

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	-	-	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการคลัง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘	๑๐	๑๐	๕๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

	<p>หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้  หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ  หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน  หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์  หลักสูตรวิศวกรโยธา  หลักสูตรสถาปนิก  หลักสูตรนักผังเมือง  หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน  หลักสูตรนักวิชาการศึกษา  หลักสูตรนักสันนทาการ  หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข  หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล  หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ  หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน  หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ  หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  หลักสูตรนายช่างโยธา  หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า  หลักสูตรเจ้าพนักงานเทคนิค  หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ  บรรเทาสาธารณภัย  หลักสูตรเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข</p>									
<p>เพื่อให้บุคลากร  เทศบาลเมือง  กาฬสินธุ์สามารถ  ปฏิบัติ งานได้อย่างมี  ประสิทธิภาพและ  บรรลุสำเร็จตาม  เป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>๓) โครงการประชุมมอบ  นโยบายการปฏิบัติราชการ  และพิธี ลงนาม MOU</p>	<p>พนักงานเทศบาล  พนักงานครู ลูกจ้างประจำ  พนักงานจ้างเข้าร่วม  โครงการประชุม ไม่น้อย  กว่า ๓๐๐ คน  บุคลากรได้รับการอบรม  ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี</p>	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	การฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล และ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ

<p>-เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความคิด สร้างสรรค์ ในการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๔) โครงการฝึกอบรมพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>-จัดฝึกอบรมให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จำนวน ๒๐๐ คน ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>-ศึกษาดูงานด้านการศึกษา ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>-ครูและบุคลากรมีองค์ความรู้ที่สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนเพิ่มขึ้น</p> <p>-ร้อยละของข้าราชการครู/พนักงานครู/บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี</p>	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	<p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>✓</p> <p>(ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>✓</p> <p>(ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>✓</p> <p>(ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๑) การฝึกอบรม</p> <p>๒) การฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓) สัมมนา/ดูงาน</p>	<p>สำนักงานการศึกษา</p>
<b>รวม</b>			๑๐	๑๐	๑๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
เพื่อประเมินผลการทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการประเมินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา	-จัดจ้างผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินตัวชี้วัด -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินตัวชี้วัดให้กับบุคลากรจำนวน ๕๐ คน -ร้อยละของบุคลากรเทศบาลนำความรู้ไปปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส ๑)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เพื่อให้เป็นไปตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างกระทรวงการคลัง ๒๕๖๐ ระเบียบฯ กฎกระทรวง และหนังสือสั่งการ	๒) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแก่เจ้าหน้าที่เทศบาลและอาสาสมัครชุมชนร่วมตรวจสอบการบริหารงาน (อสต.)	-บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ -ผู้แทนภาคเอกชน/ประชาชน/บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๒๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๒๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักคลัง

เพื่อจัดฝึกอบรมให้ความรู้และสามารถปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๓) โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS) แก่เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) จำนวน ๑๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๓๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๓๐๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) สัมมนา/ดูงาน	สำนักคลัง
เพื่อจัดอบรมความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๔) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	-ประชาชนมีความรู้ทางด้านกฎหมายดีขึ้นเป็นที่ปรึกษาในชุมชน -ประชาชนในเขตเทศบาล ๓๖ ชุมชนๆ ละไม่น้อยกว่า ๓ คน	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	การฝึกอบรม	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	๖) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
รวม			๕๘๐	๕๘๐	๕๘๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
- เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กผลิตสื่อการเรียนการสอน จัดประสบการณ์อย่างเหมาะสมกับวัย - เพื่อส่งเสริมครูในการผลิตสื่อเพื่อการจัดประสบการณ์ให้กับผู้เรียน	๑) โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอน	-ครูมีนวัตกรรมด้านสื่อการเรียนการสอน - ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กมีสื่อที่ใช้ในการจัดประสบการณ์ที่เหมาะสมกับวัยเด็ก - ครูมีผลงานที่เป็นนวัตกรรมประกอบการสอนที่สามารถเป็นผลงานทางวิชาการได้	๓๐	๓๐	๓๐	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักงานศึกษา ท.๓ ศพด.๑ ศพด.๒
-เพื่อให้เจ้าหน้าที่และครูแกนนำด้านยาเสพติดมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ -เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม	๒) โครงการจัดอบรมเจ้าหน้าที่และครูแกนนำด้านยาเสพติด	-จำนวนเจ้าหน้าที่และครูแกนนำที่ร่วมกิจกรรม -เจ้าหน้าที่และครูแกนนำมีจิตสำนึกและมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดและส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดจนความมั่นคงของชาติ สามารถนำไปเผยแพร่องค์ความรู้ต่อได้	๕๐	๕๐	๕๐	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๖๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักงานศึกษา
รวม			๘๐	๘๐	๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
เพื่อฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของเทศบาลและเพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรม ของป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมนำการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเข้าร่วม โครงการอบรม ๑๕๐ คน -บุคลากรเทศบาลนำ ความรู้ไปปรับใช้ใน กระบวนการปฏิบัติงาน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนัก ปลัดเทศบาล
เพื่อใช้หลักธรรมะเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒) โครงการปฏิบัติธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเข้าร่วม โครงการอบรม ๑๕๐ คน -บุคลากรเทศบาลนำ ความรู้ไปปรับใช้ใน กระบวนการปฏิบัติงาน -บุคลากรได้รับการอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนัก ปลัดเทศบาล

<p>เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นรางวัลสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p>๓) โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ คน</li> <li>- ได้รับการส่งเสริม ยกย่องให้เป็นแบบอย่างเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือ</li> <li>- มีขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงานดีเด่น</li> </ul>	<p>๓๐</p>	<p>๓๐</p>	<p>๓๐</p>	<p>๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมยกย่องและผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู</li> <li>- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพครูที่มีผลงานดีเด่น</li> <li>- เพื่อส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพครู</li> </ul>	<p>๔) โครงการจัดงานวันครู</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ครูได้รับการส่งเสริม ยกย่องให้เป็นแบบอย่างเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือ</li> <li>- ครูมีขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงานดีเด่น</li> <li>- ครูมีการพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพครู</li> </ul>	<p>๑๕๐</p>	<p>๑๕๐</p>	<p>๑๕๐</p>	<p>๑๓๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๑๓๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๑๓๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาส๒)</p>	<p>๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) สัมมนา/ดูงาน</p>	<p>สำนักการศึกษา</p>



<p>-บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร -เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรเทศบาล ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์</p>	<p>๕) โครงการแข่งขันกีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสัมพันธ์</p>	<p>จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาล ได้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง สมบูรณ์ และมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และจัดส่งนักกีฬาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เข้าร่วมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีการแข่งขันกีฬา ๕ ประเภท ดังนี้ ฟุตบอลเซปักตะกร้อ เปตอง วอลเลย์บอลกีฬาพื้นเมือง</p>	<p>๓๐๐</p>	<p>๓๐๐</p>	<p>๓๐๐</p>	<p>๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๑๕๐,๐๐๐ ✓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)</p>	<p>๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ</p>	<p>สำนักการศึกษา</p>
<p>รวม</p>			<p>๘๘๐</p>	<p>๘๘๐</p>	<p>๘๘๐</p>	<p>๔๓๐,๐๐๐</p>	<p>๔๓๐,๐๐๐</p>	<p>๔๓๐,๐๐๐</p>		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๔	๔	๔	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๖	๖	๖	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒	๒	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๕	๕	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	
<b>รวม</b>		<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๒,๒๘๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๒๘๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๒๘๐,๐๐๐</b>	