



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๔๓๘๔๑ ๑๖๓๓ - ๓ ต่อ ๑๑๗
ที่ กส ๕๒๐๐๗/๒๑๓ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อ
พัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพ สมรรถนะ สามารถนำทักษะความรู้ แนวคิดเทคนิคใหม่ๆ มาใช้
ในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และ
องค์กร นั้น

ในการนี้ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติดำเนิน
โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนา
อนุบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนันทิกานต์ บรรณสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- นันทกร

- นันทกร

(นายนิกร ตั้งแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

15 มี.ค. 2566

เรียน นายอรรถมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- เงินงบประมาณ

(นายอรรถมนตรี ประกิจ)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(นายพรประสิทธิ์ วัฒนวิชัย)

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรียน ปลัดเทศบาล

- เห็นควรอนุมัติดำเนินการ

(นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนละนัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายจาวุฒิพงษ์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

17 มี.ค. 2566

แผนดำเนินการกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานอนุบาล
และพนักงานจ้าง ตีเต็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑	๑๗ มี.ค. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก		
๒	๒๔ มี.ค. ๖๖	ประชุมผู้เกี่ยวข้องพิจารณา และกำหนด หลักเกณฑ์แนวทางการดำเนินโครงการ		
๓	๒๗ มี.ค. ๖๖	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก		
๔	๒๗ มี.ค. - ๔ เม.ย. ๖๖	สำนัก/กอง ดำเนินการพิจารณา พร้อมส่ง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ฝ่ายเลขานุการ		
๕	๗ เม.ย. ๖๖	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก รายงานผล ต่อนายกเทศมนตรี		
๖	๓๓ เม.ย. ๖๖	ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้ง กำหนดการเข้ารับรางวัล	แจ้งทุกสำนัก/กอง และ ติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	
๗	๒๔ เม.ย. ๖๖	พิธีมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ		

การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเตน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญเพื่อจะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข ได้รับการติดตามและได้รับการตอบสนองตรงต่อความต้องการในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ของหน่วยงานทุกคน หากบุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงต้องอาศัยระบบงานและการบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนต่อ การปฏิบัติงาน บุคลากรของหน่วยงานต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของหน่วยงาน เกิดจิตสำนึกที่ดี และเที่ยงธรรมในหน้าที่ เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงได้กำหนดดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเตน โดยเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ประพฤติตน และปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้บุคลากรในสังกัดได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เทียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ

เนื่องจากการคัดเลือกฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดฐานความคิดการทำงานให้มีการขับเคลื่อนไปในทางเดียวกันนับแต่การกำหนดคุณสมบัติการจำแนกกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเตน ตลอดจนวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ได้พนักงานตีเตนจริงตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ

สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเตน ประจำปี.พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดจัดพิธีมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ โดยโครงการคัดเลือกฯ นี้ได้เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแล้วมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล
- ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต่อเนื่องในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน
- ๓) กรณีลาออกจากราชการให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการ

๓.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๓.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๕ ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นแล้ว จะต้องเว้นการได้รับการพิจารณาเป็นระยะเวลา ๓ ปี

๒. กลุ่มตำแหน่ง ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง คัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และเห็นสมควรว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

๒.๑ ตำแหน่งที่คัดเลือกแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑.๑ กลุ่มพนักงานเทศบาล และพนักงานสถานธนาอนุบาล

๒.๑.๒ กลุ่มพนักงานครูเทศบาล

๒.๑.๓ กลุ่มลูกจ้างประจำ

๒.๑.๔ กลุ่มพนักงานจ้าง

๒.๒ ประเภทและจำนวน ที่คัดเลือก ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่มพนักงานเทศบาล และสถานธนาอนุบาล จำนวน ๑๕ คน

ประเภทที่ ๑ พนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๓ คน

ประเภทที่ ๒ พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

ประเภทที่ ๓ พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงาน และพนักงานสถานธนาอนุบาล
จำนวน ๓๐ คน

๒.๒.๒ กลุ่มพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ คน

ประเภทที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ คน

ประเภทที่ ๒ ครูผู้สอน จำนวน ๔ คน

- ท.๑ จำนวน ๒ คน

- ท.๒ จำนวน ๑ คน

- ท.๓ จำนวน ๑ คน

- ท.๔ จำนวน ๑ คน

- ท.๕, ท.๖, ศพค.๑, ศพค.๒ จำนวน ๑ คน

๒.๒.๓ กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน

- สำนักสาธารณสุข, สำนักการศึกษา จำนวน ๓ คน

- สำนักคลัง, กองยุทธศาสตร์ฯ, กองสวัสดิการฯ จำนวน ๑ คน

- สำนักปลัด จำนวน ๑ คน

- สำนักช่าง จำนวน ๑ คน

๒.๒.๔ กลุ่มพนักงานจ้าง

จำนวน ๑๓ คน

โดยให้สำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

- สำนักปลัด จำนวน ๒ คน

- สำนักช่าง จำนวน ๒ คน

- สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ คน

- สำนักการศึกษา	จำนวน ๒ คน
- สำนักคลัง	จำนวน ๑ คน
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน

คำชี้แจงเกณฑ์การคัดเลือก

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน คือ

ก. **การครองตน** หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบให้ด้วยคุณธรรมครบแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑. การพึ่งตนเอง ขยันมันเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
 - ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
 - ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
๒. การประหยัดและเก็บออม
 - ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายแห่งฐานะ
 - ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
 - ๒.๓ รู้จักมีอสังค์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
 - ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักทรัพย์สินของตนเองและส่วนร่วม
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
 - ๓.๑ เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
 - ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
 - ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา
๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
 - ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่สู่มหลงอบายมุข
 - ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผยมแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 - ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของราชการและทางรัฐบาล
 - ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนิกกิจและทำนุบำรุงศาสนา
 - ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
 - ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชโองาพ หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปฏิบัติ เป็นต้น

ข. ภาวะรองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน

- ๑.๑ เป็นมนุษย์สัมพันธ์ดี
- ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

- ๒.๑ ให้ความเห็น บริกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่มีความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

- ๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
- ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

- ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง
- ๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

- ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน
- ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

ค. ภาวะรองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จะมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๑.๑ การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในงานปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
- ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
- ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. มีความรู้สามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความภาคภูมิใจในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์ หรือ

อัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงประโยชน์ของส่วนร่วมและประชาชนของส่วนรวมและประชาชน

- ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๖. **ผลงานดีเด่น** หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้ชัดเจน
- ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์

- ๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
- ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดีขึ้น

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุสาหะ

- ๕.๑ ปฏิบัติในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
- ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

การคัดเลือกให้เป็นคุณยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรมเป้าหมาย ผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับสร้างคุณค่าคุณภาพของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นสำคัญทั้งนี้พิจารณาจากแบบประวัติ หลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ กรณีคะแนน การคัดเลือกเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองคนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้ คะแนนการครองคนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองงานมากกว่า ถ้าได้ คะแนนการครองงานเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนผลงานมากกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโส ตามระเบียบราชการมากกว่า

ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นแล้ว จะต้องเว้นการได้รับการพิจารณาเป็นระยะเวลา ๓ ปี

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

- การคัดเลือกและการยื่นแบบประวัติ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานอานาอนุบาล สังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยให้ ส่งรายชื่อต่อฝ่ายเลขานุการ เพื่อรวบรวมและประกาศผลการคัดเลือก

๔. การรายงานผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

๕. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานอานาอนุบาล และ พนักงานจ้างดีเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติดังนี้

- ๑ ได้รับโล่รางวัล
- ๒ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖. คณะกรรมการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ทุกสำนัก/กอง | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๗. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกให้เป็นศูนย์พินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ และดำเนินการให้เป็นธรรมเป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับสร้างคุณค่าคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญทั้งนี้พิจารณาจากแบบประวัติหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

๘. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๒) ประชุมผู้เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินโครงการฯ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๓) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง อาจแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อช่วยพิจารณาคัดเลือก
- ๔) กำหนดส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ วันที่ ๒๗ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๖
- ๕) คณะกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลต่อนายกเทศมนตรีภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือกและกำหนดการเข้ารับรางวัลภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖
- ๗) กำหนดมอบรางวัล วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (เวลาสถานที่และกำหนดการที่ชัดเจนจะแจ้งให้ทราบ)

โครงการตามแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด การพัฒนาทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำสร้างสังคมที่มีความมั่นคงและสงบสุข
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน บริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการคัดเลือก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาณูบาล ตีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในแต่ละพื้นที่ ให้ตรงกับสภาพที่แท้จริงของสภาพปัญหา โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการปฏิบัติงาน ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และคุ้มค่าต่อการลงทุนเพื่อสาธารณประโยชน์ที่เป็นบริการพื้นฐาน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องมีการให้บริการต่างๆตามที่กฎหมายกำหนด จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชนในเขตรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นรางวัลสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลที่ปฏิบัติงานตีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน มีความภูมิใจ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยกย่องยอมรับจากสังคม มีขวัญกำลังใจ ในการประพฤติปฏิบัติดี

๓. วัตถุประสงค์

- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานสถานธนาณูบาล เข้าร่วมการคัดเลือก และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓๒ คน

๔. เป้าหมาย

- มีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานสถานธนาณูบาล เข้าร่วมการคัดเลือก และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๓๒ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอน

- พิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงาน
สถานอนุบาล ปฏิบัติงานดีเด่น

- มอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณและช่อดอกไม้ ผู้ผ่านการคัดเลือก

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๗. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ประเมิตรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ
ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน มีความภูมิใจ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยก
ย่องยอมรับจากสังคม มีขวัญกำลังใจ ในการประพฤติปฏิบัติ

ผู้เสนอโครงการ



(นายพงษ์ธร โพธิ์แท้)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอภิวัฒน์ ปะภีทั้ง)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓-๘๒๑๖๙๓ ต่อ ๑๑๙
ที่ กส ๕๒๐๐๓/๒๒๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน รองปลัดเทศบาล / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ที่ ๒๔๙/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาค จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ที่ ๒๔๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ
และทุ่มเทให้กับเทศบาล โดยกำหนดมอบโล่รางวัลและใบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่นใน วันที่ ๒๔
เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลของเทศบาล เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพโรจน์ ไสมณวัฒน์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายอภิวัฒน์ ปะกัทธิง | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นางศศิธร ตีระดา | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางสาววาลย์ สีแพนบาล | ผู้อำนวยการสำนักคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายกรีฑ์จอมพล ภูจอมจิตร | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายชยพล นิมพิล | ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๘. นายเจริญชัย พัดดารักษ์ | ผู้อำนวยการสำนักช่าง | กรรมการ |
| ๙. นายวรวีทย์ ภูอวด | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๐. จำเริญเอกสมชาย ไสมณีสานานนท์ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนณะนัย | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นายนิกร แด้มแก้ว | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางพิสมัย แสงขำนิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวศรฉัตรพัชร์ ไม้ซูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางนันทิกานต์ บรรณสาร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวกมลทิพย์ ทองศิริ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีความเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท
วิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ยอมรับด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดิเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดิเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะและทุ่มเทให้กับเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งได้กำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดิเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาคกัน จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดิเด่น ตามรายละเอียดดังนี้

๑. กลุ่มตำแหน่ง ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งที่คัดเลือกแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

- ๑ กลุ่มพนักงานเทศบาล และพนักงานสถานธนาอนุบาล
- ๒ กลุ่มพนักงานครูเทศบาล
- ๓ กลุ่มลูกจ้างประจำ
- ๔ กลุ่มพนักงานจ้าง

๑.๒ ประเภทและจำนวน ที่คัดเลือก ดังนี้

๑.๒.๑ กลุ่มพนักงานเทศบาลและพนักงานสถานธนาอนุบาล

ประเภทที่ ๑ พนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ คน

โดยให้คณะกรรมการฯ เสนอชื่อและพิจารณาคัดเลือก

ประเภทที่ ๒ พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

โดยให้สำนัก/กอง เสนอรายชื่อประเภทอำนวยการท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา
คัดเลือกตามโควตา ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

ประเภทที่ ๓ พนักงานเทศบาลประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานสถานธนาอนุบาล

จำนวน ๑๐ คน

โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/สถานธนาอนุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตา ดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
สำนักคลัง	จำนวน ๑ คน
สำนักช่าง	จำนวน ๑ คน
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๑ คน
กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
สถานธนาอนุบาล	จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ ให้แต่ละสำนัก/กอง เสนอรายชื่อสำรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน

๑.๒.๒ กลุ่มพนักงานครูเทศบาล

ประเภทที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ คน

โดยให้สำนักการศึกษาพิจารณาคัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประเภทที่ ๒ ครูผู้สอน

จำนวน ๖ คน

โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

โรงเรียนเทศบาล ๑	จำนวน ๒ คน
โรงเรียนเทศบาล ๒	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๓	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๔	จำนวน ๑ คน
โรงเรียนเทศบาล ๕ , โรงเรียนเทศบาล ๖ , ศพด.๑ และ ศพด.๒	จำนวน ๑ คน

๑.๒.๓ กลุ่มลูกจ้างประจำ

จำนวน ๔ คน

โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๑ คน
สำนักช่าง	จำนวน ๑ คน
สำนักสาธารณสุข, สำนักการศึกษา	จำนวน ๑ คน
สำนักคลัง, กองยุทธศาสตร์ฯ และกองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๑.๒.๔ ประเภทที่ ๔ กลุ่มพนักงานจ้าง

จำนวน ๑๓ คน

โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/ พิจารณาคัดเลือกตามโควตา แล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดโควตาดังนี้

สำนักปลัด	จำนวน ๒ คน
สำนักช่าง	จำนวน ๒ คน
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๔ คน
สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด	จำนวน ๒ คน
สำนักคลัง	จำนวน ๑ คน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๑ คน
กองสวัสดิการฯ	จำนวน ๑ คน

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล
- ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน

๓) กรณีลาออกจากราชการให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ
ให้กลับเข้ารับราชการ

๒.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๒.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๕ ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นแล้ว จะต้องเว้นการได้รับการพิจารณาเป็นระยะเวลา
๓ ปี

๓. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ
พนักงานสถานอานาบาลดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติดังนี้

- ได้รับโล่รางวัล
- ได้รับใบประกาศเกียรติบัตร

๔. กระบวนการการคัดเลือก

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณสมบัติและ
ผลงานโดดเด่นที่สมควรจะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ได้
ที่งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๒) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี ภายในวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๖๖

๓) ประกาศผลการคัดเลือกและกำหนดการเข้ารับรางวัลภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

๔) กำหนดมอบรางวัล วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายจรรวดี บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

แบบประเมินการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัดสำนัก/กอง.....

กลุ่มตำแหน่ง/ประเภท

พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น จำนวน.....คน

พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป, วิชาการ และสถานธนาอนุบาล จำนวน.....คน

พนักงานครูเทศบาล

ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน.....คน

โรงเรียนเทศบาล...../ ศพด..... จำนวน.....คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน.....คน

พนักงานจ้าง จำนวน.....คน

แบบประวัติ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และสถานอานาบาล ตีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด สำนัก / กอจ.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๓ นิ้ว

- กลุ่มที่ ๑
- กลุ่มที่ ๒
- กลุ่มที่ ๓
- กลุ่มที่ ๔

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)
๒. เลขประจำตัวประชาชน
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๕. สถานที่ทำงานปัจจุบัน งาน.....ฝ่าย.....
ส่วน/โรงเรียน.....สำนัก/กอง.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
โทรศัพท์มือถือ

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ/เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
นับถึงปัจจุบัน มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี
โดยจัดพิมพ์ขยายตามกรอบที่กำหนดได้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลงานที่ได้รับการยอมรับหรือเป็นผลงานที่ได้รับรางวัล (อาจแยกตามประเภท ตามกิจกรรม ฯลฯ และเขียนในรูปแบบตาราง หรือร้อยแก้ว ตามแต่ผู้เสนอผลงานจะเห็นเหมาะสม)
ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๕ จนถึง ปัจจุบัน	

แบบประเมินการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้เข้ารับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด สำนัก/กองฝ่ายงาน.....

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมินดังนี้

รายการประเมิน	ดีมาก (๔ คะแนน)	ดี (๓ คะแนน)	ปานกลาง (๒ คะแนน)	พอใช้ (๑ คะแนน)
ก.การครองตนเอง (๒๐ คะแนน) (๑)การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๒)การประหยัดและเก็บออม (๓)การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย (๔)การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕)การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์				
ข.การครองคน (๒๐ คะแนน) (๑)ความสามารถในการสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๒)ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการ ยอมรับและให้ความร่วมมือ (๓)ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็น ประโยชน์ (๔)การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น (๕)การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน				
ค.การครองงาน (๒๐ คะแนน) (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒) ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๓)ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๔)ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่พอใจ (๕)การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน				
รวมคะแนนด้าน ก - ค (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)				

ค. ประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงานโดยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

๑. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

.....

๒. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....

๓. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ยอมรับ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

.....

