



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร.๐-๕๓๘๑-๑๖๗๑-๓ ต่อ ๒๐๓
ที่ กส ๕๒๐๐๘/ ๖๕๗ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้คะแนน ๙๓.๖๔ คะแนน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการนำผลวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินมาปรับปรุงกระบวนการงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
การประเมินในปีต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานในงบประมาณ
๒๕๖๗ ต่อไป

(นางสาวภัศราภา สุขสโมสร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อ
แจ้งผลการดำเนินงานเป็นประเด็น
ตั้งเรื่องแก้ไขพัฒนาต่อไป
มาตรการที่ดำเนินการตามข้อบกพร่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ / จดหมาย

- ๑๑๕ ค.๒๕๖๖/๑๖๖๖๐

๑๐ พ.ย. ๖๖

(นายประจักษ์ บุตรดี)

หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายอภิวัฒน์ ปะกิตัง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(นายจรัสวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

10 พ.ย. 2566

การวิเคราะห์คะแนนรายแบบประเมินในปี ๒๕๖๖ พร้อมมาตรการที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๖๔ (ผ่านดี)

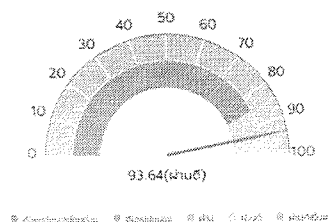


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

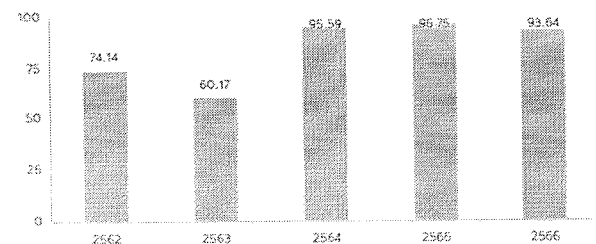
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 93 ของหน่วยงานปร. เทศ. เทศบาลเมือง

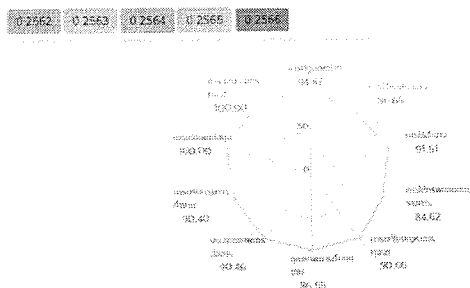
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การวางผังเมือง	94.87
2	การจัดระเบียบราชการ	96.65
3	การใช้จ่ายเงิน	91.51
4	การให้บริการประชาชน	84.52
5	การลดต้นทุนการก่อสร้าง	90.66
6	การลดภาระค่าจ้าง	86.55
7	การลดค่าเช่าที่ดิน	90.46
8	การปรับปรุงสภาพจราจร	90.40
9	การลดภาระเงินกู้	100.00
10	การลดต้นทุนการก่อสร้าง	100.00

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้รับทราบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ
ในปี ๒๕๖๗ สรุปได้ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดหวังได้	ประเด็นที่ต้องเร่ง แก้ไขพัฒนาอย่าง เร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการ อย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้ งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๙๔.๘๗ ๘๖.๖๕ ๙๑.๕๑ ๘๔.๖๒ ๙๐.๖๖	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการและ ผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด ๒. มีการประชุม ชี้แจงการประชุม ITA และแจ้ง แนวทางปรับปรุงใน ตัวชี้วัดที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ระดับในตัวชี้วัดที่มี คะแนนสูง ๓. มีการ ประสานงานของ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด กับ Admin ตลอด การประเมิน	๑. บุคลากรบางรายใน หน่วยงานไม่ทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วน งานที่รับผิดชอบ ๒. บุคลากรบางรายใน หน่วยงานไม่เคยเข้าไป มีส่วนร่วมใน กระบวนการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ มีความ คุ้มค่า และเกิด ผลประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน ๓. บุคลากรใน หน่วยงานบางรายไม่ ทราบแนวปฏิบัติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้	๑. หน่วยงานควรมีการ พัฒนาวีธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัด ประชุมชี้แจงแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากร ภายใน หน่วยหรืออาจ จัดทำเป็นสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบสรุปข้อมูลหรือ อินโฟกราฟิก หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายใน	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมประจำเดือน และลงเผยแพร่ข้อมูล ในเวปไซต์ของเทศบาล

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
ตัวชี้วัด		๔.มีหอกระจายข่าวในชุมชน ๔๕ ชุมชน สำหรับประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่าง ๆ ๕.มีการลงข้อมูลต่าง ๆ ของสำนัก/กองบนเวปไซต์ของเทศบาลเจ้าหน้าที่สามารถเข้าไปศึกษาและใช้ข้อมูลได้ ๖.สำนัก/กองมีความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนาและรักษาระดับตัวชี้วัดในการประเมิน ITA	ทรัพยากรของราชการหรือมีการขอยืมทรัพยากรไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรสิ้นเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line , Facebook) ๒.หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นที่มาปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
				เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๓.ตั้งนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากร			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
				ภายในหน่วยงานมีการ ขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบ งานต่อหน้าที่เพื่อให้ เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม			

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๕๕	๑. มีหอกระจายข่าวในชุมชน ๔๕ ชุมชนสำหรับประชาชนสัมพันธ์การดำเนินโครงการ กิจกรรมของเทศบาลผ่านคณะกรรมการหอกระจายข่าวและผู้ประกาศข่าวชุมชน	๑. มีผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของก้านล หรือผลประโยชน์	๑. หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน และลงเผยแพร่ข้อมูลในเวปไซต์ของเทศบาล
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๖	๒. มีการจัดส่งเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้างให้กับ อสต. เพื่อร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒. มีผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์	๒. ควรดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว - ควรเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง			
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๔๐	๓. มีการให้บริการประเมินผลการ	๓. มีประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร				

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
		ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาล ๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ ช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้ามาตรวจสอบ/ดูข้อมูลได้	๓. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ๔. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทาง การแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน	แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประเพณีนิยมต่อไป ๓. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
			การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๕. มีผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ๔. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ๕. ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการ			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
				ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๖. ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น			

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไขพัฒนาอย่างเร่งด่วน	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
				๗. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ หรือกิจกรรม โครงการ หรือเผยแพร่ผลต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบด้วย			

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด โดยประเมิน

ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน และถึงแม้ว่าในปี ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จะได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แต่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ยังคงต้องมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และบางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นที่ต้องเร่งรัด	มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การรายงานผล
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	-ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี -เปิดเผยข้อมูลภายในเวลาที่กำหนด	-บางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	-สร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)	ทุกสำนัก/กอง	มกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน และลงเผยแพร่ข้อมูลในเวปไซต์ของเทศบาล
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	-ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์					