัย และอาญา ต่อไป
๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้า ระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน
๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับหรือรับสินบน
๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและให้ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการที่ ๖ การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม
๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๔. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจาก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
๕. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้เทศบาลเมือง กาฬสินธุ์ได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

มาตรการที่ ๗ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์พึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องไม่ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจ หรือดุลยพินิจจะกระทำการ อย่างไม่ได้อย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องใช้ดุลยพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรม ในการวินิจฉัยในเรื่องใดๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนด
๔. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องใช้ดุลยพินิจตามหลักแห่งความจำเป็นเพื่อให้มี ผลกระทบต่อสิทธิแลเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

๕. เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องใช้ดุลยพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
(เทศบาลสีขาว)

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายเรื่องยาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ เป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดกาฬสินธุ์ (ศพล.จ.กส.) ร่วมกับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เห็นชอบร่วมกันในประกาศเจตนารมณ์ เพื่อแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดที่เป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคง ความสงบสุขของประชาชนและสังคม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สร้างความเชื่อมั่นและความอุ่นใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมตามบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ กับนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ โดยใช้หลักในการปฏิบัติงานและน้อมนำพระราชดำริสของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในเรื่องยาเสพติดมาดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ นั้น

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในปัจจุบัน โดยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้ประกาศเจตนารมณ์ “เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด” และเพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (เทศบาลสีขาว) เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้พนักงานเทศบาลยึดถือปฏิบัติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ “ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเทศบาลเมืองสีขาว (เทศบาลสีขาว)”

ข้อที่ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้ได้ตั้งแต่ วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อที่ ๓ บรรดาคำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ได้เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบนี้

ข้อที่ ๔ ให้นายกเทศมนตรี รักษาราชการตามระเบียบนี้และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ หรือยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวดที่ ๑ ข้อความทั่วไป

ข้อที่ ๕ ในระเบียบนี้

“เทศบาล” หมายความว่า เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“นายกเทศมนตรี” หมายความว่า นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะ ยาเสพติดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ยาเสพติดให้โทษ” หมายความว่า สารเคมีหรือวัตถุชนิดใดๆ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะโดยรับประทาน ดม สูบ ฉีด หรือด้วยประการใดๆ แล้วทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจทำให้ทรุดโทรมลง

“ครอบครอง” หมายความว่า ยึดถือไว้เพื่อเสพ หรือจำหน่าย

“ผลิต” หมายความว่า เพาะปลูก ทำผสมปรุงแปรสภาพ หรือเปลี่ยนรูปโดยการสังเคราะห์

“เสพ” หมายความว่า การรับยาเสพติดให้โทษเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าด้วยวิธีใดๆ

“จำหน่าย” หมายความว่า ขาย จ่าย แจก แลกเปลี่ยน ให้

หมวดที่ ๒

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (เทศบาลสีขาว)

ข้อที่ ๖ พนักงานเทศบาลทุกคน ต้องควบคุม ดูแลตนเองและคนในครอบครัวไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด

ข้อที่ ๗ หากพบเห็นผู้ลักลอบซื้อ ขาย ผลิต หรือมียาเสพติดในครอบครอง ตลอดจนลักลอบขนส่งยาเสพติด ให้แจ้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ

ข้อที่ ๘ หากพนักงานเทศบาลที่ติดยาเสพติดต้องการรับการบำบัด เทศบาลจะส่งตัวไปรักษาและติดตามดูแลให้คำแนะนำตามหลักทางการแพทย์

ข้อที่ ๙ พนักงานเทศบาลทุกคน จะต้องลงลายมือชื่อยอมรับในบันทึกข้อตกลงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ข้อที่ ๑๐ มีมาตรการทางสังคมเป็นบทลงโทษ เช่น ไม่รวมมือ ไม่สนับสนุน ในการร่วมกิจกรรมของบุคคลนั้น

หมวดที่ 3 บทลงโทษและข้อปฏิบัติ

ข้อที่ ๑๑ ในกรณีพบการกระทำความผิดครั้งแรก ให้ว่ากล่าวตักเตือนและรับการตรวจยืนยันซ้ำอีกครั้ง ภายใน ๑ สัปดาห์ หรือตามความเหมาะสม

ข้อที่ ๑๒ ภายหลังจากตรวจยืนยันซ้ำ หากยังพบการกระทำความผิดให้ทำการลงลายมือชื่อ เพื่อเข้ารับการบำบัด ณ โรงพยาบาลใกล้บ้าน หลังการบำบัด ๑ เดือน จะดำเนินการตรวจซ้ำ หากพบการกระทำความผิด ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาณูปการ ให้ดำเนินการตามบทลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) กรณีเป็นพนักงานจ้าง ให้เลิกจ้างโดยทันที

ข้อที่ ๑๓ กรณีเป็นพนักงานเทศบาลกระทำการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือหรือสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้กระทำความผิดหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(๑) พบการกระทำความผิดครั้งแรกให้ดำเนินการตักเตือนและบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) พบการกระทำความผิดครั้งที่สอง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาณูปการ ให้ดำเนินการตามบทลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) กรณีเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการเลิกจ้างโดยทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕



(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์