



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
1	การวางแผนอัตรากำลังคน ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและ ภารกิจของหน่วยงาน	/	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	
2	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร							
	1 ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล จำนวน 1 ราย (กรณีพิเศษ โควิด-19)	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 เมษายน 2566	30 กันยายน 2567	
	2 ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง จำนวน 45 ราย	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
3	<b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> 1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 2. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 1 ต.ค. 2566	ครั้งที่ 1 31 มี.ค. 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 2 1 เม.ย.2567	ครั้งที่ 2 30 ก.ย.2567	
4	<b>การสร้างแรงจูงใจ</b> ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี 2567 เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่องเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		50,000	49,950	1 มีนาคม 2567	24 เมษายน 2567	
5	<b>การบริหารค่าตอบแทน</b> ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนบุคลากรในหน่วยงาน	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
6	<p>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>1. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง ขึ้นสายงานประเภททั่วไป จำนวน 4 ราย แยกเป็นระดับชำนาญงาน 2 ราย และระดับอาวุโส 2 ราย ดังนี้</p> <p>1.1 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>1.2 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>1.3 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566	6 กุมภาพันธ์ 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	22 ธันวาคม 2566	10 มกราคม 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 พฤษภาคม 2567	25 กรกฎาคม 2567	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
	<p>2. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน 3 ราย ดังนี้</p> <p>1.1 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการสังกัดสำนักการศึกษา</p> <p>1.2 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดสำนักการศึกษา</p> <p>1.3 ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม</p> <p>3. การโอนพนักงานเทศบาลไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารที่สูงขึ้น จำนวน 2 ราย</p>	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	29 มกราคม 2567	4 มีนาคม 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	30 มกราคม 2567	4 มีนาคม 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 พฤษภาคม 2567	10 กรกฎาคม 2567	
		/		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มิถุนายน 2567	1 กรกฎาคม 2567	

## 2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
				งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)		
1	- โครงการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ และพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (MOU)	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้าง เข้ารับทราบในการรับมอบนโยบายของผู้บริหาร และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการจากผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาลและพนักงานจ้าง ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ตั้งไว้	- ผู้เข้าร่วมมอบนโยบาย มีกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร และการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาชนจะได้รับการบริการสะดวกรวดเร็วขึ้น	50,000	50,000	12 ธันวาคม 2566	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
				งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)		
2	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างจิตวิญญาณในการ บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และการลด ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน” ประจำปี งบประมาณ 2567	- เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าอบรม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ในด้าน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การ บริการเป็นเลิศและการทำงาน เป็นทีมได้รับการพัฒนา สมรรถนะอย่างต่อเนื่องสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการ การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อสร้างจิต วิญญาณในการบริการประชาชน ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจแนวทางการพัฒนา กระบวนการทำงาน สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของตน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพให้กับองค์กร	ผู้เข้าอบรมได้รับการ พัฒนาสมรรถนะหลักใน ด้าน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การ บริการเป็นเลิศ และการ ทำงานเป็นทีม ผู้เข้าอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักในด้าน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการเป็นเลิศ และ การทำงานเป็นทีม ตามเกณฑ์ที่กำหนดและ สามารถดึงศักยภาพของ ตนเองมาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพ	ใช้งบประมาณจาก โครงการฝึกอบรม สัมมนาบุคลากร และทัศนศึกษาดู งานตั้งไว้ 1,000,000 บาท	185,000	4 มกราคม 2567	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
				งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)		
3	- โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น และพิธีมอบโล่และเกียรติบัตรให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาอนุบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานสถานธนาอนุบาลและพนักงานจ้าง “ดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2567	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานสถานธนาอนุบาล เข้าร่วมการคัดเลือก และผ่านการคัดเลือกจำนวน 45 คน	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน มีความภูมิใจ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยกย่องยอมรับจากสังคม มีขวัญกำลังใจ ในการประพฤติปฏิบัติดี	50,000	49,950	24 เมษายน 2567	
4	- โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนการบริหารจัดการเมืองน่าอยู่ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2567	-ให้ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจ บทบาทหน้าที่ ปัญหาและข้อจำกัด ความต้องการของแต่ละองค์กร สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาตามความเหมาะสม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สามารถนำมาปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร อันจะนำไปสู่ความเป็นปึกแผ่นของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	ผู้ร่วมโครงการได้รับเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การพัฒนาเมืองให้เป็นเมืองที่สะอาดสวยงาม น่าอยู่ น่าอาศัย มีการอนุรักษ์และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพระดับสากล มีการพัฒนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	1,000,000	524,628	3-6 กันยายน 2567	