๔. มีผลงานเชิงประจักษ์ ตีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้ความหมายรวมถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากากรอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้ประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

รายการประเมิน	ดีมาก (๘ คะแนน)	ดี (๗ คะแนน)	ปานกลาง (๖ คะแนน)	พอใช้ (๕ คะแนน)
ง.ผลงานดีเด่น(๔๐ คะแนน) (๑)ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๒)ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๓)เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (๔)เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (๕)เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุสาหะ				
รวมคะแนนด้าน ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)				
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)				

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๕๓-๘๑๑๖๗๗ ต่อ ๓๓๗
ที่ กส ๕๒๐๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖


เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงาน
สถานธนาอนุบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการ
สถานธนาอนุบาล

ด้วยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล
ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเทจนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งได้กำหนดมอบ
รางวัลฯ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ได้ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์
การคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ
พนักงานสถานธนาอนุบาล ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งประกาศฯ และให้
สำนัก/กอง พิจารณาคัดเลือกตามโควตา และส่งรายชื่อให้งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนัก
ปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ


(นายพรประสิทธิ์ จิตนวิชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๓-๘๖๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๗

ที่ กส ๕๖๐๐๗/๒๕๖

ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดเทศบาล /หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง

ตามที่งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ สำนัก/ กอง ได้ส่งรายชื่อเพื่อเสนอให้คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๙๓-๘๖๑๓๕๔ ต่อ ๑๑๗

ที่ กส ๕๖๐๐๑/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานอานานุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ตามที่ งานการพัฒนาบุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานอานานุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานอานานุบาล ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานฯ ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดความเสมอภาคกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

พนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น โควตาจำนวน ๑ คน ในกลุ่มนี้ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อ และพิจารณาคัดเลือกตามโควตาประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยมีการเสนอรายชื่อทั้งหมดจำนวน ๑ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นายอภิวัฒน์ ปะภีทั้ง | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง |
|-------------------------|---|

พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น โควตาจำนวน ๔ คน ในกลุ่มนี้ ให้สำนัก/กองเสนอชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกตามโควตาประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยมีการเสนอรายชื่อทั้งหมด จำนวน ๔ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- | | |
|----------------------|--|
| ๑. นายสมชาย ไชยเดช | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง
สังกัด สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๒. จำเริญพร นนทวงษ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัด สำนักปลัดเทศบาล |
| ๓. นางมนธิดา คำก้อน | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัด กองสวัสดิการสังคม |
| ๔. นายณัฐชัย พลพิมพ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น สังกัดสำนักช่าง |

พนักงานเทศบาลประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานสถานอานานุบาล โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/สถานอานานุบาล พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------|
| - สำนักปลัด | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักคลัง | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักช่าง | จำนวน ๑ คน |
| - สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ คน |


/สำนัก...

- สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ คน
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ คน
- สำนักการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒ คน
- กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน


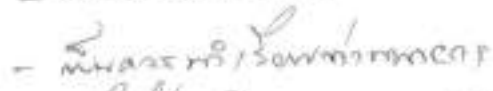
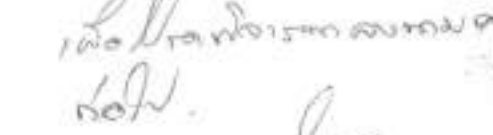
โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๑๓ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

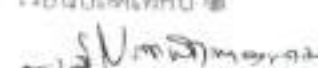
- | | | | |
|--------------------------------|---------|-----------------------------------|---|
| ๑. นางสาวนันทิสร่า ศรีสมุทร | ตำแหน่ง | นักการ | สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒. นางสาวกัญญาภัทร ดิยะบุตร | ตำแหน่ง | นักการ | สำนักปลัดเทศบาล |
| ๓. นางสาววันเพ็ญ จันทะไฮต์ดี | ตำแหน่ง | พนักงานเก็บเงิน | สำนักคลัง |
| ๔. นายทรงเดช ภูนิลามัย | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ | สำนักช่าง |
| ๕. นายสันติสุข ทารอาสา | ตำแหน่ง | คนงานโยธา | สำนักช่าง |
| ๖. นายอรรถพล ทรัพย์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | สำนักสาธารณสุขฯ |
| ๗. นายประจักษ์ ผาสุก | ตำแหน่ง | คนงานสาธารณสุข | สำนักสาธารณสุขฯ |
| ๘. นายปฐมพร สมใจ | ตำแหน่ง | คนงานสาธารณสุข | สำนักสาธารณสุขฯ |
| ๙. นายอนุชิต นาชัยนาค | ตำแหน่ง | คนงานสาธารณสุข | สำนักสาธารณสุขฯ |
| ๑๐. นายรุ่งโรจน์ ฉายแมน | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ |
| ๑๑. นางสาวเสาวภาคย์ เขจรศาสตร์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์ สำนักการศึกษา |
| ๑๒. นายณพพล สว่างแสน | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยครู | โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา |
| ๑๓. นางสาวชุตินันท์ จำเริญสรรพ | ตำแหน่ง | นักการ | กองสวัสดิการสังคม |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในประกาศต่อไป


 (นางนันทิกานต์ บรรณสาร)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ




- 
- 
- 

เรียน ปลัดเทศบาล
 - 



 (นายอนุชิต นาชัยนาค)
 ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ


 (นายนิกร คำแก้ว)
 หัวหน้าสำนักงานเจ้าพนักงาน

เรียน นายกเทศมนตรี
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนละมัย)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖


 (นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
 นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์


 (นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย)
 ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

- **ครูผู้สอน** ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลตามโควตาพิจารณา
คัดเลือกตามโควตาที่กำหนดจำนวน ๖ ราย

- โรงเรียนเทศบาล ๑ จำนวน ๒ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๒ จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๓ จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๔ จำนวน ๑ คน
- โรงเรียนเทศบาล ๕ , ๖ , ศพด.๑ และ ศพด.๒ จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ จำนวน ๖ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. นางบังอร นาชัยเวียง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
๒. นายภูวดล ภูมุตานนท์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
๓. นายบุญสนอง ชวาลเลิศ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา
๔. นางสาวสุดใจ สะอาดชื่อ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
๕. นางวิรัชดาภานต์ จรรย์โกมล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ
๖. นางมยุรี ไสตาดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

ลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด
จำนวน ๔ ราย

- สำนักปลัด จำนวน ๑ คน
- สำนักช่าง จำนวน ๑ คน
- สำนักสาธารณสุข, สำนักการศึกษา จำนวน ๑ คน
- สำนักคลัง, กองยุทธศาสตร์ฯ และกองสวัสดิการฯ จำนวน ๑ คน

โดยส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขาฯ จำนวน ๔ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. นายพิเชษฐ์ ภูสมหมาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล
๒. นายประเทือง นาเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสี สำนักช่าง
๓. นายอัมพร อุดรวิทย์ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สำนักสาธารณสุข
๔. นายวิยะสรรค์ พัฒนโพธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียน พิจารณาคัดเลือกตามโควตาที่กำหนด
จำนวน ๑๓ ราย

- สำนักปลัด จำนวน ๒ คน
- สำนักการคลัง จำนวน ๑ คน
- สำนักการช่าง จำนวน ๒ คน

- สำนักการศึกษา จำนวน ๑ คน
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ คน
- กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน
- สถานธนาบาล จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ ให้แต่ละสำนัก/กอง เสนอรายชื่อสำรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน ซึ่งแต่ละสำนัก/กอง ได้ส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๑๐ ราย ยกเว้นสถานธนาบาลที่ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- ๑. นางพิสมัย แสงขำนิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๒. นางสาวตรีงตรา สมรภูมิ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำนักคลัง

- ๑. นางศิริพร เจริญธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๑. นางสาวหทัยนุช ศรีพลหงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๒. นางสาววิษุตา เฟ็งสุน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สำนักช่าง

- ๑. นายกฤษณ์ ประเสริฐกล้า ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

สำนักการศึกษา

- ๑. นายชัยวัฒน์ ภูครองดา ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ
- ๒. นางสาวลำไพ เกสรธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ๑. นางสาวธิดารัตน์ กันทรมงคล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

กองสวัสดิการสังคม

- ๑. นายกัมปนาท เหล่าบุญถูล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

พนักงานครูเทศบาล

- **ผู้บริหารสถานศึกษา** โควตาจำนวน ๑ ราย โดยให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาพิจารณา
คัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๑ ราย และคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

- ๑. นางกิงเพชร ธารพร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ ทุ่งศรีเมืองประชาวิทย์



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และทุ่มเท จนผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นการทั่วไป ซึ่งกำหนดมอบรางวัล ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (วันเทศบาล) นั้น

บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ โดยพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ที่มีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงาน และอุทิศเวลาให้กับราชการ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน จึงประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ตีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานเทศบาล และสถานธนาอนุบาล

- พนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ คน

ลำดับที่ ๑. นายอภิวัฒน์ ปะภักดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

- พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๔ คน

ลำดับที่ ๑. นายสมชาย ไชยเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๒. นางมนธิดา คำก้อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่ ๓. จำเริญราตรี เนตวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่ ๔. นายบุญฤทธิ์ พลพิมพ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สำนักช่าง

- พนักงานเทศบาลประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ และสถานธนาอนุบาล จำนวน ๑๐ คน

ลำดับที่ ๑. นางสาววิชุดา เฟื่องอุบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๒. นางสาวธิดารัตน์ กันทรมงคล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

/ลำดับ...

- ลำดับที่ ๓. นายกฤษณ์ ประเสริฐหัตถ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สำนักช่าง
- ลำดับที่ ๔. นายชัยวัฒน์ ภูครองคา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สำนักการศึกษา
- ลำดับที่ ๕. นางพิสมัย แสงธานี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล
- ลำดับที่ ๖. นางสาวตริงตรา สมรภูมิ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล
- ลำดับที่ ๗. นางลำไพโร เกสรธรรม ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักการศึกษา
- ลำดับที่ ๘. นายกัมปนาท เหล่าบุญถูล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม
- ลำดับที่ ๙. นางสาวหทัยนุช ศรีพลหงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ลำดับที่ ๑๐. นางศิริพร เจริญธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สำนักคลัง

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูเทศบาล

- พนักงานครูเทศบาลประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

- ลำดับที่ ๑. นางกิ่งเพชร ธารพร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ พุ่งศรีเมืองประชาวิทย์

- พนักงานครูเทศบาลประเภทครูผู้สอน จำนวน ๖ คน

- ลำดับที่ ๑. นางบังอร นาชัยเวียง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
- ลำดับที่ ๒. นายภูวคณ ภาวภูตานนท์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๓ กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
- ลำดับที่ ๓. นายบุญสนอง ชารเลิศ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา
- ลำดับที่ ๔. นางสาวสุดใจ สะอาดชื่อ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ
- ลำดับที่ ๕. นางรัชชิตากานต์ จรรย์โกลม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ
- ลำดับที่ ๖. นางณัฐวี โสดาดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน

- ลำดับที่ ๑. นายพิเชษฐ์ ภูสมหมาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล
- ลำดับที่ ๒. นายประเทือง นาเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสี สำนักช่าง
- ลำดับที่ ๓. นายอัมพร ภูตรักษ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สำนักสาธารณสุข
- ลำดับที่ ๔. นายวิยะสรรค์ พัฒนโพธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสวัสดิการสังคม

กลุ่มที่ ๔ พนักงานจ้าง

จำนวน ๑๓ คน

- ลำดับที่ ๑. นายบพพล สว่างแสน
- ลำดับที่ ๒. นายอรรถพล ทรัพย์บุรี
- ลำดับที่ ๓. นายรุ่งโรจน์ ฉายแมน

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด สำนักสาธารณสุขฯ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ลำดับที่ ๔. นางสาวเสาวภาคย์ เขจรศาสตร์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
สำนักการศึกษา

- ลำดับที่ ๕. นายทรงเดช ภูนิลรัมย์

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักช่าง

- ลำดับที่ ๖. นางสาววันเพ็ญ จันทะโสทธิ

ตำแหน่ง นักการ สำนักคลัง

- ลำดับที่ ๗. นางสาวชนิสร่า ศรีสมุทร

ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล

- ลำดับที่ ๘. นางสาวกัญญาภัทร ดิยะบุตร

ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัดเทศบาล

- ลำดับที่ ๙. นางสาวสุตินันท์ จำเริญสวรรค์

ตำแหน่ง นักการ กองสวัสดิการสังคม

- ลำดับที่ ๑๐. นายประจักษ์ ผาสุก

ตำแหน่ง พนักงานสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขฯ

- ลำดับที่ ๑๑. นายปฐมพร สมใจ

ตำแหน่ง พนักงานสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขฯ

- ลำดับที่ ๑๒. นายอนุชิต นาชัยนาค

ตำแหน่ง พนักงานสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขฯ

- ลำดับที่ ๑๓. นายสันติสุข ทารอาสา

ตำแหน่ง พนักงานโยธา สำนักช่าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์