

**รายงานผลการดำเนินงานประจำปี**  
**ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑. วางแผนอัตรากำลัง</b>  <b>ชื่อโครงการ</b> แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่)</p>	<p>เพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่จำเป็นให้ตรงกับภารกิจของเทศบาลที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคตข้างหน้าเป็นระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามโครงสร้างส่วนราชการแบบใหม่</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพกรณีขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีอัตรากำลังตามการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคลฯ ปี ๒๕๔๒ เห็นควรให้แต่ละสำนัก/กองชะลอการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แต่ให้ใช้การปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมไปไว้ในภารกิจใหม่ที่เกิดขึ้นแทน</p>
<p><b>๒. การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</b>  <b>ชื่อโครงการ</b> รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วยความเที่ยงธรรม</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพด้านการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และมีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นไปตามภารกิจของแต่ละงาน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลโดยวิธีการรับโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้ด้วยความเที่ยงธรรม</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจนสามารถขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารได้อย่างเต็มที่ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีการร้องเรียนหรือการขัดแย้งเกิดขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>๓. ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม</b> ชื่อโครงการ กลยุทธ์ในการทำงานเป็นทีม</p>	<p>เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลควบคู่ไปกับการทำงานให้มีประสิทธิภาพสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรได้</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณคือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสำนักปลัดเทศบาลเข้ารับการอบรมเต็มจำนวน ๒๐๐ คน ตลอดวัน</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัดอบรมโครงการกลยุทธ์การทำงานเป็นทีม เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาลเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ เป็นวิทยากรในการบรรยายในหลักสูตร</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสนใจเข้ารับการอบรมตลอดวัน ทั้งที่เป็นเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร</p>
<p><b>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน</b> ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการและการทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-form) การใช้ QR Code ในหนังสือราชการให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์</p>	<p>เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของพนักงานเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์และระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงใหม่อยู่เสมอ</p>	<p>เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณคือพนักงานเทศบาล หรือ บุคลากร ขององค์กรต้องได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี</p>	<p>เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีการจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านองค์ความรู้ตลอด และกับมาขยายผลโดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด</p>	<p>พนักงานเทศบาลให้ความสนใจเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นอย่างดี เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ของตนเอง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีสุขภาวะที่ดี ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตใจที่สงบ หากเมื่อจิตใจสงบแล้ว ก็ย่อมส่งผลให้การงานประสบความสำเร็จ	เป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ คือ พนักงานเทศบาลให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการครบจำนวนแต่ละสำนัก/กองจะมีตัวแทนเข้าร่วมในทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระหรือวันธรรมะสวณะ เพื่อขัดเกลาจิตใจแต่ละคนให้คิดดี ทำดี และฝึกจิตใจให้บริสุทธิ์ และนอกจากนั้นเทศบาลยังจัดโครงการเข้าวัดวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสร่วมทำบุญตามวัดต่าง ๆ ในเขตเทศบาล	จากการดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อตรง ส่งผลให้พนักงานในองค์กรมีความพร้อมเพียงเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เมื่อถึงวันพระหรือวันธรรมสวณะ ทุกคนจะพร้อมใจกันแต่งกายด้วยเสื้อสีขาว แล้วมาสวดมนต์หน้าลานพระพุทธรูปองค์ดำ

ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี